

Na er tijdens zijn vergadering van 17 oktober 1984 over te hebben beraadslaagd,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 17, § 2 van het koninklijk besluit van 31 december 1963, houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, gewijzigd bij de verordening van 19 oktober 1970 wordt vervangen door volgende bepaling :

« § 2. De invaliditeitsuitkering wordt door de verzekeringsinstelling ten vroegste betaald op de derde laatste werkdag van de maand voor de lopende maand en uiterlijk binnen de eerste vijf dagen van de maand voor de maand die voorafgaat.

Voor de toepassing van deze paragraaf worden alle dagen, behoudens de zaterdagen, zondagen en feestdagen, als werkdagen beschouwd. »

Art. 2. Deze verordening treedt in werking op 1 januari 1985.

De Leidend Ambtenaar,
R. SCHUTYSER
De Voorzitter,
P. ARETS

**MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN OPENBAAR AMBT**

25 OKTOBER 1984. — Omzendbrief nr. 256. — Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. — Inwerkingtreding en uitvoering

Aan de Leden van de Regering;
Aan de beheersorganen van de instellingen van openbaar nut;
Aan de Provinciegouverneurs.

Ter kennisgeving :

Aan de Gedeputeerden;
Aan de Arrondissementscommissarissen;
Aan de Voorzitter en de Leden van het college van de agglomeratie Brussel;
Aan de Burgemeesters en Schepenen;
Aan de Voorzitters en de Leden van de raden van beheer van de verenigingen van gemeenten;
Aan de Voorzitters van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Mijnheer de Minister,
Mevrouw de Staatssecretaris,
Mijnheer de Staatssecretaris,
Mijnheer de Gouverneur.

I. Inleiding

Het *Belgisch Staatsblad* van 20 oktober 1984 publiceert het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel. Een stelsel van collectieve arbeidsverhoudingen wordt aldus voor het eerst ingesteld in tal van overheidsdiensten terwijl het datgene wat elders reeds bestond, vervangt.

De draagwijdte van de vernieuwing is zodanig dat een stapsgewijze inwerkingtreding van de wet en haar uitvoeringsbesluit onontbeerlijk werd geacht. Opdat die verschillende fases in optimale omstandigheden zouden verlopen, zullen ze gepaard gaan met uitvoeringsmaatregelen en met omzendbrieven die de betrokken overheden willen in staat stellen de nieuwe regeling gemakkelijk toe te passen.

Afschrift voor de Heren Voorzitters van de Executieven (artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen).

Après en avoir délibéré au cours de sa séance du 17 octobre 1984,

Arrête :

Article 1^{er}. L'article 17, § 2 de l'arrêté royal du 31 décembre 1963 portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, modifié par le règlement du 19 octobre 1970 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. L'indemnité d'invalidité est payée par l'organisme assureur au plus tôt l'antépénultième jour ouvrable de chaque mois pour le mois en cours et au plus tard dans les cinq premiers jours de chaque mois pour le mois qui précède.

Sont réputés jours ouvrables pour l'application du présent paragraphe, tous les jours sauf les samedis, dimanches et jours fériés. »

Art. 2. Le présent règlement entre en vigueur le 1^{er} janvier 1985.

Le Fonctionnaire-dirigeant,
R. SCHUTYSER
Le Président,
P. ARETS

**MINISTÈRE DE L'INTERIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**

25 OCTOBRE 1984. — Circulaire n° 256. — Loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. — Entrée en vigueur exécution

Aux Membres du Gouvernement;
Aux organes de gestion des organismes d'intérêt public;

Aux Gouverneurs de province.

Pour information :

Aux Députés permanents;
Aux Commissaires d'arrondissement;
Au Président et aux Membres du Collège de l'Agglomération bruxelloise;
Aux Bourgmestres et Echevins;
Aux Présidents et aux Membres des Conseils d'administration des associations de communes;
Aux Présidents des centres publics d'aide sociale.

Monsieur le Ministre,
Madame le Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,
Monsieur le Gouverneur.

I. Introduction

Le *Moniteur belge* du 20 octobre 1984 publie l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. Un régime de relations collectives de travail est ainsi pour la première fois mis en place dans nombre de services publics, alors qu'il remplace celui qui existait déjà ailleurs.

L'ampleur de l'innovation est telle qu'une mise en vigueur par étapes de la loi et de son arrêté d'exécution a été jugée indispensable. Afin que ces différentes étapes se déroulent dans des conditions optimales, elles seront accompagnées de mesures d'exécution et de circulaires destinées à permettre aux autorités concernées d'appliquer aisément le nouveau régime.

Copie pour Messieurs les Présidents des Executifs (article 87, § 3, de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980).

De eerste fase van de inwerkingtreding van de in uitzicht gestelde regeling vangt aan op 1 december 1984. De betrokken overheden worden dan ook verzocht kennis te nemen van hogerbedoeld besluit en van het Verslag aan de Koning dat het begeleidt. Tot al wat kan dienen wordt aangestipt dat een systematische commentaar van de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 september 1984 wordt verstrekt in dat Verslag. Voor eventuele inlichtingen over de wet en haar besluit kan men zich richten tot de Dienst van Algemeen Bestuur (waarvan het adres en de telefoonnummers op het einde van deze omzendbrief zijn vermeld).

Het komt de onderscheiden overheden evenwel toe *onverwijld* verschillende maatregelen te nemen met het oog op de voorbereiding van de inwerkingtreding van de wet en het besluit en om een harmonieuze overgang tussen de vroegere en de nieuwe regeling te verzekeren (zie infra, de maatregelen bedoeld onder het punt V).

Deze omzendbrief strekt ertoe de aandacht van de diensten te vestigen op de maatregelen die zij onmiddellijk moeten nemen enerzijds, en een algemeen overzicht te geven van de nieuwe regeling en van de verschillende fases van haar inwerkingtreding anderzijds.

II. Toepassingsveld van de regeling

De door de wet van 19 december 1974 ingestelde regeling is toepasselijk verklaard op alle leden van het vast, stagedoend, tijdelijk of hulppersoneel, zelfs al zijn zij onder arbeidsovereenkomst aangehouden, met inbegrip van de jongerenstagiairs en de personen aangeworven in het derde arbeidscircuit of in een bijzonder tijdelijk kader (artikel 3 van het koninklijk besluit van 28 september 1984) van :

1° de overheidsdiensten opgesomd in bijlage I van het koninklijk besluit van 28 september 1984, dit wil zeggen :

— de ministeries, de rijksonderwijsinstellingen, de rijks-psychologisch-sociale centra, de wetenschappelijke instellingen van de Staat, de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan, enz.;

— het grootste deel van de nationale instellingen van openbaar nut;

2° de diensten van de Executieven van de Gemeenschappen en de Gewesten (wat voortvloeit uit artikel 87, § 3, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen);

3° de territoriaal gedecentraliseerde besturen (provincies, gemeenten, verenigingen van gemeenten, openbare centra voor maatschappelijk welzijn, enz.);

4° het officieel gesubsidieerd onderwijs.

Vallen daarentegen niet in het toepassingsveld van de bij de wet van 19 december 1974 ingestelde regeling :

— enerzijds, de personen die ervan zijn uitgesloten op grond van artikel 1, §§ 2 en 3, van de wet (krijgsmacht, magistratuur, personeel van de diensten van de wetgevende macht, onderwijzend personeel van de rijksuniversiteiten, enz.) of op grond van artikel 4 van voornoemd koninklijk besluit (provinciegouverneurs, arrondissement-commissarissen, enz.);

— anderzijds, de tewerkgestelde werklozen.

III. Schematisch overzicht van de onderhandelings- en overlegstructuren

Om de bevattelijkheid van het koninklijk besluit en van deze omzendbrief te bevorderen, situeert onderstaand schema de door het nieuwe stelsel opgerichte comités.

La première étape de la mise en vigueur du régime envisagé débute le 1er décembre 1984. Les autorités concernées sont dès lors invitées à prendre connaissance de l'arrêté susvisé et du rapport au Roi qui l'accompagne. A toutes fins utiles, il y a lieu de noter qu'un commentaire systématique des dispositions de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 est fourni dans ce rapport. Pour des renseignements éventuels concernant la loi et son arrêté d'exécution, l'on peut s'adresser au Service d'Administration générale (dont l'adresse et les numéros de téléphone sont mentionnés à la fin de cette circulaire).

Toutefois, il incombe aux diverses autorités de prendre *immédiatement* différentes mesures visant à préparer l'entrée en vigueur de la loi et de l'arrêté et à assurer une transition harmonieuse entre l'ancien et le nouveau régime (cf. infra, les mesures visées sous le point V).

L'objet de la présente circulaire est d'attirer l'attention des services sur les mesures qu'ils doivent prendre dans l'immédiat d'une part, et de porter à l'attention générale du nouveau régime et des diverses phases de son entrée en vigueur d'autre part.

II. Champ d'application du régime

Le régime institué par la loi du 19 décembre 1974 est rendu applicable à tous les membres du personnel définitif, stagiaire, temporaire ou auxiliaire, même engagé par contrat de travail en ce compris les jeunes stagiaires et les personnes engagées dans le troisième circuit de travail ou dans un cadre spécial temporaire (article 3 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984) :

1° des services publics énumérés à l'annexe I de l'arrêté royal du 28 septembre 1984, c'est-à-dire :

— les ministères, les établissements d'enseignement de l'Etat, les centres psycho-médico-sociaux de l'Etat, les établissements scientifiques de l'Etat, les services qui assistent le pouvoir judiciaire, etc.;

— la majeure partie des organismes d'intérêt public nationaux;

2° des services des Exécutifs des Communautés et des Régions (ce qui découle de l'article 87, § 3, de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980);

3° des administrations territorialement décentralisées (provinces, communes, associations de communes, centres publics d'aide sociale, etc.);

4° de l'enseignement officiel subventionné.

Par contre, ne tombent pas dans le champ d'application du régime institué par la loi du 19 décembre 1974 :

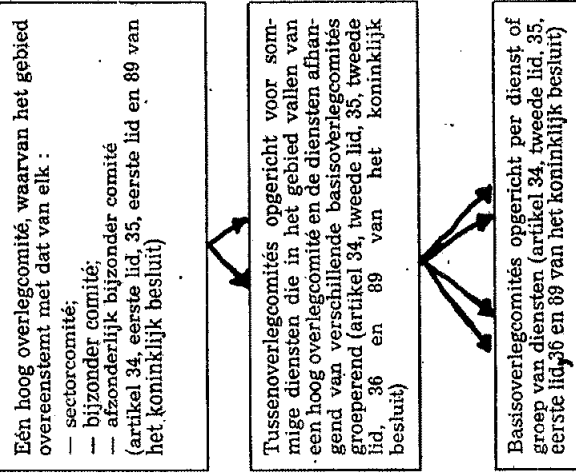
— d'une part, les personnes qui en sont exclues sur base de l'article 1er, §§ 2 et 3 de la loi (forces armées, magistrature, personnel des services du pouvoir législatif, enseignants des universités de l'Etat, etc.) ou sur base de l'article 4 de l'arrêté royal précité (gouverneurs de province, commissaires d'arrondissement, etc.);

— d'autre part, les chômeurs mis au travail.

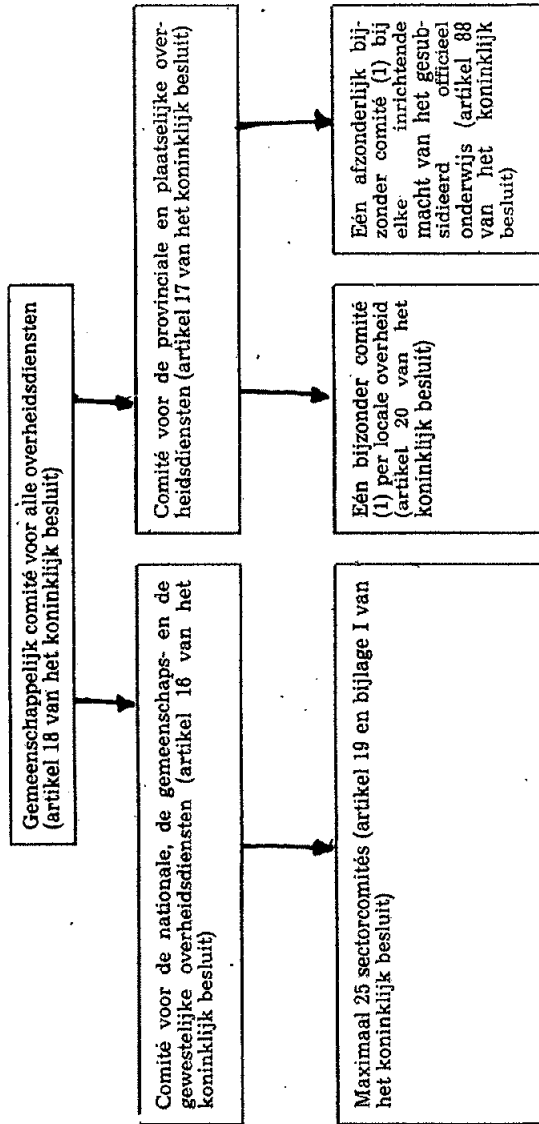
III. Aperçu schématique des structures de négociation et de concertation

Afin de faciliter la compréhension de l'arrêté royal et de la présente circulaire, les présents schémas situent les divers comités que le nouveau régime met en place.

2. OVERLEGCOMITÉS



1. ONDERHANDELINGSCOMITÉS

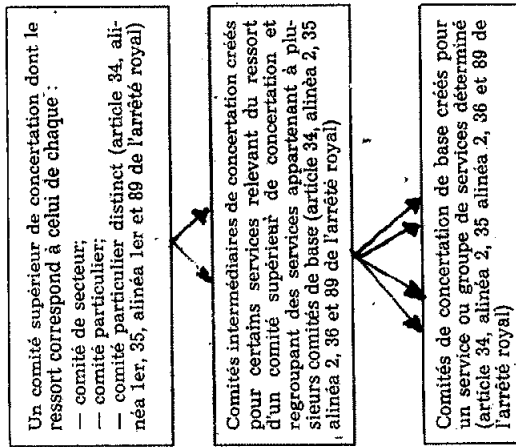


algemene comités

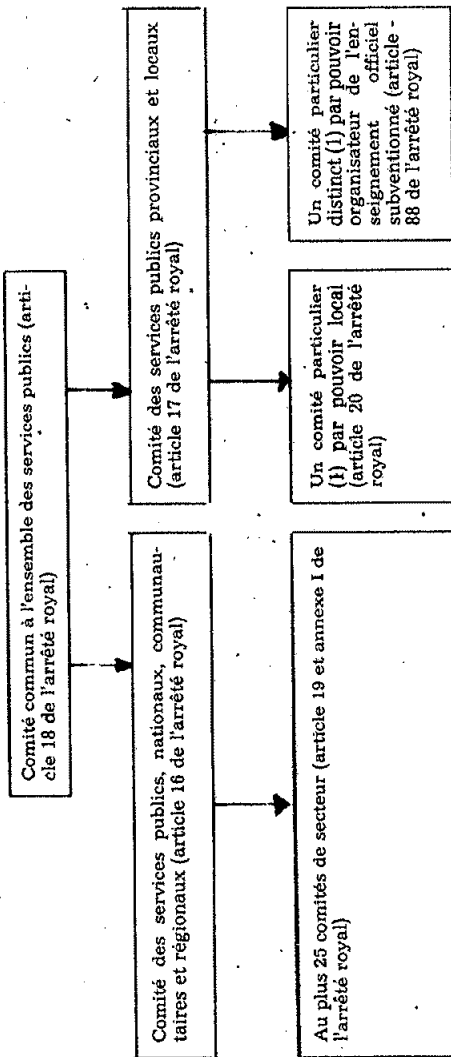
op het niveau van de besturen zelf

(1) Verder in de tekst verstaat men onder « bijzonder comité », zowel de « gewone bijzondere comités » als de « afzonderlijke bijzondere comités ».

2. COMITES DE CONCERTATION



1. COMITES DE NEGOCIATION



Comités généraux

au niveau des administrations elles-mêmes

(1) Dans la suite du texte, l'on entendra par « comité particulier », tant les « comités particuliers » (ordinaires) que les « comités particuliers distincts ».

IV. Algemeen overzicht van de verschillende fasen van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 28 september 1984

Het verloop van de inwerkingtreding grijpt plaats in drie bijzonder belangrijke fasen; het gaat om :

1. de inwerkingtreding op de eerste dag van de tweede maand die volgt op die waarin het besluit in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt, dit is op 1 december 1984, van een eerste reeks bepalingen die inzonderheid betrekking hebben op de erkenningsprocedure van de vakorganisaties en de procedure van hun representativiteitsonderzoek (zie punt VI hierna).

2. de bekendmaking, in het *Belgisch Staatsblad*, van de lijst van de vakorganisaties die als representatief worden beschouwd om zitting te hebben in de drie algemene onderhandelingscomités (zie punt VII hierna).

a) Op de datum van de bekendmaking van die lijst :

— kunnen de betrokken representatieve vakorganisaties de in de artikelen 16 en 17 van de wet bedoelde prerogatieven uitoefenen;

— kunnen de erkende vakorganisaties de prerogatieven uitoefenen die artikel 16 van de wet hen toekent;

— treden de bepalingen met betrekking tot « de personen die deelnemen aan de vakbondsactiviteit » in werking.

b) Dertig dagen na de datum van de bekendmaking van die lijst, beginnen de algemene comités werkelijk te functioneren. Vanaf dat ogenblik zullen de algemene maatregelen die de overheid zich voornemt inzake :

- de latere vaststelling van de personeelsformatie;
- de arbeidsduur;
- de organisatie van het werk,

voor onderhandeling moeten worden voorgelegd aan de algemene comités.

c) Achteraf en vanaf de datum van de inwerkingtreding van het (nog uit te vaardigen) koninklijk besluit tot definiëring van de zgn. « grondregelingen » inzake de in artikel 2, § 1, eerste lid, 1^o, van de wet opgesomde materies, zullen de algemene comités de volheid van hun bevoegdheid uitoefenen. De algemene maatregelen die de overheid zich voornemt inzake :

- het administratief statuut;
- de bezoldigingsregeling;
- de pensioenregeling;
- de betrekkingen met de vakorganisaties;
- de organisatie van de sociale diensten,

en die als « grondregelingen » zijn beschouwd zullen vanaf dat ogenblik eveneens vooraf moeten worden onderhandeld.

Een precieze datum kan in dit verband nog niet worden vooropgesteld omdat de definiëring van de zgn. « grondregelingen » zal worden geregeld bij een afzonderlijk koninklijk besluit dat slechts kan worden uitgevaardigd nadat erover is onderhandeld in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten.

3. de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van de lijsten van vakorganisaties die als representatief worden beschouwd om zitting te hebben in een van de sectorcomités of in één van de bijzondere comités (zie punt VIII hierna).

a) Op de datum van de bekendmaking van die lijst, kunnen de andere dan sub 2 bedoelde representatieve vakorganisaties, de in artikel 17 van de wet bedoelde prerogatieven uitoefenen in de overheidsdiensten die afhangen van het betreffende comité.

b) Dertig dagen na de datum van de bekendmaking van die lijst en voor zover het koninklijk besluit houdende definiëring van de « grondregelingen » zal in werking zijn getreden, beginnen de sectorcomités en de bijzondere comités, alsook de overeenkomstige hoge overlegcomités werkelijk te functioneren en zulks voor het geheel van hun bevoegdheden. Op die datum zal de onderhandelings- en overlegplicht effectief zijn op het niveau van de betrokken besturen.

Teneinde de continuïteit van de overheidsdiensten te waarborgen voorziet het besluit bij wijze van overgangsmaatregel het behoud van de bestaande procedures van syndicale raadpleging en zulks in afwachting van de realisatie van de verschillende hoger beschreven fasen en de volledige inwerkingtreding van de wet en het besluit (artikelen 99 tot 101 en 103 van het koninklijk besluit).

IV. Aperçu général des diverses étapes de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 28 septembre 1984

Le processus d'entrée en vigueur s'articulera sur trois étapes particulièrement importantes; il s'agit :

1. de l'entrée en vigueur, le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel l'arrêté a été publié, soit le 1^{er} décembre 1984, d'une première série de dispositions relatives, notamment, à la procédure d'agrégation des organisations syndicales et à la procédure de l'examen de la représentativité de celles-ci (cfr. point VI ci-après).

2. de la publication, au *Moniteur belge*, de la liste des organisations syndicales considérées comme représentatives pour siéger dans les trois comités généraux de négociation (cfr. le point VII ci-après).

a) A la date de la publication de cette liste :

— les organisations syndicales représentatives concernées peuvent exercer les prerogatives visées aux articles 16 et 17 de la loi;

— les organisations syndicales agréées peuvent exercer celles que leur réserve l'article 16 de la loi;

— entrent en vigueur les dispositions relatives aux « personnes qui participent à l'activité syndicale ».

b) Trente jours après la date de la publication de cette liste, les comités généraux commencent à fonctionner effectivement. A partir de ce moment, les mesures d'ordre général que l'autorité envisage de prendre en matière :

- de fixation ultérieure des cadres;
- de durée du travail;
- d'organisation du travail,

doivent être soumises aux comités généraux.

c) Ultérieurement, et à partir de la date de l'entrée en vigueur de l'arrêté royal (encore à promulguer) portant définition des « réglementations de base » ayant trait aux matières énumérées à l'article 2, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de la loi, les comités généraux exerceront la plénitude de leurs compétences. Les mesures d'ordre général que l'autorité envisage de prendre en matière :

- de statut administratif;
- de statut pécuniaire;
- de régime de pensions;
- de relations avec les organisations syndicales;
- d'organisation des services sociaux,

et qui ont été considérées comme « réglementations de base » devront dès ce moment également être préalablement négociées.

En l'espèce, une date précise ne peut pas encore être déterminée puisque la définition des « réglementations de base » sera réglée par le biais d'un arrêté royal distinct, lequel ne peut être promulgué qu'après avoir été négocié au sein du comité commun à l'ensemble des services publics.

3. de la publication, au *Moniteur belge*, des listes des organisations syndicales considérées comme représentatives pour siéger dans un des comités de secteur ou dans un des comités particuliers (cfr. point VIII ci-après).

a) A la date de la publication de cette liste, les organisations syndicales représentatives, autres que celles visées au point 2, peuvent exercer les prerogatives visées à l'article 17 de la loi dans les services publics relevant du comité en question.

b) Trente jours après la date de la publication de cette liste et pour autant que l'arrêté royal définissant les « réglementations de base » soit entrée en vigueur, les comités de secteur et particuliers ainsi que les comités supérieurs de concertation correspondants commenceront à fonctionner effectivement et cela pour la totalité de leurs attributions. A cette date, l'obligation de négocier et de concerter sera effective au niveau des services concernés.

En vue d'assurer la continuité du service public, l'arrêté prévoit le maintien, à titre transitoire, des procédures actuelles de consultation syndicale et ce en attendant la réalisation des diverses étapes précitées et la mise en vigueur totale de la loi et de l'arrêté (articles 99 à 101 et 103 de l'arrêté royal).

V. Onverwijld te nemen maatregelen

A) *Vorbereitung, in de schoot van de overheidsdiensten, van het representativiteitsonderzoek van de vakorganisaties door de in artikel 14 van de wet bedoelde Commissie*

Artikel 8 van de wet legt de vakorganisaties die in de sector- en/of bijzondere comités zitting willen hebben op, een aantal bijdrageplichtige leden te tellen dat ten minste 10 pct. vertegenwoordigt van de personeelssterkte van de diensten die in het gebied vallen hetzij van een algemeen onderhandelingscomité, hetzij van een bepaald sector- of bijzonder comité.

Een Commissie van magistraten (die zeer binnenkort zal worden geïnstalleerd door de Eerste Minister) zal nagaan welke vakorganisaties aan die vereiste voldoen.

Daartoe moeten de overheden (overeenkomstig onderstaande preciseringen) :

- hun personeelssterkte meedelen;
- nominatieve lijsten opstellen van de personeelsleden die ze tewerkstellen en deze ter beschikking houden van de Commissie.

1. *De gegevens betreffende het tewerkgesteld personeel effectief*

De verschillende drempels van 10 pct. waaraan het ledenaantal van een vakorganisatie moet beantwoorden opdat deze zitting zou hebben in de sector- en bijzondere comités worden bepaald op basis van de personeelssterkte van de diensten zoals bepaald in artikel 51, 1^o, van het koninklijk besluit. Die bepaling maakt het mogelijk, daartoe de statistische gegevens met betrekking tot de personeelssterkte in de overheidssector als gecentraliseerd bij sommige overheidsdiensten te gebruiken.

De Dienst van Algemeen Bestuur zal onverwijld die diensten contacteren teneinde de nodige gegevens in te winnen. Aldus zullen de gegevens met betrekking tot de personeelssterkte :

— van de territoriaal gedecentraliseerde besturen (met uitsluiting van de met weddetoelagen bezoldigde personeelsleden tewerkgesteld in het gesubsidieerd officieel onderwijs), *uitsluitend* worden verstrekt door het Bijzonder Kinderbijslagfonds voor de Plaatselijke en Gewestelijke Overheidsdiensten (en niet door elke lokale overheid);

— van het Rijksonderwijs en de met weddetoelagen bezoldigde personeelsleden van het gesubsidieerd officieel onderwijs, worden verstrekt door de Ministeries van Nationale Opvoeding;

— van de Rijksdiensten en van de instellingen van openbaar nut, in beginsel worden verzameld aan de hand van de Permanente inventaris bijgehouden door de Centrale Dienst der Vaste Uitgaven en het Rijksregister.

De overheidsdiensten waarvan de personeelssterkte aldus niet kan worden bepaald *dienen zelf hun personeelssterkte in de zin van artikel 51, 1^o, a, van het koninklijk besluit mede te delen*. In afwachting dat zij daartoe zullen worden gecontacteerd door de Dienst van Algemeen Bestuur, is het van het grootste belang dat de te verstrekken gegevens volledig overeenkomstig genoemde bepaling worden voorbereid.

Tot al wat kan dienen wordt eraan herinnerd dat de op grond van genoemde bepaling mede te delen personeelssterkte overeenstemt met het aantal personeelsleden (op wie de wet is toepasselijk verklaard) *tewerkgesteld (1) op datum van 30 juni 1983 maar met uitsluiting van de personen aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit of in een bijzonder tijdelijk kader*.

2. *De naamlijsten van het personeel*

Om haar controleopdracht uit te voeren zal de Commissie onder meer moeten nagaan of de personen, van wie een vakorganisatie bevestigt dat zij in aanmerking moeten worden genomen als bijdrageplichtige leden voor de maand juni 1983, wel degelijk personeelsleden waren in een overheidsdienst die deel uitmaakt van het gebied van het comité waartoe de vakorganisatie toegang vraagt.

Het is dus van het grootste belang dat *alle overheidsdiensten waarop de wet toepasselijk is verklaard, onverwijld de naamlijst(en) zouden opstellen van het personeel dat zij tewerkstelden (in de juridische zin van het woord (1)) teneinde bij het eerste verzoek van de Commissie, alle voor het vervullen van haar opdracht noodzakelijke gegevens te kunnen verstrekken*.

(1) Onder tewerkgesteld personeel moet worden verstaan het personeel dat een juridische band heeft met de overheid en niet datgene dat feitelijk wordt tewerkgesteld (bijvoorbeeld ingevolge een detachering).

V. Mesures à prendre immédiatement

A) *Préparation, au sein des services publics, de l'examen de la représentativité des organisations syndicales par la Commission visée à l'article 14 de la loi*

L'article 8 de la loi impose aux organisations syndicales qui désirent siéger dans les comités de secteur et/ou les comités particuliers de compter un nombre d'affiliés cotisants représentant au moins 10 pct. de l'effectif des services compris soit dans le ressort d'un comité général de négociation, soit dans celui d'un comité de secteur ou d'un comité particulier déterminé.

Une Commission composée de magistrats (qui sera incessamment mise en place par le Premier Ministre) vérifiera quelles sont les organisations syndicales qui répondent à cette exigence.

A cette fin, les autorités doivent (conformément aux précisions ci-dessus) :

- communiquer l'effectif qu'elles occupent;
- dresser des listes nominatives du personnel qu'elles occupent et les tenir à la disposition de la Commission.

1. *Les données relatives à l'effectif occupé*

Les divers seuils de 10 pct. d'affiliés cotisants que doit compter une organisation syndicale pour pouvoir siéger dans les comités de secteur et particuliers sont déterminés sur base de l'effectif des services, tel qu'il est défini à l'article 51, 1^o de l'arrêté royal. Cette disposition permet d'employer à cette fin les données statistiques relatives à l'effectif dans le secteur public qui sont centralisées auprès de certains services publics.

Le Service d'Administration générale contactera incessamment ces services afin de se faire communiquer les données nécessaires. C'est ainsi que les données relatives à l'effectif :

— des services publics territorialement décentralisés (à l'exception des membres du personnel rémunérés par des subventions-traitements et occupés dans l'enseignement officiel subventionné), seront fournies *exclusivement* par la Caisse spéciale pour allocations familiales des administrations locales et régionales (et non par chaque pouvoir local);

— de l'enseignement de l'Etat et des membres du personnel de l'enseignement officiel subventionné rémunérés par des subventions-traitements, seront fournies par les Ministères de l'Education nationale;

— des services de l'Etat et des organismes d'intérêt public seront en principe rassemblées par le biais de l'inventaire permanent tenu par le Service central des dépenses fixes et le Registre national.

Les services publics dont l'effectif ne peut être déterminé de cette façon *devront eux-mêmes communiquer leur effectif dans le sens de l'article 51, 1^o, a, de l'arrêté royal*. En attendant qu'ils soient contactés à cette fin par le Service d'Administration générale, il importe que les données à fournir soient préparées d'une manière strictement conforme à ladite disposition.

A toutes fins utiles, il est rappelé que l'effectif à communiquer au sens de ladite disposition correspond au *nombre d'agents* (auxquels la loi a été rendue applicable) *occupés (1) à la date du 30 juin 1983, à l'exclusion des personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou dans un cadre spécial temporaire*.

2. *Les listes nominatives du personnel*

Pour exécuter sa mission de contrôle, la Commission devra, entre autres, vérifier si les personnes, pour lesquelles une organisation syndicale affirme qu'elles doivent être prises en considération comme affiliés cotisants pour le mois de juin 1983, étaient bien membres du personnel dans un service public compris dans le ressort du comité auquel cette organisation syndicale demande d'avoir accès.

Il est donc de la plus grande importance que *tous les services publics auxquels la loi est rendue applicable procèdent incessamment à l'établissement de la (ou des) listes nominatives du personnel qu'ils occupaient (dans le sens juridique du terme (1)) afin de pouvoir, à la première demande de la Commission, fournir toutes les données nécessaires à l'exercice de sa mission*.

(1) Par personnel occupé, il y a lieu d'entendre le personnel qui se trouve dans un lien juridique vis-à-vis de l'autorité et non celui occupé en fait (par exemple, suite à un détachement).

Aldus dienen :

a) de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten de naamlijst op te stellen van het op 30 juni 1983 tewerkgesteld personeel, met uitsluiting van het personeel aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit of een bijzonder tijdelijk kader;

b) de provinciale overheidsdiensten twee afzonderlijke lijsten op te stellen :

— de eerste zal het op 30 juni 1983, in het gesubsidieerd provinciaal onderwijs tewerkgesteld personeel bevatten dat door middel van weddetoelagen bezoldigd wordt doch met uitsluiting van de personeelsleden aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit of een bijzonder tijdelijk kader;

— de tweede lijst herneemt al het personeel dat op 30 juni 1983 was tewerkgesteld en waarvoor een bijdrage verschuldigd is aan het Bijzonder Kinderbijslagfonds voor de Plaatselijke en Gewestelijke Overheidsdiensten voor het tweede trimester van 1983;

c) de andere territoriaal gedecentraliseerde besturen eveneens twee afzonderlijke lijsten op te stellen :

— de eerste bevat het op 30 juni 1983 in het gesubsidieerd officieel onderwijs dat die overheid (in voorkomend geval) inricht, tewerkstelde personeel dat door middel van weddetoelagen wordt bezoldigd, doch met uitsluiting van de personeelsleden aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit of een bijzonder tijdelijk kader;

— de tweede lijst herneemt al het personeel dat op 30 juni 1983 was tewerkgesteld en waarvoor een bijdrage verschuldigd is aan het Bijzonder Kinderbijslagfonds voor de Plaatselijke en Gewestelijke Overheidsdiensten voor het tweede trimester van 1983;

Deze naamlijsten moeten ter beschikking van de Commissie worden gesteld van zodra zij er voor het eerst om verzoekt, en dit vanaf januari 1985 (er mag dus niet worden gewacht met het opstellen van deze lijsten tot in het *Belgisch Staatsblad* de lijst wordt bekendgemaakt van de vakorganisaties die in de drie algemene onderhandelingscomités zitting mogen hebben).

Voor de toekomst moet er rekening mee worden gehouden dat een vakorganisatie op elk ogenblik een « hertelling » van haar leden kan vragen op grond van artikel 14, § 2, van de wet. In voorkomend geval zal de Commissie voor de toestand op 30 juni van het jaar dat voorafgaat aan dat waarin een hertelling wordt gevraagd, om de personeelsbezetting en de hierboven bedoelde naamlijsten verzoeken. Het is dus vereist dat van nu af aan alle nodige maatregelen worden genomen opdat de betrokken diensten in voorkomend geval de gegevens betreffende het op 30 juni van het jaar 1984 en van elk volgend jaar tewerkgesteld personeel effectief en de naamlijsten van de op dezelfde ogenblikken tewerkgestelde personeelsleden ter beschikking zouden kunnen stellen van de Commissie.

In dit verband dient trouwens aangestipt dat artikel 14, § 1, van de wet in elk geval om de zes jaar een nieuw onderzoek van de representativiteitscriteria voor alle comités voorschrijft en dat hoger bedoelde gegevens dus in elk geval om de zes jaar zullen moeten worden medegedeeld.

B) Wijziging van de wettelijke en reglementaire bepalingen, noodzakelijk gemaakt door het in werking stellen van de nieuwe regeling

Sommige thans van kracht zijnde teksten verwijzen naar representativiteitsvereisten van de vakorganisaties, die eigen zijn aan de huidige regeling van syndicale betrekkingen en die niet beantwoorden aan die voorzien door de bij de wet van 19 december 1974 ingevoerde regeling. Zulks is bijvoorbeeld het geval voor de verschillende besluiten die betrekking hebben op de vertegenwoordiging van de vakorganisaties in de verschillende organen waarvan een niet limitatieve lijst is vermeld in artikel 106 van het besluit van 28 september 1984.

Voor de goede werking van de diensten is het van het grootste belang dat die verschillende teksten worden aangepast aan de representativiteitsvoorwaarden en -criteria voorzien door de wet van 19 december 1974.

Het komt er inderdaad op aan de rechtszekerheid te waarborgen van de administratieve handelingen die een invloed hebben op de loopbaan van het personeel (wat bijvoorbeeld de aanpassing noodzakelijk maakt van de samenstelling van de raden van beroep) en de continuïteit van de openbare diensten (wat veronderstelt dat deze aanpassingen niet voortijdig van kracht mogen worden, dit wil zeggen vóór de installatie van de onderhandelings- of overlegcomités waarvan de samenstelling moet worden gebruikt als verwijzingscriterium voor de aanpassing van de teksten).

C'est ainsi que :

a) les services publics nationaux, communautaires et régionaux doivent établir la liste nominative du personnel occupé à la date du 30 juin 1983, à l'exception de personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou d'un cadre spécial temporaire;

b) les services publics provinciaux doivent établir deux listes distinctes :

— la première comprendra le personnel occupé à la date du 30 juin 1983 dans l'enseignement provincial subventionné et qui est rémunéré par une subvention-traitement, mais à l'exception des personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou d'un cadre spécial temporaire;

— la seconde comprendra tout le personnel occupé à la date du 30 juin 1983 pour lequel une cotisation est due à la Caisse spéciale pour allocations familiales des administrations locales et régionales, pour le second trimestre de l'année 1983;

c) les autres administrations territorialement décentralisées doivent également établir deux listes distinctes :

— la première comprendra le personnel occupé à la date du 30 juin 1983 dans l'enseignement officiel subventionné que ce pouvoir organise (le cas échéant) et qui est rémunéré par une subvention-traitement, mais à l'exception des personnes engagées dans le cadre du troisième circuit de travail ou d'un cadre spécial temporaire;

— la seconde comprendra tout le personnel occupé à la date du 30 juin 1983 pour lequel une cotisation est due à la Caisse spéciale pour allocations familiales des administrations locales et régionales, pour le second trimestre de l'année 1983.

Ces listes nominatives doivent être mises à la disposition de la Commission à sa première demande, et ce dès janvier 1985 (il n'y a donc pas lieu d'attendre que soit publiée au *Moniteur belge* la liste des organisations syndicales admises à siéger dans les trois comités généraux de négociation pour procéder à l'établissement de ces listes).

En ce qui concerne l'avenir, il y a lieu de tenir compte du fait qu'une organisation syndicale peut demander, à tout moment, un « recomptage » de ses affiliés sur base de l'article 14, § 2, de la loi. Le cas échéant, la Commission demandera les effectifs et les listes nominatives visées plus haut et établies au 30 juin de l'année précédant celle au cours de laquelle un recomptage est demandé. Il s'impose dès lors que dès à présent soient prises toutes les mesures nécessaires pour que, le cas échéant, les services concernés puissent fournir à la Commission les données relatives à l'effectif occupé au 30 juin de l'année 1984 et de chaque année à venir et les listes nominatives des membres du personnel occupés à ces mêmes moments.

Dans ce contexte, il est d'ailleurs à noter que l'article 14, § 1er, de la loi prévoit en tous cas tous les six ans un réexamen des critères de représentativité pour tous les comités et que les données susvisées devront donc en tous cas être transmises tous les six ans.

B) Modification de dispositions légales et réglementaires rendues nécessaires par la mise en vigueur du nouveau régime

Certains textes actuellement en vigueur font référence à des exigences de représentativité des organisations syndicales qui sont propres au régime actuel de relations syndicales et qui ne correspondent pas à celles définies par le régime institué par la loi du 19 décembre 1974. Il en va ainsi, par exemple, des différents arrêtés qui concernent la représentation des organisations syndicales dans les différentes instances dont une liste non exhaustive figure à l'article 106 de l'arrêté du 28 septembre 1984.

Il est de la plus grande importance pour le bon fonctionnement des services que ces différents textes soient adaptés aux conditions et critères de représentativité définis par la loi du 19 décembre 1974.

Il convient en effet de garantir la sécurité juridique des actes administratifs qui influencent la carrière du personnel (ce qui nécessite par exemple l'adaptation de la composition des chambres de recours) et la continuité des services publics (ce qui suppose que ces adaptations ne peuvent pas entrer en vigueur prématurément, c'est-à-dire avant que soient installés les comités de négociation ou de concertation et dont la composition doit servir de critère de référence pour l'adaptation des textes).

Om die wijzigingen in de beste omstandigheden door te voeren (onder meer door administratieve verwickelingen voortvloeiend uit de vermenigvuldiging van de verschillende wijzigende teksten te vermijden) worden alle overheidsdiensten waarop de wet van 19 december 1974 toepasselijk is verklaard, uitgenodigd om de Dienst van Algemeen Bestuur vóór 1 januari 1985 een volledige inventaris over te maken van de wettelijke en de reglementaire bepalingen die ze beheren of hen eigen zijn en die verwijzen naar nog niet aan de nieuwe regeling aangepaste representativiteitsvoorwaarden en -criteria.

De Dienst van Algemeen Bestuur is belast met de redactie, in nauwe samenwerking met de betrokken diensten, van een voorontwerp van wet en een ontwerp van koninklijk besluit die de wijzigingen zullen globaliseren die moeten worden aangebracht aan de wettelijke bepalingen en aan de koninklijke besluiten, zoals deze opgenomen zullen zijn in voornoemde inventaris enerzijds en zoals ze zijn opgesomd in artikel 106, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 28 september 1984 anderzijds.

Wat betreft de andere reglementaire teksten (ministeriële besluiten, reglementen van de territoriaal gedecentraliseerde besturen, beslissingen van beheersorganen van instellingen van openbaar nut, ...) komt het de betrokken overheden zelf toe de nodige aanpassingen te doen overeenkomstig de gewone administratieve procedures en daarbij rigoureuze de representativiteitsvoorwaarden en -criteria eerbiedigend die van toepassing zijn op de bij die teksten betrokken overheidsdiensten.

C) Studies voorafgaand aan de installatie van de basisoverlegcomités en de tussenoverlegcomités

De eigenlijke oprichting van de onderhandelingscomités en de hoge overlegcomités wordt geregeld door het koninklijk besluit (artikelen 16 tot 20, 34, eerste lid en 35, eerste lid). De betrokken overheden moeten bijgevolg geen enkele maatregel nemen met het oog op de oprichting van genoemde comités, welke uiteraard wel zullen moeten worden geïnstalleerd (zie verder punten VII en VIII).

De oprichting en de installatie van de basis- en de tussenoverlegcomités komt in de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten toe aan de ministers die gezag of toezicht uitoefenen over een of meerdere van die diensten.

In dit opzicht is het opportuun dat de betrokken overheden van nu af aan reeds voorafgaande studies zouden doen met het oog op het afbakenen van het gebied van zodanige comités, daarbij bijvoorbeeld rekening houdend met de gebeurlijke organen van syndicale raadpleging opgericht op basis van bestaande syndicale statuten. Aldus zou in de openbare diensten waarop het koninklijk besluit van 20 juni 1955 houdende syndicaal statuut van het personeel der openbare diensten van toepassing was, een basisoverlegcomité kunnen opgericht worden daar waar een personeelsraad bestond; verschillende tussenoverlegcomités kunnen eveneens worden opgericht omwille van het belang van het tewerkgesteld personeelseffectief of van de geografische vestiging van de besturen en de diensten waaruit zij zijn samengesteld, enz.

Evenzo vereisen de eventuele oprichting en installatie van basis- en tussenoverlegcomités in de lokale besturen (taak die wordt waargenomen door de voorzitter van het bijzonder comité in wier gebied ze zullen opgericht zijn) een verkennend onderzoek naar de structuur en het bevoegdheidsgebied van dergelijke comités. Inderdaad, daar waar die comités noodzakelijk zouden kunnen blijken voor een grote stad, zou het enige hoog overlegcomité (dat reeds is opgericht door het besluit) kunnen volstaan voor andere gemeenten.

Deze verkennende studies zullen tot concrete voorstellen moeten leiden die, in toepassing van artikel 38 van het koninklijk besluit, aan het hoog overlegcomité zullen worden voorgelegd zodra dit zal worden geïnstalleerd. Daaruit volgt dat, zolang dit overleg niet heeft plaatsgehad, geen enkel tussen- of basisoverlegcomité kan worden opgericht.

VI. Eerste fase van de inwerkingtreding van de regeling

Vanaf 1 december 1984 treden diverse bepalingen van de wet en het koninklijk besluit in werking:

1. De erkenning van de vakorganisaties (artikel 15 van de wet; artikel 7 van het koninklijk besluit)

De vakorganisaties die de in artikel 16 van de wet opgesomde prerogatieven wensen uit te oefenen (personeelsleden terzijde staan, berichten uithangen, enz.) dienen zich te laten erkennen:

— hetzij bij de Eerste Minister, als voorzitter van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Afin de procéder à ces modifications dans les meilleures conditions (notamment en évitant des complications administratives résultant de la multiplication des textes modificatifs) tous les services publics auxquels le régime de la loi est rendu applicable sont invités à transmettre, avant le 1er janvier 1985, au Service d'Administration générale un inventaire complet des dispositions des lois et des arrêtés royaux qu'ils gèrent ou qui leur sont spécifiques, et qui font référence à des conditions ou à des critères de représentativité inadaptés au nouveau régime.

Le Service d'Administration générale se charge, en collaboration étroite avec les services concernés, de la rédaction d'un avant-projet de loi et d'un projet d'arrêté royal regroupant les modifications qui doivent être apportées aux dispositions légales et aux arrêtés royaux, tels qu'ils figureront dans l'inventaire précité d'une part et tels qu'ils sont énumérés à l'article 106, § 1er, alinéa 1er de l'arrêté royal du 28 septembre 1984, d'autre part.

Quant aux autres textes réglementaires (arrêtés ministériels, règlements des administrations territorialement décentralisées, décisions des organes de gestion des organismes d'intérêt public, ...) il incombe aux autorités concernées de procéder d'initiative à leur modification selon les procédures administratives normales et en respectant strictement les conditions et critères de représentativité applicables dans les services publics concernés par ces textes.

C) Etudes préliminaires à la mise en place de comités de concertation de base et de comités intermédiaires de concertation

La création proprement dite des comités de négociation et des comités supérieurs de concertation est réglée par l'arrêté royal (articles 16 à 20, 34, alinéa 1er et 35, alinéa 1er). Les autorités concernées n'ont donc aucune mesure à prendre en vue de la création desdits comités, lesquels devront toutefois être installés (cfr. infra les points VII et VIII).

La création et l'installation de comités de concertation de base et intermédiaires dans les services publics nationaux, communautaires et régionaux incombera aux ministres qui exercent leur autorité ou leur contrôle sur un ou plusieurs de ces services.

A cet égard, il est opportun que les autorités concernées fassent dès à présent entreprendre des études préliminaires en vue de déterminer les ressorts de tels comités, en tenant par exemple compte de l'existence éventuelle d'organes de consultation syndicale créés sur base de statuts syndicaux existants. Ainsi, dans les services publics auxquels l'arrêté royal du 20 juin 1955 portant statut syndical des agents des services publics était applicable, un comité de concertation de base pourrait être créé là où existait un conseil du personnel; divers comités intermédiaires peuvent également être créés en raison de l'importance de l'effectif occupé ou de l'implantation géographique des administrations et des services qui les composent, etc.

De même, la création éventuelle et l'installation des comités de concertation de base et intermédiaires dans les services locaux (tâche qui incombe au président du comité particulier dans le ressort duquel ils seront créés) exigent une étude préliminaire relative à la structure et au ressort de tels comités. En effet, là où ces comités pourraient s'avérer indispensables pour une grande ville, le seul comité supérieur de concertation (déjà créé par l'arrêté) pourrait être suffisant pour d'autres communes.

Ces études préliminaires devront déboucher sur des propositions concrètes qui seront soumises, en vertu de l'article 38 de l'arrêté royal, au comité supérieur de concertation concerné dès qu'il aura été mis en place. Il en résulte que tant que cette concertation n'a pas eu lieu, aucun comité intermédiaire ou de base ne peut être créé.

VI. Première étape de la mise en vigueur du régime

Dès le 1er décembre 1984, diverses dispositions de la loi et de l'arrêté royal entreront en vigueur:

1. L'agrément des organisations syndicales (article 15 de la loi; article 7 de l'arrêté royal)

Les organisations syndicales qui désirent exercer les prérogatives énumérées à l'article 16 de la loi (assister des agents, afficher des avis, etc.) doivent se faire agréer:

— soit auprès du Premier Ministre, en tant que président du comité commun à l'ensemble des services publics;

— hetzij bij de Minister van Openbaar Ambt, als voorzitter van het comité voor de nationale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

— hetzij bij de Minister van Binnenlandse Zaken, als voorzitter van het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten,

overeenkomstig een procedure die het voorwerp zal uitmaken van een bericht van de Eerste Minister dat op 1 december 1984 zal worden bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*. Pas vanaf die datum moeten de vakorganisaties een erkenningsverzoek indienen.

Enkel hogergenoemde overheden kunnen door een dossier houdende erkenning van een vakorganisatie worden gevat.

Het *Belgisch Staatsblad* zal de lijst van de erkende vakorganisaties bekendmaken zodat iedere overheid de vakorganisaties zal kennen die erkend zijn in haar diensten en die er bijgevolg de prerogatieven kunnen uitoefenen die de wet hen toekent en voor hun algemene vaardigheden de verloven en dienstvrijstellingen kunnen bekomen welke het koninklijk besluit voorziet. Genoemde lijsten zullen inderdaad inzonderheid de werkingsleer vermelden in dewelke deze organisaties hun prerogatieven zullen kunnen uitoefenen.

Ondertussen oefenen de vakorganisaties die reeds erkend zijn op basis van bestaande bepalingen, de prerogatieven die deze hen toekennen, verder uit (artikelen 105 tot 108 van het koninklijk besluit), en dit zolang de vakorganisaties die als representatief worden beschouwd om zitting te hebben in de door het nieuwe stelsel opgerichte algemene comités, niet zullen zijn gekend (door middel van een lijst, bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*) (zie verder, punt VII).

2. *Het vaststellen van de vakorganisaties die representatief zijn om zitting te hebben in alle of sommige onderhandelings- en overlegcomités* (artikelen 7, 8 en 14 van de wet; artikelen 51 tot 70 van het koninklijk besluit)

De verzoeken van de vakorganisaties om als representatief te worden beschouwd kunnen slechts *vanaf 1 december 1984* worden ingediend bij de Eerste Minister, de Minister van Openbaar Ambt of de Minister van Binnenlandse Zaken in hun hoedanigheid van voorzitter van een der voornoemde algemene onderhandelingscomités. Die dossiers moeten worden uitgewerkt en ingediend overeenkomstig de artikelen 53 en 54 van het besluit; er wordt aangestipt dat voor het eerste representativiteitsonderzoek, die dossiers in ieder geval uiterlijk op 31 december 1984 moeten worden ingeleid.

Het *Belgisch Staatsblad* zal op verschillende tijdstippen verscheidene lijsten bekendmaken van vakorganisaties die als representatief worden beschouwd (zie verder, de tweede fase, punt VII). Ondertussen kunnen de vakorganisaties blijven zetelen in al de organen waartoe zij toegang hadden op grond van de tot nog toe bestaande syndicale statuten en kunnen zij de prerogatieven blijven uitoefenen die hen op die grond toegekend zijn.

3. *De oprichting van de bij de wet voorziene diverse onderhandelingscomités* (artikelen 3 en 4 van de wet; artikelen 16 tot 20 van het koninklijk besluit)

Het koninklijk besluit voorziet in de eigenlijke oprichting van deze comités; in afwachting komt het de onderscheiden overheden die reeds aan een regeling van professionele betrekkingen onderworpen zijn toe om, net zoals in het verleden, de door deze regeling opgelegde procedures (inzake syndicale raadpleging) toe te passen en erover te waken dat de organen in dewelke deze procedures worden toegepast, in staat blijven regelmatig te functioneren (vervanging van overleden leden; toekenning van verloven of dienstvrijstellingen ten einde de vergaderingen bij te wonen, enz.); de overheden mogen vanaf heden evenwel de installatie van de nieuwe comités voorbereiden.

4. *De oprichting van hoge overlegcomités* (artikel 10, § 1, van de wet; artikelen 34, eerste lid en 35, eerste lid, van het koninklijk besluit)

Waar het koninklijk besluit voorziet in de eigenlijke oprichting van deze comités (waarvan het gebied overeenstemt met dat van een sectorcomité of een bijzonder comité), is het daarentegen de taak van de overheden om hun installatie voor te bereiden.

Daaruit vloeit voort dat de bestaande procedures inzake syndicale raadpleging ondertussen dienen te worden nageleefd zoals in het verleden (en inzonderheid inzake de veiligheid, gezondheid en verfraaiing der werkplaatsen: in de diensten waar comités voor veiligheid werden ingesteld, oefenen deze verder hun bevoegdheden uit).

VII. Tweede fase van de inwerkingtreding

Het *Belgisch Staatsblad* zal — op een tijdstip dat men redelijkerwijs in de loop van de maand *januari 1985* mag situeren — de lijst bekendmaken van de vakorganisaties die als representatief worden beschouwd om zitting te hebben in de drie algemene onderhandelingscomités. Deze publicatie luidt de tweede fase in van de inwerkingtreding van het nieuwe regime. Drie gevolgen vloeien hieruit voort.

— soit auprès du Ministre de la Fonction publique en tant que président du comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux;

— soit auprès du Ministre de l'Intérieur, en tant que président du comité des services publics provinciaux et locaux,

conformément à une procédure qui fera l'objet d'un avis du Premier Ministre qui sera publié au *Moniteur belge* le 1er décembre 1984. Ce n'est qu'à partir de cette date que les organisations syndicales doivent introduire une demande d'agrément.

Seules les autorités susvisées peuvent être saisies d'un dossier d'agrément des organisations syndicales.

Le *Moniteur belge* publiera les listes des organisations syndicales qui auront été agréées, de sorte que chaque autorité pourra connaître celles d'entre elles qui le sont pour ses services et qui, par conséquent, pourront y exercer les prérogatives que la loi leur reconnaît et obtenir pour leurs délégués les congés et dispenses de service que l'arrêté royal prévoit. Lesdites listes mentionneront en effet notamment le champ d'activité dans lequel ces organisations pourront exercer leurs prérogatives.

Entretemps, les organisations syndicales déjà agréées sur base des dispositions existantes continuent à exercer les prérogatives que celles-ci leur confèrent (articles 105 à 108 de l'arrêté royal) et ce tant que ne seront pas connues (au moyen d'une liste publiée au *Moniteur belge*) les organisations syndicales considérées comme représentatives pour siéger dans les comités généraux créés par le nouveau régime (cfr. infra, le point VII).

2. *La détermination des organisations syndicales représentatives pour siéger dans tout ou partie des comités de négociation et de concertation* (articles 7, 8 et 14 de la loi; articles 51 à 70 de l'arrêté royal)

Les demandes des organisations syndicales pour être considérées comme représentatives ne peuvent être adressées, à compter du, 1er décembre 1984, qu'au Premier Ministre, au Ministre de la Fonction publique ou au Ministre de l'Intérieur, en leur qualité de président d'un des comités généraux de négociation précités. Ces dossiers doivent être élaborés et introduits conformément aux articles 53 et 54 de l'arrêté; il y a lieu de noter que pour le premier examen de représentativité ces dossiers doivent en tous cas être introduits au plus tard le 31 décembre 1984.

Le *Moniteur belge* publiera à différents moments diverses listes d'organisations syndicales qui auront été considérées comme représentatives (cfr. infra, la deuxième étape; point VII). Entretemps, les organisations syndicales peuvent encore siéger dans tous les organes où elles ont été admises sur base de des statuts syndicaux en vigueur actuellement et exercer les prérogatives qui leur sont reconnues sur cette base.

3. *La création des divers comités de négociation prévus par la loi* (articles 3 et 4 de la loi; articles 16 à 20 de l'arrêté royal)

L'arrêté royal assure la création proprement dite de ces comités; en attendant il incombe aux diverses autorités déjà soumises à un régime de relations professionnelles d'appliquer comme par le passé les procédures que ce régime impose (en matière de consultation syndicale) et de veiller à ce que les organes dans lesquels ces procédures sont appliquées demeurent en état de fonctionner régulièrement (remplacement des membres décédés; octroi de congés ou de dispenses de service pour assister aux séances, etc.); dès à présent, les autorités peuvent toutefois préparer l'installation des nouveaux comités.

4. *La création des comités supérieurs de concertation* (article 10, § 1er, de la loi; article 34, alinéa 1er et 35, alinéa 1er de l'arrêté royal).

Si l'arrêté royal assure la création proprement dite de ces comités (dont le ressort correspond à celui d'un comité de secteur ou d'un comité particulier), par contre, il incombe aux autorités de préparer leur installation.

Il en découle que les procédures de consultation syndicale existantes doivent entretemps être observées comme par le passé (et notamment en matière de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail: dans les services où des comités de sécurité ont été installés, ceux-ci continuent à exercer leurs compétences).

VII. Seconde étape de la mise en vigueur

Le *Moniteur belge* publiera — à une date que l'on peut raisonnablement situer dans le courant du mois de *janvier 1985* — la liste des organisations syndicales considérées comme représentatives pour siéger dans les trois comités généraux de négociation. Cette publication marquera le début de la deuxième étape de l'entrée en vigueur du nouveau régime. Trois ordres de conséquences en résulteront.

1. Op die datum zullen de vakorganisaties die erkend werden en waarvan de gegevens (benaming, zetel, telefoon, werkingsveld) in het *Belgisch Staatsblad* zullen zijn bekendgemaakt, de hen bij artikel 16 van de wet toegekende prerogatieven kunnen uitoefenen.

Op die datum zullen ook de organisaties die als representatief werden beschouwd om zitting te hebben in de drie algemene onderhandelingscomités, de hun bij de artikelen 16 en 17 van de wet toegekende prerogatieven kunnen uitoefenen.

2. Op genoemde datum treden ook de bepalingen betreffende het statuut van de personen die deelnemen aan de vakbondsactiviteit (artikel 81 van het besluit uitgezonderd) in werking.

Er weze aangestipt dat die bepalingen verschillende categorieën vakbondsafgevaardigden onderscheiden :

— de verantwoordelijke leiders van de vakorganisaties, wier identiteit door middel van de door de vakorganisaties ingediende verzoeken om een erkenning of een representativiteitsonderzoek (artikelen 7 en 54 van het besluit) ter kennis zal worden gebracht van de voorzitters van de algemene onderhandelingscomités. Deze overheden reiken hen een legitimatiekaart uit die hen de vlote uitoefening van de aan hun vakorganisatie verleende prerogatieven zal toelaten.

De verantwoordelijke leiders kunnen vaste gemachtigden aanduiden die in hun naam mogen optreden. De voorzitters van de algemene onderhandelingscomités verlenen ook laatstgenoemden een legitimatiekaart.

— de vaste afgevaardigden, die personeelsleden met syndicaal verlof van lange duur zijn. Ze zijn erkend door de overheid waaronder ze ressorteren, die hen een legitimatiekaart uitreikt waarvan het model binnenkort zal worden vastgesteld door de Eerste Minister.

Het nieuwe stelsel voorziet overigens voor de personeelsleden, die thans van die regeling genieten, het behoud van rechtswege van hun erkenning als vaste afgevaardigde, evenals de rechten en plichten welke dat meebrengt, op voorwaarde dat hun vakorganisatie ten laatste op 31 december 1984, de nodige stappen onderneemt terzake van de erkenning of van het representativiteitsonderzoek.

Ook deze afgevaardigden zullen beschikken over de hogervermelde legitimatiekaart. Zodra de vakorganisaties in staat zijn om het aantal vaste afgevaardigden vast te stellen waarvan de erkenning zal worden behouden of aangevraagd, delen ze dit mede aan de betrokken overheden die aldus aan de Dienst van Algemeen Bestuur een aanvraag kunnen richten om de beschikking te krijgen over het benodigd aantal legitimatiekaarten.

— de occasionele afgevaardigden die volgens de door het besluit bepaalde modaliteiten, de aan hun vakorganisatie toegekende prerogatieven zullen kunnen uitoefenen en zullen kunnen deelnemen aan de werkzaamheden van de in een vakorganisatie opgerichte algemene commissies en comités evenals aan de vakbondsvergaderingen in de lokalen van de administratie.

3. Dertig dagen na genoemde datum van de publikatie in het *Belgisch Staatsblad*, zullen de drie algemene onderhandelingscomités worden geïnstalleerd door de Eerste Minister, door de Minister van Openbaar Ambt en door de Minister van Binnenlandse Zaken, ieder in hun hoedanigheid van voorzitter van het betrokken algemeen comité.

Op dat ogenblik :

a) zal het stelsel van de syndicale verlopen en van dienstverrijstelingen die worden toegekend aan de personeelsleden die deelnemen aan de werkzaamheden van die comités, in werking treden;

b) zal in hoofde van de overheid, de verplichting aanvangen om de algemene maatregelen die zij zich voorneemt inzake :

- de latere vaststelling van de personeelsformaties;
- de arbeidsduur;
- de organisatie van het werk,

aan genoemde comités voor te leggen.

Aldus zullen worden onderworpen aan :

— het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten, de voorstellen die tegelijkertijd de overheidsdiensten aanbelangen van één of meerdere sectorcomités enerzijds en van één of meerdere bijzondere comités anderzijds;

— het comité voor de nationale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten, de voorstellen die de overheidsdiensten aanbelangen die van meerdere sectorcomités afhangen;

— het comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, de voorstellen die de overheidsdiensten aanbelangen die van meerdere bijzondere comités afhangen.

In afwachting moeten de voorstellen betreffende deze aangelegenheden die dienen te worden onderworpen aan de procedures van syndicale raadpleging die momenteel van kracht zijn, verder aan die procedure worden onderworpen.

c) later, en om precies te zijn wanneer het koninklijk besluit tot definiëring van de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, eerste lid, 1^o, van de wet zal in werking zijn getreden, zullen tevens de voorstellen betreffende het statuut (administratief, geldelijk, syndi-

1. C'est à cette date que les organisations syndicales qui auront été agréées et dont les coordonnées (dénomination, siège, téléphone, champ d'activité) auront été publiées au *Moniteur belge*, pourront exercer les prerogatives que leur confère l'article 16 de la loi.

Egalement à cette date, les organisations qui auront été considérées comme représentatives pour siéger dans les trois comités généraux de négociation, pourront exercer les prerogatives que leur confèrent les articles 16 et 17 de la loi.

2. A ladite date les dispositions relatives au statut des personnes participant à la vie syndicale (à l'exception de l'article 81 de l'arrêté) entreront également en vigueur.

Il y a lieu de noter que ces dispositions établissent différentes catégories de délégués syndicaux :

— les dirigeants responsables des organisations syndicales dont l'identité sera, par le biais des demandes d'agrégation ou d'examen de la représentativité introduites par les organisations syndicales (articles 7 et 54 de l'arrêté), portée à la connaissance des présidents des comités généraux de négociation. Ces autorités leur délivreront une carte de légitimation destinée à leur permettre l'exercice aisé des prerogatives réservées à leur organisation syndicale.

Les dirigeants responsables peuvent désigner des mandataires permanents qui pourront agir en leur nom. Les présidents des comités généraux délivrent également une carte de légitimation à ces derniers.

— les délégués permanents qui sont des membres du personnel mis en congé syndical de longue durée. Ils sont agréés par l'autorité dont ils relèvent, qui leur délivre une carte de légitimation dont le modèle sera incessamment fixé par le Premier Ministre.

Le nouveau régime prévoit par ailleurs pour les agents actuellement bénéficiaires de ce système le maintien de plein droit de l'agrément comme délégué permanent, ainsi que des droits et des obligations que cela comporte, à condition que leur organisation syndicale accomplisse au plus tard le 31 décembre 1984, les démarches nécessaires en matière d'agrégation ou d'examen de la représentativité.

Ces délégués seront également pourvus de la carte de légitimation précitée. Dès que les organisations syndicales seront en mesure de préciser le nombre de délégués permanents dont l'agrément sera maintenu ou sera demandé, elles le communiqueront aux autorités concernées qui pourront ainsi adresser au Service d'Administration générale une demande afin d'être pourvus du nombre de cartes de légitimation dont elles auront besoin.

— les délégués occasionnels qui, selon les modalités déterminées par l'arrêté, pourront exercer les prerogatives reconnues à leur organisation syndicale et pourront participer aux travaux des commissions et comités généraux de celle-ci et aux réunions syndicales dans les locaux des services.

3. Trente jours après ladite date, les trois comités généraux de négociation seront installés par le Premier Ministre, par le Ministre de la Fonction publique et par le Ministre de l'Intérieur, chacun en sa qualité de président du comité général concerné.

A ce moment :

a) entrera en vigueur le régime de congés syndicaux et de dispenses de service qui sont accordés aux membres du personnel participant aux travaux de ces comités;

b) débutera l'obligation, pour l'autorité, de soumettre aux comités susvisés les mesures générales qu'elle envisage de prendre en matière :

- de fixation ultérieure des cadres;
- de durée du travail;
- d'organisation du travail.

Seront ainsi soumises :

— au comité commun à l'ensemble des services publics, les propositions concernant simultanément des services publics relevant d'un ou plusieurs comités de secteur d'une part et d'un ou plusieurs comités particuliers d'autre part;

— au comité des services publics nationaux, communautaires et régionaux, les propositions concernant des services publics relevant de plusieurs comités de secteur;

— au comité des services publics provinciaux et locaux, les propositions concernant des services publics relevant de plusieurs comités particuliers.

En attendant, les propositions relatives à ces matières, qui doivent être soumises à des procédures de consultation syndicale en vigueur actuellement, doivent continuer à l'être.

c) ultérieurement et plus précisément lorsque sera entré en vigueur l'arrêté royal portant définition des réglementations de base au sens de l'article 2, § 1er, alinéa 1er, 1^o, de la loi, les propositions relatives au statut (administratif, pécuniaire, syndical) et au régime

caal) en de pensioenregeling van de ambtenaren alsook inzake de sociale diensten aan de algemene onderhandelingscomités moeten worden voorgelegd (in functie van het hoger sub *b*, gestelde drievoudige onderscheid). Ondertussen moeten de voorstellen betreffende deze aangelegenheden, die onderworpen dienen te worden aan syndicale raadplegingsprocedures die momenteel van kracht zijn, verder aan dit soort procedure worden onderworpen.

In afwachting van de installatie van deze comités worden de betrokken overheden uitgenodigd :

- enerzijds, de nodige maatregelen te nemen om de samenstelling van hun afvaardiging in de schoot van de nieuwe comités te regelen en hun reglement van orde voor te bereiden;
- anderzijds, in het belang van de rechtszekerheid der administratieve handelingen inzake personeelsaangelegenheden, erover te waken dat de organen waarin de syndicale raadplegingsprocedures die momenteel van kracht zijn nog dienen te worden vervuld, tot op de laatste dag op regelmatige wijze samengesteld zijn en kunnen functioneren.

VIII. Schematisch overzicht

van de verdere etappes van de inwerkingtreding van het stelsel

1. Terzake van de prerogatieven verleend aan de representatieve vakorganisaties die zitting hebben in één of meerdere sectorcomités of in één of meerdere bijzondere onderhandelingscomités weze gesteld dat deze ze zullen kunnen uitoefenen vanaf de dag van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van de lijst van de vakorganisaties die als representatief worden beschouwd om zitting te hebben in dit comité.

2. De verplichting om de voorstellen die de personeelsleden betreffen die van één enkel sectorcomité of één enkel bijzonder comité afhangen te onderhandelen neemt een aanvang dertig dagen na de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad* van de lijst bedoeld onder punt 1, en ten vroegste op het ogenblik waarop de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, eerste lid, 1^o, van de wet, bij koninklijk besluit zullen zijn gedefinieerd.

Ondertussen zullen deze voorstellen verder het voorwerp dienen uit te maken van gebeurlijke thans bestaande syndicale raadplegingsprocedures.

3. De verplichting om over te gaan tot overleg met de vakorganisaties neemt een aanvang op dezelfde datum als deze vermeld onder bovenstaand punt 2 : inderdaad, de vakorganisaties die in een hoog overlegcomité zetelen zijn dezelfde als deze die zetelen in het sectorcomité of in het bijzonder comité in wier gebied dit overlegcomité is opgericht.

De bevoegdheid van de overlegcomités strekt zich uit over de aan de betrokken overheidsdiensten eigen voorstellen betreffende :

- de personeelsformatie;
- de arbeidsduur;
- de organisatie van het werk;
- de statutaire aangelegenheden die de Koning niet als zijnde grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, eerste lid, 1^o, van de wet zal hebben gedefinieerd;
- de oprichting van tussenoverlegcomités en/of basisoverlegcomités in het gebied van het hoog overlegcomité;
- de verbetering van de menselijke betrekkingen;
- de opvoering van de productiviteit.

4. Het is tenslotte op dezelfde datum, dat de bevoegdheden voorheen uitgeoefend hetzij door de personeelsraden, hetzij in de openbare diensten waar deze werden opgericht, door de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van werkplaatsen, overgedragen zullen worden aan de overlegcomités. Men zal nochtans opmerken dat in weerwil van deze overdracht en de opheffing van de eigenlijke comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van werkplaatsen, de vakbondsafgevaardigden die er momenteel in zetelen evenals de ter gelegenheid van de laatste sociale verkiezingen niet verkozen kandidaten, volgens de modaliteiten bepaald bij de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, blijven genieten van de bescherming die deze wet hen verleent (artikel 108 van het besluit).

In afwachting dat de hogerbedoelde onderhandelings- en overlegcomités hun bevoegdheden kunnen uitoefenen, behoren de overheden erover te waken dat de procedures van syndicale raadpleging welke de vigerende verordeningen hen opleggen, geëerbiedigd blijven. Zulks impliceert, zoals reeds aangestipt onder punt VII, 3, hier-voor, onder meer dat de organen waarin deze procedures dienen te worden nagekomen regelmatig moeten zijn samengesteld tot op de laatste dag dat zij zullen moeten werken.

de pensions des agents ainsi que celles relatives aux services sociaux devront aussi être soumises aux comités généraux de négociation (en fonction de la triple distinction établie en *b*, ci-dessus). Entretiens, les propositions relatives à ces matières, qui doivent être soumises à des procédures de consultation syndicale en vigueur actuellement, doivent continuer à l'être.

En attendant l'installation de ces comités, les autorités intéressées sont invitées :

- d'une part, à prendre les mesures nécessaires pour régler la composition de leur délégation au sein des nouveaux comités et à préparer le règlement d'ordre intérieur de celui-ci;
- d'autre part, à veiller, dans l'intérêt de la sécurité juridique des actes administratifs relatifs au personnel, à ce que les organes dans lesquels les procédures de consultation syndicale actuellement en vigueur doivent encore être accomplies, puissent, jusqu'au dernier jour, être composés et fonctionner de manière régulière.

VIII. Aperçu schématique

des étapes ultérieures de la mise en vigueur du régime

1. En ce qui concerne les prerogatives accordées aux organisations syndicales représentatives pour siéger dans un ou plusieurs comités de secteur ou dans un ou plusieurs comités particuliers de négociation, il est à noter que celles-ci pourront les exercer dès le jour de la publication au *Moniteur belge* de la liste des organisations syndicales considérées comme représentatives pour siéger dans ce comité.

2. L'obligation de soumettre à la négociation les propositions qui concernent des agents relevant d'un seul comité de secteur ou d'un seul comité particulier, prendra effet trente jours après la publication au *Moniteur belge* de la liste visée au point 1 et au plus tôt lorsqu'auront été définies, par arrêté royal, les réglementations de base au sens de l'article 2, § 1er, alinéa 1er, 1^o, de la loi.

En attendant, ces propositions doivent faire l'objet des éventuelles procédures de consultation syndicale actuellement existantes.

3. L'obligation de procéder à une concertation avec les organisations syndicales prendra effet à la même date que celle visée au point 2 ci-dessus : en effet, les organisations syndicales qui siègent dans un comité supérieur de concertation sont les mêmes que celles qui siègent dans le comité de secteur ou dans le comité particulier dans le ressort duquel ce comité de concertation est créé.

La compétence des comités de concertation s'étendra aux propositions propres aux services publics intéressés et relatives :

- aux cadres du personnel;
- à la durée du travail;
- à l'organisation du travail;
- aux questions statutaires que le Roi n'aura pas définies comme étant des réglementations de base au sens de l'article 2, § 1er, alinéa 1er, 1^o, de la loi;
- à la création, dans le ressort du comité supérieur de concertation, de comités de concertation intermédiaires et/ou de base;
- à l'amélioration des relations humaines;
- à l'accroissement de la productivité.

4. C'est à la même date que les attributions exercées jusqu'alors, soit par les conseils du personnel, soit, dans les services publics où ils ont été créés, par les comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, seront transférées aux comités de concertation. L'on relève cependant que, nonobstant ce transfert et la disparition des comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail proprement dits, les délégués syndicaux qui y siègent actuellement ainsi que les candidats non élus lors des dernières élections sociales continueront à bénéficier, selon les modalités déterminées par la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, de la protection que leur confère cette loi (article 108 de l'arrêté).

En attendant que les comités de négociation et les comités de concertation susvisés puissent exercer leurs compétences, les autorités veilleront à respecter les procédures de consultation syndicale que les règlements en vigueur leur imposent. Cela implique, comme on l'a dit sous le point VII, 3, ci-avant, notamment que les organes dans lesquels ces procédures doivent être accomplies soient régulièrement composés jusqu'au dernier jour où ils devront fonctionner.

Overigens worden de betrokken overheden uitgenodigd, vooraan de onderhandelings- en overlegcomités werkelijk beginnen te functioneren, de installatie ervan voor te bereiden door de noodzakelijke maatregelen te nemen ten einde de samenstelling van hun afvaardiging te regelen en door het opstellen van een ontwerp van reglement van orde voor hun comité.

Omzendbrieven betreffende de latere fasen van de inwerkingtreding van het besluit, en inzonderheid over de werking en de samenstelling van de onderhandelings- en overlegcomités zullen later gepubliceerd worden.

Tot al wat kan dienen wordt vermeld dat nadere inlichtingen over de wet van 19 december 1974 en haar uitvoeringsbesluit, kunnen worden bekomen bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, Dienst van Algemeen Bestuur, Pachecolaan 19, bus 2, 1010 Brussel. Dringende vragen kunnen telefonisch worden gesteld op de nummers 02/564 23 54, 564 22 35 of 564 23 45 voor de in het Nederlands gestelde vragen, en 02/564 23 73, 564 23 97 of 564 20 75 voor de in het Frans gestelde vragen.

Wij zouden het op prijs stellen indien U dit rondschrĳven, evenals alle voor zijn uitvoering nodige richtlijnen wou mededelen aan de besturen, diensten en instellingen waarover U gezag, toezicht of voogdij uitoefent en waarop de wet van 19 december 1974 toepasselijk wordt verklaard door het koninklijk besluit van 28 september 1984.

De Vice-Eerste Minister,
Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt,
Ch.-F. Nothomb.

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,
L. Waltniel.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Neerlegging van collectieve arbeidsovereenkomsten

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor vurvaste produkten hebben op 20 juni 1984 een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten betreffende de arbeidsvoorwaarden, toepasselijk op de werkgevers en op de werklĳeden en werkstĳers ressorterend onder voormeld paritair comité en geldig met ingang van 1 maart 1984 tot 28 februari 1986.

Deze overeenkomst werd neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen (Belliardstraat 51-53, 1040 Brussel) en geregistreerd op 24 juli 1984, onder het nr. 11460/CO/113-3.

De organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge hebben op 3 juli 1984 een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten tot wijziging van de statuten (artikel 4, § 4octies, vervoervergoeding) van het Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge, toepasselijk op de werkgevers en op de werknemers ressorterend onder voormeld paritair comité en geldig met ingang van 1 mei 1984 tot 30 april 1985.

Deze overeenkomst werd neergelegd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen (Belliardstraat 51-53, 1040 Brussel) en geregistreerd op 24 juli 1984, onder het nr. 11461/CO/301-5.

Par ailleurs, les autorités concernées sont invitées, avant que les comités de négociation et de concertation ne commencent à fonctionner effectivement, à préparer l'installation de ceux-ci, en prenant les mesures nécessaires pour régler la composition de leur délégation et en rédigeant un projet de règlement d'ordre intérieur pour leur comité.

Des circulaires relatives aux phases ultérieures de la mise en vigueur de l'arrêté, portant notamment sur le fonctionnement et la composition des comités de négociation et des comités de concertation, seront publiées ultérieurement.

A toutes fins utiles, signalons que des renseignements complémentaires sur la loi du 19 décembre 1974 et son arrêté d'exécution peuvent être obtenus au Ministère de l'Intérieur et de la Fonction publique, Service d'Administration générale, boulevard Pacheco 19, bte 2, 1010 Bruxelles. Les questions urgentes peuvent être posées par téléphone aux numéros 02/564 23 73, 564 23 97 ou 564 20 75 pour les questions en français, et 02/564 23 54, 564 22 35 ou 564 23 45 pour les questions en néerlandais.

Nous vous saurions gré de bien vouloir communiquer la présente circulaire, ainsi que toutes les instructions nécessaires à sa mise en œuvre, aux administrations, services et organismes sur lesquels vous exercez votre autorité, votre contrôle ou votre tutelle et auxquels la loi du 19 décembre 1974 est rendue applicable par l'arrêté royal du 28 septembre 1984.

Le Vice-Premier Ministre,
Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique,
Ch.-F. Nothomb.

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
L. Waltniel.

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

Dépôt de conventions collectives de travail

Les organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire des produits réfractaires ont conclu le 20 juin 1984 une convention collective de travail relative aux conditions de travail, applicable aux employeurs et aux ouvriers et ouvrières ressortissant à la commission paritaire précitée et valable à partir du 1er mars 1984 jusqu'au 28 février 1986.

Cette convention a été déposée au Greffe du Service des relations collectives de travail (rue Belliard 51-53, 1040 Bruxelles) et enregistrée le 24 juillet 1984, sous le n° 11460/CO/113-3.

Les organisations représentées au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge ont conclu le 3 juillet 1984 une convention collective de travail modifiant les statuts (articles 4, § 4octies, allocations de transport) du « Compensatiefonds voor bestaanszekerheid voor de haven van Zeebrugge », applicable aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la commission paritaire précitée et valable à partir du 1er mai 1984 jusqu'au 30 avril 1985.

Cette convention a été déposée au Greffe du Service des Relations collectives de travail (rue Belliard 51-53, 1040 Bruxelles) et enregistrée le 24 juillet 1984, sous le n° 11461/CO/301-5.