

Annexe

Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés

Convention collective de travail du 29 juin 1983

Modification des statuts du « Fonds social »

Article 1er. L'article 13 des statuts du « Fonds social », fixés par la convention collective de travail du 28 février 1975 de la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, instituant un fonds de sécurité d'existence dénommé « Fonds social » et en fixant ses statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 7 mai 1975, modifié par la convention collective de travail du 28 octobre 1982, rendue obligatoire par arrêté royal du 4 janvier 1983, est complété par les dispositions suivantes :

« Art. 13. Du 1er janvier 1984 au 31 décembre 1985, la cotisation des employeurs est fixée à 0,02 p.c. des salaires bruts des travailleurs intellectuels de l'entreprise. »

Art. 2. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1984 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 1985.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 7 octobre 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 83 — 2069

20 OCTOBRE 1983. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 avril 1983, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958, concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu la décision du 29 juillet 1964 de la Commission paritaire nationale de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, instituant un fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 février 1965 notamment l'article 9 des statuts, modifié par la convention collective de travail des 18 décembre 1968 et 28 février 1969 rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1er juillet 1969;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 19 avril 1983, reprise en annexe, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transfor-

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 7 janvier 1958, *Moniteur belge* du 7 février 1958.

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 12 février 1965, *Moniteur belge* du 20 février 1965.

Arrêté royal du 1er juillet 1969, *Moniteur belge* du 31 juillet 1969.

Bijlage

Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 1983

Wijziging van de statuten van het « Sociaal Fonds »

Artikel 1. Artikel 13 van de statuten van het « Sociaal Fonds », vastgesteld bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 februari 1975 van het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor de bedienden, houdende oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid, genoemd « Sociaal Fonds » en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 7 mei 1975, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 1982, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 4 januari 1983, wordt door de volgende bepalingen aangevuld :

« Art. 13. Van 1 januari 1984 tot 31 december 1985 wordt de werkgeversbijdrage vastgesteld op 0,02 pct. van de brutolonen van de hoofdarbeiders. »

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1984 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1985.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 7 oktober 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 83 — 2069

20 OKTOBER 1983. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking, tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op de beslissing van 29 juli 1964 van het Nationaal Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 februari 1965, inzonderheid op artikel 9 van de statuten, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1968 en 28 februari 1969, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 1969.

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1983, gesloten in het Paritair Comité voor de stoffering en de hout-

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 7 januari 1958, *Belgisch Staatsblad* van 7 februari 1958.

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 12 februari 1965, *Belgisch Staatsblad* van 20 februari 1965.

Koninklijk besluit van 1 juli 1969, *Belgisch Staatsblad* van 31 juli 1969.

matrice du bois fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 octobre 1983.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Annexe

Commission paritaire
de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois

Convention collective de travail du 19 avril 1983

Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois. — Fixation du montant et des modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires

Article 1er. En application de l'article 9 des statuts fixés par la décision du 29 juillet 1964 de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, instituant un Fonds de sécurité d'existence et en fixant les statuts, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 12 février 1965, modifié par la convention collective de travail des 18 décembre 1968 et 26 février 1969, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 1er juillet 1969, et par la convention collective de travail du 1er juillet 1982, rendue obligatoire par l'arrêté royal du 2 février 1983, il est octroyé, à charge du Fonds, les avantages sociaux complémentaires suivants :

- 1° une prime de fidélité;
- 2° un avantage social aux membres d'une organisation représentative de travailleurs;
- 3° une allocation complémentaire de chômage;
- 4° une indemnité spéciale aux ouvriers en cas de licenciement collectif;
- 5° une indemnité complémentaire aux victimes d'un accident de travail;
- 6° une indemnité complémentaire en cas de maladie de longue durée;
- 7° une allocation aux ouvriers pensionnés;
- 8° une allocation à la veuve (au veuf) d'un(e) ouvrier(ère) pensionné(e);
- 9° une allocation aux ouvriers qui, par suite d'un handicap physique, sont en incapacité de travail totale de longue durée;
- 10° une allocation à la veuve (au veuf) d'un(e) handicapé(e) physique.

Ces avantages sociaux complémentaires sont octroyés aux ouvriers occupés dans les entreprises relevant de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Par « ouvriers » sont visés les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE 1er. — Prime de fidélité

Art. 2. Une prime de fidélité est octroyée aux ouvriers occupés pendant les périodes du 1er juillet 1981 au 30 juin 1982, du 1er juillet 1982 au 30 juin 1983 et du 1er juillet 1983 au 30 juin 1984 dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 3. Pour l'année 1982 la prime de fidélité est calculée sur base de 7,32 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non limités gagnés dans les entreprises et pendant la période visée à l'article 2, c'est-à-dire du 1er juillet 1981 au 30 juin 1982.

bewerking tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 oktober 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Bijlage

Paritair Comité
voor de stoffering en de houtbewerking

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 april 1983

Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking. — Vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen

Artikel 1. Bij toepassing van artikel 9 van de statuten vastgesteld bij de beslissing van 29 juli 1964 van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking tot oprichting van een Fonds voor bestaanszekerheid en tot vaststelling van zijn statuten, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 12 februari 1965, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 december 1968 en 26 februari 1969, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 1969 en bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1982, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 2 februari 1983, worden, ten laste van het Fonds, de volgende aanvullende sociale voordelen toegekend :

- 1° een getrouwheidspremie;
- 2° een sociaal voordeel aan de leden van een representatieve werknemersorganisatie;
- 3° een aanvullende werkloosheidsvergoeding;
- 4° een bijzondere vergoeding aan de werklieden bij collectief ontslag;
- 5° een aanvullende vergoeding aan de slachtoffers van een arbeidsongeval;
- 6° een aanvullende vergoeding bij langdurige ziekte;
- 7° een vergoeding aan de gepensioneerde werklieden;
- 8° een vergoeding aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde werkmán;
- 9° een vergoeding aan de werklieden die, ten gevolge van een fysische handicap lange tijd volledig arbeidsongeschikt zijn;
- 10° een vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte.

Deze aanvullende sociale voordelen worden toegekend aan de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Met « werklieden » worden de werklieden en werksters bedoeld.

HOOFDSTUK I. — Getrouwheidspremie

Art. 2. Een getrouwheidspremie wordt toegekend aan de tijdens de periodes van 1 juli 1981 tot 30 juni 1982, van 1 juli 1982 tot 30 juni 1983 en van 1 juli 1983 tot 30 juni 1984 in de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking tewerkgestelde werklieden.

Art. 3. Voor het jaar 1982 wordt de getrouwheidspremie berekend op basis van 7,32 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend in de ondernemingen en gedurende de periode bedoeld in artikel 2, namelijk van 1 juli 1981 tot 30 juni 1982.

Pour les années 1983 et 1984 la prime de fidélité est calculée sur base de 6,98 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non limités, gagnés dans les entreprises et pendant les périodes visées à l'article 2, c'est-à-dire du 1er juillet 1982 au 30 juin 1983 et du 1er juillet 1983 au 30 juin 1984.

Art. 4. Le montant de la prime de fidélité est calculé sur les salaires bruts à 108 p.c. figurant sur les déclarations trimestrielles pour l'Office national de sécurité sociale.

Les journées indemnisées par le Fonds pour maladie et accident de travail et les journées de chômage pour raisons économiques ou techniques, sont assimilées à des journées de travail pour le calcul de la prime de fidélité.

Les modalités d'application de cette assimilation sont fixées par le Comité paritaire de gestion.

Le montant minimum par titre de paiement est fixé à 100 F. Si la prime de fidélité n'atteint pas 100 F, il n'est pas émis de titre de paiement.

Art. 5. Pour chaque ayant droit le Fonds établit un titre personnel. Les titres sont envoyés avant le 5 décembre de l'année pour laquelle l'avantage est dû aux employeurs chez lesquels l'ouvrier est ou a été mis au travail. Aussitôt après réception, l'employeur remet le titre à l'ayant droit.

Ces titres mentionnent les salaires bruts non limités, gagnés chez l'employeur en question, ainsi que les salaires forfaitaires visés à l'article 4.

Art. 6. La prime de fidélité est payable à partir du 10 décembre de l'année pour laquelle l'avantage est dû.

Le titre reste valable pendant un an.

Art. 7. Les ayants droit qui sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, fédérées sur le plan national, qui sont représentées à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois, introduisent leur titre, pour paiement, auprès de leur organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur titre directement auprès du Fonds.

Art. 8. Les titres de 1982, 1983 et 1984 présentés pour paiement respectivement après le 15 décembre 1983, le 15 décembre 1984 et le 15 décembre 1985, ne sont plus valables.

CHAPITRE II. — *Avantage social aux membres d'une organisation représentative de travailleurs*

Art. 9. Un avantage social est octroyé aux ouvriers occupés dans les entreprises du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois qui ont acquis le droit à la prime de fidélité comme prévu au chapitre Ier, art. 2 et art. 3 de la présente convention collective de travail et qui sont membres d'une des organisations interprofessionnelles représentatives de travailleurs, fédérées sur le plan national, qui sont représentées à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 10. Pour les périodes du 1er juillet 1981 au 30 juin 1982, du 1er juillet 1982 au 30 juin 1983 et du 1er juillet 1983 au 30 juin 1984 le montant de l'avantage social, d'un maximum de 2500 F, est calculé sur base de 0,75 p.c. des salaires bruts à 108 p.c. non limités gagnés dans l'(es) entreprise(s) pendant les périodes précitées.

Art. 11. L'avantage social est liquidé en même temps que la prime de fidélité.

Art. 12. Les modalités de paiement sont fixées par le Comité paritaire de gestion.

CHAPITRE III. — *Allocation complémentaire de chômage*

Art. 13. Une allocation complémentaire de chômage est octroyée aux ouvriers dès qu'ils ont droit aux allocations de chômage en application des dispositions légales et réglementaires en matière d'assurance-chômage et dès qu'ils peuvent fournir la preuve qu'ils ont presté au moins 65 jours de travail effectifs dans le secteur pendant les cinq dernières années.

L'ancienneté de 65 jours ne s'applique pas aux ouvriers touchés par un licenciement collectif.

La procédure d'octroi est fixée par le Comité paritaire de gestion.

Voor de jaren 1983 en 1984 wordt de getrouwheidspremie berekend op basis van 6,98 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend in de ondernemingen en gedurende de periodes bedoeld in artikel 2, namelijk van 1 juli 1982 tot 30 juni 1983 en van 1 juli 1983 tot 30 juni 1984.

Art. 4. Het bedrag van de getrouwheidspremie wordt berekend op de brutolonen aan 108 pct., vermeerd op de driemaandelijke aangifte voor de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

De door het Fonds vergoede dagen voor ziekte en arbeidsongeval en de dagen van werkloosheid om economische of technische redenen worden voor de berekening van de getrouwheidspremie gelijkgesteld met arbeidsdagen.

De toepassingsmodaliteiten van deze gelijkstelling worden door het paritair beheerscomité bepaald.

Het minimumbedrag per betalingsmandaat is vastgesteld op 100 F. Wanneer de getrouwheidspremie 100 F niet bereikt, wordt er geen betalingsmandaat opgemaakt.

Art. 5. Voor iedere rechthebbende maakt het Fonds een persoonlijke titel op. De titels worden vóór 5 december van het jaar waarvoor het voordeel is verschuldigd gestuurd aan de werkgevers waarbij de werkmán in dienst is of was. De werkgever overhandigt de titel, onmiddellijk na ontvangst, aan de rechthebbende.

Deze titels vermelden de onbegrensde brutolonen, verdiend bij de betrokken werkgever, evenals de in art. 4 beoogde forfaitaire lonen.

Art. 6. De getrouwheidspremie is uitbetaalbaar vanaf 10 december van het jaar waarvoor het voordeel verschuldigd is.

De titel blijft geldig gedurende één jaar.

Art. 7. De rechthebbenden die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau zijn verbonden en die in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking zijn vertegenwoordigd, leggen hun titel ter betaling voor aan hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun titel rechtstreeks bij het Fonds in.

Art. 8. De titels voor 1982, 1983 en 1984 welke respectievelijk na 15 december 1983, na 15 december 1984 en na 15 december 1985 ter betaling worden aangeboden, zijn niet meer geldig.

HOOFDSTUK II. — *Sociaal voordeel aan de leden van een representatieve werknemersorganisatie*

Art. 9. Een sociaal voordeel wordt toegekend aan de in de ondernemingen van de sector stoffering en houtbewerking tewerkgestelde werklieden die het recht verworven hebben op de getrouwheidspremie zoals voorzien in Hoofdstuk I, art. 2 en art. 3 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst en die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal niveau verbonden zijn en die in het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking zijn vertegenwoordigd.

Art. 10. Voor de periodes van 1 juli 1981 tot 30 juni 1982, van 1 juli 1982 tot 30 juni 1983 en van 1 juli 1983 tot 30 juni 1984 wordt het bedrag van het sociaal voordeel met een maximum van 2500 F berekend op basis van 0,75 pct. van de onbegrensde brutolonen aan 108 pct. verdiend in de onderneming(en) gedurende voormelde periodes.

Art. 11. Het sociaal voordeel wordt uitgekeerd samen met de getrouwheidspremie.

Art. 12. De uitbetalingsmodaliteiten worden door het Paritair beheerscomité bepaald.

HOOFDSTUK III. — *Aanvullende werkloosheidsvergoeding*

Art. 13. Een aanvullende werkloosheidsvergoeding wordt toegekend aan de werklieden zodra zij, bij toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen inzake werkloosheidsverzekering, recht hebben op werkloosheidsuitkeringen en zodra zij ten minste 65 effectief gepresteerde dagen in de sector in de laatste vijf jaren kunnen bewijzen.

De anciënniteit van 65 dagen is niet van toepassing op de werklieden getroffen door collectief ontslag.

De toekenningsprocedure wordt door het paritair beheerscomité bepaald.

Dès qu'un ouvrier prend sa prépension, il n'a plus droit à cette allocation.

En cas de chômage complet l'ouvrier peut prétendre pendant deux années civiles consécutives au nombre maximum de jours indemnifiables par année civile, c'est-à-dire l'année au cours de laquelle il est mis en chômage complet et l'année suivante.

Les ouvriers qui sont mis en chômage complet après le 1er décembre ont encore droit à l'allocation complémentaire de chômage pendant les deux années suivantes.

Art. 14. Le nombre de jours indemnifiables est fixé à 110 par an.

Art. 15. Le montant et les conditions d'octroi de cette allocation sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé comme suit :

1° pour les ouvriers de 21 ans et plus et les mineurs d'âge ayant charge de famille : 140 F/jour;

2° pour les ouvriers de moins de 21 ans : 130 F/jour.

Art. 16. Pour obtenir le paiement de l'allocation complémentaire de chômage :

— les ayants droit qui sont membres d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, s'adressent à leur organisation de travailleurs qui a payé les allocations principales de chômage;

— les autres ayants droit introduisent directement auprès du Fonds un dossier prévu à cet effet par le Fonds et une attestation de la caisse de chômage.

CHAPITRE IV. — Indemnité spéciale aux ouvriers en cas de licenciement collectif

Art. 17. L'allocation complémentaire de chômage à charge du Fonds est octroyée comme suit aux ouvriers qui ont droit à l'indemnité due en cas de licenciement collectif, visée par la convention collective de travail conclue le 8 mai 1973 au sein du Conseil national du travail relative aux licenciements collectifs, rendue obligatoire par arrêté royal du 6 août 1973 :

la moitié de la différence entre le salaire net de référence et les allocations normales de chômage est couverte en cas de licenciement collectif par l'allocation complémentaire de chômage octroyée par le Fonds.

Lorsque la moitié de la différence n'est pas couverte par l'allocation visée, le Fonds paie le montant dû aux ouvriers sur la base des documents justificatifs nécessaires.

Pour autant que les ouvriers justifient leur droit à « l'indemnité due en cas de licenciement collectif » et qu'ils demeurent en chômage pendant une période de quatre mois prenant cours le lendemain du jour de la cessation du contrat de travail, ou éventuellement, le lendemain du jour où a pris fin la période couverte par une indemnité de rupture, le Fonds continue à verser l'allocation complémentaire de chômage jusqu'à la fin de la période susvisée.

Ceci n'enlève pas à l'intéressé le droit aux allocations complémentaires de chômage pour la période annuelle prévue en cas de chômage ne se rapportant pas à un licenciement collectif.

Art. 18. Les ayants droit introduisent la demande d'octroi de l'indemnité visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet.

Art. 19. Les dispositions des articles 17 et 18 sont uniquement applicables aux ouvriers qui sont victimes de licenciement collectif et bénéficient des allocations de chômage.

Art. 20. Le dernier employeur reste néanmoins redevable de l'indemnité pour une période de quatre mois comme prévu à l'arrêté royal du 6 août 1973 dans les cas suivants :

a) les ouvriers en chômage qui sont exclus du bénéfice des allocations de chômage pour une cause indépendante de leur volonté;

b) les ouvriers occupant un nouvel emploi leur donnant une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient antérieurement;

c) les ouvriers en formation professionnelle, organisée ou agréée par l'O.N.E.M. et touchant une indemnité inférieure au salaire qu'ils gagnaient antérieurement.

Vanaf het ogenblik dat een werkmán zijn brugpensioen neemt, heeft hij geen recht meer op deze vergoeding.

In geval van volledige werkloosheid kan de werknemer gedurende twee opeenvolgende kalenderjaren aanspraak maken op het maximum aantal vergoedbare dagen per kalenderjaar, nl. het dienstjaar waarin hij volledig werkloos wordt en het daaropvolgende dienstjaar.

De arbeiders die na 1 december volledig werkloos worden, hebben nog recht op de aanvullende vergoeding bij werkloosheid gedurende de twee daaropvolgende jaren.

Art. 14. Het aantal te vergoeden dagen is vastgesteld op 110 per jaar.

Art. 15. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag als volgt vastgesteld :

1° voor de werklieden van 21 jaar en ouder en minderjarige, met gezinslast : 140 F/dag;

2° voor de werklieden jonger dan 21 jaar : 130 F/dag.

Art. 16. Om de uitbetaling van de aanvullende werkloosheidsvergoeding te bekomen :

— richten de rechthebbenden die lid zijn van één van de bij artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, zich tot hun werknemersorganisatie welke de hoofdwerkloosheidsuitkeringen heeft uitbetaald;

— dienen de andere rechthebbenden bij het Fonds een daartoe door het Fonds voorgeschreven dossier en een attest van de werkloosheidskas in.

HOOFDSTUK IV. — Bijzondere vergoeding aan de werklieden bij collectief ontslag

Art. 17. De aanvullende werkloosheidsvergoeding ten laste van het Fonds wordt aan de werklieden, die recht hebben op de vergoeding verschuldigd bij collectief ontslag, bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 8 mei 1973 in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het collectief ontslag, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 6 augustus 1973, toegekend als volgt :

de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de normale werkloosheidsuitkeringen wordt bij werkloosheid in geval van collectief ontslag gedekt door de aanvullende werkloosheidsvergoeding toegekend door het Fonds.

Wanneer de helft van het verschil niet wordt gedekt door de bedoelde uitkering, betaalt het Fonds aan de werklieden het verschuldigde bedrag op basis van de nodige bewijsstukken.

Mits voorlegging van het bewijs dat de werklieden wel degeëlijk recht hebben op de « vergoeding wegens collectief ontslag » en zover zij werkloos blijven gedurende een periode van vier maanden welke aanvangt daags na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of eventueel daags na het verstrijken van de periode welke door een opzeggingsvergoeding is gedekt, blijft het Fonds de aanvullende werkloosheidsvergoeding uitbetalen tot op het einde van bedoelde periode.

Dit neemt niet weg dat belanghebbende het recht behoudt op de aanvullende werkloosheidsvergoeding voor de jaarlijkse periode voorzien in geval van werkloosheid welke geen betrekking heeft op een collectief ontslag.

Art. 18. De rechthebbenden dienen de aanvraag tot toekenning van de bedoelde vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier.

Art. 19. De bepalingen van de artikelen 17 en 18 zijn alleen van toepassing op de werklieden die getroffen zijn door collectief ontslag en genieten van werkloosheidsuitkeringen.

Art. 20. De laatste werkgever blijft evenwel de vergoeding verschuldigd voor een periode van vier maanden zoals voorzien in het koninklijk besluit van 6 augustus 1973 voor de volgende gevallen :

a) de werkloze werklieden die om redenen onafhankelijk van hun wil uit het genot van de werkloosheidsuitkeringen zijn gesloten;

b) de werklieden die een nieuwe betrekking bekleeden waar zij een loon ontvangen dat lager ligt dan het loon dat zij voordien verdienden;

c) de werklieden die een beroepsopleiding, ingericht of erkend door de R.V.A., doorlopen en een vergoeding ontvangen welke lager ligt dan het loon dat zij voordien verdienden.

Pour ces cas, l'indemnité est égale :

cas a) : à la moitié de la différence entre la rémunération nette et les allocations de chômage auxquelles l'ouvrier aurait pu prétendre;

cas b) et c) : à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et le total des ressources nettes obtenues en raison du nouvel emploi ou de la formation professionnelle.

CHAPITRE V. — Indemnité complémentaire aux victimes d'un accident de travail

Art. 21. Une indemnité complémentaire est octroyée aux ouvriers victimes d'un accident de travail survenu au cours du travail ou sur le chemin du travail.

Art. 22. L'indemnité complémentaire visée à l'article 21 est octroyée à partir du trente-et-unième jour calendrier.

Seuls les jours d'activité normale donnent lieu au paiement de l'indemnité complémentaire.

Art. 23. L'indemnité est calculée par le Fonds, après la reprise du travail ou après épuisement du nombre total de jours prévus par le Fonds en cas de période d'incapacité de travail ininterrompue.

Art. 24. Le nombre de jours indemnisables est fixé à 100 jours par accident de travail.

Art. 25. Le montant et les conditions d'octroi de cette indemnité sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé comme suit :

1° pour les ouvriers de 21 ans et plus et les mineurs d'âge ayant charge de famille : 140 F/jour;

2° pour les ouvriers de moins de 21 ans : 130 F/jour.

Art. 26. Les ayants droit introduisent la demande d'octroi de l'indemnité complémentaire visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet.

Les ayants droit qui sont membres d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7 introduisent leur demande à l'intervention de leur organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds.

Art. 27. Pour les ayants droit ayant introduit la demande à l'intervention d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la liquidation s'effectue à l'intervention de leur organisation de travailleurs; pour les autres, la liquidation s'effectue directement par le Fonds.

Art. 28. En cas d'accident mortel survenu au cours du travail ou sur le chemin du travail, une indemnité forfaitaire de 50 000 F, majorée d'une indemnité forfaitaire de 20 000 F par enfant bénéficiaire d'allocations familiales est liquidée aux ayants droit de la victime.

Aux victimes d'un accident de travail entraînant une incapacité de travail permanente de 66 p.c. et plus, une indemnité unique de 20 000 F, majorée de 15 000 F par enfant bénéficiaire d'allocations familiales est octroyée.

CHAPITRE VI

Indemnité complémentaire en cas de maladie de longue durée

Art. 29. Une indemnité complémentaire est octroyée aux ouvriers qui sont malades pendant une longue durée et qui sont liés par un contrat de travail à un employeur du secteur de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Pour bénéficier de cette indemnité, il faut que la maladie ait entraîné une incapacité de travail donnant droit aux allocations en matière d'assurance maladie-invalidité.

Le repos d'accouchement est exclu de cet avantage.

Art. 30. L'indemnité complémentaire visée à l'article 29 est octroyée à partir du trente-et-unième jour civil.

Art. 31. L'indemnité est calculée par le Fonds, après la reprise du travail ou après épuisement du nombre total de jours prévus par le Fonds en cas de période d'incapacité de travail ininterrompue.

Voor deze gevallen is de vergoeding gelijk aan :

geval a) : de helft van het verschil tussen het netto-loon en de werkloosheidsvergoeding waarop de werkmán had kunnen aanspraak maken;

gevallen b) en c) : de helft van het verschil tussen het netto-referenteloon en het totaal van de netto-inkomsten verkregen uit hoofde van de nieuwe betrekking of van de beroepsopleiding.

HOOFDSTUK V. — Aanvullende vergoeding aan de slachtoffers van een arbeidsongeval

Art. 21. Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de werklieden die door een arbeidsongeval tijdens het werk of op de weg naar en van het werk zijn getroffen.

Art. 22. De in artikel 21 bedoelde aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf de eenendertigste kalenderdag.

Enkel de normale activiteitsdagen geven aanleiding tot de betaling van de aanvullende vergoeding.

Art. 23. De vergoeding wordt berekend door het Fonds, na de werkherleving of na uitputting van het totaal aantal dagen door het Fonds voorzien in geval van ononderbroken periode van arbeidsongeschiktheid.

Art. 24. Het aantal te vergoeden dagen is vastgesteld op 100 dagen per arbeidsongeval.

Art. 25. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag als volgt vastgesteld :

1° voor de werklieden van 21 jaar en ouder en minderjarigen met gezinslast : 140 F/dag;

2° voor de werklieden jonger dan 21 jaar : 130 F/dag.

Art. 26. De rechthebbenden dienen de aanvraag tot toekenning van de bedoelde aanvullende vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier.

De rechthebbenden die lid zijn van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties dienen hun aanvraag in door toedoen van hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het Fonds in.

Art. 27. Voor de rechthebbenden die de aanvraag hebben ingediend door toedoen van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties geschiedt de betaling door toedoen van hun werknemersorganisatie; voor de anderen geschiedt de betaling rechtstreeks door het Fonds.

Art. 28. Bij dodelijk ongeval, overkomen tijdens het werk of op de weg naar en van het werk, wordt een forfaitaire vergoeding van 50 000 F, verhoogd met een forfaitaire vergoeding van 20 000 F per kind waarvoor gezinsvergoeding wordt genoten, aan de rechthebbenden van het slachtoffer betaald.

Aan de slachtoffers van een arbeidsongeval, met als gevolg een blijvende arbeidsongeschiktheid van 66 pct. en meer, wordt een eenmalige vergoeding toegekend van 20 000 F verhoogd met 15 000 F per kind waarvoor gezinsvergoeding wordt genoten.

HOOFDSTUK VI

Aanvullende vergoeding bij langdurige ziekte

Art. 29. Een aanvullende vergoeding wordt toegekend aan de werklieden die langdurig ziek zijn en verbonden door een arbeidscontract bij een werkgever uit de sector stoffering en houtbewerking.

Om van deze vergoeding te kunnen genieten, moet de ziekte aanleiding hebben gegeven tot een arbeidsongeschiktheid die recht geeft op uitkering inzake verzekering tegen ziekte en invaliditeit.

De rustperiode bij bevalling wordt van dit voordeel uitgesloten.

Art. 30. De in artikel 29 bedoelde aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf de eenendertigste kalenderdag.

Art. 31. De vergoeding wordt berekend door het Fonds, na de werkherleving of na uitputting van het totaal aantal dagen door het Fonds voorzien in geval van ononderbroken periode van arbeidsongeschiktheid.

Art. 32. Le nombre de jours indemnisables est fixé à un an, moins les trente premiers jours civils.

Art. 33. Le montant et les conditions d'octroi de cette indemnité sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé comme suit :

I. jusqu'au 150e jour civil :

1° pour les ouvriers de 21 ans et plus et les mineurs d'âge ayant charge de famille : 150 F/jour;

2° pour les ouvriers de moins de 21 ans : 140 F/jour.

II. à partir du 151e jour civil :

1° pour les ouvriers de 21 ans et plus et les mineurs d'âge ayant charge de famille : 175 F/jour;

2° pour les ouvriers de moins de 21 ans : 165 F/jour.

Art. 34. Les ayants droit qui ont eu une incapacité de travail de plus de trente jours civils pour cause de maladie et ont été, de ce fait, indemnisés par la mutualité, introduisent la demande d'octroi de l'indemnité complémentaire visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet.

Les ayants droit qui sont membres d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7 introduisent leur demande à l'intervention de leur organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds.

Art. 35. Pour les ayants droit ayant introduit la demande à l'intervention d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la liquidation s'effectue à l'intervention de leur organisation de travailleur; pour les autres, la liquidation s'effectue directement par le Fonds.

CHAPITRE VII

Allocation aux ouvriers pensionnés

Art. 36. Une allocation est octroyée aux ouvriers pensionnés des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 37. Peuvent prétendre à cette allocation, les ouvriers qui remplissent les conditions suivantes :

1° être âgés d'au moins 65 ans pour les hommes et 60 ans pour les femmes et avoir droit à la pension de retraite accordée conformément aux dispositions légales relatives à la pension de retraite et de survie des ouvriers;

2° le dernier employeur doit ressortir à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

3° avoir été occupés, sans interruption, pendant les dix dernières années précédant la mise à la retraite, dans une ou plusieurs entreprises relevant de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Tous les cas de suspension légale et de rupture du contrat de travail sont assimilés à de l'occupation pour l'application du présent article, pour autant que ces années d'inactivité ne dépassent pas les années d'activité, c'est-à-dire que les personnes visées doivent prouver au moins 5 ans d'activité effective et que les autres 5 ans peuvent être des années d'inactivité dans le secteur.

Exception est faite pour les pensionnés qui ne peuvent pas justifier complètement les dix dernières années; au cours des 25 années qui précèdent leur mise à la retraite, ils doivent avoir été occupés pendant 15 ans dans le secteur, dont au moins 7,5 ans d'activité effective; les autres 7,5 ans peuvent être des années d'inactivité dans le secteur.

Art. 38. Peuvent également prétendre à cette allocation :

1° les héritiers d'un ayant droit décédé, pour l'année du décès à condition que le pensionné décédé n'ait pas touché cette allocation;

2° les ouvriers qui bénéficient de la pension de retraite anticipée (60 ans pour les hommes et 55 ans pour les femmes), exception faite de la préension de retraite et qui satisfont aux conditions requises par l'article 36, 2° et 3°.

Art. 39. Le montant et les conditions d'octroi de cette allocation sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Art. 32. Het aantal te vergoeden dagen is vastgesteld op één jaar, min de eerste dertig kalenderdagen.

Art. 33. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag als volgt vastgesteld :

I. tot en met de 150e kalenderdag :

1° voor de werklieden van 21 jaar en ouder en minderjarigen met gezinslast : 150 F/dag;

2° voor de werklieden jonger dan 21 jaar : 140 F/dag.

II. vanaf de 151e kalenderdag :

1° voor de werklieden van 21 jaar en ouder en minderjarigen met gezinslast : 175 F/dag;

2° voor de werklieden jonger dan 21 jaar : 165 F/dag.

Art. 34. De rechthebbenden die langer dan dertig kalenderdagen arbeidsongeschikt waren wegens ziekte en als dusdanig vergoed werden door het ziekenfonds dienen de aanvraag tot toekening van de bedoelde aanvullende vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier.

De rechthebbenden die lid zijn van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties dienen hun aanvraag in door toedoen van hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het Fonds in.

Art. 35. Voor de rechthebbenden die de aanvraag hebben ingediend door toedoen van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties geschiedt de betaling door toedoen van hun werknemersorganisatie; voor de anderen beschiedt de betaling rechtstreeks door het Fonds.

HOOFDSTUK VII

Vergoeding aan de gepensioneerde werklieden

Art. 36. Een vergoeding wordt toegekend aan de gepensioneerde werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Art. 37. Kunnen aanspraak maken op deze vergoeding, de werklieden die de volgende voorwaarden vervullen :

1° de leeftijd hebben bereikt van ten minste 65 jaar voor de mannen en 60 jaar voor de vrouwen en van een rustpensioen genieten hun toegekend overeenkomstig de wettelijke bepalingen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor arbeiders;

2° de laatste werkgever dient te ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking;

3° gedurende de laatste tien jaar vóór de pensionering ononderbroken tewerkgesteld zijn geweest in één of meer ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren.

Alle gevallen van wettelijke schorsing en verbreking van de arbeidsovereenkomst worden, voor de toepassing van dit artikel, met tewerkstelling gelijkgesteld, voor zover deze inactiviteitsjaren de activiteitsjaren niet overtreffen, d.w.z. dat de betrokkenen minstens 5 jaren effectieve activiteit moeten bewijzen en dat de andere 5 jaren inactiviteitsjaren in de sector mogen zijn.

Uitzondering wordt gemaakt voor de gepensioneerden die de laatste 10 jaar niet volledig kunnen rechtvaardigen; zij moeten gedurende de 25 jaar die hun oppensioenstelling voorafgaat, 15 jaar in de sector tewerkgesteld zijn geweest, waarvan minstens 7,5 jaren effectieve activiteit; de andere 7,5 jaren mogen inactiviteitsjaren in de sector zijn.

Art. 38. Kunnen eveneens op deze vergoeding aanspraak maken :

1° de erfgenamen van een overleden rechthebbende voor het jaar van overlijden voor zover de overleden gepensioneerde zijn vergoeding nog niet had ontvangen;

2° de werklieden die het vervroegd rustpensioen genieten (60 jaar voor de mannen en 55 jaar voor de vrouwen), brugrustpensioen uitgezonderd en de bij artikel 36, 2° en 3°, gestelde voorwaarden vervullen.

Art. 39. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé à 19 680 F/an.

Pour 1984 le montant ne peut dépasser 20 000 F.

Art. 40. Les ayants droit introduisent la demande de l'allocation visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet.

Les ayants droit qui sont membres d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, introduisent leur demande à l'intervention de leur organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds.

Art. 41. La liquidation de l'allocation s'effectue par le Fonds.

Les modalités de liquidation sont fixées par le Comité paritaire de gestion.

Pour les ayants droit qui ont introduit leur demande à l'intervention d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la liquidation s'effectue à l'intervention de leur organisation de travailleurs; pour les autres, la liquidation s'effectue directement par le Fonds.

Art. 42. Les ayants droit qui ont obtenu une première fois l'allocation ne doivent plus introduire de nouvelle demande les années suivantes.

Dans le courant du mois de janvier, le Fonds de sécurité d'existence envoie à ceux qui ont déjà obtenu cette allocation, un formulaire « renouvellement ».

Selon le cas, l'ayant droit transmet le formulaire « renouvellement » signé à l'organisation de travailleurs ou directement au Fonds.

Si, à la réception du formulaire « renouvellement », l'ayant droit est décédé, les héritiers doivent joindre au formulaire un extrait de l'acte de décès.

CHAPITRE VIII — Allocation à la veuve (au veuf) d'un(e) ouvrier(ère) pensionné(e)

Art. 43. Une allocation est octroyée à la veuve (au veuf) d'un(e) ouvrier(ère) pensionné(e) des entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Est considéré(e) comme veuve (veuf) l'ayant droit selon les critères des dispositions légales relatives à la pension de retraite et de survie des ouvriers.

L'allocation visée est accordée pour la première fois dans l'année qui suit celle au cours de laquelle le (la) pensionné(e) est décédé(e).

Art. 44. Pour que la veuve (le veuf) puisse bénéficier de l'allocation prévue à l'article 43, le (la) pensionné(e) décédé(e) doit avoir bénéficié au moins une fois de l'allocation pour les pensionnés, depuis l'instauration de cet avantage par le Fonds de sécurité d'existence.

Art. 45. La veuve (le veuf) peut également prétendre à l'allocation :

— si le (la) pensionné(e) décédé(e) pouvait prétendre à l'allocation pour les pensionnés, mais n'a pas introduit cette première demande;

— en cas de décès de l'ayant droit entre 55 ans et 60 ans (femmes) et 60 ans et 65 ans (hommes), mais au plus tôt au moment où le (la) décédé(e) aurait atteint l'âge normal de la retraite (60 ans pour les femmes et 65 ans pour les hommes).

Art. 46. Le montant et les conditions d'octroi de cette allocation sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé à 11 808 F/an.

Pour 1984 le montant ne peut dépasser 12 000 F.

Art. 47. Les ayants droit introduisent la demande d'octroi de l'allocation visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet.

Si le (la) défunt(e) était membre d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la demande est introduite à l'intervention de son organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag vastgesteld op 19 680 F/jaar.

Voor 1984 mag het bedrag 20 000 F niet overschrijden.

Art. 40. De rechthebbenden dienen de aanvraag tot toekenning van de bedoelde vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier.

De rechthebbenden die lid zijn van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, dienen hun aanvraag in door toedoen van hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het Fonds in.

Art. 41. De uitkering van de vergoeding gebeurt door het Fonds.

De uitbetalingsmodaliteiten worden door het paritair beheerscomité bepaald.

Voor de rechthebbenden die hun aanvraag hebben ingediend door toedoen van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, geschiedt de betaling door toedoen van hun werknemersorganisatie; voor de anderen geschiedt de betaling rechtstreeks door het Fonds.

Art. 42. De rechthebbenden die de vergoeding een eerste maal hebben ontvangen, moeten de daaropvolgende jaren geen nieuwe aanvraag indienen.

In de maand januari stuurt het Fonds voor bestaanszekerheid aan diegenen die reeds deze vergoeding ontvingen, een formulier « hernieuwing ».

Naangelang het geval, overhandigt de rechthebbende het ondertekend formulier « hernieuwing » aan de werknemersorganisatie of rechtstreeks aan het Fonds.

Zo bij ontvangst van het formulier « hernieuwing », de rechthebbende overleden is, moeten de erfgenamen bij het formulier een uittreksel van de akte van overlijden voegen.

HOOFDSTUK VIII. — Vergoeding aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde werkmán

Art. 43. Een vergoeding wordt toegekend aan de weduwe(naar) van een gepensioneerde werkmán van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Wordt beschouwd als weduwe(naar), de rechthebbende volgens de criteria van de wettelijke bepalingen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor arbeiders.

De voorzienige vergoeding wordt voor de eerste maal toegekend in het jaar dat volgt op dat van het overlijden van de gepensioneerde.

Art. 44. Opdat de weduwe(naar) de vergoeding, voorzien in artikel 43, zou kunnen genieten, moet de overleden gepensioneerde minstens eenmaal de vergoeding voor gepensioneerden hebben verkregen, sinds het invoeren van dit voordeel door het Fonds voor bestaanszekerheid.

Art. 45. De weduwe(naar) kan eveneens aanspraak maken op de vergoeding :

— indien de overledene aanspraak kon maken op de vergoeding aan gepensioneerden, doch deze eerste aanvraag niet heeft ingediend;

— in geval van overlijden van de rechthebbende tussen 55 jaar en 60 jaar (vrouwen) en 60 jaar en 65 jaar (mannen), doch ten vroegste op het tijdstip dat de normale pensioengerechtigde leeftijd van de overledene zou zijn bereikt (60 jaar voor de vrouwen en 65 jaar voor de mannen).

Art. 46. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag vastgesteld op 11 808 F/jaar.

Voor 1984 mag het bedrag 12 000 F niet overschrijden.

Art. 47. De rechthebbenden dienen de aanvraag tot toekenning van de bedoelde vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier.

Wanneer de overledene lid was van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, wordt de aanvraag ingediend door toedoen van hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het Fonds in.

Art. 48. La liquidation de l'allocation s'effectue par le Fonds.

Les modalités de liquidation sont fixées par le Comité paritaire de gestion.

Lorsque la demande a été introduite à l'intervention d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la liquidation s'effectue à l'intervention de cette organisation de travailleurs; pour les autres, la liquidation s'effectue directement par le Fonds.

Art. 49. Les ayants droit qui ont obtenu une première fois l'allocation, ne doivent plus introduire de nouvelle demande les années suivantes.

Dans le courant du mois de janvier, le Fonds de sécurité d'existence envoie à ceux qui ont déjà obtenu cette allocation, un formulaire « renouvellement ».

Selon le cas, l'ayant droit transmet le formulaire « renouvellement » signé à l'organisation de travailleurs ou directement au Fonds.

Au cas où l'ayant droit-veuve (veuf) est décédé(e) au moment de la liquidation, le droit à l'allocation échoit.

CHAPITRE IX. — Allocation aux ouvriers
qui, par suite d'un handicap physique,
sont en incapacité de travail totale de longue durée

Art. 50. Une allocation est octroyée aux ouvriers des entreprises qui relèvent de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois qui, par suite d'un handicap physique, sont en incapacité de travail totale de longue durée.

Art. 51. Peuvent prétendre à cette allocation les ouvriers qui remplissent les conditions suivantes :

1° fournir la preuve d'une incapacité de travail d'au moins 66 p.c., indépendamment de leur âge, au moyen d'une attestation du médecin contrôleur de la mutualité ou de la compagnie d'assurances

ou

pour les chômeurs de 60 ans (hommes) et 55 ans (femmes) et plus, fournir la preuve de l'incapacité de travail dans le secteur par un médecin agréé par le Fonds;

2° fournir la preuve que leur dernier employeur relevait de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

3° fournir la preuve que, pendant les dix dernières années qui précèdent la cessation du travail ou depuis la fin des études, ils ont été occupés dans une ou plusieurs entreprises ressortissant à la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Tous les cas de suspension légale et de rupture du contrat de travail sont assimilés à de l'occupation pour l'application du présent article, pour autant que ces années d'inactivité ne dépassent pas les années d'activité, c'est-à-dire que les personnes visées doivent prouver au moins 5 ans d'activité effective et que les autres 5 ans peuvent être des années d'inactivité dans le secteur.

Exception est faite pour les handicapés physiques qui ne peuvent justifier complètement les 10 dernières années; au cours des 25 années qui précèdent la cessation de travail, ils doivent avoir été occupés pendant 15 ans dans le secteur, dont au moins 7,5 ans d'activité effective; les autres 7,5 ans peuvent être des années d'inactivité dans le secteur;

4° avoir épuisé leurs droits aux allocations complémentaires soit de chômage, soit de maladie ou d'accident de travail accordées par le Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Art. 52. Peuvent également prétendre à cette allocation :

les héritiers d'un ayant droit décédé, pour l'année du décès, au cas où le (la) handicapé(e) physique décédé(e) n'aurait pas reçu cette allocation.

Art. 53. Le montant et les conditions d'octroi de cette allocation sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé à 19 680 F/an.

Pour 1984 le montant ne peut dépasser 20 000 F.

Art. 48. De uitkering van 'de vergoeding gebeurt door het Fonds.

De uitbetalingsmodaliteiten worden door het Paritair Behoerscomité bepaald.

Wanneer de aanvraag werd ingediend door toedoen van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, geschiedt de betaling door toedoen van hun werknemersorganisatie; voor de anderen geschiedt de betaling rechtstreeks door het Fonds.

Art. 49. De rechthebbenden die de vergoeding een eerste maal hebben ontvangen, moeten de daaropvolgende jaren geen nieuwe aanvraag indienen.

In de maand januari stuurt het Fonds voor bestaanszekerheid aan diegenen die reeds deze vergoeding ontvingen, een formulier « hernieuwing ».

Naargelang het geval, overhandigt de rechtverkrijgende het ondertekend formulier « hernieuwing » aan de werknemersorganisatie of rechtstreeks aan het Fonds.

Indien de rechthebbende-weduwe(naar) overleden is op het ogenblik van de uitbetaling, vervalt het recht op de vergoeding.

HOOFDSTUK IX. — Vergoeding aan de werklieden
die, tengevolge van een fysische handicap,
lange tijd volledig arbeidsongeschikt zijn

Art. 50. Een vergoeding wordt toegekend aan de werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking die, als gevolg van een fysische handicap, lange tijd volledig arbeidsongeschikt zijn.

Art. 51. Kunnen aanspraak maken op deze vergoeding, de werklieden die de volgende voorwaarden vervullen :

1° het bewijs leveren van een arbeidsongeschiktheid van ten minste 66 pct., ongeacht hun leeftijd, mits voorlegging van een attest van de controlerende geneesheer van de mutualiteit of verzekeringsmaatschappij

of

voor de werkloze werklieden van 60 jaar (mannen) en 55 jaar (vrouwen) en meer, het bewijs leveren van de arbeidsongeschiktheid in de sector door een door het Fonds erkende geneesheer;

2° het bewijs leveren dat hun laatste werkgever onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteerde;

3° het bewijs leveren dat zij, gedurende de laatste tien jaar die de stopzetting van het werk voorafgaan of sinds het verlaten van de school tewerkgesteld zijn geweest in één of meer ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking ressorteren.

Alle gevallen van wettelijke schorsing en verbreking van de arbeidsovereenkomst worden, voor de toepassing van dit artikel, met tewerkstelling gelijkgesteld, voor zover deze inactiviteitsjaren en activiteitsjaren niet overtreffen, d.w.z. dat de betrokkenen minstens 5 jaren effectieve activiteit moeten bewijzen en dat de andere 5 jaren inactiviteitsjaren in de sector mogen zijn.

Uitzondering wordt gemaakt voor de fysisch gehandicapten die de laatste 10 jaar niet volledig kunnen rechtvaardigen; zij moeten gedurende de 25 jaar die de stopzetting van het werk voorafgaan, 15 jaar in de sector tewerkgesteld zijn geweest, waarvan minstens 7,5 jaren effectieve activiteit; de andere 7,5 jaren mogen inactiviteitsjaren in de sector zijn;

4° hun rechten op bijkomende vergoedingen, hetzij van werkloosheid, hetzij van ziekte of arbeidsongeval, toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking, hebben uitgeput.

Art. 52. Kunnen eveneens op deze vergoeding aanspraak maken :

de erfgenamen van een overleden rechthebbende voor het jaar van overlijden voor zover de overleden fysisch gehandicapte zijn vergoeding nog niet had ontvangen.

Art. 53. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag vastgesteld op 19 680 F/jaar.

Voor 1984 mag het bedrag 20 000 F niet overschrijden.

Art. 54. Les ayants droit introduisent la demande d'octroi de l'allocation visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet au cours de l'année qui suit celle au cours de laquelle les ayants droit ont épuisé leurs droits aux allocations complémentaires accordées par le Fonds de sécurité d'existence.

Les ayants droit qui sont membres d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, introduisent leur demande à l'intervention de leur organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds.

A l'appui de leur demande, les ayants droit doivent fournir la preuve qu'ils ont, depuis le début de la cessation de travail, bénéficié d'une façon ininterrompue des allocations principales de chômage, des indemnités pour maladie, accident de travail ou du Fonds des maladies professionnelles.

Art. 55. La liquidation de l'allocation s'effectue par le Fonds en raison de 1/12 du montant annuel total par mois d'incapacité effective.

Les modalités de liquidation sont fixées par le Comité paritaire de gestion.

Pour les ayants droit qui ont introduit leur demande à l'intervention d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la liquidation s'effectue à l'intervention de leur organisation de travailleurs; pour les autres, la liquidation s'effectue directement par le Fonds.

Art. 56. Les ayants droit qui ont obtenu une première fois l'allocation ne doivent plus introduire de nouvelle demande les années suivantes.

Dans le courant du mois de décembre, le Fonds de sécurité d'existence envoie à ceux qui ont déjà obtenu cette allocation, un formulaire « renouvellement ».

Ce formulaire de renouvellement, attestant la continuité de l'incapacité de travail (mutualité, compagnie d'assurances ou Fonds des maladies professionnelles), dûment rempli et signé, doit être retourné au Fonds directement ou par l'organisation de travailleurs.

Si, à la réception du formulaire « renouvellement », l'ayant droit est décédé, les héritiers doivent joindre au formulaire un extrait de l'acte de décès.

Art. 57. Cette allocation est octroyée jusqu'à l'âge de la retraite (60 ans pour les femmes et 65 ans pour les hommes).

CHAPITRE X

Allocation à la veuve (au veuf) d'un(e) handicapé(e) physique

Art. 58. Une allocation est octroyée à la veuve (au veuf) d'un(e) handicapé(e) physique des entreprises relevant de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Est considéré(e) comme veuve (veuf) l'ayant droit selon les critères des dispositions légales relatives à la pension de retraite et de survie des ouvriers.

L'allocation visée est accordée pour la première fois dans l'année qui suit celle au cours de laquelle le (la) handicapé(e) physique est décédé(e).

Art. 59. Pour que la veuve (le veuf) puisse bénéficier de l'allocation prévue à l'article 58, le (la) handicapé(e) physique décédé(e) doit avoir bénéficié au moins une fois de l'allocation pour les handicapés physiques.

Art. 60. La veuve (le veuf) peut également prétendre à l'allocation, si le (la) handicapé(e) physique décédé(e) pouvait prétendre à l'allocation pour les handicapés physiques, mais n'a pas introduit cette première demande.

Art. 61. Le montant et les conditions d'octroi de cette allocation sont fixés par la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois par convention collective de travail rendue obligatoire par arrêté royal.

Pour 1982 et 1983 le montant est fixé à 11 808 F/an.

Pour 1984 le montant ne peut dépasser 12 000 F.

Art. 62. Les ayants droit introduisent la demande d'octroi de l'allocation visée auprès du Fonds à l'aide d'un formulaire destiné à cet effet.

Art. 54. De rechthebbenden dienen de aanvraag tot toekenning van de bedoelde vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier in de loop van het dienstjaar dat volgt op dit lijdens hetwelk zij hun rechten op de bijkomende vergoedingen toegekend door het Fonds voor bestaanszekerheid hebben uitgeput.

De rechthebbenden die lid zijn van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, dienen hun aanvraag in door toedoen van hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het Fonds in.

Tot staving van hun aanvraag, moeten de rechthebbenden het bewijs leveren dat zij, sinds het begin van de stopzetting van het werk, ononderbroken de hoofduitkeringen voor werkloosheid, ziekte, arbeidsongeval of van het Fonds voor beroepsziekten, hebben genoten.

Art. 55. De uitkering van de vergoeding gebeurt door het Fonds naar verhouding van 1/12 van het totaal jaarbedrag per maand werkelijke ongeschiktheid.

De uitbetalingsmodaliteiten worden door het paritair beheerscomité bepaald.

Voor de rechthebbenden die hun aanvraag hebben ingediend door toedoen van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, geschiedt de betaling door toedoen van hun werknemersorganisatie; voor de anderen geschiedt de betaling rechtstreeks door het Fonds.

Art. 56. De rechthebbenden die de vergoeding een eerste maal hebben ontvangen, moeten de daaropvolgende jaren geen nieuwe aanvraag indienen.

In de maand december stuurt het Fonds voor bestaanszekerheid aan diegenen die reeds deze vergoeding ontvingen, een formulier « hernieuwing ».

Dit hernieuwingsformulier, tot staving van de voortzetting van de werkonbekwaamheid (ziekenfonds, verzekeringsmaatschappij of Fonds voor beroepsziekten), moet behoorlijk ingevuld en ondertekend rechtstreeks of door de werknemersorganisatie aan het Fonds worden teruggestuurd.

Zo bij ontvangst van het formulier « hernieuwing », de rechthebbende overleden is, moeten de erfgenamen bij het formulier een uittreksel van de akte van overlijden voegen.

Art. 57. Deze vergoeding wordt toegekend tot de oppensioentstelling (60 jaar voor de vrouwen en 65 jaar voor de mannen).

HOOFDSTUK X

Vergoeding aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte

Art. 58. Een vergoeding wordt toegekend aan de weduwe(naar) van een fysisch gehandicapte van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de stoffering en houtbewerking.

Wordt beschouwd als weduwe(naar), de rechthebbende volgens de criteria van de wettelijke bepalingen betreffende het rust- en overlevingspensioen voor arbeiders.

De voorziene vergoeding wordt voor de eerste maal toegekend in het jaar dat volgt op dat van het overlijden van de fysisch gehandicapte.

Art. 59. Opdat de weduwe(naar) de vergoeding voorzien in art. 58 zou kunnen genieten moet de overleden gehandicapte minstens eenmaal de vergoeding voor gehandicapten hebben verkregen.

Art. 60. De weduwe(naar) kan eveneens aanspraak maken op de vergoeding indien de overledene aanspraak kon maken op de vergoeding aan fysisch gehandicapte, doch deze eerste aanvraag niet heeft ingediend.

Art. 61. Het bedrag en de toekenningsvoorwaarden van deze vergoeding worden door het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Voor 1982 en 1983 is het bedrag vastgesteld op 11 808 F/jaar.

Voor 1984 mag het bedrag 12 000 F niet overschrijden.

Art. 62. De rechthebbenden dienen de aanvraag tot toekenning van de bedoelde vergoeding in bij het Fonds op een daartoe bestemd formulier.

Si le (la) défunt(e) était membre d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la demande est introduite à l'intervention de son organisation de travailleurs.

Les autres ayants droit introduisent leur demande directement auprès du Fonds.

Art. 63. La liquidation de l'allocation s'effectue par le Fonds.

Les modalités de liquidation sont fixées par le Comité paritaire de gestion.

Lorsque la demande a été introduite à l'intervention d'une des organisations de travailleurs visées à l'article 7, la liquidation s'effectue à l'intervention de cette organisation de travailleurs; pour les autres, la liquidation s'effectue directement par le Fonds.

Art. 64. Les ayants droit qui ont obtenu une première fois l'allocation, ne doivent plus introduire de nouvelle demande les années suivantes.

Dans le courant du mois de janvier, le Fonds de sécurité d'existence envoie à ceux qui ont déjà obtenu cette allocation, un formulaire « renouvellement ».

Selon le cas, l'ayant droit transmet le formulaire « renouvellement » signé à l'organisation de travailleurs ou directement au Fonds.

Au cas où l'ayant droit-veuve (veuf) est décédé(e) au moment de la liquidation, le droit à l'allocation échoit.

CHAPITRE XI. — Frais d'administration

Art. 65. Les frais d'administration pour les avantages sociaux complémentaires sont fixés annuellement par le Comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

CHAPITRE XII. — Cas particuliers

Art. 66. Tous les cas particuliers résultant de l'application des dispositions prévues ci-dessus peuvent être soumis au Comité paritaire de gestion du Fonds de sécurité d'existence de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

CHAPITRE XIII. — Dispositions finales

Art. 67. La convention collective de travail du 1er juillet 1982, conclue au sein de la Commission paritaire susvisée fixant le montant et les modalités d'octroi et de liquidation des avantages sociaux complémentaires, cesse d'être en vigueur à partir du 1er janvier 1983.

Art. 68. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1983 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 20 octobre 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

F. 83 — 2070

2 DECEMBRE 1983. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 30 mai 1983 accordant une dérogation en vue du dépassement du cadre organique de l'Office national de l'Emploi

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par les arrêtés royaux n° 4 du 18 avril 1967 et n° 88 du 11 novembre 1967 et par la loi du 30 juin 1975;

Vu la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, notamment l'article 51, modifié par l'article 78 de la loi-programme 1981 du 2 juillet 1981;

Wanneer de overledene lid was van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, wordt de aanvraag ingediend door toedoen van hun werknemersorganisatie.

De andere rechthebbenden dienen hun aanvraag rechtstreeks bij het Fonds in.

Art. 63. De uitkering van de vergoeding gebeurt door het Fonds.

De uitbetalingsmodaliteiten worden door het paritair beheerscomité bepaald.

Wanneer de aanvraag werd ingediend door toedoen van één van de in artikel 7 bedoelde werknemersorganisaties, geschiedt de betaling door toedoen van hun werknemersorganisatie; voor de anderen geschiedt de betaling rechtstreeks door het Fonds.

Art. 64. De rechthebbenden die de vergoeding een eerste maal hebben ontvangen, moeten de daaropvolgende jaren geen nieuwe aanvraag indienen.

In de maand januari stuurt het Fonds voor bestaanszekerheid aan diegenen die reeds deze vergoedingen ontvingen, een formulier « hernieuwing ».

Naargelang het geval, overhandigt de rechtverkrijgende het ondertekend formulier « hernieuwing » aan de werknemersorganisatie of rechtstreeks aan het Fonds.

Indien de rechthebbende-weduwe (naar) overleden is op het ogenblik van de uitbetaling, vervalt het recht op de vergoeding.

HOOFDSTUK XI. — Administratiekosten

Art. 65. De administratiekosten voor de aanvullende sociale voordelen worden jaarlijks door het Paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking bepaald.

HOOFDSTUK XII. — Bijzondere gevallen

Art. 66. Alle bijzondere gevallen resulterend uit de toepassing van de hierboven voorziene schikkingen kunnen worden voorgelegd aan het paritair beheerscomité van het Fonds voor bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking.

HOOFDSTUK XIII. — Eindbepalingen

Art. 67. De collectieve arbeidsovereenkomst van 1 juli 1982, gesloten in bovenvermeld paritair comité tot vaststelling van het bedrag en de wijze van toekenning en uitkering van de aanvullende sociale voordelen, houdt op van kracht te zijn vanaf 1 januari 1983.

Art. 68. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1983 en is gesloten voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één der partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 20 oktober 1983.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

N. 83 — 2070

2 DECEMBER 1983. — Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 30 mei 1983 houdende toekenning van een afwijking tot overschrijding van de organieke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij de koninklijke besluiten nr. 4 van 18 april 1967 en nr. 88 van 11 november 1967 en bij de wet van 30 juni 1975;

Gelet op de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid het artikel 51, gewijzigd door het artikel 78 van de programmwet van 2 juli 1981;