

CHAPITRE II. — *Durée du travail**Section 1. — Réduction de la durée hebdomadaire du travail*

Art. 2. En application de l'article 38 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales et conformément à l'article 28, § 1er de la loi du 16 mars 1971 sur le travail :

la durée hebdomadaire du travail est réduite d'une heure et ramenée à 39 heures par semaine, à partir du 1er juillet 1985;

la durée hebdomadaire du travail est réduite d'une heure et ramenée à 38 heures par semaine, à partir du 1er juillet 1986.

Art. 3. D'autres modalités d'application de la réduction de la durée du travail peuvent être fixées au plan des entreprises visées à l'article 1er, par convention collective de travail conclue entre parties.

Cette convention collective de travail doit être communiquée, pour information, à la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique, via son président.

Art. 4. La réduction de la durée du travail ne peut entraîner une diminution de salaire.

Section 2. — Congé d'ancienneté

Art. 5. Sans préjudice de situations plus favorables, le régime de congé d'ancienneté suivant est instauré dans les entreprises où, au 1er janvier 1985, la durée du travail a déjà été réduite à 38 heures par semaine.

En 1985 : 1 jour de congé après 10 années d'ancienneté dans l'entreprise;

A partir de 1986 : 1 jour de congé après 5 années d'ancienneté dans l'entreprise;

2 jours de congé après 10 années d'ancienneté dans l'entreprise.

Art. 6. L'ancienneté visée à l'article 5 doit être atteinte au 30 juin de l'année considérée.

Art. 7. Le salaire pour ces jours de congé se calcule d'après l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1985 et est valable pour une durée indéterminée, à l'exception des articles 5 à 7 qui, eux, cessent d'être en vigueur le 31 décembre 1986.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 juin 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

F. 85 — 1121

11 JUIN 1985. — Arrêté royal complétant l'article 131 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier et 10 octobre 1967, l'arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978 et les lois des 24 décembre 1979 et 22 janvier 1985;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, notamment l'article 131, complété par l'arrêté royal du 12 avril 1983;

(1) Voir note à la page suivante.

HOOFDSTUK II. — *Arbeidsduur**Afdeling 1. — Verkorting van de wekelijkse arbeidsduur*

Art. 2. In toepassing van artikel 38 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en overeenkomstig artikel 28, § 1 van de arbeidswet van 16 maart 1971 :

wordt de wekelijkse arbeidsduur met een uur verminderd en tot 39 uur per week gebracht, vanaf 1 juli 1985;

wordt de wekelijkse arbeidsduur met een uur verminderd en tot 38 uur per week gebracht, vanaf 1 juli 1986.

Art. 3. Andere toepassingsmodaliteiten van de verkorting van de arbeidsduur kunnen op het vlak van de bij artikel 1 bedoelde ondernemingen worden vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tussen de partijen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet, ter inlichting, aan het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn, worden medegedeeld langs zijn voorzitter om.

Art. 4. De verkorting van de arbeidsduur mag geen loonsvermindering met zich brengen.

Afdeling 2. — Anciënniteitsverlof

Art. 5. Onverminderd voordeliger toestanden, wordt het volgende stelsel van anciënniteitsverlof ingevoerd in de ondernemingen waar, op 1 januari 1985, de arbeidsduur reeds tot 38 uur per week werd verminderd.

In 1985 : 1 dag verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming;

Vanaf 1986 : 1 dag verlof na 5 jaar anciënniteit in de onderneming;

2 dagen verlof na 10 jaar anciënniteit in de onderneming.

Art. 6. De anciënniteit bedoeld bij artikel 5 moet bereikt zijn op 30 juni van het beschouwde jaar.

Art. 7. Het loon voor deze verlofdagen wordt berekend met inachtneming van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1985 en geldt voor een onbepaalde tijd, uitgezonderd de artikelen 5 tot 7 dewelke houden op van kracht te zijn op 31 december 1986.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 juni 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

N. 85 — 1121

11 JUNI 1985. — Koninklijk besluit tot aanvulling van artikel 131 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari en 10 oktober 1967, het koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978 en de wetten van 24 december 1979 en 22 januari 1985;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, inzonderheid op artikel 131, aangevuld bij het koninklijk besluit van 12 april 1983;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que le personnel des établissements d'enseignement qui ne reçoit pas de rémunération pour la totalité ou une partie de la période s'étendant du 1er juillet au 30 septembre, et auquel il peut difficilement être offert un emploi convenable pendant cette période, doit être dispensé de l'obligation de s'inscrire comme demandeur d'emploi;

Considérant que cette mesure revêt un caractère urgent étant donné que la période des vacances approche;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 131 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, complété par l'arrêté royal du 12 avril 1983, est complété par un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Le chômeur est dispensé de se faire inscrire comme demandeur d'emploi durant les mois de juillet, août et septembre qui suivent l'année scolaire au cours de laquelle il a effectué, soit des prestations de travail dans un établissement d'enseignement organisé, subventionné ou reconnu par l'Etat, soit son service militaire ou civil. Dans ce dernier cas, la dispense n'est accordée qu'à condition que le chômeur ait effectué des prestations de travail, dans un établissement tel que visé ci-dessus, pendant l'année scolaire qui précède le début de son service militaire ou civil, ou au cours de laquelle ce service a commencé. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er juillet 1985.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 juin 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat aan het personeel van de onderwijsinstellingen dat geen loon ontvangt voor de gehele duur van de periode van 1 juli tot 30 september of voor een gedeelte ervan, en aan wie tijdens die periode moeilijk een passende dienstbetrekking kan aangeboden worden, vrijstelling dient verleend van de verplichting om zich als werkzoekende in te schrijven;

Overwegende dat gelet op de nakende vakantieperiode deze maatregel van dringende aard is;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 131 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, aangevuld bij het koninklijk besluit van 12 april 1983, wordt aangevuld met een § 6, luidend als volgt :

« § 6. De werkloze is van inschrijving als werkzoekende vrijgesteld gedurende de maanden juli, augustus en september volgend op het schooljaar waarin hij, hetzij arbeidsprestaties heeft verricht in een onderwijsinstelling die door de Staat is opgericht, gesubsidieerd of erkend, hetzij waarin hij zijn leger of burgerdienst heeft verricht. In dit laatste geval wordt de vrijstelling slechts verleend, op voorwaarde dat de werkloze arbeidsprestaties heeft verricht, in een instelling als hierboven bedoeld, tijdens het schooljaar dat het begin van zijn militaire of burgerdienst voorafgaat, of tijdens hetwelk die dienst een aanvang heeft genomen. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1985.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 juni 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944.

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951.

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961.

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963.

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967.

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967.

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978.

Loi du 24 décembre 1979, *Moniteur belge* du 28 décembre 1979.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal du 20 décembre 1963, *Moniteur belge* du 18 janvier 1964.

Arrêté royal du 12 avril 1983, *Moniteur belge* du 28 avril 1983.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944.

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951.

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961.

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963.

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967.

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967.

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978.

Wet van 24 december 1979, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1979.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit van 20 december 1963, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1964.

Koninklijk besluit van 12 april 1983, *Belgisch Staatsblad* van 28 april 1983.