

**LOIS, DÉCRETS ET RÈGLEMENTS****MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL**

F. 83 — 158A

**27 JUILLET 1983.** — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 6 juin 1983, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge, concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

Vu l'arrêté royal n° 181 du 30 décembre 1982 créant un fonds en vue de l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi, notamment l'article 6;

Vu la convention collective de travail du 2 mars 1983, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi, notamment l'article 6;

Vu la demande de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** Est rendue obligatoire la convention collective de travail du 6 juin 1983, reprise en annexe, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge, concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi.

**Art. 2.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 juillet 1983.

BAUDOUIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Annexe

Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge

Convention collective de travail du 6 juin 1983

Utilisation de la modération salariale complémentaire pour l'emploi

**CHAPITRE I. — Champ d'application**

**Article 1er.** La présente convention collective de travail, conclue en exécution de la convention collective de travail du 2 mars 1983, conclue au sein de la Commission paritaire des ports, concernant l'utilisation de la modération salariale complémentaire pour

(1) Voir note à la page suivante.

**WETTEN, DECRETEN EN VERORDENINGEN****MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID**

N. 83 — 1581

**27 JULI 1983.** — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 1983, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 181 van 30 december 1982 tot oprichting van een fonds met het oog op de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het havenbedrijf, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het verzoek van het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 1983, gesloten in het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling.

**Art. 2.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 juli 1983.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

Bijlage

Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juni 1983

Aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerkstelling

**HOOFDSTUK I. — Toepassingsgebied**

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 2 maart 1983, gesloten in het Paritair Comité voor het havenbedrijf, betreffende de aanwending van de bijkomende loonmatiging voor de tewerk-

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

l'emploi, s'applique aux travailleurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le port de Zeebrugge et aux employeurs qui occupent ces travailleurs.

Art. 2. Des jours de redistribution sont instaurés dans le cadre de la recommandation gouvernementale sur l'utilisation de la modération salariale pour l'emploi.

Après 30 jours de travail effectif, le travail effectué le samedi, le dimanche, les jours fériés et leurs jours de remplacement étant exclus, les travailleurs concernés sont tenus de prendre un jour de redistribution.

Art. 3. Les jours de travail prestés à partir du 21 février 1983 sont pris en considération pour le système des jours de redistribution, étant entendu que le premier jour de redistribution n'est octroyé qu'à partir du 1er avril 1983.

Art. 4. Les jours de redistribution sont rémunérés au salaire de base et la prime fixe, les deux de la catégorie professionnelle à laquelle le travailleur appartient, à l'exclusion du « walking time ». Cette rémunération est à charge des employeurs au prorata des prestations fournies. Le travailleur ne peut pas travailler pendant le jour de redistribution et il ne peut pas prétendre à l'allocation de chômage.

Art. 5. Les jours de redistribution sont pris en considération pour le calcul de la prime de conjoncture de fin d'année.

Art. 6. Ni la prime pour le nettoyage et l'entretien des vêtements de travail, ni l'indemnité pour frais de déplacement par moyen de transport propre ne sont dues.

Art. 7. Les jours de redistribution ne sont pas pris en considération pour le remplacement des vêtements de travail et de sécurité.

Art. 8. Les jours de redistribution sont cependant assimilés à des jours de travail pour le calcul des vacances supplémentaires.

Art. 9. Procédure de fixation des jours de redistribution :

Chaque fois que le travailleur a travaillé 30 jours, il en est averti au moyen d'une note délivré par le bureau portuaire de l'Office national de l'emploi-Zeebrugge. Muni de cette note il se présente au plus tard 3 jours ouvrables précédant le jour auquel il souhaite prendre le jour de redistribution auprès du bureau portuaire précité, pour faire estampiller son livret de travail de la mention « HV » à la date voulue.

Art. 10. Les jours de redistribution sont pris obligatoirement dans un délai de trois mois suivant la date de l'avertissement par le bureau portuaire de l'Office national de l'emploi-Zeebrugge comme prévue à l'article 9.

Art. 11. Si pour cause d'incapacité de travail, les travailleurs ne peuvent prendre les jours de redistribution dans le délai fixé, ce dernier est suspendu.

Art. 12. La présente convention collective de travail est applicable en 1983 et 1984, après quoi le système des jours de redistribution sera supprimé.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 27 juillet 1983.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
M. HANSENNE

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 30 décembre 1982, *Moniteur belge* du 18 janvier 1983.

stelling, is van toepassing op de werknemers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de haven van Zeebrugge en op de werkgevers die deze werknemers tewerkstellen.

Art. 2. In het kader van de regeringsaanbeveling inzake de aanwending van de loonmatiging voor de werkgelegenheid, worden herverdelingsdagen ingevoerd.

Na 30 effectief gewerkte dagen, waarbij het werk op zaterdag, zondag, feestdagen en hun vervangingsdagen niet meegerekend wordt, zijn de betrokken werknemers ertoe gehouden één herverdelingsdag op te nemen.

Art. 3. De gewerkte dagen worden voor het stelsel der herverdelingsdagen in aanmerking genomen met ingang van 21 februari 1983, met dien verstande dat de eerste herverdelingsdag slechts toegekend wordt met ingang van 1 april 1983.

Art. 4. De herverdelingsdagen worden vergoed met het basisloon van de dagtaak en de vaste premie, beide van de beroepscategorie waartoe de werknemer behoort, met uitsluiting van de « walking time ». Deze vergoeding wordt gedragen door de werkgevers pro rata van de voor hen geleverde prestaties. Op een herverdelingsdag mag de werknemer geen arbeid verrichten en kan hij geen aanspraak maken op werkloosheidsvergoeding.

Art. 5. De herverdelingsdagen worden in aanmerking genomen voor het berekenen van de eindejaarsconjunctuurpremie.

Art. 6. De premie voor was en onderhoud van de werkkledij, noch de vergoeding voor verplaatsingskosten met eigen vervoer zijn verschuldigd.

Art. 7. De herverdelingsdagen worden niet meegerekend voor de vervanging van de werk- en veiligheidskledij.

Art. 8. De herverdelingsdagen worden wel gelijkgesteld met gewerkte dagen voor de berekening van de bijkomende vakantie.

Art. 9. Procedure voor het vastleggen van de herverdelingsdagen :

Telkens de werknemer 30 dagen gewerkt heeft wordt hij hiervan verwittigd, bij middel van een briefje, afgeleverd door het havenkantoor van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening-Zeebrugge. Met dit briefje biedt hij zich ten laatste 3 werkdagen vóór de dag waarop hij de herverdelingsdag wenst te nemen aan bij hogervermeld havenkantoor voor de afstempeling van zijn werkboek op de door hem gekozen datum met de letters « HV ».

Art. 10. De herverdelingsdagen dienen verplichtend genomen te worden binnen een termijn van 3 maanden volgend op de datum van de verwittiging door het havenkantoor van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening-Zeebrugge zoals voorzien in artikel 9.

Art. 11. Indien werknemers ingevolge arbeidsongeschiktheid de herverdelingsdagen niet binnen de gestelde termijn kunnen opnemen, wordt deze termijn geschorst.

Art. 12. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing in 1983 en 1984, waarna het stelsel van de herverdelingsdagen vervalt.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 27 juli 1983.

De Minister van Teverkstelling en Arbeid,  
M. HANSENNE

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 30 december 1982, *Belgisch Staatsblad* van 18 januari 1983.