

b) l'arrêté royal du 7 juin 1973 fixant aux Services du Premier Ministre les cadres linguistiques en ce qui concerne le Secrétariat permanent de recrutement, le Service d'administration générale et la Direction générale de la Sélection et de la Formation, modifié par les arrêtés royaux des 21 décembre 1976, 10 mars 1978 et 5 février 1980 ayant trait aux emplois du Service d'administration générale et de la Direction générale de la Sélection et de la Formation.

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 4. Notre Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique et Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 décembre 1984.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur  
et de la Fonction Publique,  
Ch.-F. NOTHOMB

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction Publique.  
L. WALTNIEL

F. 85 — 140

10 JANVIER 1985. — Arrêté ministériel fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, l'exécution du statut des agents de l'Etat

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique, Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat, modifié notamment par l'arrêté royal du 17 septembre 1969;

Vu l'arrêté royal du 1er juillet 1964 fixant le cadre des agents de l'Etat mis à la disposition du Vice-Gouverneur de la province de Brabant et réglant le statut de ce personnel, modifié par l'arrêté royal du 28 juillet 1971;

Vu l'arrêté du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 septembre 1984;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 septembre 1983;

Vu l'arrêté royal du 24 septembre 1971, relatif aux promotions et changements de grade au Ministère de l'Intérieur;

Vu l'arrêté royal du 25 juin 1984 organisant le Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'arrêté royal du 17 septembre 1984 portant fixation du cadre organique du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'avis du Conseil de direction du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu l'avis du comité de consultation syndicale du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que l'arrêté royal du 25 juin 1984 organisant le Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique entre en vigueur au 1er octobre 1984 et que par conséquent il est nécessaire de prévoir dans l'intérêt des agents que puisse être appliquées sans délai certaines dispositions du statut des agents de l'Etat,

b) het koninklijk besluit van 7 juni 1973 tot vaststelling in de Diensten van de Eerste Minister van de taalkaders voor het Vast wervingssecretariaat, de Dienst van algemeen bestuur en de Algemene directie voor selectie en vorming, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 december 1976, 10 maart 1978 en 5 februari 1980 voor wat de betrekkingen betreft van de Dienst van algemeen bestuur en de Algemene directie voor selectie en vorming.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 4. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt en Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 december 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken  
en Openbaar Ambt,  
Ch.-F. NOTHOMB

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt  
L. WALTNIEL

N. 85 — 140

10 JANUARI 1985. — Ministerieel besluit houdende bijzondere bepalingen tot uitvoering, voor het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, van het statuut van het rijkspersoneel

De Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, de Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juli 1964 tot vaststelling van het kader van het Rijkspersoneel dat ter beschikking van de Vice-Gouverneur van de provincie Brabant wordt gesteld en tot regeling van het statuut van dat personeel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 juli 1971;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige personeelsleden van de rijksbesturen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 september 1984;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersoneel, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 september 1983;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 september 1971 betreffende de bevorderingen en de veranderingen van graad bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 juni 1984 tot oprichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 1984 tot vaststelling van de personeelsformatie van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het advies van de directieraad van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op het advies van de syndicale raad van advies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het koninklijk besluit van 25 juni 1984 tot inrichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt in werking treedt op 1 oktober 1984 en het dienvolgens noodzakelijk is ten behoeve van de ambtenaren onverwijld te voorzien in de uitvoering van sommige bepalingen van het statuut van het Rijkspersoneel,

## Arrêtent :

**Article 1er.** Le présent arrêté régit certaines dispositions particulières relatives aux agents de l'Etat des services du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique repris à l'article 1er de l'arrêté royal du 25 juin 1984 organisant le Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique à l'exclusion de ceux des gouvernements provinciaux et du commissaire du gouvernement pour la capitale du Royaume, vice-gouverneur de la province de Brabant, sans préjudice de l'application de l'article 3, alinéa 9 et 10 de l'arrêté royal du 1er juillet 1964 fixant le cadre des agents de l'Etat mis à la disposition du Vice-Gouverneur de la province de Brabant et réglant le statut de ce personnel.

**Art. 2.** Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents de l'Etat, la nomination à chacun des grades que peuvent porter les agents appartenant aux services régis par le présent arrêté a lieu aux conditions déterminées au tableau annexé à celui-ci.

CHAPITRE I. — *Notification des vacances d'emploi et des propositions de promotion*

**Art. 3. § 1er.** La vacance des emplois à conférer par changement de grade ou par promotion est portée par note de service à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés.

Un visa des intéressés est requis.

Un exemplaire de la note de service est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

Sont seules prises en considération, les candidatures des agents qui ont été adressées par lettre recommandée au Secrétaire général dans un délai de dix jours. Ce délai commence à courir, soit le jour où l'agent a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service a été présenté par la poste au domicile de l'agent. Il est accusé réception des candidatures.

Tout dépôt de candidature à un emploi du niveau 1 ou à un emploi d'un des grades du niveau 2 énumérés à l'article 4, doit comporter un exposé des titres que le candidat estime pouvoir faire valoir pour briguer l'emploi.

§ 2. Les propositions de changement de grade ou de promotion par avancement de grade sont également notifiées par note de service aux agents intéressés. Un visa des intéressés est également requis.

Un exemplaire de la note de service est envoyé par lettre recommandée à la poste, avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

§ 3. Le délai de dix jours dont question au § 1 ainsi que le délai dont dispose l'agent qui s'estime lésé pour introduire une réclamation, commence à courir, soit le jour où il a visé la note de service, soit le jour où le pli recommandé contenant la note de service, a été présenté à son domicile par la poste.

CHAPITRE II. — *Désignation des grades dont les fonctions sont réputées spécialisées ou de commandement*

**Art. 4.** Sont réputées spécialisées ou de commandement en vue de l'application de l'article 33, § 2, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat les fonctions qui correspondent aux grades suivants :

- rang 25 secrétaire principal  
adjoint opératif principal
- rang 24 maître des fêtes et cérémonies  
secrétaire administratif principal  
adjoint opératif  
inspecteur adjoint principal  
chef de colonne  
chef administratif
- rang 35 chef de l'économat
- rang 34 personnel administratif :  
chef de peloton adjoint de 1ère classe  
commis-sténodactylographe chef  
commis-chef  
commis-dactylographe chef  
personnel de maîtrise :  
chef préparateur

## Besluiten :

**Artikel 1.** Dit besluit voorziet in sommige bijzondere bepalingen met betrekking tot de rijksambtenaren horende tot de diensten van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, voorkomend in artikel 1 van het koninklijk besluit van 25 juni 1984 tot inrichting van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, met uitzondering van die ressorterende onder de provinciale gouvernementen en onder de commissaris van de regering voor de hoofdstad van het Rijk, vice-gouverneur van de provincie Brabant, onverminderd de toepassing van artikel 3, 9° en 10° lid van het koninklijk besluit van 1 juli 1964 tot vaststelling van het kader van het Rijkspersoneel dat ter beschikking van de Vice-Gouverneur van de provincie Brabant wordt gesteld en tot regeling van het statuut van dat personeel.

**Art. 2.** Onverminderd de reglementaire bepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het rijkspersoneel, geschiedt de benoeming tot elke graad waarvan de ambtenaren horende tot de diensten waarop dit besluit van toepassing is titularis kunnen zijn, onder de voorwaarden bepaald in de tabel gevoegd bij dit besluit.

## HOOFDSTUK I

*Kennisgeving van vacatures en bevorderingsvoorstellen*

**Art. 3. § 1.** De vacature van de betrekkingen waarin bij wege van verandering van graad of bevordering kan worden benoemd, wordt door middel van een dienstnota ter kennis gebracht van de benoembare ambtenaren.

Een visum wordt van de betrokkenen gevraagd.

Wanneer een ambtenaar die om enigerlei reden tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt een exemplaar van de dienstnota naar zijn woonplaats gezonden bij een ter post aangetekende brief, met bewijs van ontvangst.

Alleen de kandidaturen van de ambtenaren die zijn ingediend per aangetekend schrijven, gericht aan de Secretaris-generaal binnen een termijn van tien dagen, worden in aanmerking genomen. Deze termijn gaat in, ofwel de dag waarop de ambtenaar de dienstnota heeft geviseerd, ofwel de dag waarop de aangetekende brief met de dienstnota door de post op de woonplaats van de ambtenaar is aangeboden. Er wordt ontvangst gemeld van de kandidaturen.

Elke kandidaatstelling voor een betrekking van niveau 1 of voor een betrekking van een van de graden van niveau 2 welke in artikel 4 zijn opgesomd, moet een uiteenzetting bevatten van de aanspraken die de kandidaat meent te kunnen doen gelden om naar de betrekking te dingen.

§ 2. De voorstellen tot verandering van graad of bevordering door verhoging in graad worden insgelijks door middel van een dienstnota ter kennis van de betrokken ambtenaren gebracht. Een visum wordt eveneens van de betrokkenen gevraagd.

Wanneer een ambtenaar om enigerlei reden tijdelijk uit de dienst verwijderd is, wordt een exemplaar van de dienstnota naar zijn woonplaats gezonden bij een ter post aangetekende brief, met bewijs van ontvangst.

§ 3. De termijn van tien dagen waarvan sprake in § 1, alsook de termijn waarbinnen de ambtenaar, die zich benadeeld acht, bezwaar kan indienen, gaat in, ofwel de dag waarop hij de dienstnota gevisieerd heeft, ofwel de dag waarop de aangetekende brief met de dienstnota door de post op zijn woonplaats is aangeboden.

HOOFDSTUK II. — *Aanwijzing van de graden waarvan de functies als gespecialiseerd of leidend worden aangezien*

**Art. 4.** De functies welke overeenstemmen met navermelde graden worden, met het oog op de toepassing van artikel 33, § 2 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het rijkspersoneel, als gespecialiseerd of leidend aangezien :

- rang 25 eerstaanwezend secretaris  
eerste operatief adjunct
- rang 24 feest- en ceremoniemeester  
eerste administratief secretaris  
operatief adjunct  
eerste adjunct-inspecteur  
kolonnechef  
bestuurschef
- rang 35 hoofd van de huishoudelijke dienst
- rang 34 administratief personeel :  
adjunct-pelotonschef 1e klasse  
hoofdclerk-stenotypist  
hoofdclerk  
hoofdclerk-typist  
meesterspersoneel :  
hoofdamanuensis

- rang 44  
 — personnel administratif :  
 agent en chef  
 — personnel de maîtrise :  
 chef de section  
 ouvrier surqualifié  
 premier ouvrier A  
 rang 43  
 — personnel de maîtrise  
 chef d'équipe

### CHAPITRE III. — *Carrières planes*

**Art. 5.** Dans tous les services tombant sous l'application du présent arrêté, les grades suivants sont soumis aux règles de la carrière plane :

§ 1er. En application des articles 64 et 65, § 1er, de l'arrêté royal déjà mentionné du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat :

- ingénieur, ingénieur principal et ingénieur en chef-directeur;
- professeur ou professeur principal;
- agent de télécommunication principal et agent de télécommunication de première classe;
- agent d'identification et agent d'identification principal.

§ 2. En application de l'article 6, § 1er, de l'arrêté royal du 11 février 1977 portant des dispositions administratives et pécuniaires particulières en faveur de certains agents des administrations de l'Etat :

#### Personnel administratif

- agent de télécommunication et agent de télécommunication principal;
- brigadier opératif et chef de peloton adjoint;
- commis et commis principal;
- chef-huissier et chef-huissier principal;

- dactylographe et agent principal;
- expéditionnaire et agent principal;
- poinçonneur-mécanographe et agent principal;
- téléphoniste et agent principal;
- classeur et agent principal;
- messenger-huissier et messenger-huissier principal.

#### Personnel de maîtrise

- préparateur technicien et préparateur technicien principal;
- ouvrier qualifié B et premier ouvrier spécialiste;
- manoeuvre B et ouvrier qualifié A;
- manoeuvre et manoeuvre principal.

### CHAPITRE IV. — *Vérifications d'aptitudes professionnelles*

**Art. 6.** La vérification des aptitudes professionnelles prévue au tableau annexé au présent arrêté est organisée par le Secrétaire général.

Le Secrétaire général détermine pour chaque grade après avis du chef de l'administration concernée, la matière sur laquelle porte ladite vérification.

Il désigne les membres du jury.

Il arrête le règlement d'ordre relatif à l'organisation des vérifications, en assure la publication et veille à son application.

**Art. 7.** Le jury comprend :

- 1° un président, qui est le secrétaire général ou son délégué; il a voix délibérative;
- 2° quatre assesseurs dont le chef de l'administration concernée ou son délégué.

Les fonctions d'assesseur sont assumées par des agents de l'Etat du département.

**Art. 8.** Par dérogation à l'article 7, lorsque les conditions propres à une vérification requièrent une adaptation du jury, le Secrétaire général peut réduire ou augmenter le nombre des assesseurs et remplacer un ou plusieurs membres par des personnalités particulièrement qualifiées, en raison de leur compétence ou de leur spécialisation.

- rang 44  
 — administratif personeel :  
 hoofdbeambte  
 — meesterspersoneel :  
 sectiechef  
 bijzonder geschoold werkmán  
 eerste vakman A  
 rang 43  
 — meesterspersoneel  
 ploegchef

### HOOFDSTUK III. — *Vlakke loopbaan*

**Art. 5.** In al de diensten waarop dit besluit van toepassing is, gelden voor de volgende graden de regelen betreffende de vlakke loopbaan :

§ 1. In toepassing van de artikelen 64 en 65, § 1, van het reeds vermeld koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeeling en de loopbaan van het rijkspersoneel :

- ingenieur, eersstaanwezend ingenieur en hoofdingenieur-directeur;
- leraar en eersstaanwezend leraar;
- eerste agent verberichtgeving en agent verberichtgeving eerste klasse;
- identificatiebeambte en eerste identificatiebeambte.

§ 2. In toepassing van artikel 6, § 1, van het koninklijk besluit van 11 februari 1977 houdende bijzondere administratieve en geldelijke bepalingen betreffende sommige personeelsleden der rijksbesturen :

#### Administratief personeel

- agent verberichtgeving en eerste agent verberichtgeving;
- operatief brigadier en adjunct-pelotonschef;
- klerk en eerste klerk;
- hoofdkamerbewaarder en eersstaanwezend hoofdkamerbewaarder;

- typist en eersstaanwezend beambte;
- expeditionair en eersstaanwezend beambte;
- onser-mechanograaf en eersstaanwezend beambte;
- telefonist en eersstaanwezend beambte;
- klasseerder en eersstaanwezend beambte;
- bode-kamerbewaarder en eersstaanwezend bode-kamerbewaarder.

#### Meesterspersoneel

- amanuensis-technicus en eersstaanwezend manuensis-technicus;
- geschoold werkmán B en eerste vakman;
- hulparbeider B en geschoold werkmán A;
- hulparbeider en eersstaanwezend hulparbeider.

### HOOFDSTUK IV. — *Onderzoeken naar de beroepsgeschiktheid*

**Art. 6.** Het onderzoek naar de beroepsgeschiktheid waarvan sprake in de bij dit besluit gevoegde tabel, wordt georganiseerd door de Secretaris-generaal.

De Secretaris-generaal bepaalt waarover het onderzoek voor elke graad loopt, na advies van de chef van het betrokken bestuur.

Hij wijst de leden van de beoordelingscommissie aan.

Hij stelt het reglement van orde vast betreffende de organisatie van de onderzoeken en zorgt voor de bekendmaking en de toepassing van dat reglement.

**Art. 7.** De beoordelingscommissie bestaat uit :

- 1° een voorzitter, die de secretaris-generaal of zijn gemachtigde is; hij is stemgerechtigd;
- 2° vier bijzitters waaronder de chef van het betrokken bestuur of zijn gemachtigde.

De functie van bijzitter wordt door rijksambtenaren van het departement uitgeoefend.

**Art. 8.** In afwijking van artikel 7 kan de secretaris-generaal, wanneer de specifieke eisen van een onderzoek een aanpassing van de beoordelingscommissie noodzakelijk maken, het aantal bijzitters verminderen of verhogen en één of meer leden vervangen door personen die, wegens hun bevoegdheid of hun specialisatie, bijzonder geschikt zijn.

**Art. 9.** La composition du jury est affichée au siège des services intéressés.

#### CHAPITRE V. — Propositions de signalement Compétence

**Art. 10.** Pour les services centraux, est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement, le fonctionnaire qui a l'agent sous ses ordres et qui appartient au moins au rang 13.

**Art. 11.** Pour les services d'exécution dont l'activité s'étend à tout le pays le directeur général de la Protection civile désigne le fonctionnaire appartenant au moins au rang 13 compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

**Art. 12.** Pour les services régionaux du Service d'administration générale le fonctionnaire qui est à la tête du Registre national est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement des agents.

**Art. 13.** Pour les services régionaux de la direction générale de la Protection civile, à l'exception des unités permanentes et de l'inspection des services d'incendie le conseiller est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

Pour les unités permanentes de la Protection civile, le chef de colonne est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

Le Directeur général de la Protection civile désigne le fonctionnaire appartenant au moins au rang 13 compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement du chef de colonne.

Pour l'Inspection des Services d'incendie l'inspecteur général des services d'incendie est compétent pour inscrire les faits à la fiche individuelle et établir les propositions de signalement.

**Art. 14.** Le fonctionnaire le plus élevé en grade de chaque administration du Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique est compétent pour attribuer la mention défavorable aux agents du niveau 4.

**Art. 15.** Si le fonctionnaire désigné en vertu des articles 10 à 14 n'appartient pas au même rôle linguistique que l'intéressé et n'a pas une connaissance suffisante légalement constatée de la langue de celui-ci, les attributions prévues par ces dispositions seront exercées, sans préjudice de l'application de l'arrêté royal du 30 novembre 1966 relatif à la désignation d'adjoints bilingues dans les services centraux (III) par le fonctionnaire revêtu dans la hiérarchie de la même administration du grade qui se rapproche le plus de celui du fonctionnaire désigné dans les articles précités et qui remplit les conditions.

#### CHAPITRE VI. — Dispositions abrogatoires et finales

**Art. 16.** L'arrêté ministériel du 1er septembre 1978 fixant certaines dispositions en vue d'assurer au sein du Ministère de l'Intérieur, l'exécution du statut des agents de l'Etat, modifié par les arrêtés ministériels des 10 juin 1980, 9 mars 1982, 3 septembre 1982 et 4 février 1983, est abrogé.

**Art. 17.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 10 janvier 1985.

Le Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,

Ch.-F. NÓTHOMB

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,

L. WALTNIEL

**Art. 9.** De samenstelling van de beoordelingscommissie wordt in de betrokken diensten ter bekendmaking uitgehangen.

#### HOOFDSTUK V. — Beoordelingsvoorstellen Bevoegdheid

**Art. 10.** Voor de centrale diensten is de ambtenaar, die ten minste tot rang 13 behoort en het personeelslid onder zijn gezag heeft bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

**Art. 11.** Voor de uitvoeringsdiensten waarvan de werkring het ganse land bestrijkt wijst de Directeur-generaal van de Civiele Bescherming de ambtenaar aan die ten minste tot rang 13 behoort, en die bevoegd is om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

**Art. 12.** Voor de gewestelijke diensten van de Dienst van algemeen bestuur is de ambtenaar die aan het hoofd van het Rijksregister staat bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen van de personeelsleden op te maken.

**Art. 13.** Voor de gewestelijke diensten van de algemene directie van de Civiele Bescherming, met uitzondering van de permanente eenheden en de inspectie van de brandweerdiensten, is de adviseur bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

Voor de permanente eenheden van de Civiele Bescherming is de kolonnechef bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

De Directeur-generaal van de Civiele Bescherming wijst de ambtenaar aan die ten minste tot rang 13 behoort, en die bevoegd is om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen van de kolonnechef op te maken.

Voor de Inspectie van de brandweerdiensten is de inspecteur-generaal van de brandweerdiensten bevoegd om de feiten op de individuele fiche op te tekenen en om de beoordelingsvoorstellen op te maken.

**Art. 14.** De ambtenaar met de hoogste graad van elk bestuur van het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt is bevoegd om de ongunstige vermelding aan de ambtenaren van niveau 4 toe te kennen.

**Art. 15.** Als de ambtenaar aangewezen overeenkomstig de artikelen 10 tot 14 niet tot dezelfde taalrol als de betrokkene behoort en niet een wettig vastgestelde vodoende kennis heeft van de taal van de betrokkene, worden de bij die bepalingen verleende bevoegdheden, onverminderd de toepassing van het koninklijk besluit van 30 november 1966 betreffende de aanwijzing van tweetalige adjuncten in de centrale diensten (III), uitgeoefend door de ambtenaar die in de hiërarchie van hetzelfde bestuur bekleed is met de graad die het dichtst bij die van de in voormelde artikelen aangewezen ambtenaar staat en de gestelde voorwaarden vervult.

#### HOOFDSTUK VI. — Opheffings- en slotbepalingen

**Art. 16.** Het ministerieel besluit van 1 september 1978 houdende bijzondere bepalingen tot uitvoering, voor het Ministerie van Binnenlandse Zaken, van het statuut van het rijkspersoneel, gewijzigd bij de ministerieële besluiten van 10 juni 1980, 9 maart 1982, 3 september 1982 en 4 februari 1983, wordt opgeheven.

**Art. 17.** Dit besluit treedt in werking op de dag van zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Brussel, 10 januari 1985.

De Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt,

Ch.-F. NOTHOMB

De Staatsecretaris voor Openbaar Ambt,

L. WALTNIEL

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par			Recrutement	Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
1					
17	2			4	5
	Secrétaire général	Néant	Grades des rangs 16 et 15	Pas de recrutement	Néant
16	Directeur général	Néant	Grades du rang 15	Pas de recrutement	Néant
15	Directeur d'administration	Inspecteur général	Grades du rang 14 à l'exception de celui d'Inspecteur de la fonction publique	Pas de recrutement	Néant
	Inspecteur général	Directeur d'administration	Grades du rang 14 à l'exception de celui d'inspecteur de la fonction publique	Pas de recrutement	Pour l'emploi d'inspecteur général à la section "Informatique" du Service d'Administration générale et celui au centre d'informatique auprès du Secrétariat général : Justifier une expérience en informatique de trois années au moins.
	Inspecteur général de la fonction publique	Néant	Inspecteur de la fonction publique	Pas de recrutement	Carrière plane. (art.23 de l'A.R. du 20 juillet 1964 relatif au classement hiérarchique et à la carrière de certains agents des administrations de l'Etat).
14	Premier conseiller juridique	Néant	Grades du rang 13 à l'exception de celui d'inspecteur adjoint de la fonction publique	Pas de recrutement	Diplôme de docteur ou de licencié en droit
	Premier conseiller	Néant	Grades du rang 13 à l'exception de celui d'inspecteur adjoint de la fonction publique	Pas de recrutement	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3		4	5
13	Inspecteur de la fonction publique	Néant	Inspecteur adjoint de la fonction publique	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art.22 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
	Ingénieur en chef-directeur	Néant	Ingénieur principal	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art.7 § 1)
	Informaticien-directeur	Néant	Informaticien principal-chef de service et informaticien principal	Néant	Pas de recrutement	Art. 11 de l'A.R. du 3 décembre 1969 concernant les statuts administratif et péculniaire du personnel mécanographique des centres de traitement de l'information des administrations de l'Etat.
	Conseiller philologue	Néant	Conseiller adjoint philologue	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Conseiller juridique	Néant	Néant	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Conseiller	Néant	Ingénieur industriel-chef de service, Conseiller adjoint en méthodes quantitatives, Conseiller adjoint-pédagogue, Conseiller adjoint, Inspecteur principal, Professeur principal	Néant	Pas de recrutement	Au Service d'administration générale un des emplois est réservé à un docteur ou licencié en droit. A la Direction générale de la sélection et de la formation huit emplois sont réservés aux porteurs d'un diplôme universitaire.
	Traducteur-directeur	Néant	Traducteur-reviseur principal	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 18 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné).
	Conseiller de la fonction publique	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3	4	5	
	Inspecteur adjoint de la fonction publique	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	A.R. du 10 novembre 1969 portant fixation des conditions de recrutement pour les emplois d'inspecteur adjoint de la fonction publique
10	Informaticien principal-chef de service	Néant	Informaticien principal	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Ingénieur industriel-chef de service	Néant	Ingénieur industriel principal	Néant	Pas de recrutement	Néant
11	Ingénieur principal	Néant	Ingénieur	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 1)
	Informaticien principal	Néant	Informaticien	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Ingénieur industriel principal	Néant	Ingénieur industriel	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Conseiller adjoint philologue	Conseiller adjoint	Secrétaire d'administration philologue	Néant	Pas de recrutement	Changement de grade: diplôme de licencié en philologie germanique ou romane suivant que l'emploi à conférer soit au cadre linguistique néerlandais ou français.
	Conseiller adjoint en méthodes quantitatives	Néant	Secrétaire d'administration en méthodes quantitatives	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Conseiller adjoint pédagogue	Néant	Secrétaire d'administration pédagogue	Néant	Pas de recrutement	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières.
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3	4	5	
	Conseiller adjoint	Inspecteur principal	Documentaliste, Secrétaire d'administration, Inspecteur, Secrétaire d'administration en méthodes quantitatives, Secrétaire d'administration pédagogique, Secrétaire d'administration statisticien	Néant	Pas de recrutement	A la direction générale de la sélection et de la formation quatre emplois au moins sont réservés aux porteurs d'un diplôme universitaire
	Inspecteur principal	Conseiller adjoint		Néant	Pas de recrutement	Néant
	Professeur principal	Néant	Professeur	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 1)
	Traducteur-reviseur principal	Néant	Traducteur-reviseur	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 17 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné)
	Ingénieur	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur civil.
	Documentaliste	Grades du rang 10, à l'exception de ceux d'ingénieur, professeur et traducteur-reviseur	Néant	Néant	Concours de recrutement	Changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles. Recrutement : licence spéciale en sciences de l'information et de la documentation.
	Informaticien	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme prévu à l'art. 3 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné.
	Traducteur-reviseur	Néant	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	Art. 16 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné.



Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2	3	4	5		
	Secrétaire d'administration philologue	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Changement de grade: diplôme de licencié, en philologie germanique ou romane, suivant que l'emploi à conférer soit au cadre linguistique néerlandais ou français. Recrutement: pour 1 emploi (cadre ling. néerl.) diplômé de licencié en philologie germanique. Pour 1 emploi (cadre ling.-français): diplôme de licencié en philologie romane).
	Secrétaire d'administration en méthodes quantitatives	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Recrutement: 1 emploi au cadre linguistique néerlandais et 1 au cadre linguistique français. Diplôme d'ingénieur civil (légal et scientifique). Diplôme de licencié en informatique. Diplôme donnant accès aux grades du niveau 1 des administrations de l'Etat, mentionné sub. niveau 1 à l'annexe 1 à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, complété par le certificat spécial, la licence spéciale, la maîtrise ou le doctorat spécial en informatique.
	Secrétaire d'administration pédagogue	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Recrutement: 1 emploi au cadre linguistique français. Diplôme de licencié en sciences pédagogiques. Diplôme de licencié en sciences psychologiques et pédagogiques. Diplôme de licencié en sciences de l'éducation. Sont également admis (délivré uniquement par des universités francophones) - licence en psycho-pédagogie et licence en formation des adultes et en éducation permanente.

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2				4	5
	Secrétaire d'administration statisticien	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme de licencié en sciences actuarielles
	Professeur	Grades du rang 10 à l'exception de ceux d'ingénieur et de tra-ducteur-reviseur	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement, à défaut de candidat susceptible d'être nommé par changement de grade	Pour le changement de grade : vérification des aptitudes professionnelles.
	Secrétaire d'administration	Grades du rang 10, à l'exception de ceux d'ingénieur, de professeur et de tra-ducteur-reviseur	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	A la Direction générale de la sélection et de la formation, 3 emplois au moins sont réservés aux titulaires d'un diplôme universitaire.
	Inspecteur	Grades du rang 10, à l'exception de ceux d'ingénieur, de professeur et de tra-ducteur-reviseur	Néant	Grades du niveau 2	Concours de recrutement	Néant
	Ingénieur industriel	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur industriel. L'ingénieur technicien et l'ingénieur technicien principal dont le diplôme est assimilé à celui de l'ingénieur industriel sont nommés ingénieur industriel conformément à l'art. 6 de l'A.R. du 16 novembre 1979.

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3	4	5	
25	Ingenieur technicien principal	Néant	Ingenieur technicien	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art.3 de l'A.R. du 14 février 1968, portant certaines dispositions administratives et pécuniaires en faveur des agents de l'Etat titulaires d'un grade d'architecte, de conducteur, d'ingénieur technicien ou de certains grades du personnel de contrôle et de surveillance de travaux).
	Adjoint opératif principal	Néant	Grades du rang 24, à l'exception de ceux de traducteur principal et d'ingénieur technicien	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Secrétaire principal	Néant	Grades du rang 24 à l'exception de ceux de traducteur principal et d'ingénieur technicien	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Interprète-traducteur	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
	Traducteur-chef	Néant	Traducteur principal	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 15 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
	Analyste de programmation	Néant	Chef programmeur	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (art.7 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné).
24	Ingenieur technicien	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'ingénieur technicien aussi longtemps que les réserves de recrutement existantes sont valables.

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
1	2	3	4	5	
	Assistant social en chef	Assistant social principal	Néant	Néant	Néant
	Assistant social principal	Néant	Assistant social de 1ère classe	Néant	Carrière plane (art.7 bis de l'A.R. du 9 septembre 1967 relatif au statut administratif et pécuniaire de certains agents des administrations de l'Etat, chargés de fonctions en rapport avec l'assistance et l'hygiène)
	Maître des Fêtes et Cérémonies	Grades du rang 24 à l'exception de ceux d'ingénieur technicien, assistant social en chef, assistant social principal, chef programmeur et traducteur principal.	Adjoint au maître des fêtes et cérémonies	Néant	Pour le changement de grade, vérification des aptitudes professionnelles.
	Chef programmeur	Néant	Programmeur de 1ère classe	Néant	Examen d'avancement de grade (art. 8 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné)
	Secrétaire administratif principal	Néant	Secrétaire administratif	Néant	Néant
	Adjoint opératif	Chef de colonne, inspecteur adjoint principal et chef administratif	Grades des rangs 23 et 22, à l'exception de ceux de traducteur d'assistant social de 1ère classe et d'assistant social	Néant	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par:			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3	4	5	
	Chef de colonne	Adjoint opératif, inspecteur adjoint principal et chef administratif	Chef de détachement et chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement de grade: vérification des aptitudes professionnelles. Pour le changement de grade et l'avancement de grade: examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Inspecteur adjoint principal	Grades du rang 24, à l'exception de ceux de traducteur principal, d'ingénieur technicien et d'assistant social principal	Grades des rangs 23 et 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social de 1ère classe, d'assistant social, de chef de détachement et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Pour l'avancement de grade ont cependant accès le chef de détachement et le chef de peloton qui ont réussi un examen de promotion à un grade du rang 22.
	Chef administratif	Grades du rang 24, à l'exception de ceux de traducteur principal, d'ingénieur technicien et d'assistant social principal	Grades des rangs 23 et 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social de 1ère classe, d'assistant social, de chef de détachement et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Pour l'avancement de grade ont cependant accès le chef de détachement et le chef de peloton qui ont réussi un examen de promotion à un grade du rang 22.
	Traducteur principal	Néant	Traducteur	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 14 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
23	Assistant social de 1ère classe	Néant	Assistant social	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 6 de l'A.R. du 19 septembre 1967 déjà mentionné)

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub. 2 par :			Recrutement	Conditions particulières
1	2	Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	4	5
	Comptable des liquidations	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Le chef de détachement et le chef de peloton ont cependant accès, respectivement par changement de grade et par avancement de grade, s'ils ont satisfait à un examen de promotion à un grade du rang 22.
	Econome de 1ère classe	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Le chef de détachement et le chef de peloton ont cependant accès, respectivement par changement de grade et par avancement de grade, s'ils ont satisfait à un examen de promotion à un grade du rang 22.
	Moniteur	Néant	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade; pour la participation, 2 ans d'ancienneté de grade sont requis.
	Chef de détachement	Néant	Chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Examen médical d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Secrétaire administratif	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	Pas de recrutement	Le chef de détachement et le chef de peloton ont cependant accès, respectivement par changement de grade et par avancement de grade, s'ils ont satisfait à un examen de promotion à un grade du rang 22.

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières	
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade			Promotion par accession au niveau supérieur
2	Vérificateur	Grades du rang 23, à l'exception de ceux d'assistant social de 1ère classe et de chef de détachement	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de traducteur, d'assistant social et de chef de peloton	Néant	4 Pas de recrutement	5 Le chef de détachement et le chef de peloton ont cependant accès, respectivement par changement de grade, et par avancement de grade, s'ils ont satisfait à un examen de promotion à un grade du rang 22.
2'	Assistant social	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Diplôme d'assistant social (art.5 § 2 de l'A.R. du 19 septembre 1967 déjà mentionné).
	Secrétaire principal de direction	Néant	Secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane. Examen d'avancement de grade (art.9 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
	Sous-chef de bureau	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de chef de peloton, assistant social, programmeur de 1ère classe et traducteur	Grades des rangs 21 et 20, à l'exception de celui de secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (art.28 de l'A.R. du 17 septembre 1969 concernant les concours et examens organisés en vue du recrutement et de la carrière des agents de l'Etat) Pour le changement de grade : le chef de peloton a cependant accès s'il a satisfait à un examen de promotion à un grade du rang 22.
	Gestionnaire de bibliothèque	Grades du rang 22, à l'exception de ceux de chef de peloton, assistant social, programmeur de 1ère classe et traducteur	Grades des rangs 21 et 20, à l'exception de celui de secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	Les mêmes conditions particulières que pour le sous-chef de bureau.

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3	4	5	
	Régisseur de restaurant	Grades du rang 22, à l'exception de celui de chef de peloton	Grades des rangs 21 et 20, à l'exception de celui de secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	Les mêmes conditions particulières que pour le sous-chef de bureau
	Programmeur 1ère classe	Néant	Programmeur de 2ème classe	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (art. 28 de l'A.R. du 17 septembre 1967 déjà mentionné).
	Chef de peloton	Néant	Aspirant	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (art. 28 de l'A.R. du 17 septembre 1967). Examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977).
21	Traducteur	Néant	Grades des rangs 21 et 20, à l'exception de celui de secrétaire de direction	Néant	Concours de recrutement à défaut de candidat susceptible d'être nommé par avancement de grade	Pour la promotion, examen d'avancement de grade (art. 28 de l'A.R. du 17 septembre 1969 déjà mentionné).
	Adjoint au maître des fêtes et cérémonies	Néant	Grades des rangs 21 et 20, à l'exception de celui de secrétaire de direction	Néant	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade (art. 28 de l'A.R. du 17 septembre 1969 déjà mentionné).
	Inspecteur-technicien	Néant	Grades du rang 20	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Moniteur d'organisation	Néant	Grades du rang 20	Néant	Pas de recrutement	Néant



Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué, sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
	Secrétaire-économiste	Néant	Grades du rang 20	Néant	4 Pas de recrutement	5 Néant
	Secrétaire de direction	Néant	Néant	Commis-sténodactylographe chef, commis-sténodactylographe ppal et commis sténodactylographe - secrétaire, commis-dactylographe chef et commis-dactylographe principal	Concours de recrutement à défaut de candidat susceptible d'être nommé par accession au niveau supérieur	Pour la promotion : le commis-dactylographe chef et commis-dactylographe ppal peuvent participer au concours d'accession au niveau supérieur après avoir satisfait à l'épreuve préalable sur la sténographie organisée par le S.P.R. (art. 20 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné). Pour le recrutement : diplôme de gradué en secrétariat (art. 20 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
20	Aspirant	Néant	Néant	Grades du niveau 3	Concours de recrutement	Pour l'accession au niveau supérieur et le recrutement : examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Descripteur	Néant	Néant	Grades du niveau 3	Concours de recrutement	Néant
	Progresseur de 2ème classe	Grades du rang 20, à l'exception de celui d'aspirant	Néant	Grades du niveau 3	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : test psycho-technique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'Information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (art. 22 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné). Pour le concours d'accession : être affecté au moins depuis un an à un centre de traitement de l'Information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (art. 25 du même A.R.)

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
	2		3	4	5
	Rédacteur	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
<b>PERSONNEL ADMINISTRATIF.</b>					
35	Chef opérateur mécanographe de 1ère classe	Néant	Chef opérateur mécanographe de 2ème classe	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade : art. 10 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné.
	Chef de l'économat	Néant	Commis-chef	Pas de recrutement	Néant
34	Chef opérateur mécanographe de 2ème classe	Néant	Opérateur-mécanographe de 1ère classe	Pas de recrutement	Examen d'avancement de grade : art. 10 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné.
	Agent de télécommunication de 1ère classe	Néant	Agent de télécommunication principal	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 1)
	Chef de peloton adjoint de 1ère classe	Néant	Chef de peloton adjoint	Pas de recrutement	Pour l'avancement de grade : examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Commis-sténodactylographe-chef	Commis-dactylographe-chef	Commis-sténodactylographe principal	Pas de recrutement	Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle en ce qui concerne la connaissance, tant de la sténographie que de la langue maternelle.
	Commis-chef	Commis-sténodactylographe chef et commis-dactylographe chef	Commis principal et agent d'identification principal	Pas de recrutement	Pour le changement de grade : art. 6 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné.

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
	2		3	4	5
33	Commis-dactylographe chef	Néant	Commis-dactylographe principal	Pas de recrutement	Néant
	Agent d'identification ppal	Néant	Agent d'identification	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 1).
	Commis-sténodactylographe-secrétaire	Néant	Néant	Pas de recrutement	Grade supprimé
32	Opérateur mécanographe de 1ère classe	Néant	Opérateur mécanographe de 2ème classe	Pas de recrutement	Néant
	Chef de peloton adjoint	Néant	Brigadier opératif	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 2)
	Agent de télécommunication principal	Néant	Agent de télécommunication	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7 § 2)
	Agent d'identification	Chef de peloton adjoint et commis principal	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle.
	Commis-sténodactylographe ppal	Néant	Commis-sténodactylographe	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).
	Commis principal	Néant	Commis	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 2)
	Commis-dactylographe principal	Néant	Commis-dactylographe	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7 de l'A.R. du 20 juillet 1964 déjà mentionné).

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3	4	4	5
30	Opérateur-mécanographe de 2ème classe	Grades du rang 30	Néant	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : test psycho-technique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (art. 12 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné). Pour le concours d'accession : être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (art. 5 du même A.R.).
	Agent de télécommunication	Néant	Néant	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Pour l'accession au niveau supérieur et le recrutement : examen d'aptitude physique et psychique (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Brigadier opératif	Commis	Néant	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle. Pour le changement de grade, l'accession au niveau supérieur et le recrutement : examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Commis-sténodactylographe	Néant	Néant	Grades du niveau 4	Concours de recrutement	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
1	2		3	4	5
	Commis	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
	Commis-dactylographe	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
	<b>PERSONNEL DE MAITRISE.</b>				
34	Chef préparateur	Néant	Préparateur technique principal	Pas de recrutement	Néant
32	Préparateur technique principal	Néant	Préparateur technicien	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 2)
30	Préparateur technicien	Néant	Néant	Concours de recrutement	Recrutement : 1 emploi au cadre linguistique néerlandais et 1 au cadre linguistique français. Diplôme, certificat, brevet ou attestation d'étude dans la spécialité "électricité" ou électronique, cités ci-après sous (a)

(\*)

a) certificat homologué d'études techniques secondaires inférieures ou certificat équivalent délivré par un jury constitué par le gouvernement ;

b) diplôme ou certificat d'études constatant la fréquentation avec fruit des trois premières années de l'enseignement technique terminées avant l'année scolaire 1965/1966, dans un établissement moyen ou technique créé, subventionné ou reconnu par l'Etat (ancienne catégorie A3) ;

c) diplôme ou certificat de fin d'études d'un cours technique secondaire inférieur ou d'un cours professionnel secondaire supérieur, délivré par un établissement d'enseignement technique, créé subsidiairement ou reconnu par l'Etat (anciennes catégories B2 ou B6/B1) ;

d) brevet, certificat de fin d'études ou attestation d'études d'école professionnelle secondaire supérieure délivré, à l'issue d'une sixième année d'enseignement secondaire suivie avec fruit, par un établissement d'enseignement moyen ou technique, créé, subsidiairement ou reconnu par l'Etat (ancienne catégorie A4 - cycle supérieur).

Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions, particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
1	2		3	4	5
<b>PERSONNEL ADMINISTRATIF</b>					
44	Agent en chef	Néant	Grades du rang 43, classés sous la rubrique "Personnel administratif"	Néant	Néant
43	Agent principal	Néant	Grades du rang 42, classés sous la rubrique "Personnel administratif" à l'exception de celui de chef huissier	Néant	Carrière plane (art. 7, § 2)
42	Chef huissier principal	Néant	Chef huissier	Néant	Carrière plane (art. 7, § 2)
	Chef-huissier	Néant	Grades du rang 41	Néant	Néant
	Dactylographe	Néant	Néant	Néant	Néant
	Expéditionnaire	Néant	Grades du rang 41	Néant	Néant
				Concours de recrutement	
				Concours de recrutement à défaut de candidat susceptible d'être nommé par avancement de grade	

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3		4	5
	Poinçonneur-mécanographe	Grades du rang 42	Grades du rang 41	Néant	Concours de recrutement	Pour le changement de grade : test psycho-technique d'aptitude et être affecté depuis un an au moins à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (art. 12 de l'A.R. du 3 décembre 1969 déjà mentionné). Pour l'avancement de grade : être affecté au moins depuis un an à un centre de traitement de l'information ou ne pas avoir atteint l'âge de 50 ans (art. 6 du même A.R.).
	Téléphoniste	Néant	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
	Classeur	Néant	Grades du rang 41	Néant	Concours de recrutement	Néant
41	Messageur-huissier <sup>appel</sup>	Néant	Messageur-huissier	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 2)
	Messageur-huissier	Néant	Néant	Néant	Néant	Grade supprimé
40	Messageur-huissier	Grades du rang 40	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant

Niveau et rang hiérarchique	Dénomination du grade	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur		
1	2		3		4	5
	<b>PERSONNEL DE MAÎTRISE</b>					
44	Chef de section	Ouvrier surqualifié	Chef d'équipe	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement et l'avancement de grade : examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977)
	Ouvrier surqualifié	Néant	Grades des rangs 43 et 42 classés sous la rubrique "personnel de maîtrise" à l'exception de celui d'ouvrier qualifié B	Néant	Pas de recrutement	Néant
	Premier ouvrier spécialiste A	Néant	Grades des rangs 43 et 42, classés sous la rubrique "Personnel de maîtrise" à l'exception de celui d'ouvrier qualifié B	Néant	Pas de recrutement	Néant
43	Chef d'équipe	Grades du rang 43 classés sous la rubrique "Personnel de maîtrise"	Agent opératif	Néant	Pas de recrutement	Pour le changement et l'avancement de grade : examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977).
	Premier ouvrier spécialiste	Néant	Ouvrier qualifié B	Néant	Pas de recrutement	Carrière plane (art. 7, § 2).
	Premier ouvrier	Néant	Néant	Néant	Pas de recrutement	Grade supprimé



Niveau et rang hiérarchique	Grades donnant accès au grade indiqué sub.2 par :			Recrutement	Conditions particulières
	Dénomination du grade	Changement de grade	Promotion par avancement de grade		
1	2			4	5
42	Ouvrier qualifié $\beta$	Agent opératif	Grades du rang 41, suivant une spécialisation à déterminer dans l'annonce des vacances par le ministre ou le chef d'administration auquel a été confié le pouvoir de nomination	Concours de recrutement, à défaut de candidat susceptible d'être nommé par changement de grade. Certificat d'étude suivant une spécialisation à déterminer par le ministre ou par le chef d'administration auquel a été confié le pouvoir de nomination	Pour le changement de grade : vérification d'aptitude professionnelle. Pour l'avancement de grade : compter au moins deux ans de pratique professionnelle dans la spécialisation demandée ou posséder un certificat d'études portant sur cette spécialisation
41	Agent opératif	Néant	Grades du rang 41	Concours de recrutement	Pour l'avancement de grade : examen médical d'aptitude physique et psychique pour les emplois dans les unités permanentes (arrêté ministériel du 7 février 1977). Carrière plane (art.7, § 2)
	Ouvrier qualifié A	Néant	Manoeuvre B	Pas de recrutement	Carrière plane (art.7, § 2)
	Manoeuvre principal	Néant	Manoeuvre	Pas de recrutement	Carrière plane (art.7, § 2)
	Manoeuvre B	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant
40	Manoeuvre	Néant	Néant	Concours de recrutement	Néant

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1	2		3	4	5
17	Secretaris-generaal	Nihil	Graden van de rangen 16 en 15	Geen werving	Nihil
16	Directeur-generaal	Nihil	Graden van de rang 15	Geen werving	Nihil
15	Bestuursdirecteur	Inspecteur-generaal	Graden van de rang 14 behoudens die van Inspecteur van het Openbaar Ambt	Geen werving	Nihil
	Inspecteur-generaal	Bestuursdirecteur	Graden van de rang 14 behoudens die van Inspecteur van het Openbaar Ambt	Geen werving	Voor de betrekking van Inspecteur-generaal bij de sectie "Informatieverwerking" van de Dienst van Algemeen bestuur en die bij het centrum voor informatieverwerking bij het Secretariaat-generaal het bewijs leveren van ondervinding in informatieverwerking van ten minste 3 jaar.
	Inspecteur-generaal van het Openbaar Ambt	Nihil	Inspecteur van het Openbaar Ambt	Geen werving	Vlakke loopbaan (art.23 van het K.B. van 20 juli 1964 betreffende de hiërarchische indeling en de loopbaan van sommige ambtenaren van de rijksbesturen.)
14	Eerste rechtskundig adviseur	Nihil	Graden van de rang 13 behoudens die van adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt	Geen werving	Diploma van doctor of licentiaat in de rechten.

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1	2	3	4	5	
Eerste adviseur	Nihil	Graden van de rang 13 behoudens die van adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Geen werving	Nihil
Inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 22 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964)
Hoofdingenieur-directeur	Nihil	Eerstaanwezend ingenieur	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 3, § 1)
Informaticus-directeur	Nihil	Eerstaanwezend informaticus-hoofd van dienst en eerstaanwezend informaticus	Nihil	Geen werving	Art. 11 van het K.B. van 3 december 1969 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van het mechanografisch personeel van de centra voor informatieverwerking in de rijksbesturen.
Adviseur-filoloog	Nihil	Adjunct-adviseur filoloog	Nihil	Geen werving	Nihil
Rechtskundig adviseur	Nihil	Nihil	Nihil	Geen werving	Nihil
Adviseur	Nihil	Industrieel ingenieur-hoofd van dienst, Adjunct adviseur in kwantitatieve methoden, Adjunct-adviseur pedagog, Adjunct-adviseur, Eerstaanwezend inspecteur, Eerstaanwezend leraar	Nihil	Geen werving	Bij de Dienst van algemeen bestuur is een be-trekking bestemd voor een doctor of licentiaat in de rechten. Bij de Algemene directie voor selectie en vorming zijn acht betrekkingen bestemd voor houders van een universitair diploma.

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten	
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad			Bevordering door overgang naar het hogere niveau
1	2	3	4	5		
12	Vertaler-directeur	Nihil	Erstaanwezend vertaler-revisor	Nihil	Werving Geen werving	Wakke loopbaan (art. 18 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964)
	Adviseur van het Openbaar Ambt	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Adjunct-Inspecteur van het Openbaar Ambt	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	K.B. van 10 november 1969 tot vaststelling van de wervingsvoorwaarden voor de betrekkingen van adjunct-inspecteur van het Openbaar Ambt
	Erstaanwezend informaticus-hoofd van dienst	Nihil	Erstaanwezend informaticus	Nihil	Geen werving	Nihil
11	Industrieel ingenieur hoofd van dienst	Nihil	Erstaanwezend industrieel ingenieur	Nihil	Geen werving	Nihil
	Erstaanwezend ingenieur	Nihil	Ingenieur	Nihil	Geen werving	Wakke loopbaan (art. 7, § 1)
	Erstaanwezend informaticus	Nihil	Informaticus	Nihil	Geen werving	Nihil
	Erstaanwezend industrieel ingenieur	Nihil	Industrieel ingenieur	Nihil	Geen werving	Nihil
	Adjunct-adviseur filoloog	Adjunct-adviseur	Bestuurssecretaris-filoloog	Nihil	Geen werving	Verandering van graad : diploma van licentiaat in de Germaanse of de Romaanse filologie naargelang de betrekking te begeven is op het Nederlandse of het Franse taalkader

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Adjunct-adviseur in kwantitatieve methoden	Nihil	Bestuurssecretaris in kwantitatieve methoden	Nihil	Geen werving	Nihil
	Adjunct-adviseur pedagoog	Nihil	Bestuurssecretaris-pedagoog	Nihil	Geen werving	Nihil
	Adjunct-adviseur	Eerstaanwend inspecteur	)Documentalist, Bestuurssecretaris, )Inspecteur, Bestuurssecretaris in kwantitatieve methoden, )Bestuurssecretaris	Nihil	Geen werving	Bij de algemene directie voor selectie en vorming zijn ten minste 4 betrekkingen bestemd voor houders van een universitaire diploma.
	Eerstaanwend inspecteur	Adjunct-adviseur	)pedagoog, Bestuurssecretaris status-ticus	Nihil	Geen werving	Nihil
	Eerstaanwend leraar	Nihil	Leraar	Nihil	Geen werving	Wlakte loopbaan (art. 7, § 1)
	Eerstaanwend vertaler-revisor	Nihil	Vertaler-revisor	Nihil	Geen werving	Wlakte loopbaan (art. 17 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964).
10	Ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van burgerlijk ingenieur
	Documentalist	Graden van rang 10 behoudens die van ingenieur, leraar en vertaler-revisor	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Verandering van graad : onderzoek naar de beroeps geschiktheid. Werving : speciale licentie documentatie- en bibliotheekwetenschap
	Informaticus	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Diploma zoals vereist in art. 3 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969.

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3	4	5		
	Vertaler-revisor	Nihil	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wervingsexamen	Art. 16 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964.
	Bestuurssecretaris-filoloog	Bestuurssecretaris	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Verandering van graad : Diploma van licentiaat in de Germaanse of de Romaanse filologie naargelang de betrekking te begeven is op het Nederlandse of het Franse taalkader. Werving : voor 1 betrekking (Ned. taalkader) : Diploma licentiaat in de Germaanse filologie voor 1 betrekking (Fr. taalkader) : Diploma van licentiaat in de Romaanse filologie
	Bestuurssecretaris in kwantitatieve methoden	Bestuurssecretaris	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Werving : 1 betrekking op het Nederlandse en 1 op het Franse taalkader. Diploma van burgerlijk ingenieur (wettelijk en wetenschappelijk). Diploma van Informatica. Diploma dat toegang verleent tot de graden van niveau 1 in de bijlage aan het K.B. van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, aanvuld door het bijzonder certificaat, de bijzonder licentie, een master of doctoraat in de informatica.

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1	2		3	4	5
	Bestuurssecretaris pedagoog	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Werving : 1 betrekking op het Nederlandse en 1 op het Franse taalkader. Diploma van licentiaat in de pedagogische wetenschappen. Diploma van licentiaat in de psychologische wetenschappen. Diploma van licentiaat in de opvoedkundige wetenschappen komen eveneens in aanmerking (enkel afgeleverd door Franstalige universiteiten) : "licence en psycho-pedagogie" - "licence en formation des adultes et en éducation, permanente".
	Bestuurssecretaris-statisticus	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van licentiaat in de actuariële wetenschappen
	Leraar	Graden van rang 10 behoudens die van ingenieur en vertaler-revisor	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Voor verandering van graad ; onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Bestuurssecretaris	Graden van rang 10 behoudens die van ingenieur, leraar en vertaler-revisor	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wervingsexamen	Bij de Algemene directie voor selectie en vorming zijn ten minste 3 betrekkingen bestemd voor houders van een universitaire diploma
	Inspecteur	Graden van rang 10, behoudens die van ingenieur, leraar, en vertaler-revisor	Nihil	Graden van niveau 2	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Industrieel ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van industrieel-ingenieur. De technisch ingenieur en de eerste technisch ingenieur wier diploma gelijkgesteld is met dat van industrieel ingenieur worden overeenkomstig art. 6 van het K.B. van 16 november 1979 tot industrieel ingenieur benoemd.
25	Eerste technisch ingenieur	Nihil	Technisch ingenieur	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 3 van het K.B. van 14 februari 1968, houdende sommige administratieve en geldelijke bepalingen ten gunste van de personeelsleden der rijksbesturen die met de graden van architect, van constructeur, van technisch ingenieur of met sommige graden van het controle- en opzichterspersoneel van werken zijn bekleed).



Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Eerste operatief adjunct	Nihil	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler en technisch ingenieur	Nihil	Geen werving	Nihil
	Eerstaanwezend secretaris	Nihil	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler en technisch ingenieur	Nihil	Geen werving	Nihil
	Tolk-vertaler	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Hoofdvertaler	Nihil	Eerste vertaler	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 15 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964).
	Programmeringsanalist	Nihil	Hoofdprogrammeur	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 7 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969)
	Technisch ingenieur	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Diploma van technisch ingenieur tot zolang de bestaande wervingsexamens geldig zijn.
	Hoofdmaatschappelijk assistent	Eerstaanwezend maatschappelijk assistent	Nihil	Nihil	Geen werving	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1	2		3	4	5
	Eerste staande maatschappelijk assistent	Nihil	Maatschappelijk assistent 1e klasse	Nihil	Vlaakse loopbaan (art. 7 bis van het koninklijk besluit van 19 september 1967 betreffende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van sommige ambtenaren in de rijkbesturen die belast zijn met ambten in verband met bijstand en hygiëne).
	Feest- en ceremoniemeester	Graden van rang 24 behoudens die van technisch ingenieur, hoofdmaatschappelijk assistent, eerste staande maatschappelijk assistent, hoofdprogrammeur en eerste vertaler	Adjunct-feest- en ceremoniemeester	Nihil	Voor verandering van graad, onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
	Hoofdprogrammeur	Nihil	Programmeur 1e klasse	Nihil	Examen voor verhoging in graad (art. 8 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969)
	Eerste administratief secretaris	Nihil	Administratief secretaris	Nihil	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Operatief adjunct	Kolonnechef, eerste adjunct-inspecteur en bestuurschef	Graden van de rangen 23 en 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent 1e klasse en maatschappelijk assistent	Nihil	Nihil	
	Kolonnechef	Operatief adjunct eerste adjunct-inspecteur en bestuurschef	Detachementschef en pelotonschef	Nihil	Voor verandering in graad onderzoek naar de beroeps geschiktheid. Voor verandering van en verhoging in graad : geneeskundig - onderzoek inzake fysieke en psychische geschiktheid. (Ministerieel besluit van 7 februari 1977)	
	Eerste adjunct-inspecteur	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler, technisch ingenieur en eerst aanwezende maatschappelijk assistent	Graden van de rangen 23 en 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent 1e klasse, maatschappelijk assistent, detachementschef en pelotonschef	Nihil	Voor verhoging in graad worden de detachementschef en pelotonschef die geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad van rang 22 wel toegelaten	

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Bestuurschef	Graden van rang 24, behoudens die van eerste vertaler, technisch ingenieur en eerst aanwezende maatschappelijk assistent	Graden van de rangen 23 en 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent 1e klasse maatschappelijk assistent detachementschef en pelotonschef	Nihil	Geen werving	Voor verhoging in graad worden de detachementschef en de pelotonschef die geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad van rang 22 wel toegelaten.
	Eerste vertaler	Nihil	Vertaler	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 14 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964)
23	Maatschappelijk assistent 1e klasse	Nihil	Maatschappelijk assistent	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 6 van het reeds vermelde K.B. van 19 september 1967)
	Rekenplichtige der vereffeningen	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	De detachementschef en de pelotonschef worden wel toegelaten, respectievelijk bij verandering van graad en bij verhoging in graad wanneer zij geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad van rang 22
	Huismeester 1e klasse	Graden van rang 23 behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Geen werving	De detachementschef en de pelotonschef worden wel toegelaten, respectievelijk bij verandering van graad en bij verhoging in graad wanneer zij geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad van rang 22.

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1	2		3	4	5
	Monitor	Nihil	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	Examen voor verhoging in graad : voor deelname is twee jaar graadanciënniteit vereist
	Detachementschef	Nihil	Pelotonschef	Nihil	Geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid (Ministerieel besluit van 7 februari 1977)
	Administratief secretaris	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	De detachementschef en de pelotonschef worden wel toegelaten, respectievelijk bij verandering van graad en bij verhoging in graad wanneer zij geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad van rang 22
	Verificateur	Graden van rang 23, behoudens die van maatschappelijk assistent 1e klasse en detachementschef	Graden van rang 22, behoudens die van vertaler, maatschappelijk assistent en pelotonschef	Nihil	De detachementschef en de pelotonschef worden wel toegelaten, respectievelijk bij verandering van graad en bij verhoging in graad wanneer zij geslaagd zijn voor een bevorderingsexamen tot een graad van rang 22
	Maatschappelijk assistent	Nihil	Nihil	Nihil	Diploma van maatschappelijk assistent (art. 5; par. 2, van het reeds vermelde K.B. van 19 september 1967).

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Eerstaanwend directiesecretaris	Nihil	Directiesecretaris	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan. Examen voor verhoging in graad (art. 9 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964)
	Onderbureauchef	Graden van rang 22 behoudens die van pelotonschef, maatschappelijk assistent, programmeur 1e klasse en vertaler	Graden van de rangen 21 en 20 behoudens die van directiesecretaris	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 28 van het K.B. van 17 september 1969 betreffende de vergelijkende examens en examens georganiseerd voor de werving en de loopbaan van het rijkspersooneel). Voor verandering van graad : de pelotonschef die geslaagd is voor een bevorderingsexamen voor een graad van rang 22 wordt wel toegelaten.
	Bibliotheekbeheerder	Graden van rang 22 behoudens die van pelotonschef, maatschappelijk assistent, programmeur 1e klasse en vertaler	Graden van de rangen 21 en 20, behoudens die van directiesecretaris	Nihil	Geen werving	Dezelfde bijzondere vereisten als voor onderbureauchef
	Beheerder van het restaurant	Graden van rang 22 behoudens die van pelotonschef	Graden van de rangen 21 en 20, behoudens die van directiesecretaris	Nihil	Geen werving	Dezelfde bijzondere vereisten als voor onderbureauchef

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Programmeur 1ste klasse	Nihil	Programmeur 2e klasse	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 28 van het reeds vermelde K.B. van 17 september 1969)
	Pelotonschef	Nihil	Aspirant	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 28 van het reeds vermelde K.B. van 17 september 1969). Ge-neeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (Ministerieel besluit van 7 februari 1977)
	Vertaler	Nihil	Graden van de rangen 21 en 20, behoudens die van <b>directie-secretaris</b>	Nihil	Vergelijkend weringsexamen bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door verhoging in graad	Voor de bevordering : examen voor verhoging in graad (art. 28 van het reeds vermelde K.B. van 17 september 1969)
	Adjunct- feest- en ceremonie-meester	Nihil	Graden van de rangen 21 en 20, behoudens die van directie-secretaris	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 28 van het reeds vermelde K.B. van 17 september 1969).
	Inspecteur technicus	Nihil	Graden van rang 20	Nihil	Geen werving	Nihil
	Organisatie-monitor	Nihil	Graden van rang 20.	Nihil	Geen werving	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1	2		3	4	5
	Secretaris-huismeester	Nihil	Graden van rang 20	Geen werving	Nihil
	Directiesecretaris	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen hoofdklerk-typist en de bij ontstent-eerstaanvezend klerk-typist van enige kandidaat die gelijkend overgangsexamen kan benoemd worden door overgang naar het hoger niveau. W.S. georganiseerd voor-examen over stenografie (art. 10 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964). Voor de werving : diploma van gegradueerde in het secretariaat (art. 10 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964).	Voor de bevordering : de wervingsexamen hoofdklerk-typist en de bij ontstent-eerstaanvezend klerk-typist van enige kandidaat die gelijkend overgangsexamen kan benoemd worden door overgang naar het hoger niveau. W.S. georganiseerd voor-examen over stenografie (art. 10 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964). Voor de werving : diploma van gegradueerde in het secretariaat (art. 10 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964).
20	Aspirant	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Voor overgang naar het hogere niveau en werving : geneeskundig onderzoek naar de fysische en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (ministerieel besluit van 7 februari 1977).
	Tekenaar	Nihil	Graden van niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil



Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	'2		3	4	5	
	Programmeur tweede klasse	Graden van rang 20 behoudens die van aspirant	Nihil	Graden van niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Voor verandering van graad (psychotechnische bekwaamheidstest en ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijdgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 12 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969). Voor het vergelijkend overgangsexamen: ten minste één jaar in een centrum voor informatieverwerking zijn tewerkgesteld of de leeftijdgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 5 van hetzelfde koninklijk besluit)
	Opsteller	Nihil	Nihil	Graden van niveau 3	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	<u>ADMINISTRATIEF PERSONEEL</u>					
	Hoofdoperateur-mechanograaf eerste klasse	Nihil	Hoofdoperateur-mechanograaf tweede klasse	Nihil	Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 9 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969).
	Hoofd van de huishoudelijke dienst	Nihil	Hoofdklerk	Nihil	Geen werving	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3	4	5		
34	Hoofdoperateur-mechanograaf tweede Klasse  Agent verberichtgeving 1e Klasse  Adjunct-pelotonschef 1e Klasse    Hoofdklerk-stenotypist   Hoofdklerk   Hoofdklerk-typist  Eerste identificatiebeampte	Nihil  Nihil  Nihil    Hoofdklerk-typist   Hoofdklerk-stenotypist en hoofdklerk-typist   Nihil  Nihil	Opexeur-mechanograaf eerste Klasse  Eerste agent verberichtgeving  Adjunct-pelotonschef    Klerk-stenotypist secretaris en eerste klerk-stenotypist   Eerste klerk en eerste identificatiebeampte  Eerstaanwezend klerk-typist  Identificatiebeampte	Nihil  Nihil  Nihil    Nihil   Nihil  Nihil  Nihil	Geen werving  Geen werving  Geen werving    Geen werving  Geen werving  Geen werving  Geen werving  Geen werving	Examen voor verhoging in graad (art. 10 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969)  Vlakke loopbaan (art. 7 § 1)  Voor verhoging in graad geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (Ministerieel besluit van 7 februari 1977).  Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid wat de kennis zowel van de stenografie als van de moedertaal betreft  Voor verandering van graad : art. 6 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964  Nihil  Vlakke loopbaan (art. 7, §1)
33						

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2	3	4	5		
32	Klerk-stenotypist secretaris	Nihil	Nihil	Nihil	Geen werving	Afgeschafte graad
	Operateur-mechanograaf eerste klasse	Nihil	Operateur-mechanograaf tweede klasse	Nihil	Geen werving	Nihil
	Adjunct-pelotonschef	Nihil	Operatief brigadier	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7 §2)
	Eerste agent verberichtgeving	Nihil	Agent verberichtgeving	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7 §2)
	Identificatiebeambte	Adjunct-pelotonschef en eerste klerk	Nihil	Nihil	Geen werving	Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid
	Eerste klerk-stenotypist	Nihil	Klerk-stenotypist	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964)
	Eerste klerk	Nihil	Klerk	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7 § 2)
	Eerstaanwend klerk-typist	Nihil	Klerk-typist	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7 van het reeds vermelde K.B. van 20 juli 1964)

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
30	Operateur-mechanograaf tweede klasse	Graden van rang 30	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Voor verandering van graad : psychotechnische bekwaamheidstest en ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 12 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969). Voor het vergelijkend overgangsexamen : ten minste één jaar in een centrum voor informatieverwerking zijn tewerkgesteld of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 5 van hetzelfde koninklijk besluit
	Agent verreberechtiging	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Voor de overgang naar het hoger niveau en de werving : geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid (Ministerieel besluit van 7 februari 1977)

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Operatief brigadier	Klerk	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid. Voor verandering van graad, overgang naar het hoger niveau en werving : geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (Ministerieel besluit van 7 februari 1977).
	Klerk-stenotypist	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Klerk	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Klerk-typist	Nihil	Nihil	Graden van niveau 4	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	<u>MEESTERSPERSONEEL</u>					
34	Hoofdamanuensis	Nihil	Eerstaanwend amanuensis-technicus	Nihil	Geen werving	Nihil
32	Eerstaanwend amanuensis-technicus	Nihil	Amanuensis-technicus	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7 § 2)

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
30	Amanuensis-technicus	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamenop het Nederlandse en 1 op het Franse taalkader Diploma, certificaat, brevet of studieattest bekomen in de afdeling "electriciteit" of elektromechanica", hierna vermeld onder (*)	

(\*)

- a) gehomologeerd getuigschrift van lagere secundaire studiën of gelijkwaardig getuigschrift uitgereikt door een van regeringswege samengestelde examencommissie ;
- b) diploma of studiegetuigschrift waaruit blijkt dat de eerste drie jaren van het technisch onderwijs, met vrucht, gevolgd en beëindigd werden vóór het schooljaar 1965-1966, in een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting van middelbaar of technisch onderwijs (vroegere categorie A3) ;
- c) diploma of eindgetuigschrift van een lagere secundaire leergang of van een hogere secundaire beroepsleergang uitgereikt door een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting van technisch onderwijs (vroegere categorieën B2 of B6/B1) ;
- d) brevet, eindgetuigschrift of studieattest van een hogere secundaire beroepsschool, uitgereikt na een met vrucht gevolgd zesde jaar secundair onderwijs, door een door de Staat opgerichte, gesubsidieerde of erkende inrichting van middelbaar of technisch onderwijs (vroegere categorie A4- hogere cyclus) ;

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verlenen bij wege van :		Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad		
1.	2		3	4	5
		<u>ADMINISTRATIEF PERSONEEL</u>			
44	Hoofdbeambte	Nihil	Graden van de rang 43 voorkomende onder de rubriek "Administratief personeel"	Nihil	Nihil
43	Eerstaanwezend beambte	Nihil	Graden van rang 42, voorkomende onder de rubriek "administratief personeel", behoudens die van hoofdkamerbevaarder	Nihil	Vlakke loopbaan (art. 7, § 8)
	Eerstaanwezend hoofdkamerbevaarder	Nihil	Hoofdkamerbevaarder	Nihil	Vlakke loopbaan (art. 7, § 8)
42	Hoofdkamerbevaarder	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Nihil
	Typiste	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil
	Expeditionair	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Nihil
				Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
				Vergelijkend wervingsexamen, bij ontstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door verhoging in graad	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2, Ponser-mechanograaf	Graden van rang 43	Graden van rang 41	Nihil	4	5 Voor verandering van graad : psychotechnische bekwaamheidstest en ofwel sedert ten minste één jaar tewerkgesteld zijn in een centrum voor informatieverwerking ofwel de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt. (art. 12 van het reeds vermelde K.B. van 3 december 1969) Voor verhoging in graad : ten minste 22 jaar in een centrum voor informatieverwerking tewerkgesteld zijn of de leeftijdsgrens van 50 jaar niet hebben bereikt (art. 6 van hetzelfde besluit)
	Telefonist	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Klasseerder	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
41	Berstaanvezend bode-kamerbewaarder	Nihil	Bode-kamerbewaarder	Nihil	Geen werving	Vlakte loopbaan (art. 7, § 2)



Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
40	Bode-kamerbewaarder	Nihil	Nihil	Nihil	Nihil	Afgeschafte graad
	Bode-kamerbewaarder	Graden van rang 40	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	<u>Meesterspersoneel</u>					
44	Sectiechef	Bijzonder geschoold werkmán	Ploegchef	Nihil	Geen werving	Voor verandering en verhoging in graad : geneeskundig onderzoek naar de fysische en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (ministerieel besluit van 7 februari 1977)
	Bijzonder geschoold werkmán	Nihil	Graden van de rangen 43 en 42 voorkomende onder de rubriek "Meesterspersoneel" behoudens die van geschoold werkmán B	Nihil	Geen werving	Nihil
	Eerste vakman A	Nihil	Graden van de rangen 43 en 42 voorkomende onder de rubriek "Meesterspersoneel" behoudens die van geschoold werkmán B	Nihil	Geen werving	Nihil

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
43	Ploegchef	Graden van rang 43, voorkomende onder de rubriek "Meesterspersoneel"	Operatief agent	Nihil	Geen werving	Voor verandering en verhoging in graad : geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (ministerieel besluit van 7 februari 1977)
42	Eerste vakman	Nihil	Geschoold werkmans B	Nihil	Geen werving	Vlaakke loopbaan (art. 7, § 2)
	Eerste vakman	Nihil	Nihil	Nihil	Geen werving	Afgeschafte graad
	Geschoold werkmans B	Operatief agent	Graden van rang 41, volgens specialisatie te bepalen in de kennisgeving van de vacatures door de Minister of het hoofd van bestuur wie benoemingsbevoegdheid werd verleend	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen, bij onstentenis van enige kandidaat die kan benoemd worden door verhoging in graad of verandering van graad. studiegetuigschrift volgens specialisatie te bepalen door de Minister of het hoofd van bestuur wie benoemingsbevoegdheid werd verleend.	Voor verandering van graad : onderzoek naar de beroepsgeschiktheid. Voor verhoging in graad: minstens twee jaar beroepspraktijk in de bepaalde specialisatie telkens of een studiegetuigschrift met betrekking tot die specialisatie bezitten.

Niveau en hiërarchische rang	Benaming van de graad	Graden die tot de in kolom 2 vermelde graad toegang verdienen bij wege van :			Werving	Bijzondere vereisten
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau		
1	2		3	4	5	
	Operatief agent	Nihil	Graden van rang 41	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Voor verhoging in graad en werving : geneeskundig onderzoek naar de fysieke en psychische geschiktheid voor de betrekkingen in de permanente eenheden (ministerieel besluit van 7 februari 1977)
41	Geschoold werkmans A	Nihil	Hulparbeider B	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7, § 2)
	Eerstaanwend hulparbeider	Nihil	Hulparbeider	Nihil	Geen werving	Vlakke loopbaan (art. 7, § 2)
40	Hulparbeider B	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil
	Hulparbeider	Nihil	Nihil	Nihil	Vergelijkend wervingsexamen	Nihil

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉTRANGÈRES,  
DU COMMERCE ÉTRANGÈRE  
ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT

F. 85 — 141

4 JANVIER 1985. — Arrêté ministériel  
relatif à la composition  
de la Commission du Fonds du Commerce extérieur

Le Ministre du Commerce extérieur,  
Le Secrétaire d'Etat au Commerce extérieur,

Vu la loi du 24 mars 1954 instituant un Fonds du Commerce extérieur;

Vu l'arrêté royal du 9 avril 1954 portant exécution de la loi du 24 mars 1954, instituant un Fonds du Commerce extérieur, notamment l'article 5, modifié par les arrêtés royaux des 18 août 1963, 17 janvier 1964, 27 avril 1971, 9 janvier 1980, 7 septembre 1981 et n° 117 du 23 décembre 1982;

Vu l'arrêté royal du 15 juillet 1954, notamment l'article 2;

Vu l'arrêté ministériel du 2 mars 1970 relatif à la composition du Fonds du Commerce extérieur, modifié par les arrêtés ministériels des 17 février 1971, 25 juin 1971, 12 juillet 1972, 1<sup>er</sup> décembre 1972, 11 juillet 1974, 3 juin 1975, 30 avril 1976, 23 décembre 1976, 6 décembre 1977, 12 janvier 1980, 15 janvier 1980, 10 avril 1980, 6 mai 1980, 15 juin 1982 et 13 décembre 1983;

Arrêtent :

**Article unique.** Outre les Président et Rapporteur qui sont respectivement :

L'Administrateur-Directeur Général des Relations économiques extérieures au Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération au Développement :

M. Robert Guillot-Pingue, Ambassadeur extraordinaire et plénipotentiaire;

Le Directeur Général de l'Office belge du Commerce extérieur :

M. Maurice Schollaert;

et leurs suppléants :

pour M. Robert Guillot-Pingue :

M. Rombout Van Crombrugge, Ministre plénipotentiaire, Adjoint à l'Administrateur-Directeur Général des Relations économiques extérieures au Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération au Développement :

pour M. Maurice Schollaert :

Mme Virginie Plas, Directeur Général adjoint de l'Office belge du Commerce extérieur,

et

M. Marc Servotte, Directeur Général adjoint de l'Office belge du Commerce extérieur.

La Commission du Fonds du Commerce extérieur se compose des personnalités suivantes, nommées pour une période de trois ans :

Membres proposés par :

Le Premier Ministre :

Membre effectif :

M. John van Overbeke, Inspecteur Général;

Membre suppléant :

M. Eddy Van Paemel, Conseiller Adjoint;

Le Ministre de l'Agriculture :

Membre effectif :

M. André Mahieu, Inspecteur Chef de Service;

Membre suppléant :

M. Léopold Binard, Ingénieur principal;

Le Ministre des Finances :

Membre effectif :

M. Jacques Baudaux, Conseiller;

Membre suppléant :

M. Luc Peetermans, Secrétaire d'Administration;

Le Ministre des Affaires économiques :

Membre effectif :

Mme Mariette Diane Vervust-Deleval, Directeur Général;

Membre suppléant :

M. Georges Vanalderwerelt, Conseiller;

Le Ministre des Communications :

Membre effectif :

M. Frans Bisschop, Conseiller Adjoint;

Membre suppléant :

M. Frédéric Enschedé, Conseiller Juridique Adjoint;

MINISTERIE VAN BUITENLANDSE ZAKEN,  
BUITENLANDSE HANDEL  
EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING

N. 85 — 141

4 JANUARI 1985. — Ministerieel besluit betreffende de samenstelling van de Commissie van het Fonds voor Buitenlandse Handel

De Minister van Buitenlandse Handel,  
De Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel,

Gelet op de wet van 24 maart 1954 houdende oprichting van een Fonds voor Buitenlandse Handel;

Gelet op het koninklijk besluit van 9 april 1954 tot uitvoering van de wet van 24 maart 1954, houdende oprichting van een Fonds voor Buitenlandse Handel, namelijk artikel 5, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 18 augustus 1963, 17 januari 1964, 27 april 1971, 9 januari 1980, 7 september 1981 en nr. 117 van 23 december 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 juli 1954, namelijk artikel 2;

Gelet op het ministerieel besluit van 2 maart 1970 betreffende de samenstelling van de Commissie van het Fonds voor Buitenlandse Handel, gewijzigd door de ministeriële besluiten van 17 februari 1971, 25 juni 1971, 12 juli 1972, 1 december 1972, 11 juli 1974, 3 juni 1975, 30 april 1976, 23 december 1976, 6 december 1977, 12 januari 1980, 15 januari 1980, 10 april 1980, 6 mei 1980, 15 juni 1982 en 13 december 1983,

Besluiten :

**Enig artikel.** Buiten de Voorzitter en de Verslaggever, onderscheidenlijk :

De Administrateur-Directeur-Generaal van de Buitenlandse Economische Betrekkingen bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking :

De heer Robert Guillot-Pingue, buitengewoon en gevolmachtigd Ambassadeur;

De Directeur-Generaal van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel :

De heer Maurice Schollaert;

en hun plaatsvervangers :

voor de heer Robert Guillot-Pingue :

De heer Rombout Van Crombrugge, gevolmachtigd Minister, Adjunct-Administrateur-Directeur-Generaal van de Buitenlandse Economische Betrekkingen bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking :

voor de heer Maurice Schollaert :

Mevr. Virginie Plas, Adjunct-Directeur-Generaal van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel,

en

De heer Marc Servotte, Adjunct-Directeur-Generaal van de Belgische Dienst voor Buitenlandse Handel.

Bestaat de Commissie van het Fonds voor Buitenlandse Handel uit volgende personaliteiten, benoemd voor een tijdperk van drie jaar :

Leden voorgedragen door :

De Eerste Minister :

Gewoon lid :

De heer John van Overbeke, Inspecteur-Generaal;

Plaatsvervangend lid :

De heer Eddy Van Paemel, Adjunct-Adviseur;

De Minister van Landbouw :

Gewoon lid :

De heer André Mahieu, Inspecteur Diensthoofd;

Plaatsvervangend lid :

De heer Léopold Binard, Hoofdingenieur;

De Minister van Financiën :

Gewoon lid :

De heer Jacques Baudaux, Adviseur;

Plaatsvervangend lid :

De heer Luc Peetermans, Bestuurssecretaris;

De Minister van Economische Zaken :

Gewoon lid :

Mevr. Mariette Diane Vervust-Deleval, Directeur-Generaal;

Plaatsvervangend lid :

De heer Georges Vanalderwerelt, Adviseur;

De Minister van Verkeerswezen :

Gewoon lid :

De heer Frans Bisschop, Adjunct-Adviseur;

Plaatsvervangend lid :

De heer Frédéric Enschedé, Juridisch Adjunct-Adviseur;

Le Ministre des Classes Moyennes :

Membre effectif :

M. Pierre Francotte, Administrateur de sociétés;

Membre suppléant :

M. Léo Wathion, Conseiller;

Le Secrétaire d'Etat à la Coopération au Développement :

Membre effectif :

M. Daniel Ghekiere, Conseiller Adjoint;

Membre suppléant :

M. Willy Bittremieux, Inspecteur Général;

L'Office National du Ducroire :

Membre effectif :

M. Jean Laurent, Directeur Général;

Membre suppléant :

M. Willy Boes, Directeur;

Membres proposés par :

L'Exécutif Flamand :

Membres effectifs :

M. Remi Molein, Premier Chargé de Mission au Bureau du Plan;

M. Joseph Mortier, Premier Conseiller;

L'Exécutif de la Région Bruxelloise :

Membres effectifs :

M. Paul Rigo, Administrateur de sociétés;

Comte Charles d'Ursel, Licencié en économie politique;

L'Exécutif de la Région Wallonne :

Membres effectifs :

M. Bernard Kahn, Premier Chargé de Mission au Bureau du Plan;

Mme Anne-Marie Straus, Directeur Général;

Membres effectifs représentant le secteur privé :

M. Philippe Barras, Chef du Service d'Etudes et d'Expansion Economique de l'Union Wallonne des Entreprises;

M. Luc Beernaert, Conseiller au « Vlaams Economisch Verbond »;

M. Xavier de Crombrughe, Conseiller pour le Commerce Extérieur à la Fédération des Entreprises de Belgique;

M. Donald De Muelenaere, Attaché au Service Economique de la Centrale Générale des Syndicats Libéraux de Belgique;

M. Georges Deriew, Secrétaire National de la Fédération Générale du Travail de Belgique;

M. Emmanuel De Schrevel, Administrateur Délégué de l'Union des Entreprises de Bruxelles;

M. Jean Gayetot, Secrétaire National de la Fédération Générale du Travail de Belgique;

M. Marc Installé, Attaché au Service d'Etudes de la Confédération des Syndicats Chrétiens de Belgique;

M. Frans Jacobs, Directeur du Service d'Etudes du « Nationaal Christelijk Middenstandsverbond »;

M. Robert Langrand, Administrateur de l'Entente Wallonne des Classes Moyennes;

M. Paul Lejour, Délégué Général de Fabrimétal;

M. Raymond-Jean Lhonneux, Président de la Fédération Nationale des Chambres de Commerce et d'Industrie de Belgique;

M. Luc de Lovinfosse, Membre du Conseil d'Administration de la Fédération de l'Industrie Textile Belge;

M. Geert Vanhaverbeke, Attaché au Service d'Etudes de la Confédération des Syndicats Chrétiens de Belgique;

M. Paul Verhaeghe, Directeur Général de la Fédération des Industries Agricoles et Alimentaires;

M. Pierre-Henry Wigny, Délégué au Commerce Extérieur de la Fédération des Industries Chimiques de Belgique.

Bruxelles, le 4 janvier 1985.

Le Ministre du Commerce Extérieur,  
W. DE CLERCQ

Le Secrétaire d'Etat au Commerce Extérieur,  
A. KEMPINAIRE

De Minister van Middenstand :

Gewoon lid :

De heer Pierre Francotte, Beheerder van Vennootschappen;

Plaatsvervangend lid :

De heer Léo Wathion, Adviseur;

De Staatssecretaris voor Ontwikkelingssamenwerking :

Gewoon lid :

De heer Daniel Ghekiere, Adjunct-Adviseur;

Plaatsvervangend lid :

De heer Willy Bittremieux, Inspecteur-Generaal;

De Nationale Delcrederedienst :

Gewoon lid :

De heer Jean Laurent, Directeur-Generaal;

Plaatsvervangend lid :

De heer Willy Boes, Directeur;

Leden voorgedragen door :

De Vlaamse Executieve :

Gewone leden :

De heer Remi Molein, Eerste opdrachthouder bij het Planbureau;

De heer Joseph Mortier, Eerste Adviseur;

De Executieve van het Brussels Gewest :

Gewone leden :

De heer Paul Rigo, Beheerder van Vennootschappen;

Graaf Charles d'Ursel, Licentiaat in politieke economie;

De Executieve van het Waalse Gewest :

Gewone leden :

De heer Bernard Kahn, Eerste opdrachthouder bij het Planbureau;

Mevr. Anne-Marie Straus, Directeur-Generaal;

Gewone leden die de private sector vertegenwoordigen :

De heer Philippe Barras, Diensthoofd van de Studiedienst en van de Economische Expansie van de « Union Wallonne des Entreprises »;

De heer Luc Beernaert, Adviseur bij het Vlaams Economisch Verbond;

De heer Xavier de Crombrughe, adviseur voor de Buitenlandse Handel bij het Verbond van Belgische Ondernemingen;

De heer Donald De Muelenaere, Attaché bij de Economische Dienst van de Algemene Centrale van de Liberale Syndikaten van België;

De heer Georges Deriew, Nationaal Secretaris van het Algemeen Belgisch Vakverbond;

De heer Emmanuel De Schrevel, Afgevaardigd Beheerder van het Verbond van Ondernemingen van Brussel;

De heer Jean Gayetot, Nationaal Secretaris van het Algemeen Belgisch Vakverbond;

De heer Marc Installé, Attaché bij de Studiedienst van het Algemeen Christelijk Vakverbond;

De heer Frans Jacobs, Directeur van de Studiedienst van het Nationaal Christelijk Middenstandsverbond;

De heer Robert Langrand, Beheerder van de « Entente Wallonne des Classes Moyennes »;

De heer Paul Lejour, Algemeen-Afgevaardigde van Fabrimétal;

De heer Raymond-Jean Lhonneux, Voorzitter van de Nationale Federatie der Kamer voor Handel en Nijverheid van België;

De heer Luc de Lovinfosse, Lid van de Raad van Beheer van de Federatie der Belgische Textielnijverheid;

De heer Geert Vanhaverbeke, Attaché bij de Studiedienst van het Algemeen Christelijk Vakverbond;

De heer Paul Verhaeghe, Directeur-Generaal van de Federatie van de Landbouw- en Voedingsnijverheden;

De heer Pierre-Henry Wigny, Afgevaardigde voor de Buitenlandse Handel van het Verbond der Chemische Nijverheid van België.

Brussel, 4 januari 1985.

De Minister van Buitenlandse Handel,  
W. DE CLERCQ

De Staatssecretaris voor Buitenlandse Handel,  
A. KEMPINAIRE