

Annexe

Commission paritaire des secteurs connexes
aux constructions métallique, mécanique et électrique

Convention collective de travail du 7 mars 1985

Prépension après licenciement

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1er. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières des entreprises d'horlogerie, de bijouterie, d'orfèvrerie et de joaillerie ainsi que des entreprises de commerce de gros et de détail d'horlogerie, de bijouterie, d'orfèvrerie et de joaillerie, qui ressortissent à la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique.

CHAPITRE II. — *Modalités d'application*

Art. 2. Sans préjudice de situations plus favorables existant dans les entreprises, l'âge visé à l'article 3 a), alinéa 1er de la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, est réduit à 58 ans.

Art. 3. L'âge visé à l'article 2 de la présente convention collective de travail doit être atteint à la fin effective du délai de préavis ou à la date à laquelle se termine la période théorique couverte par l'indemnité de rupture attribuée.

CHAPITRE III. — *Validité*

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er octobre 1985 et est valable pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des secteurs connexes aux constructions métallique, mécanique et électrique.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 3 juin 1985.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

MINISTRE DES COMMUNICATIONS

F. 85 — 1066

21 MAI 1985

Arrêté royal stimulant l'emploi de handicapés
à la Régie des postes

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;

Vu la loi du 16 avril 1963 relative au reclassement social des handicapés, notamment les articles 20, 2° et 21, § 1er, 2° et § 3;

Vu la loi du 6 juillet 1971 portant création de la Régie des Postes, notamment l'article 19, modifié par la loi du 28 décembre 1973, et l'article 20;

Bijlage

Paritair Comité voor de sectoren
die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 maart 1985

Bruggensioen na ontslag

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden en werksters van de ondernemingen van uurwerkmakerij, bijouterie, edelsmeed- en juwelierskunst, alsook de groot- en kleinhandel in de uurwerkmakerij, bijouterie, edelsmeed- en juwelierskunst, welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine en elektrische bouw verwant zijn.

HOOFDSTUK II. — *Toepassingsmodaliteiten*

Art. 2. Onverminderd de in de ondernemingen bestaande voordeliger toestanden, wordt de leeftijd bedoeld bij artikel 3 a), eerste lid van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, verlaagd tot 58 jaar.

Art. 3. De leeftijd bedoeld bij artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst moet bereikt zijn bij het effectief verstrijken van de opzegtermijn of op de einddatum van de theoretische periode gedekt door de toegekende verbrekingsvergoeding.

HOOFDSTUK III. — *Geldigheid*

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 1985 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de sectoren die aan de metaal-, machine- en elektrische bouw verwant zijn.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 3 juni 1985.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M: HANSENNE

MINISTERIE VAN VERKEERSWEZEN

N. 85 — 1066

21 MEI 1985

Koninklijk besluit ter bevordering van de tewerkstelling
van minder-validen bij de Regie der Posterijen

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967;

Gelet op de wet van 16 april 1963 betreffende de sociale reclasseering van minder-validen, inzonderheid op de artikels 20, 2° en 21, § 1, 2° en § 3;

Gelet op de wet van 6 juli 1971 houdende oprichting van de Regie der Posterijen, inzonderheid op artikel 19, gewijzigd bij de wet van 28 december 1973, en op artikel 20;

Considérant qu'il importe d'établir des règles particulières afin de faciliter le recrutement de handicapés;

Vu l'avis du Comité général de consultation syndicale;
Vu l'avis du Conseil de direction de la Régie des Postes;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale de la Régie des Postes;

Vu l'avis du Fonds national de reclassement social des handicapés;

Vu l'accord de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, donné le 5 mars 1984;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre des Communications et des Postes, Télégraphes et Téléphones, de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones, de Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE 1er. — *Champ d'application*

Article 1er. La Régie des Postes est tenue d'occuper cinquante handicapés enregistrés par le Fonds national de reclassement social des handicapés.

Il n'est pas tenu compte dans ce nombre des handicapés déjà en service le jour de l'entrée en vigueur du présent arrêté ni des agents qui deviendraient handicapés postérieurement à cette date.

CHAPITRE II. — *Du recrutement*

Art. 2. Pour pouvoir être recrutés, les handicapés visés à l'article 1er, alinéa 1er, doivent remplir les conditions fixées par les articles 15 et 16 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant statut des agents de l'Etat, à l'exception de celles qui sont relatives au concours et à la limite d'âge.

Art. 3. Il est créé auprès de la Régie une commission spéciale.

Elle a pour mission :

1° de rechercher les emplois qui pourraient être occupés par des handicapés;

2° de faire des propositions au Ministre en vue de l'adaptation des postes de travail au handicap des candidats;

3° de suivre les handicapés pendant la période d'essai ou de stage.

Art. 4. Font partie de la commission :

1° un représentant de l'Administration générale de la Régie des Postes;

2° deux représentants de la Direction générale des Affaires institutionnelles (Personnel) de la Régie des Postes, l'un appartenant au rôle linguistique français, l'autre au rôle linguistique néerlandais;

3° un représentant du Fonds national de reclassement social des handicapés;

4° un représentant de chaque organisation syndicale représentative au sens de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

La commission peut se faire assister de délégués de la Régie des Postes et d'experts étrangers à ladite administration.

Le représentant de l'Administration générale préside la commission. Il peut désigner un secrétaire.

La commission établit son règlement d'ordre intérieur.

Art. 5. Le Fonds national de reclassement social des handicapés communique à la commission la liste des handicapés enregistrés qui désirent être recrutés à la Régie des Postes.

Art. 6. Avant tout recrutement, le Ministre ou son délégué prend l'avis de la commission spéciale.

Il décrit les tâches principales inhérentes à chaque emploi offert ainsi que les aptitudes professionnelles requises pour l'occuper.

Art. 7. La commission spéciale propose au Ministre des candidats choisis parmi les handicapés visés à l'article 5. Le Ministre peut aussi choisir d'autres candidats parmi les mêmes handicapés.

Overwegende dat bijzondere regels dienen te worden vastgesteld om de werving van minder-validen te vergemakkelijken;

Gelet op het advies van de Algemene syndicale raad van advies;

Gelet op het advies van de Directieraad van de Regie der Posterijen;

Gelet op het advies van de Syndicale raad van advies van de Regie der Posterijen;

Gelet op het advies van het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen;

Gelet op het akkoord van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt, gegeven op 5 maart 1984;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Verkeerswezen en Posterijen, Telegrafie en Telefonie, van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Minister van Sociale Zaken, van Onze Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie, van Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Werkings sfeer*

Artikel 1. De Regie der Posterijen is verplicht vijftig minder-validen te werk te stellen die zijn ingeschreven door het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen.

In dit aantal zijn niet begrepen de minder-validen die op de dag van de aanwerking van dit besluit reeds tewerkgesteld zijn, noch de ambtenaren die na die datum minder-valide mochten worden.

HOOFDSTUK II. — *Werving*

Art. 2. Om voor werving in aanmerking te komen moeten de in artikel 1, eerste lid, bedoelde minder-validen de voorwaarden vervullen die gesteld zijn door artikelen 15 en 16 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende statuut van het rijkspersoneel, met uitzondering van die voorwaarden welke betrekking hebben op het vergelijkend examen en op de leeftijdsgrens.

Art. 3. Bij de Regie wordt een bijzondere commissie opgericht.

Zij heeft tot taak :

1° de betrekkingen op te sporen die door minder-validen zouden kunnen worden bekleed;

2° aan de Minister voorstellen te doen met het oog op de aanpassing van de arbeidsposten aan de handicap van de gegadigden;

3° de minder-validen gedurende de proeftijd of de stage te volgen.

Art. 4. De commissie bestaat uit :

1° een vertegenwoordiger van het Algemeen Bestuur van de Regie der Posterijen;

2° twee vertegenwoordigers van de Algemene Directie van de Institutionele aangelegenheden (Personeel) van de Regie der Posterijen, één van de Nederlandse taalrol en één van de Franse taalrol;

3° een vertegenwoordiger van het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen;

4° een vertegenwoordiger van elke vakorganisatie die als representatief wordt beschouwd overeenkomstig de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

De commissie kan zich laten bijstaan door vertegenwoordigers van de Regie der Posterijen en door deskundigen vreemd aan betrokken administratie.

De vertegenwoordiger van het Algemeen Bestuur zit de commissie voor. Hij kan een secretaris aanwijzen.

De commissie stelt zelf zijn inwendig reglement op.

Art. 5. Het Rijksfonds voor sociale reclassering van de minder-validen deelt aan de commissie de lijst mede van de ingeschreven minder-validen die bij de Regie der Posterijen wensen aangeworven te worden.

Art. 6. Voor iedere aanwerving wint de Minister of zijn gemachtigde het advies van de bijzondere commissie in.

Hij beschrijft de bijzonderste taken die bij elke aangeboden betrekking behoren, alsmede de beroepsgeschiktheid die vereist is om deze te bekleden.

Art. 7. De bijzondere commissie stelt aan de Minister gegadigden voor, die gekozen worden uit de in artikel 5 bedoelde minder-validen. De Minister kan ook andere gegadigden kiezen uit dezelfde minder-validen.

Dans les limites tracées par la commission, la Régie vérifie les aptitudes professionnelles des candidats. Elle s'assure qu'ils satisfont aux conditions prévues à l'article 2. Elle sollicite l'avis de l'Office médico-social de l'Etat, en joignant à sa demande la description des tâches principales qui seront confiées aux intéressés.

La commission déclare admissibles les candidats qui remplissent toutes les conditions requises pour être recrutés.

CHAPITRE III. — De la période de stage ou d'essai et de la nomination à titre définitif

Art. 8. Les candidats déclarés admissibles sont admis au stage ou à l'essai selon le cas.

Art. 9. Toute proposition faite en vue de la prolongation du stage ou de la période d'essai ou du licenciement du handicapé doit être communiquée à la commission. Le handicapé nommé au stage ou à l'essai ne peut être licencié pour inaptitude professionnelle que sur avis conforme de la commission.

CHAPITRE IV. — De la carrière

Art. 10. § 1er. Toute nomination par promotion ou par changement de grade et toute mutation est précédée d'un examen médical organisé par l'Office médico-social de l'Etat. La Régie joint à la demande d'examen une description des tâches principales qui seront confiées au candidat.

L'alinéa 1er n'est pas applicable aux promotions en carrière plane et dans les familles d'emplois.

§ 2. Le Ministre ou son délégué peut demander l'avis de la commission spéciale avant de procéder à la promotion, au changement de grade ou à la mutation.

CHAPITRE V. — Disposition finale

Art. 11. Notre Ministre des Communications et des Postes, Télégraphes et Téléphones, Notre Ministre de l'Emploi et du Travail, Notre Ministre des Affaires sociales, Notre Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones et Notre Secrétaire d'Etat à la Santé publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 mai 1985.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre des Communications et des Postes
Télégraphes et Téléphones,
H. DE CROO

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,
J.-L. DEHAENE

Le Secrétaire d'Etat aux Postes, Télégraphes et Téléphones,
P. D'HONDT-VAN OPDENBOSCH

Le Secrétaire d'Etat à la Santé publique
et à l'Environnement,
F. AERTS

**MINISTRE DE L'EDUCATION NATIONALE
ET « MINISTERIE VAN ONDERWIJS »**

F. 85 — 1067

29 MARS 1985

Arrêté royal fixant le nombre de jours d'ouverture des établissements d'enseignement de plein exercice

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 59bis, § 2, 2°, de la Constitution;

Vu l'article 67 de la Constitution;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Binnen de door de commissie gestelde grenzen, onderzoekt de Regie de beroepsgeschiktheid van de gegadigden. Zij gaat na of zij de in artikel 2 gestelde voorwaarden vervullen. Zij vraagt het advies van de Sociale-Medische Rijksdienst, en voegt bij haar aanvraag de beschrijving van de bijzonderste taken die aan de betrokkenen zullen worden toevertrouwd.

De gegadigden die elke voor de werving vereiste voorwaarden vervullen, worden door de commissie toelaatbaar verklaard.

HOOFDSTUK III. — De stage of de proeftijd en de benoeming in vast verband

Art. 8. De toelaatbaar verklaarde gegadigden worden naar gelang van het geval tot de stage of tot de proeftijd toegelaten.

Art. 9. Elk voorstel tot verlenging van de stage of de proeftijd of tot afdanking van de minder-valide, moet aan de commissie worden medegedeeld. De tot de stage of op proef benoemde minder-valide kan wegens beroepsgeschiktheid slechts worden afgedankt op eensluidend advies van de commissie.

HOOFDSTUK IV. — Loopbaan

Art. 10. § 1. Aan iedere benoeming door bevordering of door verandering van graad en aan iedere mutatie gaat een door de Sociaal-Medische Rijksdienst georganiseerd geneeskundig onderzoek vooraf. De Regie voegt bij de aanvraag tot onderzoek een beschrijving van de bijzonderste taken die aan de gegadigden zullen worden toevertrouwd.

Het eerste lid vindt geen toepassing op de bevorderingen in een vlakke loopbaan en in de families van betrekkingen.

§ 2. De Minister of zijn gemachtigde kan het advies van de bijzondere commissie inwinnen, alvorens de bevordering, de verandering van graad of de mutatie toe te kennen.

HOOFDSTUK V. — Slotbepaling

Art. 11. Onze Minister van Verkeerswezen en Posterijen, Telegrafie en Telefonie, Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, Onze Minister van Sociale Zaken, Onze Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie en Onze Staatssecretaris voor Volksgezondheid zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 mei 1985.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Verkeerswezen en Posterijen,
Telegrafie en Telefonie,
H. DE CROO

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,
J.-L. DEHAENE

De Staatssecretaris voor Posterijen, Telegrafie en Telefonie,
P. D'HONDT-VAN OPDENBOSCH

De Staatssecretaris voor Volksgezondheid
en Leefmilieu,
F. AERTS

**MINISTERIE VAN ONDERWIJS
EN « MINISTERIE DE L'EDUCATION NATIONALE »**

N. 85 — 1067

29 MAART 1985. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het aantal dagen van openstelling van de onderwijsinrichtingen met volledig leerplan

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 59bis, § 2, 2°, van de Grondwet;

Gelet op artikel 67 van de Grondwet;

Gelet op het advies van de Raad van State;