

N. 85 — 1369

3 JULI 1985

**Besluit van de Vlaamse Executieve, tot vaststelling van de nadere regelen bij overname van personeel door de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij en de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op artikel 107<sup>quater</sup> van de Grondwet;

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op de artikelen 6, § 1, v, 2<sup>o</sup> en 13, § 5 en § 6;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij de wet van 18 december 1957, de koninklijke besluiten van 18 april 1967 en van 11 november 1967 en bij de wet van 30 juni 1975;

Gelet op de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, aangevuld bij het decreet van 23 december 1980 en van 5 april 1984, inzonderheid op de artikelen 32 en 32<sup>quinquies</sup>;

Gelet op de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid op artikel 51, gewijzigd bij de wet van 2 juli 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973, tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, zoals gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 4 maart 1974, 30 september 1974, 17 september 1975, 23 december 1975, 8 maart 1976, 15 maart 1976, 10 mei 1976, 15 september 1976, 24 februari 1977, 10 mei 1977, 6 juni 1978, 3 oktober 1978, 13 september 1979, 2 oktober 1979, 16 november 1979, 22 februari 1980, 30 juli 1981, 16 december 1981, het besluit van de Vlaamse Executieve van 22 maart 1982 en de koninklijke besluiten van 12 juli 1982, 28 mei 1984 en 3 september 1984;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973, houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, zoals gewijzigd door de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 6 december 1974, 10 mei 1976 en 8 augustus 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 juli 1975, tot vaststelling van het statuut van het personeel van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken, opgericht bij de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, gewijzigd bij koninklijk besluit van 22 februari 1980;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 maart 1981, tot oprichting van een Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij en bepaling van haar gebiedsgrenzen en tot wijziging van de gebiedsgrenzen van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken.

Gelet op het koninklijk besluit van 16 december 1981, tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Executieve van 19 september 1984;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 18 januari 1982, houdende bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Executieve, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Executieve van 14 juli 1982;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Executieve van 28 januari 1982, houdende organisatie van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de leden van de Vlaamse Executieve, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Executieve van 27 april 1983 en 20 juni 1984;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken d.d. 23 januari 1985.

Gelet op het advies van de Directieraad van de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij d.d. 14 februari 1985;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken d.d. 1 februari 1985;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van Advies van de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij d.d. 1 maart 1985;

Gelet op het advies van de Raad van Beheer van de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken d.d. 5 februari 1985;

Gelet op het advies van de Raad van Beheer van de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij d.d. 5 februari 1985 en 4 mei 1985;

Gelet op het akkoord van de Gemeenschapsminister van Financiën en Begroting, gegeven op 10 juni 1985;

Gelet op het akkoord van de Voorzitter van de Vlaamse Executieve, gegeven op 12 juni 1985;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, zoals het gewijzigd werd bij artikel 18 van de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat naar aanleiding van de overname door de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij en de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken van de zuiveringsstations van de Openbare Besturen, instellingen van openbaar nut en intercommunale verenigingen, onverwijld een regeling voor de overname van het voor de bouw en de exploitatie van voormelde installaties aangevraagd personeel moet worden vastgesteld, ten einde de continuïteit van de exploitatie en de bouw te waarborgen;

Op de voordracht van de Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Waterbeleid en Onderwijs;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van artikel 32<sup>quinquies</sup>, § 3, van de wet van 26 maart 1971 op de bescherming van de oppervlaktewateren tegen verontreiniging, nemen de Vlaamse Waterzuiveringsmaatschappij en de Waterzuiveringsmaatschappij van het Kustbekken, in de navermelde voorwaarden, de personen in dienst die bij de openbare besturen, de instellingen van openbaar nut en de intercommunale verenigingen, hierna de afstanddoende partijen genoemd, aangeworven zijn in een ambt waarin zij uitsluitend belast zijn met taken die verband houden met de bouw en de exploitatie van de zuiveringsstations en installaties en die erom verzoeken binnen de drie maanden na de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

**Art. 2, § 1.** De personeelsleden die vast benoemd zijn bij de afstanddoende partijen, worden in dezelfde hoedanigheid en met behoud van hun graad, door de bevoegde waterzuiveringsmaatschappij overgenomen. Zij behouden het geldelijk statuut dat zij op de datum van de overname bij de afstanddoende partij genoten.

Het administratief statuut van het personeel van de waterzuiveringsmaatschappij wordt op hen van toepassing, met uitzondering van de bepalingen betreffende de graad- en niveauaanciëntiteit en de loopbaan.

De bepalingen van deze paragraaf gelden eveneens voor de personeelsleden van de intercommunale verenigingen, die door de beheersorganen van deze verenigingen in statutair verband werden benoemd.

§ 2. De in paragraaf 1 bedoelde personeelsleden worden bij hun overname aangewezen voor een betrekking van het ontvangstkader van de bevoegde waterzuiveringsmaatschappij.

Bij de overname van elk personeelslid bepaalt de benoemende overheid tevens welke betrekking in de personeelsformatie van de waterzuiveringsmaatschappij wordt geblokkeerd.

Met betrekking wordt bedoeld, elke betrekking overeenstemmend met een graad die in de rangen 10, 22, 20, 30, 42 of 40 is ingedeeld, in uitvoering van artikel 36 van het koninklijk besluit van 8 januari 1973, tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut.

**Art. 3.** Voor de berekening van de dienstanciëntiteit komen in aanmerking de werkelijke diensten welke het overgenomen personeelslid in enigerlei hoedanigheid zonder vrijwillige onderbreking heeft vervuld als lid van het personeel van de in artikel 1 van dit besluit vernoemde afstanddoende partijen.

Deze diensten worden eveneens in aanmerking genomen voor de berekening van de dienstanciënniteit bedoeld in artikel 14 van het koninklijk besluit van 1 juni 1964 betreffende sommige verloven toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen en betreffende de afwezigheden wegens persoonlijke aangelegenheid.

Art. 4. § 1. De personeelsleden die in vast verband in het ontvangstkader worden overgenomen, worden, wanneer zij erom verzoeken, de eerste dag van de maand die volgt op hun verzoek benoemd tot de graad overeenstemmend met de betrekking welke zij krachtens artikel 2, § 2, blokkeren. Het administratief en geldelijk statuut van het personeel van de waterzuiveringsmaatschappij wordt dan integraal op hen van toepassing.

Deze benoeming kan evenwel slechts ten vroegste uitwerking hebben op de eerste dag van de vierde maand volgend op de inwerkingtreding van dit besluit.

De wedde van elk door de waterzuiveringsmaatschappij overgenomen personeelslid, dat in toepassing van deze paragraaf wordt benoemd, wordt vastgesteld in de schaal verbonden aan zijn nieuwe graad.

Is de wedde in de nieuwe graad of in eventueel later verworven bevorderingsgraden evenwel lager dan de wedde verhoogd met de toeslagen welke hij vóór zijn benoeming in de nieuwe graad genoot, dan behoudt hij het voordeel van zijn oorspronkelijke wedde verhoogd met de toeslagen, tot wanneer hij een wedde bekomt die tenminste daaraan gelijk is.

§ 2. De benoeming heft de betrekking op waarvan het personeelslid titularis was in het artikel 2, § 2, bedoelde ontvangstkader.

Art. 5. De personen die bij de afstanddoende partijen met een arbeidsovereenkomst in dienst zijn, worden in de hoedanigheid van contractueel personeelslid door de bevoegde waterzuiveringsmaatschappij overgenomen op voorwaarde dat zij:

1° Een nieuwe arbeidsovereenkomst afsluiten;

2° Uiterlijk op 1 januari 1983 indienst genomen zijn voor de in artikel 1 bedoelde werken en tot op de datum van inwerkingtreding van dit besluit ononderbroken in dienst gebleven zijn in een ambt met volledige prestaties;

3° Voldoen aan de toelaatbaarheidsvereisten opgesomd in artikel 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 193, houdende het statuut van het rijkspersoneel, met uitzondering van 5°;

4° Zich ertoe verbinden deel te nemen aan het eerstkomende, door de bevoegde waterzuiveringsmaatschappij binnen het jaar na de inwerkingtreding van dit besluit aangevraagde vergelijkend examen voor werving in hun graad of in een wervingsgraad van een niveau waartoe hun diploma toegang verleent. De personeelsleden die op de datum van hun overname de leeftijd van 50 jaar hebben overgeschreden, worden vrijgesteld van de leeftijdsgrens voor deelneming aan dit vergelijkend examen.

De duur van de arbeidsovereenkomst wordt vastgesteld op twee jaar. Deze termijn kan eenmaal verlengd worden, tot op het ogenblik dat de vaste wervingssecretaris de geslaagden ter beschikking stelt van de waterzuiveringsmaatschappij en uiterlijk tot de geldigheidsduur verstrijkt van het vergelijkend wervingsexamen waarvoor de betrokkene ingeschreven is.

De personeelsleden die aan het vergelijkend wervingsexamen niet deelnemen, worden ontslagen zodra de vaste wervingssecretaris de geslaagden van het examen ter beschikking van de waterzuiveringsmaatschappij stelt en uiterlijk bij het aflopen van de overeenkomst.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1985.

Art. 7. De Gemeenschapsminister tot wiens bevoegdheid het waterbeleid behoort, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 juli 1985.

De Voorzitter,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Leefmilieu, Waterbeleid en Onderwijs,

J. LENSSSENS

TRADUCTION

F. 85 — 1369

3 JUILLET 1985

Arrêté de l'Exécutif flamand fixant les règles complémentaires lors de la reprise de personnel par la Société flamande d'épuration des eaux et la Société d'épuration des eaux du bassin côtier

L'Exécutif flamand,

Vu l'article 107<sup>quater</sup> de la Constitution;

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment les articles 6, § 1<sup>er</sup>, v. 2<sup>o</sup> et 13, § 5 et § 6;

Vu la loi du 18 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par la loi du 18 décembre 1957, les arrêtés royaux du 8 avril 1967 et du 11 novembre 1967 et par la loi du 30 juin 1975;

Vu la loi du 28 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, complétée par le décret du 23 décembre 1980 et du 5 avril 1984, notamment les articles 32 et 32<sup>quinqüies</sup>;

Vu la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, notamment l'article 51, modifié par la loi du 2 juillet 1981;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, tel qu'il a été modifié par les arrêtés royaux du 20 août 1973, 4 mars 1974, 30 septembre 1974, 17 septembre 1975, 23 décembre 1975, 8 mars 1976, 15 mars 1976, 10 mai 1976, 15 septembre 1976, 24 février 1977, 10 mai 1977, 6 juin 1978, 3 octobre 1978, 13 septembre 1979, 2 octobre 1979, 16 novembre 1979, 22 février 1980, 30 juillet 1981, 16 décembre 1981, l'arrêté de l'Exécutif flamand du 22 mars 1982 et les arrêtés royaux du 12 juillet 1982, 28 mai 1984 et 3 septembre 1984;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant statut pécuniaire du personnel de certains organismes d'intérêt public, tel qu'il a été modifié par les arrêtés royaux du 20 août 1973, 6 décembre 1974, 10 mai 1976 et 8 août 1983;

Vu l'arrêté royal du 7 juillet 1975 fixant le statut du personnel de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier, créé par la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, modifié par l'arrêté royal du 22 février 1980;

Vu l'arrêté royal du 9 mars 1981 créant une Société flamande d'épuration des eaux et déterminant les limites de ses circonscriptions et modifiant les limites des circonscriptions de la Société d'épuration des eaux du bassin côtier;

Vu l'arrêté royal du 16 décembre 1981 fixant le statut administratif du personnel de la Société flamande d'épuration des eaux, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 19 septembre 1984;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 18 janvier 1982 fixant les attributions des membres de l'Exécutif flamand, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 14 juillet 1982;

Vu l'arrêté de l'Exécutif flamand du 28 janvier 1982 portant organisation de la délégation des compétences de décision aux membres de l'Exécutif flamand, modifié par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 27 avril 1983 et du 20 juin 1984;

Vu l'avis du Conseil de direction de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier du 23 janvier 1985;

Vu l'avis du Conseil de direction de la Société flamande d'épuration des eaux du 14 février 1985;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier du 1<sup>er</sup> février 1985;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale de la Société flamande d'épuration des eaux du 1<sup>er</sup> mars 1985;

Vu l'avis du Conseil d'Administration de la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier du 5 février 1985;

Vu l'avis du Conseil d'Administration de la Société flamande d'épuration des eaux du 5 février 1985 et du 4 mai 1985;

Vu l'accord du Ministre communautaire des Finances et du Budget donné le 10 juin 1985;

Vu l'accord du Président de l'Exécutif flamand donné le 12 juin 1985;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, tel qu'il a été modifié par l'article 18 de la loi ordinaire de réformes institutionnelles du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant qu'à l'occasion de la reprise des stations d'épuration des administrations publiques, des organismes d'intérêt public et des associations intercommunales par la Société flamande d'épuration des eaux et par la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier, le transfert du personnel embauché pour la construction et l'exploitation des installations précitées doit être réglé sans délai afin d'assurer la continuité de l'exploitation et de la construction;

Sur la proposition du Ministre communautaire de l'Environnement, de la Politique de l'Eau et de l'Enseignement;

Après en avoir délibéré :

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application de l'article 32 *quinquies*, § 3 de la loi du 26 mars 1971 sur la protection des eaux de surface contre la pollution, la Société flamande d'épuration des eaux et la Société d'épuration des eaux du Bassin côtier embauchent dans les conditions citées ci-après les personnes recrutées par les administrations publiques, les organismes d'intérêt public et les associations intercommunales, nommés ci-après les parties cédantes, dans une fonction qui consiste exclusivement dans l'accomplissement de tâches relatives à la construction et l'exploitation des stations d'épurement et des installations et qui en font la demande dans les trois mois qui suivent l'entrée en vigueur du présent arrêté.

**Art. 2. § 1<sup>er</sup>.** Le personnel statutaire des parties cédantes est repris par la société d'épuration des eaux compétente, tout en conservant sa qualité et son grade. Il garde le statut pécuniaire dont il bénéficiait auprès de la partie cédante à la date de la reprise.

Il sera assujéti au statut administratif du personnel de la société d'épuration des eaux, à l'exception des dispositions relatives à l'ancienneté de grade et de niveau et à la carrière.

Les dispositions du présent paragraphe s'appliquent également au personnel des associations intercommunales nommé à titre définitif par les organes d'administration des dites associations.

**§ 2.** Le personnel visé au paragraphe 1<sup>er</sup> est désigné, à sa reprise pour un emploi du cadre d'accueil de la société d'épuration des eaux compétente.

Lors de la reprise de chaque agent, l'autorité compétente pour la nomination détermine également quel emploi sera bloqué dans le cadre du personnel de la société d'épuration des eaux.

Par emploi il faut entendre tout emploi correspondant à un grade classé dans les rangs 10, 22, 20, 30, 42, ou 40, en exécution de l'article 38 de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public.

**Art. 3.** Pour le calcul de l'ancienneté de service, sont pris en considération, les services effectifs que l'agent repris a accomplis en qualité quelconque sans interruption volontaire, en sa qualité de membre du personnel des parties cédantes mentionnées à l'article 1<sup>er</sup> du présent arrêté.

Ces services sont également pris en compte pour le calcul de l'ancienneté de service visée à l'article 14 de l'arrêté royal du 1<sup>er</sup> juin 1964 relatif à certains congés accordés à des agents des administrations de l'Etat et aux absences pour convenance personnelle.

**Art. 4. § 1<sup>er</sup>.** Les agents repris à titre définitif dans le cadre d'accueil sont nommés, à leur demande le premier jour du mois qui suit leur demande, au grade correspondant à l'emploi qu'ils bloquent en vertu de l'article 2, § 2. Le statut administratif et pécuniaire du personnel de la société d'épuration des eaux sera alors intégralement applicable à leur égard.

Cette nomination prendra effet au plus tôt le premier jour du quatrième mois qui suit l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Le traitement de tout agent repris par la Société d'épuration des eaux, nommé en application de l'alinéa précédent, est fixé dans l'échelle liée à son nouveau grade.

Si le traitement lié au nouveau grade ou éventuellement à des grades de promotion acquis ultérieurement, est inférieur au traitement majoré des suppléments dont il bénéficiait avant sa nomination dans le nouveau grade, l'agent conserve l'avantage de son traitement originel majoré des suppléments, jusqu'à ce que son traitement égale au moins la rémunération précédente.

**§ 2.** La nomination implique la suppression de l'emploi dont l'agent était titulaire dans la cadre d'accueil visé à l'article 2, § 2.

**Art. 5.** Les personnes ayant conclu un contrat de travail avec les parties cédantes seront reprises par la société d'épuration des eaux compétente, en la même qualité, à condition qu'elles :

1<sup>o</sup> concluent un nouveau contrat de travail;

2<sup>o</sup> aient été embauchées au plus tard le 1<sup>er</sup> janvier 1983 en vue des travaux visés à l'article 1<sup>er</sup> et aient occupé une fonction à temps plein sans interruption jusqu'à l'entrée en vigueur du présent arrêté;

3<sup>o</sup> satisfassent aux conditions d'admission énumérées à l'article 18 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, portant le statut des agents de l'Etat, à l'exception du 5<sup>o</sup>;

4<sup>o</sup> s'engagent à participer au prochain concours demandé par la société d'épuration des eaux compétente pour le recrutement dans leur grade ou dans un grade de recrutement d'un niveau auquel leur diplôme donne accès. Les agents ayant dépassé l'âge de cinquante ans à la date de leur reprise, sont dispensés de la limite d'âge pour participer à ce concours.

La durée du contrat de travail est fixé à deux ans. Ce délai peut être prolongé à une reprise, jusqu'au moment où le secrétaire permanent au recrutement met les candidats admis à la disposition de la société d'épuration des eaux et au plus tard jusqu'à ce que la durée de validité du concours de recrutement auquel l'intéressé est inscrit, expire.

Les agents qui ne participent pas au concours de recrutement seront licenciés dès que le secrétaire permanent au recrutement met les candidats admis à la disposition de la société d'épuration des eaux et au plus tard à l'expiration du contrat.

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 1985.

**Art. 7.** Le Ministre communautaire qui a la Politique de l'eau dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 juillet 1985.

Le Président,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de l'Environnement, de la Politique de l'Eau et de l'Enseignement,

J. LENSSENS