

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN

N. 82 — 1877

Koninklijk besluit nr. 111 tot tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid ten voordele van sommige natuurlijke of rechtspersonen die voor het eerst een werknemer in dienst nemen

VERSLAG VAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben ter ondertekening aan Uwe Majesté voor te leggen, is erop gericht de werkloosheid weg te werken door de indienstneming door een nieuwe werkgever van een eerste werknemer te bevorderen.

Algemeen wordt aangenomen dat de overschrijding van de drempel van de voltijdse of deeltijdse indienstneming van een eerste werknemer voor een potentiële werkgever de meeste moeilijkheden oplevert. Hiervoor bestaan twee hoofdredenen: de relatieve omvang van een loonkost die moet gedekt worden door een substantiële groei van de omzet en het feit dat de nieuwe werkgever als dusdanig voor omslachtige administratieve taken geplaatst wordt waarmee hij voordien niet vertrouwd was.

Dit besluit voorziet in een vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid ten aanzien van de werkgever, bij de aanwerving van een eerste werknemer die geen dienstbode is.

Kan zulks genieten, elke werkgever die ofwel nooit wegens de tewerkstelling van werknemers die geen dienstboden of leerlingen zijn, onderworpen geweest is aan de sociale zekerheidswet van 27 juni 1969, ofwel die daar ooit aan onderworpen is geweest maar het sedert ten minste één jaar niet meer is.

Vooraleer de werkgever het voordeel van de bepalingen van dit besluit kan bekomen, moet de aangeworven werknemer aan een aantal voorwaarden voldoen. Het moet gaan ofwel om een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze, ofwel om een volledig werkloze die op het ogenblik van de indienstneming sedert meer dan één jaar bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening is ingeschreven en die gedurende die periode geen uitkeringen heeft ontvangen, ofwel om een werkzoekende, gewezen zelfstandige, die geen recht heeft op werkloosheidsuitkeringen uit hoofde van de prestatie die hij in die hoedanigheid heeft verricht. Het kan tenslotte gaan om een werknemer, al of niet gezinshoofd, die zijn leertijd beëindigd heeft en voldoet aan de voorwaarden van artikel 124 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, met uitzondering van de voorwaarden betreffende de wachttijd voor de vergoeding, die niet vereist is. De eerste werknemer moet in dienst worden genomen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd welke geen arbeidsovereenkomst voor dienstboden is.

De bedoelde vermindering wordt voor één enkele werknemer toegekend vanaf de datum van de indiensttreding tot het verstrijken van het achtste daarop volgend kalenderkwartaal. De vermindering slaat alleen op het werkgeversaandeel in de bijdragen voor de pensioenen, de ziekteverzekering, de werkloosheid en de kindertbijslagen.

Dit besluit bepaalt eveneens dat als de werkgever het aan een erkend sociaal secretariaat van zijn keuze overlaat om in zijn naam de administratieve taken te vervullen die samenhangen met de tewerkstelling van personeel, zulks voor hem geen kosten zal inhouden gedurende de periode waarvoor de vermindering geldt.

De kosten van die taken zullen door de Rijksdienst voor sociale zekerheid worden gedragen.

De nieuwe werkgever kan eventueel voor andere werknemers dan de eerste het genot krijgen van de bepalingen van koninklijk besluit nr. 17 van 9 maart 1982.

De voordelen van het onderhavige besluit mogen niet gecumuleerd worden met de vermindering van de werkgeversbijdragen waarin voorzien is bij de zogeheten « Maribel »-operatie, noch met de tegemoetkoming in de kosten van het sociaal secretariaat die bepaald wordt bij de wet van 4 augustus 1978 tot economische heroriëntering.

Commentaar bij de artikelen.

Artikel 1 bakt het toepassingsgebied van het koninklijk besluit af.

De §§ 1 en 2 bepalen de voorwaarden waaraan de werkgevers moeten voldoen om daarvoor in aanmerking te kunnen komen.

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTÈRE DES AFFAIRES SOCIALES

F. 82 — 1877

Arrêté royal n° 111 portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale en faveur de certaines personnes physiques ou morales qui engagent un premier travailleur

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à résorber le chômage en favorisant l'engagement d'un premier travailleur par un nouvel employeur.

Il est généralement admis que c'est franchir le cap de l'engagement du premier travailleur à temps plein ou à temps partiel qui soulève le plus de difficultés pour un employeur potentiel. On peut trouver à cela deux raisons principales: l'ampleur relative d'un coût salarial qui doit être couvert par un accroissement substantiel du volume d'affaires et le fait que le nouvel employeur se trouve, en tant que tel, engagé dans des démarches administratives complexes qui lui étaient auparavant étrangères.

Le présent arrêté prévoit une réduction des cotisations patronales de sécurité sociale dans le chef de l'employeur, lors de l'engagement d'un premier travailleur autre que domestique.

Peut en bénéficier tout employeur qui, soit n'a jamais eu la qualité d'assujéti à la loi de sécurité sociale du 27 juin 1969 en raison de l'occupation de travailleurs autres que domestiques ou apprentis, soit encore qui, l'ayant eue, l'a perdue depuis un an au moins.

Pour que le bénéfice des dispositions de l'arrêté puisse être obtenu par l'employeur, le travailleur engagé doit remplir certaines conditions. Il doit s'agir soit d'un chômeur complet indemnisé, soit d'un chômeur complet inscrit à l'Office national de l'emploi depuis plus d'un an au moment de l'engagement et qui n'a pas été indemnisé pendant cette période, soit encore d'un demandeur d'emploi, ancien indépendant, qui n'a pas droit aux allocations de chômage du fait des prestations accomplies à ce titre. Il peut enfin s'agir d'un travailleur ayant terminé son apprentissage, chef de ménage ou non, qui remplit les conditions de l'article 124 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, à l'exception de la condition relative au délai d'attente pour indemnisation qui n'est pas requise. Le premier travailleur doit être engagé dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée autre qu'un contrat de travail domestique.

La réduction visée est accordée pour un seul travailleur depuis le début de son occupation jusqu'à l'expiration du huitième trimestre civil qui suit. Elle ne porte que sur les cotisations patronales aux pensions, assurance maladie, chômage et allocations familiales.

En outre, le présent arrêté prévoit également que si l'employeur a recours à un secrétariat social agréé de son choix qui accomplira en son nom les prestations administratives résultant de l'occupation de personnel, ces prestations n'entraîneront aucun frais pour lui pendant la période de réduction.

Le coût de ces prestations sera pris en charge par l'Office national de sécurité sociale.

Le nouvel employeur peut, le cas échéant pour d'autres travailleurs que le premier, bénéficier des dispositions de l'arrêté royal n° 17 du 9 mars 1982.

Les avantages du présent arrêté ne peuvent être cumulés avec la diminution des cotisations des employeurs prévue par l'opération dite « Maribel », ni avec l'intervention dans les frais de secrétariat social prévue par la loi de réorientation économique du 4 août 1978.

Commentaire des articles

L'article 1er délimite le champ d'application de l'arrêté royal.

Les §§ 1er et 2 fixent les conditions auxquelles les employeurs doivent satisfaire pour en bénéficier.

De nieuwe werkgevers, die tot de particuliere sector moeten behoren, mogen hun activiteiten uitoefenen hetzij in eigen naam, hetzij onder de naam van een rechtspersoon die zij daarvoor hebben geconstitueerd. Zij dienen personen te zijn die hetzij nooit andere werknemers dan dienstboden of leerlingen hebben tewerkgesteld, hetzij, als zij dat al wel hebben gedaan, daarmee hebben opgehouden sedert ten minste twaalf kalendermaanden van de werknemer die dan als de eerste werknemer in de zin van het besluit beschouwd wordt.

De arbeidsovereenkomst voor de eerste werknemer moet voor onbepaalde tijd gesloten worden. Zij kan gelden voor een voltijdse of een deeltijdse arbeid. Te dien aanzien valt op te merken dat het voordeel van het besluit slechts voor de eerste werknemer, één enkele, wordt verleend, welke ook de duur van de prestaties is die bij zijn arbeidsovereenkomst voor deeltijdse arbeid wordt bepaald.

Bij tewerkstelling van twee deeltijdse werknemers, die al of niet op dezelfde datum in dienst zijn getreden, geniet de werkgever maar voor één van beiden het voordeel van het besluit, te weten voor de eerste in geval van opeenvolgende indienstnemingen of voor die van zijn keuze in geval van gelijktijdige indiensttredingen.

In § 3 wordt bepaald dat de eerste werknemer ofwel een uiterkingsgerechtigde volledig werkloze moet zijn, ofwel een werkloze die sedert ten minste één jaar bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening is ingeschreven en die sedert het begin van die inschrijving geen enkele uitkering op grond van de werkloosheidsverzekering heeft genoten.

In deze laatste categorie gaat het om hen die sedert lang blijk hebben gegeven van hun wil om aan werk te geraken, er geen hebben gevonden en niet aan de vereiste voorwaarden voldoen om werkloosheidsuitkeringen of wachtgeldten te kunnen genieten, inzonderheid omdat hun vroegere prestaties als werknemer ontoereikend zijn.

Het kan eveneens gaan om een bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening ingeschreven werkzoekende die in de twee jaren vóór zijn indienstneming gedurende ten minste één jaar als zelfstandige in de zin van artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juni 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen onderworpen is geweest aan het sociaal statuut van de zelfstandigen en die dat om enige reden niet meer is.

In die categorie zijn dus niet opgenomen degenen die, al of niet onderworpen aan het sociaal statuut van de zelfstandigen, een zelfstandige hebben geholpen bij diens activiteit en die bedoeld zijn in de artikelen 6 en 7 van voornoemd koninklijk besluit nr. 38.

De zorg gaat hier uit naar de gewezen zelfstandigen die genoopt waren hun activiteit op te geven, die geen werkloosheidsuitkeringen op grond van die activiteiten ontvangen en die wegens hun kwaliteiten en beroepservaring voor de nieuwe werkgevers een bijzondere waardevolle medewerking kunnen betekenen.

Als eerste werknemer kan ten slotte in dienst worden genomen, de werknemer die een leertijd heeft beëindigd onder de voorwaarden die in artikel 124 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid worden vastgesteld. Er wordt evenwel bepaald dat de wachttijdvoorwaarden die voor het ingaan van het recht op werkloosheidsuitkeringen en wachtgeldten geldt, niet van toepassing is. Het gevolg van deze uitzondering is dat een zelfstandige de leerling die bij hem of engens anders zijn leertijd beëindigd heeft, als eerste werknemer in dienst mag nemen, zonder dat er enige onderbreking moet zijn tussen de twee vormen van tewerkstelling.

De artikelen 2 en 3 stellen de voordelen vast die het besluit aan de tewerkstelling van de eerste werknemer verbindt. De periode tijdens welke deze voordelen verschuldigd zijn, wordt bepaald in artikel 2. Zij vangt aan vanaf de eerste dag van de tewerkstelling en verstrijkt bij het einde van het daaropvolgende achtste kwartaal, in de zin van artikel 24, 2°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 inzake sociale zekerheid.

Deze periode blijft lopen als de overeenkomst om welke reden dan ook geschorst wordt, zelfs indien gedurende deze schorsing door de werkgever geen enkel loon betaald is. De aard van de voordelen is tweeledig. Zoals in artikel 2 is bepaald, gaat het eerst om een vrijstelling van bepaalde werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid betreffende de regelingen voor de pensioenen, de ziekteverzekering, de werkloosheid en de kinderbijslagen. Die bijdragen worden opgesomd in artikel 38, § 3, 1° tot 5°, van de wet van 29 juni 1961 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor de werknemers gewijzigd bij artikel 1 van koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982.

Les nouveaux employeurs, qui doivent relever du secteur privé, peuvent exercer leurs activités soit en leur nom propre, soit sous celui d'une personne morale qu'ils ont constituée à cette fin. Ils doivent soit n'avoir jamais occupé de travailleurs autres que des domestiques ou des apprentis soit, s'ils en ont occupés, avoir cessé de le faire depuis au moins douze mois civils à compter de la date d'entrée en service du travailleur qu'on considère alors comme le premier travailleur au sens de l'arrêté.

Le contrat de travail du premier travailleur doit être conclu pour une durée indéterminée. Il peut être à temps plein ou à temps partiel. On notera à cet égard que le bénéfice de l'arrêté n'est accordé que pour le premier travailleur, un seul, quelle que soit la durée des prestations que prévoit son contrat de travail à temps partiel.

Dans le cas de l'occupation de deux travailleurs à temps partiel, entrés en service à la même date ou non, l'employeur ne bénéficie de l'arrêté que pour un seul des deux, le premier entré en cas d'engagements successifs ou celui de son choix en cas d'entrées en service simultanées.

Le § 3 précise que le premier travailleur doit soit être un chômeur complet indemnisé, soit un chômeur inscrit à l'Office national de l'emploi depuis un an au moins et qui, depuis le début de cette inscription, n'a bénéficié d'aucune indemnisation au titre de l'assurance-chômage.

Sont incluses dans cette dernière catégorie les personnes qui ont manifesté depuis longtemps leur volonté de trouver du travail, n'en ont pas trouvé et ne sont pas dans les conditions requises pour bénéficier des allocations de chômage ni des indemnités d'attente, notamment en raison de l'insuffisance de leurs prestations antérieures en tant que salariés.

Il pourra s'agir également d'un demandeur d'emploi inscrit à l'Office national de l'emploi, qui, ayant été assujéti au statut social des travailleurs indépendants au titre d'indépendant au sens de l'article 3 de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des indépendants, pendant un an au moins au cours des deux années précédant son engagement, a cessé de l'être pour une raison ou une autre.

Ne sont donc pas repris dans cette catégorie ceux qui, ayant été ou non assujéti au statut social des travailleurs indépendants, ont aidé un indépendant dans son activité et qui sont visés aux articles 6 et 7 de l'arrêté royal n° 38 précité.

On se préoccupe ici des anciens indépendants qui se sont vus contraints d'abandonner leurs activités, ne bénéficient pas du chef de celles-ci des allocations de chômage et qui, en raison de leurs qualités et de leur expérience professionnelles, sont susceptibles d'apporter aux nouveaux employeurs une collaboration particulièrement précieuse.

Peut enfin être engagé au titre de premier travailleur le demandeur d'emploi qui a terminé un apprentissage aux conditions fixées par l'article 124 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage. Il est cependant prévu que la condition d'attente nécessaire à l'ouverture aux droits aux allocations de chômage ou aux indemnités d'attente n'est pas d'application. Il découle de cette exception qu'un indépendant peut engager à titre de premier travailleur l'apprenti qui a terminé son apprentissage chez lui ou ailleurs sans qu'aucune interruption ne doive intervenir entre les deux formes d'occupation.

Les articles 2 et 3 fixent les avantages que l'arrêté attaché à l'occupation du premier travailleur. La période pendant laquelle ces avantages sont dus est déterminée à l'article 2. Elle débute dès le premier jour de l'occupation pour expirer à la fin du huitième trimestre qui le suit, au sens de l'article 24, 2°, de l'arrêté royal de sécurité sociale du 28 novembre 1969.

Cette période continue à courir en cas de suspension du contrat pour quelque cause que ce soit, même si, pendant cette suspension aucune rémunération n'a été payée par l'employeur. La nature des avantages est de deux ordres. Il s'agit d'abord, comme le précise l'article 2, d'une exonération de certaines cotisations patronales de sécurité sociale, celles relatives aux régimes des pensions, de l'assurance maladie, du chômage et des allocations familiales. Ces cotisations sont énumérées à l'article 38, § 3, 1° à 5°, de la loi du 29 juin 1961 établissant les principes généraux de la sécurité sociale pour les travailleurs modifié par l'article 1er de l'arrêté royal n° 96 du 28 septembre 1982.

Alle andere sociale werkgeversbijdragen, inzonderheid de bijdrage betreffende de jaarlijkse vakantie voor de werklieden, blijven ten laste van de werkgever.

Het tweede voordeel dat voor dezelfde periode als het eerste wordt verleend is bij artikel 3 bepaald. Het bestaat, voor de werkgever die zich aansluit bij een erkend sociaal secretariaat, in de kosteloosheid van de administratieve stappen die dit secretariaat voor zijn rekening doet uit hoofde van de aanwerving en de tewerkstelling van de eerste werknemer. De Rijksdienst voor sociale zekerheid neemt de bijdragen voor de administratiekosten ten laste welke normaal aan het sociaal secretariaat zijn verschuldigd, krachtens de toepassingsmodaliteiten die bij ministerieel besluit worden vastgelegd.

Artikel 4 vermeldt de bewijzen welke moeten worden geleverd door de werkgever die de vermindering van de bijdragen voor sociale zekerheid met toepassing van dit besluit heeft bewerkstelligd.

Wat de artikels 5, 6 en 7 betreft, deze vergen niet meer commentaar dan die welke in het algemeen gedeelte van dit verslag is uitgebracht.

Het besluit treedt in werking op 1 januari 1983, zodat het voordeel van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen slechts toegestaan wordt voor de indienstneming verricht vanaf die datum.

Er werd rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State met uitzondering van deze in verband met artikel 6. Inderdaad, dit artikel herneemt een tekst die reeds van kracht is en nooit aanleiding heeft gegeven tot toepassingsmoeilijkheden.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

van Uwre Majesteit,
de zeer getrouwe
en zeer eerbiedige dienaars,

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

AD-RIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, de 9 november 1982 door de Eerste Minister verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit nr. 111 « tot tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid ten voordele van sommige natuurlijke en rechtspersonen die voor het eerst een bezoldigde werknemer in dienst nemen », heeft de 10 november 1982 het volgende advies gegeven :

Ingevolge de opgelegde korte termijn moet het advies beperkt worden tot de volgende opmerkingen.

1. Ten bate van de « nieuwe werkgever » die, in de regel, voor het eerst een werknemer, die tot dan werkloos was, in dienst neemt, voorziet het ontwerp, enerzijds, in een tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, die betreffende de jaarlijkse vakantie uitgezonderd, anderzijds, in een telastelegging van de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de bijdragen voor administratiekosten welke de « nieuwe werkgever » voor zijn aansluiting bij een erkend sociaal secretariaat voor werkgevers verschuldigd is. Het ontwerp is aldus een zaak van bevordering van de tewerkstelling en kan zijn rechtsgrond vinden in het bepaalde van artikel 1, 7°, van de wet van 2 februari 1982 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, dat de bijzondere machten van de Koning met betrekking tot de opslorping van de werkloosheid omschrijft.

Het is niet de eerste maal dat ter bevordering van de tewerkstelling ten bate van bepaalde werkgevers in een vermindering van sociale zekerheidsbijdragen wordt voorzien.

Recente voorbeelden zijn het bepaalde in artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers en het koninklijk besluit nr. 17 van 9 maart 1982 houdende tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, ter bevordering van de

Toutes les autres cotisations sociales patronales, notamment celle relative aux vacances annuelles pour les travailleurs ouvriers, restent à charge de l'employeur.

Le second avantage, qui est accordé pendant la même période que le premier, est déterminé à l'article 3. Il réside, pour l'employeur qui s'affilie à un secrétariat social agréé dans la gratuité des démarches administratives que ce secrétariat accomplit pour son compte en raison de l'engagement et de l'occupation du premier travailleur. C'est l'Office national de sécurité sociale qui prendra en charge les cotisations pour frais d'administration normalement dues au secrétariat social selon des modalités d'application qui seront fixées par arrêté ministériel.

L'article 4 énonce les justifications à fournir par l'employeur qui a opéré les réductions de cotisation de sécurité sociale en application du présent arrêté.

Quant aux articles 5, 6 et 7, ils ne nécessitent pas de commentaires supplémentaires à ceux qui ont été émis dans la partie générale du présent rapport.

L'arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1983, de telle manière que le bénéfice de la réduction des cotisations de sécurité sociale ne sera accordé que pour les engagements opérés à partir de cette date.

Il a été tenu compte des observations du Conseil d'Etat, à l'exception de celle relative à l'article 6. En effet, celui-ci reproduit un texte déjà en vigueur n'ayant jamais donné lieu à difficultés d'application.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,
les très fidèles
et très respectueux serviteurs,

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre, saisi par le Premier Ministre, le 9 novembre 1982, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal n° 111 « portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale en faveur de certaines personnes physiques et morales qui engagent un premier travailleur salarié », a donné le 10 novembre 1982 l'avis suivant :

Eu égard au bref délai qui lui a été imparti, le Conseil d'Etat doit limiter son avis aux observations qui suivent :

1. Le présent projet prévoit en faveur du « nouvel employeur » qui, en règle générale, engage pour la première fois un travailleur salarié, jusque-là chômeur, d'une part, une réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale, à l'exclusion de celles qui concernent les vacances annuelles, et, d'autre part, l'imputation à l'Office national de sécurité sociale des cotisations pour frais d'administration dont le « nouvel employeur » est redevable du chef de son affiliation à un secrétariat social agréé. Le projet a dès lors pour objet de promouvoir l'emploi et peut trouver son fondement légal dans les dispositions de l'article 1er, 7°, de la loi du 2 février 1982 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, qui définit les pouvoirs spéciaux du Roi relativement à la résorption du chômage.

Ce n'est pas la première fois que, pour promouvoir l'emploi, l'on propose une diminution des cotisations de sécurité sociale en faveur de certains employeurs.

On peut citer à titre d'exemples récents, les dispositions de l'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés ou encore l'arrêté royal n° 17 du 9 mars 1982 portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale en vue de favoriser

tewerkstelling van jonge werkzoekenden. De Regering zal wel ervoor moeten waken dat door een stelselmatige uitbreiding van tijdelijke vrijstellingen va n sociale zekerheidsbijdragen, de coherentie van de sociale zekerheid niet in het gedrang wordt gebracht.

2. In het opschrift, en ook in artikel 1, § 2, leze men « natuurlijke personen of rechtspersonen ».

In het eerste lid van de aanhef leze men « ... tot toekenning van bepaalde bijzondere machten ... ».

3. In het opschrift en in het ontwerp is er steeds sprake van « bezoldigd werknemer ». Vermits volgens de gangbare definitie in het begrip werknemer het verrichten van prestaties tegen loon begrepen is, is de toevoeging van het woord « bezoldigd » eigenlijk overbodig. Op de voorlaatste regel van het opschrift schrapp men de tweede « voor ».

4. In artikel 1, § 2, leze men « ... met een voor onbepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomst van een onder § 3 bedoelde eerste bezoldigde werknemer die geen dienstbode is, en die ... ».

5. In artikel 2 wordt verwezen naar « de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 5°, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid ». Deze verwijzing moet uiteraard gelezen worden met inachtneming van de wijziging die met ingang van 1 oktober 1982 door het koninklijk besluit nr. 96 van 28 september 1982 is aangebracht.

6. Naar luid van artikel 6 worden van de toepassing van het besluit in ontwerp uitgesloten « de werkgevers die bij het verstrijken van het kwartaal waarvoor zij de toepassing van dit besluit inroepen, schuldenaar zijn van de Rijksdienst voor sociale zekerheid ».

Uit het verslag aan de Koning blijkt dat de in het ontwerp bedoelde vermindering van werkgeversbijdragen inzonderheid gericht is op de bevordering van een eerste indienstneming van een bezoldigd werknemer. Het zal dus, in de regel, gaan om ondernemers die in het ontwerp « nieuwe werkgevers » worden genoemd en die, naar alle waarschijnlijkheid, minder dan vijf werknemers tewerkstellen, met andere woorden werkgevers die, tot de laatste dag van de maand die op het betrokken kwartaal volgt, de tijd hebben om de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst af te dragen, onverminderd nog de bijkomende termijnen waarin is voorzien ten gerieve van de werkgevers die hun bijdragen via een erkend sociaal secretariaat storten.

De tekst van het ontwerp lijkt met die omstandigheid onvoldoende rekening te houden en ware dan ook beter anders gere-digeerd.

7. In artikel 7 leze men « ... kunnen voor diezelfde werknemer ad naar het geval niet het voordeel genieten :

a) van de bepalingen van artikel 35 ...

b) van de bepalingen vastgesteld krachtens de artikelen ... ».

8. Volgens artikel 8 zal het ontwerp-besluit op 1 januari 1983 inwerkingtreden, dit is bij de aanvang van het kwartaal volgende op dat waarin het besluit zal zijn vastgesteld. Uit die inwerkingtre-dingsbepaling mag men afleiden dat het voordeel van de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen slechts toegestaan wordt voor de indienstnemingen die pas vanaf 1 januari 1983 zullen geschieden. Niettemin zou minstens het verslag aan de Koning op dat punt meer expliciet mogen zijn.

De Kamer was samengesteld uit :

De heren :

H. Adriaens, voorzitter;

H. Coremans; Gh. Tacq, staatsraden;

G. Schrans; J. Gijssels, assessoren van de afdeling wetgeving;

Mevr. M. Benard, griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. Gh. Tacq.

Het verslag werd uitgebracht door de H. J. Vermeire, auditeur.

De griffier,

M. Benard.

De voorzitter,

H. Adriaens.

l'engagement de jeunes demandeurs d'emploi. Le Gouvernement devra cependant veiller à ce que l'extension systématique des dispenses temporaires de cotisations de sécurité sociale ne compromette la cohérence de la sécurité sociale.

2. Il y a lieu d'écrire dans l'intitulé : « personnes physiques ou morales ».

A l'alinéa 1er du préambule, il faut lire dans le texte néerlandais : « ... tot toekenning van bepaalde bijzondere machten ... ».

3. Dans l'intitulé et aussi dans le dispositif du projet, il est chaque fois question de « travailleur salarié ». Puisque selon la définition courante la prestation de travail contre rémunération est généralement comprise dans la notion de travailleur, l'adjectif « salarié » est en fait superflu. A l'avant-dernière ligne de l'intitulé néerlandais, on supprimera le second « voor ».

4. A l'article 1er, § 2, il convient d'écrire : « ... travailleur domestique, et qui :

a) soit n'ont jamais été soumises ...;

b) soit ont cessé d'être soumises ... ».

5. A l'article 2, il est fait référence aux « cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 5°, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale ». Cette référence doit évidemment se lire en tenant compte de la modification qui y a été apportée à partir du 1er octobre 1982 par l'arrêté royal n° 96 du 28 septembre 1982.

6. Aux termes de l'article 6, sont exclus de l'application de l'arrêté en projet « les employeurs qui, à l'expiration du trimestre pour lequel ils invoquent l'application du présent arrêté, sont débiteurs envers l'Office national de sécurité sociale ».

Il ressort du rapport au Roi que la réduction des cotisations patronales prévue par le projet tend plus particulièrement à favoriser le premier engagement d'un travailleur salarié. Il s'agira donc, en règle générale, d'entrepreneurs que le projet qualifie de « nouveaux employeurs » et qui, selon toute vraisemblance, occupe moins de cinq travailleurs, en d'autres termes d'employeurs qui peuvent attendre le dernier jour du mois qui suit le trimestre concerné pour verser à l'Office susmentionné les cotisations de sécurité sociale dont ils sont redevables, sans préjudice des délais supplémentaires prévus en faveur des employeurs qui règlent leurs cotisations par le truchement d'un secrétariat social agréé.

Le texte du projet ne paraît pas tenir suffisamment compte de cette circonstance et devrait dès lors être rédigé autrement.

7. A l'article 7, il faut écrire : « ... ne peuvent, selon le cas, bénéficier pour ce même travailleur :

a) des dispositions de l'article 35 ...;

b) des dispositions prévues en vertu des articles ... ».

8. Selon l'article 8, l'arrêté envisagé entrera en vigueur le 1er janvier 1983, soit au début du trimestre qui suivra celui au cours duquel l'arrêté aura été pris. Il est permis d'inférer de cette disposition que le bénéfice de la réduction des cotisations de sécurité sociale ne sera accordé que pour les engagements opérés à partir du 1er janvier 1983. Il n'empêche qu'on pourrait être plus explicite sur ce point, au moins dans le rapport au Roi.

La chambre été composée de :

MM. :

H. Adriaens, président;

H. Coremans; Gh. Tacq, conseillers d'Etat;

G. Schrans; J. Gijssels, assesseurs de la section de législation;

Mme M. Benard, greffier.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. Gh. Tacq.

Le rapport a été présenté par M. J. Vermeire, auditeur.

Le griffier,

M. Benard.

Le président,

H. Adriaens.

15 DECEMBER 1962. — Koninklijk besluit nr. 111 tot tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid ten voordele van sommige natuurlijke of rechtspersonen die voor het eerst een werknemer in dienst nemen

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 2 februari 1962 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op de artikelen 1, 7°, en 3, § 2;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Raad van State,

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken, en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op de onder § 2 bedoelde nieuwe werkgevers uit de private sector die uit hoofde van de indienstneming van een onder § 3 bedoelde eerste werknemer, onderworpen worden aan de wet van 27 juni 1969 ter herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers.

§ 2. In de zin van dit besluit worden als nieuwe werkgevers beschouwd, de natuurlijke of rechtspersonen die na 31 december 1962 overgaan tot de voltijdse of deeltijdse indienstneming met een voor onbepaalde tijd gesloten arbeidsovereenkomst van een onder § 3 bedoelde eerste werknemer die geen dienstbode is, en die :

a) ofwel nooit onderworpen geweest zijn aan de voornoemde wet van 27 juni 1969 wegens tewerkstelling van werknemers die geen dienstbode of leerling zijn;

b) ofwel sedert tenminste de twaaf onderbroken kalendermaanden die de datum van de indienstneming voorafgaan, niet meer aan de voornoemde wet van 27 juni 1969 onderworpen zijn, wegens de tewerkstelling van werknemers die geen dienstbode of leerling zijn.

§ 3. De onder § 2 bedoelde eerste werknemer moet :

a) ofwel een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze zijn;

b) ofwel een volledig werkloze zijn die sedert meer dan één jaar bij de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening als werkzoekende is ingeschreven en die gedurende die periode niet uitkeringsgerechtigd geweest is;

c) ofwel en bij de Rijkdienst voor arbeidsvoorziening als werkzoekende ingeschreven volledig werkloze zijn die, gedurende de twee jaar vóór de in § 2 bedoelde indienstneming, gedurende ten minste een jaar onderworpen is geweest aan het sociaal statuut der zelfstandigen als zelfstandige in de zin van artikel 3 van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juni 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen;

d) ofwel een werknemer zijn, al dan niet gezinshoofd, die een leertijd beëindigd heeft en voldoet aan de voorwaarden van artikel 124 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, met uitzondering van het eerste lid, 3°.

Art. 2. Gedurende een periode die loopt vanaf het begin van de tewerkstelling van de overeenkomstig de bepalingen van artikel 1, § 2 en § 3, in dienst genomen werknemer, tot het einde van het achtste kwartaal volgend op dat tijdens hetwelk deze tewerkstelling een aanvang genomen heeft, moeten voor deze werknemer de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, bedoeld in artikel 38, § 3, 1° tot 5°, van de wet van 29 juni 1961 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, niet betaald worden.

Wanneer de tewerkstelling van die werknemer eindigt vóór het verstrijken van de in het eerste lid genoemde periode, blijft de vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid tot bij het verstrijken van die periode behouden ten aanzien van de werknemer die ter vervanging in dienst wordt genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 1, § 3.

Wanneer een werknemer ontslagen wordt in de periode die te zijnen aanzien aanleiding geeft tot de vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid en recht heeft op een vergoeding wegens beëindiging van de overeenkomst, worden de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid op die vergoeding niet verminderd.

15 DECEMBRE 1962. — Arrêté royal n° 111 portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale en faveur de certaines personnes physiques ou morales qui engagent un premier travailleur

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 février 1962 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment les articles 1er, 7°, et 3, § 2;

Vu l'urgence;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. § 1er. Le présent arrêté s'applique aux nouveaux employeurs du secteur privé visés au § 2 qui, du chef de l'engagement d'un premier travailleur visé au § 3, acquièrent la qualité d'assujettis à la loi du 27 juin 1969 revisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§ 2. Sont considérés comme nouveaux employeurs au sens du présent arrêté les personnes physiques ou morales qui, postérieurement au 31 décembre 1962, procèdent à l'engagement, à temps plein ou à temps partiel, dans les liens d'un contrat de travail conclu pour une durée indéterminée, d'un premier travailleur visé au § 3, autre qu'un travailleur domestique, et qui :

a) soit n'ont jamais été soumises à la loi précitée du 27 juin 1969 en raison de l'occupation de travailleurs autres que des travailleurs domestiques ou des apprentis;

b) soit ont cessé d'être soumises à la loi du 27 juin 1969 précitée en raison de l'occupation de travailleurs autres que des travailleurs domestiques ou des apprentis, au minimum pendant les douze mois civils consécutifs précédant la date de l'engagement.

§ 3. Le premier travailleur visé au § 2 doit être :

a) soit un chômeur complet indemnisé;

b) soit un chômeur complet inscrit comme demandeur d'emploi à l'Office national de l'emploi depuis plus d'un an et non indemnisé pendant cette période;

c) soit un chômeur complet inscrit à l'Office national de l'emploi comme demandeur d'emploi qui, pendant les deux années précédant l'engagement visé au § 2, a été assujéti pendant au moins un an au statut social des travailleurs indépendants en tant qu'indépendant au sens de l'article 3 de l'arrêté royal n° 38 du 27 juillet 1967 organisant le statut social des travailleurs indépendants;

d) soit un travailleur, chef de ménage ou non, qui, ayant terminé un apprentissage, remplit les conditions de l'article 124 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, à l'exception de l'alinéa 1er, 3°.

Art. 2. Pendant une période s'étendant entre le début de l'occupation du travailleur engagé conformément aux dispositions de l'article 1er, § 2 et § 3, et la fin du huitième trimestre suivant celui pendant lequel cette occupation a commencé, les cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 38, § 3, 1° à 5°, de la loi du 29 juin 1961 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, ne sont pas dues pour ce travailleur.

Lorsque l'occupation de ce travailleur cesse avant l'expiration de la période précisée à l'alinéa 1er, la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale est maintenue jusqu'à l'expiration de cette période dans le chef du travailleur engagé en remplacement, conformément aux dispositions de l'article 1er, § 3.

Lorsqu'un travailleur est licencié pendant la période donnant lieu dans son chef à la réduction des cotisations patronales de sécurité sociale et a droit à une indemnité de rupture de contrat, les cotisations patronales de sécurité sociale dues sur cette indemnité ne sont pas réduites.

Art. 3. De bijdragen voor de administratiekosten welke de nieuwe werkgevers die zich aansluiten bij een erkend sociaal secretariaat voor werkgevers verschuldigd zijn voor de in artikel 1, § 2 en 3, bedoelde werknemer, worden door de Rijksdienst voor sociale zekerheid ten laste genomen volgens de regels, vastgesteld bij ministerieel besluit.

Art. 4. Om het voordeel van dit besluit te genieten, moet de werkgever in zijn driemaandelijks aangifte, aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid, de juiste identiteit vermelden van de werknemer voor wie hij de werkgeversbijdragen vermindert en bewijzen dat de werknemer de in artikel 1, § 3, vermelde voorwaarden vervult.

Art. 5. Dit besluit doet geen afbreuk aan het recht dat de nieuwe werkgevers zouden kunnen hebben op het voordeel van de bepalingen van koninklijk besluit nr. 17 van 9 maart 1982 houdende tijdelijke vermindering van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid, ter bevordering van de tewerkstelling van jonge werkzoekenden.

Art. 6. Van de toepassing van dit besluit zijn uitgesloten de werkgevers die bij het verstrijken van het kwartaal waarvoor zij de toepassing van dit besluit inroepen, schuldenaar zijn van de Rijksdienst voor sociale zekerheid. Indien de betrokken werkgevers voor de aanzuivering van hun schuld evenwel uitstel van betaling hebben gekregen en de termijnen strikt hebben nageleefd, kunnen na advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, door de Minister van Sociale Zaken afwijken verleend worden.

Art. 7. De werkgevers die het voordeel van de bepalingen van dit besluit voor de in artikel 1, § 2 bedoelde eerste werknemers genieten, kunnen voor diezelfde werknemer al naar het geval niet het voordeel genieten :

a) van de bepalingen van artikel 35 van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers;

b) van de bepalingen vastgesteld krachtens de artikelen 1, d), en 11 van de wet van 4 augustus 1978 betreffende de economische heroriëntering.

Art. 8. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1983.

Art. 9. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 december 1982.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

M. HANSENNE

De Minister van Sociale Zaken,

J.-L. DEHAENE

MINISTERIE VAN VOLKSGEZONDHEID EN VAN HET GEZIN
N. 82 — 1878

18 JUNI 1981. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 4 december 1980 houdende uitvoering van de artikelen 241 tot 245 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, inzonderheid op artikel 244;

Gelet op het koninklijk besluit van 4 december 1980 houdende uitvoering van de artikelen 241 tot 245 van de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, gewijzigd door de gewone wet van 9 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 3, § 1;

Art. 3. Les cotisations pour frais d'administration dont les nouveaux employeurs qui s'affilient à un secrétariat social agréé d'employeurs sont redevables pour le travailleur visé à l'article 1er, § 2 et 3, sont prises en charge par l'Office national de sécurité sociale selon des modalités fixées par arrêté ministériel.

Art. 4. Pour bénéficier des avantages prévus par le présent arrêté, l'employeur doit préciser, dans la déclaration trimestrielle à l'Office national de sécurité sociale, l'identité exacte du travailleur pour lequel il réduit les cotisations patronales et prouver que ce travailleur remplit les conditions fixées à l'article 1er, § 3.

Art. 5. Le présent arrêté ne porte pas préjudice au droit que pourraient avoir les nouveaux employeurs de bénéficier des dispositions de l'arrêté royal n° 17 du 9 mars 1982 portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale en vue de favoriser l'engagement de jeunes demandeurs d'emploi.

Art. 6. Sont exclus de l'application du présent arrêté les employeurs qui, à l'expiration du trimestre pour lequel ils invoquent l'application du présent arrêté, sont débiteurs envers l'Office national de sécurité sociale. Cependant, s'il s'agit d'employeurs qui ont obtenu pour l'apurement de leur dette des délais de paiement qu'ils ont respectés strictement, des dérogations peuvent être accordées par le Ministre des Affaires sociales après avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale.

Art. 7. Les employeurs qui bénéficient des dispositions du présent arrêté pour le premier travailleur visé à l'article 1er, § 2, ne peuvent, selon le cas, bénéficier pour ce même travailleur :

a) des dispositions de l'article 35 de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés;

b) des dispositions prévues en vertu des articles 1er, d), et 11 de la loi du 4 août 1978 de réorientation économique.

Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1983.

Art. 9. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 décembre 1982.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

M. HANSENNE

Le Ministre des Affaires sociales,

J.-L. DEHAENE

MINISTÈRE DE LA SANTÉ PUBLIQUE ET DE LA FAMILLE
F. 82 — 1878

18 JUIN 1981. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 4 décembre 1980 portant exécution des articles 241 à 245 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, notamment l'article 244;

Vu l'arrêté royal du 4 décembre 1980 portant exécution des articles 241 à 245 de la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, notamment l'article 2;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, modifiées par la loi ordinaire du 9 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 3, § 1er;