

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Considérant qu'en exécution de la prolongation de l'obligation scolaire il est nécessaire de prendre d'urgence des mesures d'application en matière de formation permanente des classes moyennes à partir de l'année scolaire 1984-1985;

Vu l'urgence impérative dictée par la considération susdite;
Sur la proposition du Ministre communautaire de la Culture :

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. L'article 1er, b, de l'arrêté ministériel du 27 octobre 1978 relatif aux examens et à l'évaluation de la formation de base est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 1. b. pour les apprentis qui ne remplissent pas les conditions prévues en a, et qui fournissent la preuve qu'ils sont au 1er janvier

de l'année de l'examen, en dernière année d'une formation pratique équivalent à celle qui fait l'objet d'un contrat d'apprentissage. »

Art. 2. L'article 5, § 1er, du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 5. § 1er. Le centre inscrit d'office aux examens tous les apprentis qui suivent régulièrement la dernière année des cours agréés. »

Art. 3. L'article 24, § 1er, c, du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 24. § 1er, c, pour les élèves libres, pour autant qu'ils aient suivi régulièrement les cours et se trouvent en 1re ou 2e année de leur formation. »

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1er septembre 1984.

Bruxelles, le 7 novembre 1984.

Le Président,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de la Culture,

K. POMA

N. 85 — 344

7 NOVEMBER 1984. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot wijziging van het ministerieel besluit van 27 oktober 1978 houdende bepaling van de erkenningsvoorwaarden van de leerovereenkomsten en van de gecontroleerde leerverbintenissen in de voortdurende vorming van de middenstand

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980, inzonderheid op artikel 1, § 1, en artikel 4, 16°;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 oktober 1976 betreffende de voortdurende vorming in de middenstand;

Gelet op het ministerieel besluit van 27 oktober 1978, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 10 december 1981 en van 2 juni 1982 houdende bepaling van de erkenningsvoorwaarden van de leerovereenkomsten en van de gecontroleerde leerverbintenissen in de voortdurende vorming van de middenstand;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Overwegende dat ter uitvoering van de verlengde leerplicht nog met ingang van het leerjaar 1984-1985 dringende uitvoeringsmaatregelen moeten worden genomen inzake de voortdurende vorming in de middenstand;

Gelet op de aldus speciaal beredeneerde dringende noodzakelijkheid;

Op voordracht van de Gemeenschapsminister van Cultuur :

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 5 van het ministerieel besluit van 27 oktober 1978 houdende bepaling van de erkenningsvoorwaarden van de leerovereenkomsten en van de gecontroleerde leerverbintenissen in de Voortdurende Vorming van de Middenstand, wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 5. De leerling moet :

1. ten volle 15 jaar zijn;
2. voldaan hebben aan de voltijdse leerplicht;
3. fysisch geschikt worden bevonden voor de uitoefening van het beroep waarvoor de overeenkomst wordt gesloten, door een geneesheer van een arbeidsgeneeskundige dienst of door de huisarts van de leerling; dit onderzoek moet uiterlijk binnen één maand na het sluiten van de overeenkomst gebeuren; de kosten worden gedragen door het ondernemingshoofd;
4. binnen zes maanden na het sluiten van de overeenkomst een onderzoek ondergaan bij een P.M.S.-Centrum, naar keuze van de leerling. »

Art. 2. Artikel 8 van hetzelfde ministerieel besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 8. De duur van de leerovereenkomst moet gelijk zijn aan de duur van de opleiding voor het beroep dat de overeenkomst als voorwerp heeft, zonder drie jaar opleiding te overschrijden. Nochtans kan, ambtshalve of na voorstel van het Instituut en van de leersecretaris, de duur ofwel worden verminderd, indien de vroegere opleiding van de leerling of zijn vorderingen tijdens de leertijd zulks rechtvaardigen, ofwel met ten hoogste één jaar worden verlengd, indien de leerling niet slaagt voor een overgangsexamen of voor het eindexamen van de leertijd. De duur van de overeenkomst mag nooit minder bedragen dan één jaar. »

Art. 3. Art. 13, 14, van hetzelfde ministerieel besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Art. 13, 14. Aan de leerlingen een maandelijks minimumvergoeding te betalen, die bedraagt :

- a) F 4 200 tijdens het eerste jaar van de leertijd;
- b) F 5 800 tijdens het tweede jaar van de leertijd;
- c) F 8 200 tijdens het derde jaar van de leertijd.

Ongeacht het jaar van de leertijd, dient de hoogste vergoeding te worden uitgekeerd van het ogenblik af dat de leerling achttien jaar oud wordt.

Wanneer de overeenkomst voor een verminderde duur wordt gesloten, moet bij het berekenen van de aan de leerling te betalen vergoeding rekening gehouden worden met de vooropleiding die de vermindering van de duur van de overeenkomst heeft mogelijk gemaakt. Bij verlenging van duur van de overeenkomst blijft de vergoeding ongewijzigd.

In deze vergoeding zijn begrepen de voordelen in natura, door het ondernemingshoofd aan de leerling toegekend overeenkomstig de toegestane bedragen vastgesteld bij de reglementering die het bedrag van de vergoeding bepaalt waarboven de leerling ophoudt aanspraak te maken op de kinderbijslag. Zij is verschuldigd zowel voor het volbrengen van zijn praktijk in de onderneming als voor de leergangen die hij bijwoont en de examens die hij aflegt krachtens de leerovereenkomst.

De Gemeenschapsminister past de bedragen jaarlijks op 1 januari aan, rekening houdend met de index der consumptieprijzen van december van het voorafgaande jaar.

Het ondernemingshoofd stelt de minderjarige op geldige wijze zijn maandelijks vergoeding ter hand, behoudens verzet door de vader, de moeder of de voogd van de minderjarige indien deze geen achttien jaar oud is. »

Art. 4. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1984.

Brussel, 7 november 1984.

De Voorzitter,

G. GEENS

De Gemeenschapsminister van Cultuur,

K. POMA

TRADUCTION

F. 85 — 344

7 NOVEMBRE 1984. — Arrêté de l'Exécutif flamand modifiant l'arrêté ministériel du 27 octobre 1978 fixant les conditions d'agrément des contrats d'apprentissage et des engagements d'apprentissage contrôlés dans la formation permanente des classes moyennes

L'Exécutif flamand,

Vu la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, notamment l'article 1er, § 1er et l'article 4, 16°;

Vu l'arrêté royal du 4 octobre 1978 relatif à la formation permanente dans les classes moyennes;

Vu l'arrêté ministériel du 27 octobre 1978, modifié par les arrêtés ministériels du 10 décembre 1981 et du 2 juin 1982 fixant les conditions d'agrément des contrats d'apprentissage et des engagements d'apprentissage contrôlés dans la formation permanente des classes moyennes;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Considérant qu'en exécution de la prolongation de l'obligation scolaire il est nécessaire de prendre d'urgence des mesures d'application en matière de formation permanente des classes moyennes à partir de l'année scolaire 1984-1985;

Vu l'urgence impérative dictée par la considération susdite;

Sur la proposition du Ministre communautaire de la Culture :

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1er. L'article 5 de l'arrêté ministériel du 27 octobre 1978 fixant les conditions d'agrément des contrats d'apprentissage et des engagements d'apprentissage contrôlés dans la formation permanente des classes moyennes est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 5. L'apprenti doit :

1. être âgé de 15 ans accomplis;
2. avoir satisfait à l'obligation scolaire à temps plein;
3. être déclaré physiquement apte à exercer la profession pour laquelle le contrat est conclu, par un médecin d'un service médical de travail ou par le médecin de famille de l'apprenti. Cet examen doit avoir lieu au plus tard un mois après la conclusion du contrat. Les frais sont à charge du chef d'entreprise;
4. se soumettre à un examen psycho-médico-social dans un centre de son choix dans les six mois après la conclusion du contrat.

Art. 2. L'article 8 de même arrêté ministériel est remplacé par les dispositions suivantes :

« Article 8. La durée du contrat d'apprentissage doit être égale à la durée de la formation prévue pour la profession qui en fait l'objet, sans pouvoir excéder trois années de formation. Toutefois, la durée

peut être soit réduite d'office ou sur la proposition de l'institut et du secrétaire d'apprentissage, si la formation antérieure de l'apprenti ou ses progrès en cours d'apprentissage le justifient, soit prolongée d'un an au plus en cas d'échec de l'apprenti à un examen de passage ou à l'examen de fin d'apprentissage. En aucun cas, la durée du contrat ne peut être inférieure à un an. »

Art. 3. L'article 13, 14, du même arrêté ministériel est remplacé par les dispositions suivantes :

« Art. 13, 14. de payer aux apprentis une allocation mensuelle minimale qui s'élève à :

- a) F 4 200 pour la première année de l'apprentissage;
- b) F 5 800 pour la deuxième année de l'apprentissage;
- c) F 8 200 pour la troisième année de l'apprentissage.

Quelle que soit l'année de l'apprentissage, l'allocation maximale est due dès que l'apprenti a atteint l'âge de 18 ans.

Lorsque le contrat est conclu pour une durée réduite, le calcul de l'allocation à payer à l'apprenti doit tenir compte de la formation antérieure qui a permis de réduire la durée du contrat.

Si la durée du contrat est prolongée, l'allocation ne sera pas modifiée.

Cette allocation comprend les avantages en nature accordés par le chef d'entreprise à l'apprenti selon les taux admis par la réglementation qui détermine le montant de la rémunération au-delà de laquelle l'apprenti cesse de bénéficier des allocations familiales. Elle est due à la fois pour les prestations que l'apprenti fournit dans l'entreprise et pour les cours qu'il suit et les examens qu'il présente en exécution du contrat.

Le Ministre communautaire adapte au 1er janvier de chaque année les montants en tenant compte des fluctuations de l'indice des prix à la consommation du mois de décembre de l'année précédente.

Le chef d'entreprise remet valablement l'allocation mensuelle au mineur, sauf opposition faite par le père, la mère ou le tuteur si le mineur n'a pas atteint l'âge de dix-huit ans.

Art. 4. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1er septembre 1984.

Bruxelles, le 7 novembre 1984.

Le Président,

G. GEENS

Le Ministre communautaire de la Culture,

K. POMA

N. 85 — 345

7 NOVEMBER 1984. — Besluit van de Vlaamse Executieve houdende vaststelling van de bijzondere erkenningsnormen inzake de leerovereenkomsten en de leerverbintenissen voor de beroepen van opticien-brillenmaker, tandprothesetechnicus, bandagist, orthesist, prothesist, kleinhandelaar en groothandelaar

De Vlaamse Executieve,

Gelet op de bijzondere wet tot hervorming der instellingen van 8 augustus 1980, inzonderheid op artikel 1, § 1, en artikel 4, 16°;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 oktober 1978 betreffende de voortdurende vorming in de middenstand inzonderheid de artikelen 3, tweede lid en 7, tweede lid;

Gelet op het ministerieel besluit van 27 oktober 1978, gewijzigd bij de ministeriële besluiten van 10 december 1981 en van 2 juni 1982 houdende bepaling van de erkenningsvoorwaarden van de leerovereenkomsten en van de gecontroleerde leerverbintenissen in de voortdurende vorming van de middenstand;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Overwegende dat ter uitvoering van de verlengde leerplicht nog met ingang van het leerjaar 1984-1985 dringend uitvoeringsmaatregelen moeten worden genomen inzake de voortdurende vorming in de middenstand;

Gelet op de aldus speciaal beredeneerde dringende noodzakelijkheid;

Op voordracht van de Gemeenschapsminister van Cultuur :

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Om een opleiding te kunnen volgen van opticien-brillenmaker, tandprothesetechnicus, bandagist, orthesist en prothesist krachtens een erkende leerovereenkomst of gecontroleerde leerverbintenis in de voortdurende vorming van de middenstand, dient de leerling met vrucht lager secundair onderwijs beëindigd te hebben.