

## MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N.84 — 901

20 APRIL 1984. — Koninklijk besluit waarbij een steekproefonderzoek naar de beroepsbevolking bij de gezinnen in mei 1984 wordt voorgeschreven

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 2 december 1957 houdende goedkeuring van het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap en de bijgevoegde akten;

Gelet op artikel 5 van dit Verdrag dat bepaalt dat de Lid-Staten alle algemene of bijzondere maatregelen treffen welke geschikt zijn om de nakoming van de uit het Verdrag of uit de handelingen van de instellingen der Gemeenschap voortvloeiende verplichtingen te verzekeren;

Gelet op de verordening E.E.G. nr. 276/84 van de Raad van 31 januari 1984 betreffende het houden van een steekproefenquête inzake de arbeidskrachten;

Gelet op de wet van 4 juli 1962 waarbij de regering gemachtigd wordt statistische en andere onderzoeken te houden betreffende de demografische, economische en sociale toestand van het land, inzonderheid op de artikelen 1 tot 3, 16 en 18 tot 23;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor de Statistiek;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het onderzoek betrekking heeft op de periode van 7 tot 13 mei 1984, dat de gekozen gezinnen moeten in kennis gesteld worden van de verplichting de voorziene inlichtingen te verschaffen en dat zij daarenboven zo spoedig mogelijk na de referentieweek dienen ondervraagd te worden;

Op de voordracht van Onze Minister van Economische Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij,

**Artikel 1.** § 1. Het Nationaal Instituut voor de Statistiek wordt er mee gelast in de loop van de maand mei 1984 een steekproefonderzoek naar de beroepsbevolking bij de gezinnen te verrichten.

§ 2. De gezinnen waarvoor de inlichtingen moeten worden verstrekt, worden aangewezen volgens de selectiemethode die in bijlage I van dit besluit is omschreven; zij ontvangen bericht van de verplichting de gevraagde inlichtingen te verstrekken.

**Art. 2.** Het onderzoek geschiedt aan de hand van vragenformulieren overeenkomstig het bij dit besluit gevoegd model (bijlage II).

**Art. 3.** De inlichtingen dienen verstrekt te worden door de referentpersoon, t.z. de oudste actieve persoon, en bij gebreke hiervan, de voornaamste inkomstentrekker.

De inlichtingen worden ter plaatse ingewonnen door enquêteurs aangewezen door de Minister van Economische Zaken.

**Art. 4.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder « gezin », een persoon die gewoonlijk alleen leeft, ofwel twee of meer personen die, al dan niet door familiebanden verbonden, gewoonlijk éénzelfde woning betrekken en er samenleven.

**Art. 5.** Overtreding van de bepalingen van dit besluit wordt opgespoord, vastgesteld, vervolgd en gestraft overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 19 tot 23 van de wet van 4 juli 1962.

**Art. 6.** Onze Minister van Economische Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Motril — Spanje, 20 april 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :  
De Minister van Economische Zaken,

M. EYSKENS

Bijlage 1

Steekproefplan voor de enquête naar de beroepsbevolking 1984

1. Bepaling van het aantal geënquêteerde gezinnen :

De totale steekproef werd vastgelegd op 16 500 gezinnen, plus 1 145 reservegezinnen.

Dit cijfer omvat 6 250 gezinnen die werden overgenomen uit de vorige enquête en 10 250 + 1 145 nieuwe gezinnen.

## MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES

F.84 — 901

20 AVRIL 1984. — Arrêté royal prescrivant une enquête par sondage sur les forces de travail auprès des ménages en mai 1984

BAUDOIN, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 décembre 1957 portant approbation du Traité instituant la Communauté économique européenne et les actes annexes;

Vu l'article 5 de ce Traité stipulant que les Etats membres prennent toutes mesures générales ou particulières propres à assurer l'exécution des obligations découlant du Traité ou résultant des actes des institutions de la Communauté;

Vu le règlement C.E.E. n° 276/84 du Conseil du 31 janvier 1984 relatif à l'organisation d'une enquête par sondage sur les forces de travail;

Vu la loi du 4 juillet 1962 autorisant le gouvernement à procéder à des investigations statistiques et autres sur la situation démographique, économique et sociale du pays, notamment les articles 1 à 3, 16, et 18 à 23;

Vu l'avis du Conseil supérieur de Statistique;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Vu l'urgence;

Considérant que l'enquête porte sur la période du 7 au 13 mai 1984, que les ménages choisis doivent être avertis de l'obligation de fournir les renseignements prévus et qu'en outre ils doivent être interrogés le plus vite possible après la semaine de référence;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires économiques,

Nous avons arrêté et arrêtons,

**Article 1er.** § 1er. L'Institut national de Statistique est chargé d'effectuer dans le courant du mois de mai 1984 une enquête par sondage auprès des ménages sur les forces de travail.

§ 2. Les ménages pour lesquels les renseignements doivent être fournis, sont désignés selon la méthode de sélection décrite dans l'annexe I du présent arrêté; ils sont informés de l'obligation de fournir les renseignements demandés.

**Art. 2.** L'enquête se fait au moyen de bulletins conformes au modèle annexé au présent arrêté (annexe II).

**Art. 3.** Les renseignements doivent être fournis par la personne de référence, c.à.d. par la personne active la plus âgée, et à défaut de celle-ci par la personne qui apporte les principales ressources au ménage.

Les renseignements sont recueillis sur place par des enquêteurs désignés par le Ministre des Affaires économiques.

**Art. 4.** Pour l'application du présent arrêté le « ménage » est constitué, soit par une personne vivant habituellement seule, soit par deux ou plusieurs personnes qui, unies ou non par des liens de famille, occupent habituellement un même logement et y vivent en commun.

**Art. 5.** Les infractions aux dispositions du présent arrêté sont recherchées, constatées, poursuivies et punies conformément aux articles 19 à 23 de la loi du 4 juillet 1962.

**Art. 6.** Notre Ministre des Affaires économiques est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Motril — Espagne, le 20 avril 1984.

BAUDOIN

Par le Roi :  
Le Ministre des Affaires économiques,

M. EYSKENS

Annexe 1

Plan de sondage pour l'enquête forces de travail 1984

1. Détermination du nombre de ménages soumis à l'enquête :  
L'échantillon total est fixé à 16 500 plus 1 145 ménages de réserve. 6 250 de ces ménages sont repris de l'enquête précédente tandis que 10 250 + 1 145 sont nouveaux.

## 2. Indeling van de steekproef :

Het steekproefplan verdeelt de steekproef  $m_h$  over de drie delen van Brabant en de acht overige provincies evenredig met hun bevolking  $M_h$  met exponent  $3/4$  :

$$\frac{m_h}{\sum_h m_h} = \frac{M_h^{3/4}}{\sum_h M_h^{3/4}}$$

waarin  $\sum_h m_h = 16500$ .

Het aantal te ondervragen gezinnen in iedere onderverdeling vindt men in § 4. De steekproef werd afgerond tot 330 groepen van 50 gezinnen.

## 3. Aanduiding van de gezinnen :

In elke onderverdeling werden de gezinnen aangeduid volgens een drievoudige procedure. Eén ervan betreft de gezinnen uit de oude steekproef, een tweede de nieuwe steekproef voor Vlaanderen en Wallonië en een derde de nieuwe steekproef voor Brussel.

## 3.1. Steekproef overgenomen uit de enquête 1983 :

Het percentage van de gezinnen die werden overgenomen uit de enquête van 1983 is identiek in alle onderverdelingen; op afrondingsfouten na. Hiermede rekening houdend werden 125 groepen gekozen door een systematische steekproef uit de lijst van de groepen van 1983, in dezelfde volgorde als toen.

Binnen elke groep werden vervolgens de 50 gezinnen met een even rangnummer in aanmerking genomen.

## 3.2. Nieuwe steekproef voor Vlaanderen en Wallonië :

De gezinnen werden volgens een tweestapsteekproef gekozen. In ieder van de tien onderverdelingen (Vlaams Brabant, Waals Brabant en de acht andere provincies) is de primaire eenheid van de steekproef de gemeente.

De gemeenten worden door middel van een systematische steekproef getrokken uit de N.I.S.-lijst, waarbij hun kans om geselecteerd te worden in verhouding staat tot het aantal gezinnen dat er woont.

Hiervoor neemt men het aantal gezinnen volgens de volkstelling van 1981, vermenigvuldigd met een correctiecoëfficiënt die overeenstemt met de ontwikkeling van de bevolking van die datum tot 1 januari 1983.

Indien een gemeente  $n$  maal wordt getrokken, telt ze voor  $n$  primaire eenheden.

De secundaire eenheid van de steekproef is het gezin.

Voor elke primaire eenheid wordt eenzelfde aantal gezinnen voorzien (50 + 5 reservegezinnen). Deze gezinnen worden aangeduid door een systematische steekproef in het register van de gemeente, waarbij de steekproefverhouding zo wordt gekozen, dat het hele register wordt overlopen.

Hierbij wordt rekening gehouden met een reserve van 10 pct.; deze reservegezinnen worden systematisch gekozen uit de opgestelde lijst.

## 3.3. Nieuwe steekproef voor Brussel :

De gezinnen worden hier gekozen door een systematische steekproef uit de negentien registers van de gemeenten die gewoon na elkaar gerangschikt werden; de steekproefverhouding is constant. Er werd rekening gehouden met een reserve van 20 pct.

## 4. Uitsplitsing van de steekproef (aantal gezinnen) :

	Steekproef overgenomen uit de enquête 1983 (basisbestand)	Nieuwe steekproef		Totaal	
		basisbe-stand	reserve	basisbe-stand	reserve
Antwerpen	900	1450	145	2350	145
Brussel	750	1200	240	1950	240
Vlaams Brabant	600	950	95	1550	95
Waals Brabant	250	400	40	650	40
West-Vlaanderen	650	1050	105	1700	105
Oost-Vlaanderen	750	1250	125	2000	125
Henegouwen	750	1300	130	2050	130
Luik	600	1150	115	1750	115
Limburg	500	650	65	1150	65
Luxemburg	200	350	35	550	35
Namen	300	500	50	800	50
Het Rijk	6250	10250	1145	16500	1145

Ons bekend om te worden gevoegd bij Ons besluit van 20 april 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningsewege :

De Minister van Economische Zaken,

M. EYSKENS

## 2. Répartition de l'échantillon :

Le plan de sondage ventile l'échantillon  $m_h$  entre les trois parties du Brabant et les huit autres provinces proportionnellement à leur population  $M_h$  exposant trois quarts :

$$\frac{m_h}{\sum_h m_h} = \frac{M_h^{3/4}}{\sum_h M_h^{3/4}}$$

avec  $\sum_h m_h = 16500$ .

Le nombre de ménages à interroger dans chaque subdivision est repris au § 4. L'échantillon est arrondi et agrégé en 330 groupes de 50 ménages.

## 3. Désignation des ménages :

Sur base du nombre de ménages à retenir pour chaque subdivision, leur désignation fait l'objet de trois procédures distinctes, relatives respectivement à l'échantillon ancien, l'échantillon neuf pour la Flandre et la Wallonie et l'échantillon neuf pour Bruxelles.

## 3.1. Echantillon repris de l'enquête 1983 :

La part des ménages provenant de l'enquête 1983 est identique dans chaque subdivision aux écarts d'arrondis près.

En tenant compte de cette contrainte, 125 groupes de ménages sont désignés par sondage systématique dans la liste des groupes de 1983, présentée dans l'ordre qu'elle revêtait alors.

Au sein de chaque groupe sont retenus les cinquante ménages d'ordre pair.

## 3.2. Echantillon neuf pour la Flandre et la Wallonie :

La désignation des ménages fait l'objet d'un sondage à deux degrés.

Au sein de chacune des dix subdivisions (Brabant wallon, Brabant flamand, huit autres provinces), l'unité primaire est la commune.

Les communes sont choisies dans la liste I.N.S., par sondage systématique, avec une probabilité proportionnelle au nombre de ménages qui y résident.

Ce nombre est celui du recensement de la population de 1981, affecté d'un coefficient correcteur correspondant à l'évolution de la population entre ce moment et le 1er janvier 1983.

Lorsqu'une commune est désignée plus d'une fois, elle est comptée pour autant d'unités primaires.

L'unité secondaire du sondage est le ménage.

Chaque unité primaire bénéficie d'un même nombre d'enquêtes (50 + 5 réserves). Celles-ci sont désignées par sondage systématique dans le registre des ménages de la commune, selon un taux de sondage assurant le balayage complet du registre.

Le nombre d'enquêtes tient compte de 10 pct. de réserves, qui sont choisies systématiquement dans la liste constituée.

## 3.3. Echantillon neuf pour Bruxelles :

Les ménages sont ici désignés par sondage systématique au sein des dix-neuf registres des communes mis virtuellement bout à bout; le taux de sondage y est constant.

Il est tenu compte d'une réserve de 20 pct.

## 4. Ventilation de l'échantillon (nombre de ménages) :

	Echantillon provenant de l'enquête 1983 (effectif)	Echantillon nouveau		Total	
		Effectif	Réserve	Effectif	Réserve
Anvers	900	1450	145	2350	145
Bruxelles	750	1200	240	1950	240
Brabant flamand	600	950	95	1550	95
Brabant wallon	250	400	40	650	40
Flandre occidentale	650	1050	105	1700	105
Flandre orientale	750	1250	125	2000	125
Hainaut	750	1300	130	2050	130
Liège	600	1150	115	1750	115
Limbourg	500	650	65	1150	65
Luxembourg	200	350	35	550	35
Namur	300	500	50	800	50
Le Royaume	6250	10250	1145	16500	1145

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 20 avril 1984.

BAUDOIN

Par le Roi,

Le Ministre des Affaires économiques,

M. EYSKENS

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN  
 NATIONAAL INSTITUUT VOOR DE STATISTIEK  
 Leuvenseweg 44 - 1000 BRUSSEL  
 Tel. : 02/513.96.50

Bijlage 2  
 Gemeente : .....

STEEKPROEFENQUÊTE NAAR DE BEROEPSBEVOLKING 1984

4  
 14

Numer van de groep : [ ][ ][ ][ ]

Numer van het gezin : [ ][ ][ ]

I. GEZINSFORMULIER

De ondervraagde gezinnen zijn verplicht de gevraagde inlichtingen te verstrekken. De op deze vragenlijst verstrekte inlichtingen zijn vertrouwelijk : zij worden uitsluitend gebruikt voor de uitwerking van globale en naamloze statistieken. Elke andere bekendmaking is door de wet verboden.

**BELANGRIJK :** - Het antwoord op het merendeel van de vragen wordt gegeven door een kruisje in de daartoe bestemde vakjes te plaatsen, bv.    
 - Wat de vragen betreft, die met een getal moeten worden beantwoord (bv. aantal personen die deel uitmaken van het gezin) schrijft men dit getal in het overeenkomstig vakje, bv.

1. Naam en voornaam van de referentiepersoon : .....  
 Straat en nr. : .....  
 Gemeente : .....  
 (de naam van de gemeente vóór de fusies van 1977 toevoegen indien hij verschilt van bovenstaande) : .....  
 Arrondissement : .....

15  
 17

2. Aantal personen die deel uitmaken van het gezin : [ ][ ][ ]

18  
 19

3. a. Aard van het gezin :  
 - particulier gezin  1  
 - collectief gezin  2

b. Indien het een collectief gezin betreft, beschrijf duidelijk de aard van de instelling :  
 .....  
 .....

20

4. Resultaat van het onderzoek :  
 - positief  1  
 - negatief :  
   - geweigerd  2  
   - afwezigheid van lange duur  3  
   - andere reden (te omschrijven)  4

Naam van de enquêteur : .....  
 Algemene Directie : .....  
 Telefoonnummer : .....

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN  
NATIONAAL INSTITUUT VOOR DE STATISTIEK  
Leuvenseweg 44 - 1000 BRUSSEL  
Tel. : 02/513.96.50

STEEKPROEFENQUÊTE NAAR DE BEROEPSBEVOLKING 1984

21  
23

Gemeente : . . . . .

Nummer van de groep :

Nummer van het gezin :

Nummer van het gezinslid :

## II. INDIVIDUEEL TELFORMULIER

Voor iederé persoon van het gezin, al dan niet aanwezig, moet een individueel telformulier worden opgemaakt. De op deze vragenlijst verstrekte inlichtingen zijn vertrouwelijk, zij worden uitsluitend gebruikt voor de uitwerking van globale en naamloze statistieken. Elke andere bekendmaking is door de wet verboden.

<p><b>BELANGRIJK :</b> - het antwoord op het merendeel van de vragen wordt gegeven door een kruisje in de daartoe bestemde vakjes te plaatsen, bv. <input checked="" type="checkbox"/>  - wat de vragen betreft, die met een getal moeten worden beantwoord (bv. geboortemaand), schrijft men dit getal in het overeenkomstige vakje bv. juni : <input type="text"/> 06</p>																																													
<p>Naam en voornaam : .....</p> <p>ALGEMENE INLICHTINGEN</p> <p>1. Verwantschap met de referentiepersoon</p> <p>- Referentiepersoon <input type="checkbox"/> 1 - Echtgenoot, echtgenote <input type="checkbox"/> 2 - Zoon, dochter (ook aangenomen of stiefkind) <input type="checkbox"/> 3 - Ascendenten van de referentiepersoon of van zijn/haar achtgeno(ot)(te) <input type="checkbox"/> 4 - Andere verwanten <input type="checkbox"/> 5 - Andere <input type="checkbox"/> 6 - Niet van toepassing (collectief gezin) <input type="checkbox"/> 9</p>	<p>VRAGEN BETREFFENDE AL DE PERSONEN VAN HET GEZIN GEBOREN OP 13.5.1970 of vroeger</p> <p>6. Arbeidssituatie gedurende de referentieweek</p> <p>Heeft een betrekking of activiteit</p> <p>a) heeft deze betrekking of activiteit uitgeoefend <input type="checkbox"/> 1 b) heeft deze betrekking of activiteit niet uitgeoefend <input type="checkbox"/> 2</p> <p>Militaire of vervangende dienstplicht <input type="checkbox"/> 3 Heeft geen betrekking of activiteit <input type="checkbox"/> 4</p>																																												
<p>2. Geslacht : mannelijk <input type="checkbox"/> 1 vrouwelijk <input type="checkbox"/> 2</p>	<p>7. Personen met een betrekking, die deze om de volgende redenen niet hebben uitgeoefend tijdens de referentieweek :</p> <p>- Slecht weer <input type="checkbox"/> 0 - Tijdelijk werkloos om technische of economische redenen <input type="checkbox"/> 1 - Arbeidsconflict <input type="checkbox"/> 2 - Onderrwijs of opleiding buiten het bedrijf <input type="checkbox"/> 3 - Ziekte, ongeval of tijdelijke arbeidsongeschiktheid <input type="checkbox"/> 4 - Bevallingsverlof <input type="checkbox"/> 5 - Vakantieverlof <input type="checkbox"/> 6 - Nieuwe betrekking die op een latere datum zal opgenomen worden <input type="checkbox"/> 7 - Andere redenen <input type="checkbox"/> 8</p>																																												
<p>3. Geboortejaar (laatste twee cijfers) <input type="text"/> <input type="text"/> Geboortemaand <input type="text"/> <input type="text"/> Geboortedag <input type="text"/> <input type="text"/></p>	<p>8. Heeft de persoon méér dan één betrekking of activiteit uitgeoefend tijdens de referentieweek ?</p> <p>- ja <input type="checkbox"/> 1 - neen <input type="checkbox"/> 2</p>																																												
<p>4. Burgerlijke staat :</p> <p>- Ongehuwd <input type="checkbox"/> 1 - Gehuwd <input type="checkbox"/> 2 - Weduwnaar, weduwe <input type="checkbox"/> 3 - Wettelijk gescheiden of gescheiden van tafel en bed <input type="checkbox"/> 4</p>	<p>9. Gewone wekelijkse arbeidsduur</p> <p>Aantal uren <u>gewoonlijk</u> gepresteerd voor de uitoefening van de hoofdactiviteit <input type="text"/> <input type="text"/></p>																																												
<p>5. Nationaliteit</p> <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/> België</td> <td><input type="checkbox"/> 05</td> <td><input type="checkbox"/> Spanje</td> <td><input type="checkbox"/> 12</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Duitsland (DBR)</td> <td><input type="checkbox"/> 01</td> <td><input type="checkbox"/> Noorwegen</td> <td><input type="checkbox"/> 13</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Frankrijk</td> <td><input type="checkbox"/> 02</td> <td><input type="checkbox"/> Turkije</td> <td><input type="checkbox"/> 14</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Italië</td> <td><input type="checkbox"/> 03</td> <td><input type="checkbox"/> Oostenrijk</td> <td><input type="checkbox"/> 15</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Nederland</td> <td><input type="checkbox"/> 04</td> <td><input type="checkbox"/> Polen</td> <td><input type="checkbox"/> 16</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Luxemburg</td> <td><input type="checkbox"/> 06</td> <td><input type="checkbox"/> Joegoslavië</td> <td><input type="checkbox"/> 17</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Verenigd Koninkrijk</td> <td><input type="checkbox"/> 07</td> <td><input type="checkbox"/> Algerië</td> <td><input type="checkbox"/> 18</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Ierse Republiek</td> <td><input type="checkbox"/> 08</td> <td><input type="checkbox"/> Marokko</td> <td><input type="checkbox"/> 19</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Denemarken</td> <td><input type="checkbox"/> 09</td> <td><input type="checkbox"/> Tunesië</td> <td><input type="checkbox"/> 20</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Griekenland</td> <td><input type="checkbox"/> 10</td> <td><input type="checkbox"/> Andere landen</td> <td><input type="checkbox"/> 21</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Portugal</td> <td><input type="checkbox"/> 11</td> <td><input type="checkbox"/> en staatlozen</td> <td><input type="checkbox"/> 21</td> </tr> </table>	<input type="checkbox"/> België	<input type="checkbox"/> 05	<input type="checkbox"/> Spanje	<input type="checkbox"/> 12	<input type="checkbox"/> Duitsland (DBR)	<input type="checkbox"/> 01	<input type="checkbox"/> Noorwegen	<input type="checkbox"/> 13	<input type="checkbox"/> Frankrijk	<input type="checkbox"/> 02	<input type="checkbox"/> Turkije	<input type="checkbox"/> 14	<input type="checkbox"/> Italië	<input type="checkbox"/> 03	<input type="checkbox"/> Oostenrijk	<input type="checkbox"/> 15	<input type="checkbox"/> Nederland	<input type="checkbox"/> 04	<input type="checkbox"/> Polen	<input type="checkbox"/> 16	<input type="checkbox"/> Luxemburg	<input type="checkbox"/> 06	<input type="checkbox"/> Joegoslavië	<input type="checkbox"/> 17	<input type="checkbox"/> Verenigd Koninkrijk	<input type="checkbox"/> 07	<input type="checkbox"/> Algerië	<input type="checkbox"/> 18	<input type="checkbox"/> Ierse Republiek	<input type="checkbox"/> 08	<input type="checkbox"/> Marokko	<input type="checkbox"/> 19	<input type="checkbox"/> Denemarken	<input type="checkbox"/> 09	<input type="checkbox"/> Tunesië	<input type="checkbox"/> 20	<input type="checkbox"/> Griekenland	<input type="checkbox"/> 10	<input type="checkbox"/> Andere landen	<input type="checkbox"/> 21	<input type="checkbox"/> Portugal	<input type="checkbox"/> 11	<input type="checkbox"/> en staatlozen	<input type="checkbox"/> 21	<p>10. Aantal <u>werkelijk</u> gepresteerde arbeidsuren tijdens de referentieweek <input type="text"/> <input type="text"/></p>
<input type="checkbox"/> België	<input type="checkbox"/> 05	<input type="checkbox"/> Spanje	<input type="checkbox"/> 12																																										
<input type="checkbox"/> Duitsland (DBR)	<input type="checkbox"/> 01	<input type="checkbox"/> Noorwegen	<input type="checkbox"/> 13																																										
<input type="checkbox"/> Frankrijk	<input type="checkbox"/> 02	<input type="checkbox"/> Turkije	<input type="checkbox"/> 14																																										
<input type="checkbox"/> Italië	<input type="checkbox"/> 03	<input type="checkbox"/> Oostenrijk	<input type="checkbox"/> 15																																										
<input type="checkbox"/> Nederland	<input type="checkbox"/> 04	<input type="checkbox"/> Polen	<input type="checkbox"/> 16																																										
<input type="checkbox"/> Luxemburg	<input type="checkbox"/> 06	<input type="checkbox"/> Joegoslavië	<input type="checkbox"/> 17																																										
<input type="checkbox"/> Verenigd Koninkrijk	<input type="checkbox"/> 07	<input type="checkbox"/> Algerië	<input type="checkbox"/> 18																																										
<input type="checkbox"/> Ierse Republiek	<input type="checkbox"/> 08	<input type="checkbox"/> Marokko	<input type="checkbox"/> 19																																										
<input type="checkbox"/> Denemarken	<input type="checkbox"/> 09	<input type="checkbox"/> Tunesië	<input type="checkbox"/> 20																																										
<input type="checkbox"/> Griekenland	<input type="checkbox"/> 10	<input type="checkbox"/> Andere landen	<input type="checkbox"/> 21																																										
<input type="checkbox"/> Portugal	<input type="checkbox"/> 11	<input type="checkbox"/> en staatlozen	<input type="checkbox"/> 21																																										

11. Reden waarom de persoon tijdens de referentieweek een aantal uren heeft gepresteerd verschillend van de gewone arbeidsduur :

a) de persoon heeft méer uren gewerkt dan normaal om de volgende redenen :

- variabel uurrooster (bv. glijdende werktijd)  01
- andere reden  02

b) de persoon heeft minder uren gewerkt dan normaal om de volgende redenen :

- slecht weer  03
- tijdelijk werkloos om technische of economische redenen  04
- arbeidsconflict  05
- onderwijs of opleiding buiten het bedrijf  06
- variabel uurrooster (bv. glijdende werktijd)  07
- ziekte, ongeval of tijdelijke arbeidsongeschiktheid  08
- bevallingsverlof  09
- persoonlijke of familiale verantwoordelijkheden of andere persoonlijke redenen  10
- vakantieverlof  11
- feestdagen  12
- begin of verandering van betrekking gedurende de referentieweek  13
- einde van een betrekking zonder een nieuwe betrekking op te nemen tijdens de referentieweek  14
- andere redenen  15
- personen bij wie de arbeidsduur van week tot week of van maand tot maand sterk varieert  98

42  
43

12. Positie in het bedrijf :

- Werkgever  1
- Zelfstandige  2
- Arbeider, loontrekkende  3
- Bediende, ambtenaar, weddetrekkende  4
- Helper  5

44

13. a) Naam van het bedrijf, de instelling, de administratie, enz... waarvan U de leiding hebt of waarbij U tewerkgesteld bent :

.....  
.....  
Gemeente : .....  
Straat : .....  
Nr. : .....

45  
49

b) Aard van de activiteit van het bedrijf, de instelling, de administratie enz... waarvan U de leiding hebt of waarbij U tewerkgesteld bent (zo nauwkeurig mogelijk omschrijven) :

.....  
.....  
.....

50  
52

14. Onderscheid tussen voltijdse, deeltijdse en ploegenarbeid  
Werkt :

- a) voltijds  1
- b) deeltijds om volgende redenen
  - volgt onderwijs of krijgt een opleiding  2
  - ziek of gehandicapt  3
  - geen voltijdse arbeid gevonden  4
  - wenst geen voltijdse arbeid  5
  - andere reden  6
  - oefent een deeltijdse arbeid uit maar geeft hiervoor geen reden op  7

53

c) in ploegen (onderneming met vol- of semi-continuearbeid; werk in 2,3,4 ploegen)  1

54

15. Looptijd van de betrekking

- a) de betrokkene heeft een vast werk, een arbeidscontract van onbepaalde duur  1
- b) de betrokkene heeft een tijdelijk werk, een arbeidscontract van beperkte duur om volgende redenen :
  - contract loopt over een opleidingsperiode (leerlingen, stagiairs, enz...)  2
  - kan geen vast werk vinden  3
  - wenst geen vast werk  4
- c) de betrokkene heeft een tijdelijk werk, een arbeidscontract van beperkte duur maar geeft hiervoor geen reden op  5

55

16. Zoeken naar ander werk en redenen voor het zoeken

- de betrokkene zoekt geen ander werk  0
- de betrokkene zoekt ander werk om volgende redenen :
  - vreest of is zeker de huidige betrekking te verliezen  1
  - de huidige betrekking wordt beschouwd als een voorlopige betrekking  2
  - zoekt een tweede betrekking  3
  - wenst betere arbeidsvoorwaarden  4
  - andere redenen  5
  - zoekt ander werk maar geeft hiervoor geen bepaalde reden op  6

56

VROEGERE BEROEPSERVARING VAN DE PERSONEN ZONDER BETREKKING

17. Vroegere beroepservaring en tijdspanne verlopen sinds het einde van de laatste betrekking

- Heeft nooit gewerkt  0
- Heeft reeds gewerkt en heeft de laatste betrekking beëindigd :
  - minder dan 6 maanden geleden  1
  - 6 tot 11 maanden geleden  2
  - 12 tot 17 maanden geleden  3
  - 18 tot 23 maanden geleden  4
  - 24 tot 35 maanden geleden  5
  - meer dan 35 maanden geleden  6
- Heeft reeds gewerkt maar geeft niet op wanneer hij zijn laatste betrekking heeft beëindigd  7

57

<p>18. Personen die niet meer gewerkt hebben sedert minder dan 3 jaar</p> <p>A) Reden waarom de laatste betrekking werd verlaten :</p> <p>a) enkel voor loon- of weddetrekkenden :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ontslagen of afschaffing van de post <input type="checkbox"/> 0</li> <li>- einde van de betrekking van bepaalde duur <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- heeft ontslag genomen <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- vervroegd pensioen om economische redenen <input type="checkbox"/> 3</li> </ul> <p>b) voor allen :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stopzetting van de activiteit wegens ziekte of invaliditeit <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- pensioen om andere dan economische of gezondheidsredenen <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- opgeroepen voor militaire of vervangende dienstplicht <input type="checkbox"/> 6</li> <li>- stopzetting van de activiteit om persoonlijke redenen <input type="checkbox"/> 7</li> <li>- andere redenen <input type="checkbox"/> 8</li> </ul> <p>B) Gegevens over de laatste betrekking :</p> <p>a) <u>Positie in het bedrijf :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- werkgever <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- zelfstandige <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- arbeider, loontrekkende <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- bediende, ambtenaar, weddetrekkende <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- helper <input type="checkbox"/> 5</li> </ul> <p>b) <u>Naam van het bedrijf, de instelling, de administratie, waarvan U de leiding had of waarbij U tewerkgesteld was :</u></p> <p>.....</p> <p>Gemeente : .....</p> <p>Straat : .....</p> <p>Nr. : .....</p> <p>c) <u>Aard van de activiteit van het bedrijf, van de instelling, van de administratie, waarvan U de leiding had of waarbij U tewerkgesteld was (Zo nauwkeurig mogelijk te omschrijven)</u></p> <p>.....</p>	<p>20. Aard van het gezochte of het gevonden werk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Een zelfstandige activiteit <input type="checkbox"/> 1</li> <li>Een betrekking als loon- of weddetrekkende</li> <li>- alleen een voltijdse betrekking wordt aangenomen <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- een voltijdse betrekking wordt gezocht, maar indien deze niet beschikbaar is zou ook een deeltijdse betrekking aangenomen worden <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- een deeltijdse betrekking wordt gezocht, maar indien deze niet beschikbaar is wordt een voltijdse betrekking aangenomen <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- alleen een deeltijdse betrekking wordt aangenomen <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- geeft niet op of het om een deeltijdse of voltijdse betrekking gaat <input type="checkbox"/> 6</li> </ul>
<p>HET ZOEKEN NAAR EEN BETREKKING VOOR DE PERSONEN ZONDER BETREKKING TIJDENS DE REFERENTIEWEEK</p> <p>19. Welke is de situatie van de betrokkene tegenover het zoeken naar een betrekking ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zoekt een betrekking <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- heeft een betrekking gevonden, maar wacht op zijn indiensttreding <input type="checkbox"/> 2</li> </ul> <p>63 Zoekt geen betrekking om de volgende redenen :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- denkt dat er geen betrekking beschikbaar is of dat hij er geen kan vinden <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- andere redenen <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- zoekt geen betrekking maar geeft hiervoor geen reden op <input type="checkbox"/> 5</li> </ul>	<p>21. Welke is de situatie van de betrokkene onmiddellijk vóór het zoeken naar werk ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- oefent een beroep uit, heeft een betrekking <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- student, scholier <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- militaire of vervangende dienstplicht <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- werkzaam in eigen huishouden <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- anderen (bv. gepensioneerden) <input type="checkbox"/> 5</li> </ul>
	<p>22. Duur van het zoeken naar werk</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- is nog niet begonnen met zoeken <input type="checkbox"/> 0</li> <li>- zoekt sedert minder dan 1 maand <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- zoekt sedert 1 tot 2 maanden <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- zoekt sedert 3 tot 5 maanden <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- zoekt sedert 6 tot 11 maanden <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- zoekt sedert 12 tot 17 maanden <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- zoekt sedert 18 tot 23 maanden <input type="checkbox"/> 6</li> <li>- zoekt sedert 24 maanden en meer <input type="checkbox"/> 7</li> </ul>
	<p>23. Indien de betrokkene nu een betrekking zou vinden, zou hij onmiddellijk aan het werk kunnen ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ja <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- Neen, om één van volgende redenen :</li> <li>- moet zijn studies of opleiding nog beëindigen <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- moet zijn militaire of vervangende dienstplicht nog beëindigen <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- kan zijn huidige betrekking niet onmiddellijk verlaten <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- wegens persoonlijke of familiale verantwoordelijkheden <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- ziekte of invaliditeit <input type="checkbox"/> 6</li> <li>- andere reden <input type="checkbox"/> 7</li> <li>- geeft geen reden op <input type="checkbox"/> 8</li> </ul>
	<p>24. Inschrijving bij de officiële dienst voor arbeidsbemiddeling (vraag te stellen aan alle personen geboren op 13.5.1970 of vroeger)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De betrokkene is ingeschreven bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (R.V.A.)</li> <li>- met werkloosheidsuitkering <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- zonder werkloosheidsuitkering <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- De betrokkene is niet ingeschreven bij de R.V.A. <input type="checkbox"/> 3</li> </ul>

<p>25. Hoe heeft de betrokkene, de laatste 4 weken, een betrekking gezocht ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inschrijving bij een particulier plaatsingsbureau <input type="checkbox"/> 0</li> <li>- wacht de resultaten af van een wervingsexamen van de openbare dienst <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- heeft een advertentie in de krant geplaatst <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- heeft advertenties uit de krant beantwoord <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- nam contact met werkgevers <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- door persoonlijke relaties <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- door het zoeken tussen de aangeboden betrekkingen <input type="checkbox"/> 6</li> <li>- andere methodes (te preciseren) <input type="checkbox"/> 7</li> <li>..... <input type="checkbox"/> 7</li> <li>- geen methode toegepast <input type="checkbox"/> 8</li> </ul>	<p>28. DEELNAME AAN DE ENQUETE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Directe deelname <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- Deelname met tussenkomst van een ander gezinslid <input type="checkbox"/> 2</li> </ul>
<p>26. Situatie van de personen die geen betrekking hebben, en er ook geen zoeken</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- leerling, student <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- gepensioneerde <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- betrokkene kan niet werken wegens een blijvende ziekte of invaliditeit <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- andere <input type="checkbox"/> 4</li> </ul>	<p style="text-align: center;">STEEKPROEF</p> <p>29. Substeekproef waartoe het adres van de persoon behoort.</p> <p>Het adres van de persoon maakt deel uit van de steekproef :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor de eerste keer <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- voor de tweede keer <input type="checkbox"/> 2</li> </ul>
<p style="text-align: center;">ONDERWIJS</p> <p>27. Onderwijs en opleiding genoten gedurende de laatste 4 weken (alle personen geboren tussen 14.5.1934 en 13.5.1970)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- geen onderwijs of opleiding genoten <input type="checkbox"/> 0</li> <li>- bezocht een school voor algemeen vormend onderwijs <input type="checkbox"/> 1</li> </ul> <p>Volgde een opleiding die verband houdt met de economische activiteit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- in een school met beroepsgericht leerplan, of in een universiteit <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- uitsluitend binnen de onderneming of in een afwisselend opleidingssysteem met opleiding binnen de onderneming en in een school of universiteit <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- in het kader van de leerlingenopleiding <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- binnen andere afwisselende opleidingsvormen <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- binnen andere opleidingsvormen in verband met de economische activiteit <input type="checkbox"/> 6</li> </ul>	<p>30. Adres tijdens de vorige enquête.</p> <p>Tijdens de vorige enquête woonde de persoon</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- op hetzelfde adres <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- niet op hetzelfde adres <input type="checkbox"/> 2</li> </ul>

Ons bekend om te worden gevoegd bij Ons besluit van 20 april 1984.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :  
De Minister van Economische Zaken,  
M. EYSKENS

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES  
- INSTITUT NATIONAL DE STATISTIQUE  
Rue de Louvain 44 - 1000 BRUXELLES  
Tél. : 02/513.96.50

Annexe 2

Commune : .....

.....

4  
14

Numéro du groupe : .....

Numéro du ménage : .....

.....  
.....

ENQUÊTE SUR LES FORCES DE TRAVAIL 1984

I. BULLETIN DE MÉNAGE

Les ménages interrogés sont obligés de fournir les renseignements demandés. Les réponses données au présent bulletin sont confidentielles ; elles sont exclusivement utilisées pour l'établissement de statistiques globales et anonymes. La loi interdit toute autre divulgation.

IMPORTANT : - la réponse à la plupart des questions se fera en mettant une croix dans la case appropriée, par ex. :    
- pour les questions auxquelles il faut répondre par un nombre (par ex. : nombre de personnes faisant partie du ménage), on inscrira celui-ci dans les cases correspondantes, par ex. :

1. Nom et prénom de la personne de référence : .....  
Rue et N° : .....  
Commune : .....  
(ajouter, s'il est différent, le nom de la commune avant les fusions de 1977) : .....  
Arrondissement : .....

15  
17

2. Nombre de personnes faisant partie du ménage : .....

13  
19

3. a. Type de ménage :  
- ménage privé  1  
- ménage collectif  2

b. S'il s'agit d'un ménage collectif, décrivez clairement la catégorie de l'institution :  
.....  
.....  
.....

20

4. Résultat de l'enquête :  
- positif  1  
- négatif  2  
- par suite de refus  3  
- par suite d'absence de longue durée  4  
- autre raison (à spécifier) .....

Nom de l'enquêteur : .....  
Direction générale : .....  
Numéro de téléphone : .....



MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES  
 INSTITUT NATIONAL DE STATISTIQUE  
 Rue de Louvain 44 - 1000 BRUXELLES  
 Tél. : 02/513.96.50

ENQUÊTE SUR LES FORCES DE TRAVAIL 1984

II. BULLETIN INDIVIDUEL

Commune : . . . . .

Numéro du groupe : [ ][ ][ ]

Numéro du ménage : [ ][ ][ ]

Numéro du membre du ménage : [ ][ ][ ]

21  
23

Un bulletin individuel doit être établi pour chaque personne, présente ou non, appartenant au ménage. Les réponses données au présent bulletin sont confidentielles ; elles sont exclusivement utilisées pour l'établissement de statistiques globales et anonymes. La loi interdit toute autre divulgation.

**IMPORTANT :** - la réponse à la plupart des questions se fera en mettant une croix dans la case appropriée, par ex. :  **X**  
 - pour les questions auxquelles il faut répondre par un nombre (par ex. : mois de naissance), on inscrira celui-ci dans les cases correspondantes, par ex. : juin [0][6]

Nom et prénom : .....

QUESTIONS CONCERNANT TOUTES LES PERSONNES  
 DU MÈNAGE NÉES LE 13-5-1970 OU AVANT

INFORMATIONS GÉNÉRALES

1. Lien avec la personne de référence :

- Personne de référence  1
- Époux, épouse  2
- Fils, fille (y compris enfant adopté ou d'un autre lit)  3
- Ascendant de la personne de référence et de son conjoint  4
- Autres parents  5
- Autres  6
- Sans objet (ménage collectif)  9

24

2. Sexe : masculin  1

féminin  2

25

3. Année de naissance (deux derniers chiffres)

Mois de naissance [ ][ ]

Jour de naissance [ ][ ]

26

31

4. État civil :

- Célibataire  1
- Marié(e)  2
- Veuf, veuve  3
- Divorcé(e) ou légalement séparé(e)  4

32

5. Pays de nationalité :

- |  |  |
|--|--|
| Belgique <input type="checkbox"/> 05             | Espagne <input type="checkbox"/> 12        |
| Allemagne (R.F.A.) <input type="checkbox"/> 01   | Norvège <input type="checkbox"/> 13        |
| France <input type="checkbox"/> 02               | Turquie <input type="checkbox"/> 14        |
| Italie <input type="checkbox"/> 03               | Autriche <input type="checkbox"/> 15       |
| Pays-Bas <input type="checkbox"/> 04             | Pologne <input type="checkbox"/> 16        |
| Luxembourg <input type="checkbox"/> 06           | Yougoslavie <input type="checkbox"/> 17    |
| Royaume-Uni <input type="checkbox"/> 07          | Algérie <input type="checkbox"/> 18        |
| République d'Irlande <input type="checkbox"/> 08 | Maroc <input type="checkbox"/> 19          |
| Danemark <input type="checkbox"/> 09             | Tunisie <input type="checkbox"/> 20        |
| Grèce <input type="checkbox"/> 10                | Autres pays et <input type="checkbox"/> 21 |
| Portugal <input type="checkbox"/> 11             | apatrides                                  |

33

34

6. Situation au regard de l'emploi au cours de la semaine de référence

- A un emploi, exerce une activité
  - a) a exercé cet emploi, cette activité  1
  - b) n'a pas exercé cet emploi, cette activité  2
- Service militaire ou civil (obligatoire)  3
- N'a pas d'emploi, n'a pas d'activité  4

35

7. Personnes ayant un emploi sans l'avoir exercé au cours de la semaine de référence pour les raisons suivantes :

- Mauvais temps  0
- Chômage partiel pour raisons techniques ou économiques  1
- Conflit de travail  2
- Enseignement scolaire ou formation à l'extérieur de l'établissement  3
- Maladie, accident ou incapacité temporaire  4
- Congé de maternité  5
- Congé, vacances  6
- Nouvel emploi devant commencer à une date ultérieure  7
- Autres raisons  8

36

8. La personne a-t-elle exercé plus d'un emploi ou plus d'une activité au cours de la semaine de référence ?

- Oui  1
- Non  2

37

9. Horaire hebdomadaire habituel de travail :

Nombre d'heures effectuées habituellement pour l'activité principale [ ][ ]

38

39

10. Nombre d'heures effectuées réellement pendant la semaine de référence [ ][ ]

40

41

11. Raison pour laquelle la personne a effectué pendant la semaine de référence, un nombre d'heure effectif différent de son horaire habituel :

- a) la personne a travaillé plus d'heures qu'habituellement pour les raisons suivantes :
  - horaire variable (par ex. horaire mobile)  01
  - autre raison  02
- b) la personne a travaillé moins d'heures qu'habituellement pour les raisons suivantes :
  - mauvais temps  03
  - chômage partiel pour raisons techniques ou économiques  04
  - conflit de travail  05
  - enseignement scolaire ou formation à l'extérieur de l'établissement  06
  - horaire variable (par ex. horaire mobile)  07
  - maladie, accident ou incapacité temporaire  08
  - congé de maternité  09
  - responsabilités personnelles ou familiales ou autres raisons personnelles  10
  - congé, vacances  11
  - jours fériés  12
  - début d'un emploi/changement d'emploi durant la semaine de référence  13
  - cessation d'un emploi sans reprise d'un nouvel emploi durant la semaine de référence  14
  - autres raisons  15
  - personnes dont l'horaire varie considérablement d'une semaine à l'autre ou d'un mois à l'autre  98

42  
1  
43

12. Statut professionnel

- Employeur  1
- Indépendant  2
- Ouvrier, salarié  3
- Employé, fonctionnaire, appointé  4
- Aidant  5

44

13. a) Nom de l'établissement, de l'institution, de l'administration, etc... que vous dirigez ou qui vous occupe :

.....  
 .....  
 Commune : .....  
 Rue : .....  
 N° : .....

45  
1  
49

b) Nature de l'activité de l'établissement, de l'institution, de l'administration, etc... que vous dirigez ou qui vous occupe (à spécifier autant que possible) :

.....  
 .....

50  
1  
52

14. Distinction entre temps complet, temps partiel et travail par équipe

Exerce un travail :

- a) à temps complet  1
- b) à temps partiel pour les raisons suivantes :
  - l'intéressé suit un enseignement ou une formation  2
  - l'intéressé est malade ou handicapé  3
  - l'intéressé n'a pu trouver un emploi à temps complet  4
  - l'intéressé ne voulait pas un emploi à temps complet  5
  - autre raison  6
  - l'intéressé occupe un emploi à temps partiel et n'a pas fourni la raison  7
- c) par équipe (entreprise à marché continue ou semi-continue ; travail par 2, 3, 4 équipes)  1

53

54

15. Permanence de l'emploi

- a) l'intéressé a un emploi permanent, un contrat de travail à durée indéterminée  1
- b) l'intéressé a un emploi temporaire, un contrat de travail à durée limitée pour les raisons suivantes :
  - contrat couvrant une période de formation (apprentis, stagiaires, etc...)  2
  - n'a pas pu trouver un emploi permanent  3
  - ne veut pas un emploi permanent  4
- c) l'intéressé a un emploi temporaire, un contrat de travail à durée limitée mais n'a pas indiqué la raison  5

55

16. Recherche d'un autre emploi et motifs

- La personne ne recherche pas un autre emploi  0
- La personne recherche un autre emploi pour les raisons suivantes :
  - crainte ou cartitude de perdre l'emploi actuel  1
  - l'emploi actuel est considéré comme un emploi d'attente  2
  - recherche d'un deuxième emploi  3
  - désir de trouver des conditions de travail meilleures  4
  - autre motif  5
- La personne déclare chercher un autre emploi mais n'a pas précisé la raison  6

56

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ANTERIEURE DES PERSONNES SANS EMPLOI

17. Expérience professionnelle antérieure et période écoulée depuis la fin du dernier emploi

- N'a jamais eu d'emploi  0
- A déjà travaillé et a quitté son dernier emploi depuis :
  - moins de 6 mois  1
  - de 6 à 11 mois  2
  - de 12 à 17 mois  3
  - de 18 à 23 mois  4
  - de 24 à 35 mois  5
  - plus de 35 mois  6
- A déjà travaillé, mais n'a pas précisé quand elle a quitté son dernier emploi  7

57

18. Personnes qui n'ont plus travaillé depuis moins de 3 ans

A) Raison pour laquelle elle a quitté son dernier emploi :

a) pour les salariés et appointés uniquement

- licenciement ou suppression de poste  0
- fin de l'emploi à durée limitée  1
- démission  2
- retraite anticipée pour des raisons économiques  3

58

b) pour tous

- cessation d'activité pour des raisons de maladie ou d'invalidité  4
- départ à la retraite pour des raisons autres qu'économiques ou médicales  5
- appel au service militaire ou civil obligatoire  6
- cessation d'activité pour des raisons personnelles  7
- autres raisons  8

B) Précisions sur le dernier emploi :

a) Statut professionnel

- employeur  1
- indépendant  2
- ouvrier, salarié  3
- employé, fonctionnaire, appointé  4
- aidant  5

59

b) Nom de l'établissement, de l'institution, de l'administration, etc... que vous dirigiez ou qui vous occupait :

.....  
 .....  
 Commune : .....  
 Rue : .....  
 N° : .....

c) Nature de l'activité de l'établissement, de l'institution, de l'administration, etc... que vous dirigiez ou qui vous occupait (à spécifier autant que possible) :

60

62

RECHERCHE D'UN EMPLOI POUR LES PERSONNES SANS EMPLOI AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE

19. Quelle est la situation de l'intéressé vis-à-vis de la recherche d'un emploi ? :

- cherche un emploi  1
- a trouvé un emploi, mais est dans l'attente de commencer ce travail  2
- ne cherche pas d'emploi pour les raisons suivantes :
  - croit qu'aucun emploi n'est disponible ou qu'il ne sait pas en trouver  3
  - autres raisons  4
  - ne cherche pas d'emploi sans en préciser la raison  5

63

20. Si l'intéressé cherche un emploi ou attend de commencer un travail, est-ce pour exercer ? :

- Une activité d'indépendant  1
- Un emploi de salarié ou d'appointé :
  - seul un emploi à temps complet sera accepté  2
  - un emploi à temps complet est recherché, s'il n'y en a pas, un travail à temps partiel sera accepté  3
  - un emploi à temps partiel est recherché, s'il n'y en a pas, un travail à temps complet sera accepté  4
  - seul un emploi à temps partiel sera accepté  5
  - ne précise pas si c'est un emploi à temps complet ou partiel  6

64

21. Quelle est la situation de l'intéressé immédiatement avant que ne commence la recherche d'un emploi ? :

- exerce une profession ou un emploi  1
- étudiant - élève  2
- service militaire ou civil (obligatoire)  3
- s'occupe de son propre foyer  4
- autres (p. ex. retraités)  5

65

22. Ancienneté dans la recherche d'un emploi

- n'a pas encore commencé ses recherches  0
- cherche depuis moins d'un mois  1
- cherche depuis 1 à 2 mois  2
- cherche depuis 3 à 5 mois  3
- cherche depuis 6 à 11 mois  4
- cherche depuis 12 à 17 mois  5
- cherche depuis 18 à 23 mois  6
- cherche depuis 24 mois ou plus  7

66

23. Si un emploi était trouvé maintenant, la personne pourrait-elle commencer à travailler immédiatement ? :

- oui  1
- non, pour une des raisons suivantes :
  - doit achever ses études ou sa formation  2
  - doit accomplir son service militaire ou civil obligatoire  3
  - ne peut pas quitter immédiatement son emploi actuel  4
  - responsabilités personnelles ou familiales  5
  - maladie ou invalidité  6
  - autre raison  7
  - n'a pas précisé la raison  8

67

24. Inscription auprès des services officiels de placement (à poser à toutes les personnes nées le 13-5-1970 ou avant)

- La personne est inscrite à l'Office national de l'emploi (ONEM)
  - avec perception d'allocation de chômage  1
  - sans perception d'allocation de chômage  2
  - La personne n'est pas inscrite à l'ONEM  3

68

<p>25. De quelle façon l'intéressé a-t-il recherché un emploi au cours des 4 dernières semaines ? :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- inscription à un bureau privé de placement <input type="checkbox"/> 0</li> <li>- attend les résultats d'un concours de recrutement dans le secteur public <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- a mis une annonce dans un journal <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- a répondu à des annonces de journaux <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- a pris contact avec des employeurs <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- par relations personnelles <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- recherche parmi les offres d'emploi <input type="checkbox"/> 6</li> <li>- autres méthodes (à préciser) <input type="checkbox"/> 7</li> <li>- aucune méthode utilisée <input type="checkbox"/> 8</li> </ul>	<p>28. PARTICIPATION A L'ENQUETE</p> <p>Participation directe <input type="checkbox"/> 1</p> <p>Participation par l'intermédiaire d'un autre membre du ménage <input type="checkbox"/> 2</p>
<p>26. Situation des personnes qui n'ont pas d'emploi et qui n'en recherchent pas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- élève, étudiant <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- retraité - pensionné <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- personne ne pouvant travailler pour cause de maladie ou infirmité permanente <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- autre <input type="checkbox"/> 4</li> </ul>	<p>ECHANTILLON</p> <p>29. Sous-échantillon auquel appartient l'adresse de la personne.</p> <p>L'adresse de la personne figure dans l'échantillon :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pour la première fois <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- pour la deuxième fois <input type="checkbox"/> 2</li> </ul>
<p>ENSEIGNEMENT</p> <p>27. Enseignement et formation suivis lors des 4 dernières semaines (toutes les personnes nées entre le 14-5-1934 et le 13-5-1970)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- n'a suivi aucun enseignement ou formation <input type="checkbox"/> 0</li> <li>- fréquente une école d'enseignement général <input type="checkbox"/> 1</li> </ul> <p>Suit une formation en rapport avec l'activité économique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- dans une école donnant un enseignement dans un domaine spécifique ou dans une université <input type="checkbox"/> 2</li> <li>- au sein de l'entreprise uniquement ou dans un système de formation alternée comprenant un enseignement au sein de l'entreprise et dans une école ou une université <input type="checkbox"/> 3</li> <li>- dans le cadre de l'apprentissage <input type="checkbox"/> 4</li> <li>- suis d'autres formes de formation alternée <input type="checkbox"/> 5</li> <li>- selon d'autres formes de formation en rapport avec l'activité économique <input type="checkbox"/> 6</li> </ul>	<p>30. Adresse lors de l'enquête précédente.</p> <p>Lors de l'enquête précédente la personne :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- habitait à la même adresse <input type="checkbox"/> 1</li> <li>- n'habitait pas à la même adresse <input type="checkbox"/> 2</li> </ul>

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 20 avril 1984.

BAUDOUIN

Par le Roi :  
Le Ministre des Affaires économiques,  
M. EYSKENS