

MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

15 SEPTEMBER 1982. — Verordening tot wijziging van het koninklijk besluit van 31 december 1963 houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering

Het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering,

Gelet op de wet van 9 augustus 1963 tot instelling en organisatie van een regeling voor verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, inzonderheid artikel 40, 11°, b, en artikel 46, gewijzigd bij de wetten van 27 juni 1969, 5 juli 1971 en 5 januari 1976 en bij het koninklijk besluit nr. 22 van 23 maart 1982;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 december 1963 houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, genomen ter uitvoering van artikel 152, § 1, van voornoemde wet van 9 augustus 1963, inzonderheid hoofdstuk 6, zoals gewijzigd door de verordeningen van 20 september 1971, 2 februari 1972, 19 september 1973, 22 november 1973, 11 september 1974, 11 mei 1977, 29 juni 1977, 15 maart 1978, 27 september 1978, 17 juni 1981, 15 juli 1981, 20 januari 1982 en 30 juni 1982;

Na er, tijdens zijn vergadering van 15 september 1982, over te hebben beraadslaagd,

Besluit :

Artikel 1. Hoofdstuk 6 van het koninklijk besluit van 31 december 1963 houdende verordening op de uitkeringen inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt vervangen door de volgende bepalingen :

HOOFDSTUK 6. — *Berekening van de uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid*

Art. 20. Voor de toepassing van de bepalingen van deze verordening worden alle dagen van het jaar, behoudens de zondagen en de wettelijke feestdagen, als werkdagen beschouwd.

Voor het vaststellen van de dagen waarvoor uitkeringen kunnen worden verleend, worden de wettelijke feestdagen op dezelfde grond in aanmerking genomen als de werkdagen.

Art. 21. Opgeheven.

Art. 22. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid verbonden is, hetzij door een contract van dienstverhuur, hetzij door een leercontract, of die arbeid onder gelijkwaardige voorwaarden, is het gederfd loon het normaal loon dat hij krachtens het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot vaststelling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen zou genieten, indien de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid een wettelijke feestdag was en indien de voorwaarden om daarop aanspraak te hebben, geacht werden te zijn vervuld.

Voor de forfaitair per maand betaalde werknemer wordt het in het eerste lid bedoelde loon geacht 1/26 van het maandloon te zijn.

Voor de niet forfaitair per maand betaalde werknemer wiens wekelijkse arbeidsregeling over vijf dagen is gespreid, wordt het in het eerste lid bedoelde loon vermenigvuldigd met 5/6.

Voor de niet forfaitair per maand betaalde werknemer, met een niet constante dagelijkse of wekelijkse arbeidsduur, of die afwisselend in ploegen werkt, is het in het eerste lid bedoelde loon gelijk aan de verhouding tussen het normale loon van de arbeidscyclus en het aantal werkdagen van die cyclus.

Art. 22bis. § 1 a) Voor de per taak beloonde houthakker wordt het gederfde loon verkregen door het loon dat is verschuldigd voor de prestaties geleverd tijdens het kwartaal vóór dat waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen, te delen door het aantal werkdagen van dat kwartaal.

b) Is de gerechtigde bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid niet als houthakker tewerkgesteld geweest tijdens het kalenderkwartaal ervoor, dan wordt het gederfde loon verkregen door het loon, verschuldigd over het kwartaal waarin de arbeidsongeschiktheid is aangevangen, te delen door het aantal werkdagen van het kwartaal.

MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

15 SEPTEMBRE 1982. — Règlement modifiant l'arrêté royal du 31 décembre 1963 portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité

Le Comité de gestion du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité,

Vu la loi du 9 août 1963 instituant et organisant un régime d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, notamment l'article 40, 11°, b, et l'article 46, modifié par les lois des 27 juin 1969, 5 juillet 1971 et 5 janvier 1976 et par l'arrêté royal n° 22 du 23 mars 1982;

Vu l'arrêté royal du 31 décembre 1963 portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, pris en exécution de l'article 152, § 1er, de la loi du 9 août 1963 précitée, notamment le chapitre 6, tel qu'il a été modifié par les règlements des 20 septembre 1971, 2 février 1972, 19 septembre 1973, 22 novembre 1973, 11 septembre 1974, 11 mai 1977, 29 juin 1977, 15 mars 1978, 27 septembre 1978, 17 juin 1981, 5 juillet 1981, 20 janvier 1982 et 30 juin 1982;

Après en avoir délibéré au cours de sa séance du 15 septembre 1982,

Arrête :

Article 1er. Le chapitre 6 de l'arrêté royal du 31 décembre 1963 portant règlement des indemnités en matière d'assurance obligatoire contre la maladie et l'invalidité, est remplacé par les dispositions suivantes :

CHAPITRE 6. — *Du calcul de l'indemnité d'incapacité de travail*

Art. 20. Sont réputés jours ouvrables pour l'application des dispositions du présent règlement, tous les jours de l'année sauf les dimanches et les jours fériés légaux.

Pour la détermination des jours indemnisables, les jours fériés légaux sont pris en considération au même titre que les jours ouvrables.

Art. 21. Abrogé.

Art. 22. Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, est engagé dans les liens d'un contrat de louage de travail ou d'apprentissage, ou qui travaille dans des conditions similaires, la rémunération perdue est égale à la rémunération normale dont il bénéficierait en vertu de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés, si le premier jour de son incapacité de travail était un jour férié légal et si les conditions prévues pour y prétendre étaient réputées remplies.

Pour le travailleur rémunéré forfaitairement par mois, la rémunération visée au premier alinéa est censée être égale à 1/26 de la rémunération mensuelle.

Pour le travailleur non rémunéré forfaitairement par mois et dont le régime hebdomadaire de travail est réparti sur cinq jours, la rémunération visée au premier alinéa est multipliée par 5/6.

Pour le travailleur non rémunéré forfaitairement par mois et dont la durée journalière ou hebdomadaire de travail n'est pas constante ou dont le travail consiste en prestations effectuées en alternance par équipes, la rémunération visée au premier alinéa est égale au rapport de la rémunération normale du cycle de travail au nombre de jours ouvrables que comporte ce cycle.

Art. 22bis. § 1er a) Pour l'ouvrier bûcheron rémunéré à la tâche, la rémunération perdue est obtenue en divisant la rémunération due pour les prestations fournies durant le trimestre qui précède celui au cours duquel l'incapacité de travail a débuté par le nombre de journées d'occupation de ce trimestre.

b) Si lors de la survenance de son incapacité de travail, le titulaire n'a pas été occupé en qualité d'ouvrier bûcheron durant le trimestre civil qui a précédé celle-ci, la rémunération perdue est obtenue en divisant la rémunération due pour le trimestre au cours duquel l'incapacité de travail a débuté par le nombre de journées d'occupation de ce trimestre.

§ 2. In het aantal arbeidsdagen dat is bedoeld in § 1, zijn niet begrepen de dagen waarover werkloosheidsuitkeringen zijn verleend, de dagen waarover arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zijn betaald en de dagen jaartijks vakantie.

Deeltijdse werknemer

Art. 23. Voor de deeltijdse werknemer is het gederfde loon gelijk aan het normale loon van de arbeidscyclus, zoals deze is vastgesteld in de schriftelijke arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement, gedeeld door het aantal werkdagen van die cyclus.

Voor de forfaitair per maand betaalde deeltijdse werknemer wordt het in het eerste lid bedoelde loon geacht 1/26 van het maandloon te zijn.

Tijdelijke leerkracht

Art. 24. Voor de tijdelijke leerkracht is het gederfd loon 1/312 van het jaarloon op basis waarvan hij zou zijn betaald op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid.

Arbeider bij tussenpozen en seizoenarbeider

Art. 25. § 1. Voor de uitzendkracht en de seizoenarbeider die voldoen aan de bij artikel 22, eerste lid, bepaalde voorwaarden, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend op het in artikel 22 bepaalde loon, aangepast als volgt :

— het bedrag van het loon wordt vermenigvuldigd met een breuk met als teller de som van het aantal dagen dat de gerechtigde tewerkgesteld is geweest tijdens de vier inhoudingstijdvakken vóór het kalenderkwartaal waarin hij arbeidsongeschikt is geworden en het aantal gelijkgestelde dagen, en met als noemer 312.

— indien de gerechtigde bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid sedert minder dan het in het vorige lid bedoelde tijdvak uitzendkracht of seizoenarbeider is, wordt in de noemer enkel rekening gehouden met de werkdagen van het tijdvak dat ingaat de dag waarop hij die hoedanigheid heeft verkregen, en eindigt de dag vóór de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid, en wel naar rata van zesentwintig dagen voor elke volledige maand en van het aantal werkdagen voor de onvolledige maanden.

Voor het vaststellen van de noemer worden de wettelijke feestdagen op dezelfde grond in aanmerking genomen als de werkdagen.

§ 2. Met tewerkgestelde dagen als bedoeld in § 1 worden gelijkgesteld, de dagen van gewone activiteit waarop de gerechtigde zou hebben gearbeid indien hij niet in de onmogelijkheid had verkeerd om die activiteit uit te oefenen wegens :

- arbeidsongeschiktheid als bepaald in artikel 56 van voren genoemde wet van 9 augustus 1963;
- zwangerschapsrust als bedoeld in artikel 21, 4°, van voren genoemde wet van 9 augustus 1963;
- gecontroleerde onvrijwillige werkloosheid als bedoeld in artikel 164 van voren genoemd koninklijk besluit van 4 november 1963; nochtans moet iedere halve dag werkloosheid die is opgegeven op het bewijs van een werknemer met verkorte werktijd uit eigen wil, wiens weekloon minder bedraagt dan zesmaal het referteloon van de werkloosheid, als een volledige dag worden beschouwd;
- andere toestanden die krachtens artikel 204, derde lid, van voren genoemd koninklijk besluit van 4 november 1963 worden gelijkgesteld met arbeid;
- voortgezette verzekering als bedoeld in de artikelen 216 tot 220 van voren genoemd koninklijk besluit van 4 november 1963.

Art. 25bis. Voor de gerechtigde die is tewerkgesteld krachtens een arbeidsovereenkomst voor uitvoering van tijdelijke arbeid, wordt het gederfd loon berekend zoals bepaald in de artikelen 22, 23 of 25, naargelang hij respectievelijk voltijds, deeltijds of als uitzendkracht is tewerkgesteld.

Art. 25ter. Voor de huisarbeider wordt het gederfd loon berekend zoals bepaald in artikel 5 van bovenbedoeld koninklijk besluit van 18 april 1974. Wanneer de periode van vier weken vóór de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid evenwel één of meer vakantiedagen bevat, dient de periode van vier weken onmiddellijk voor die vakantiedag of -dagen als refertietijdvak in aanmerking te worden genomen.

Tewerkgestelde werkloze

Art. 26. Voor de tewerkgestelde werkloze zoals bedoeld in artikel 161 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, is het gederfd

§ 2. Le nombre de journées d'occupation visé au § 1er ne comprend pas les jours de chômage indemnisés, les jours d'incapacité de travail indemnisés ainsi que les jours de vacances annuelles.

Travailleur à temps partiel

Art. 23. Pour le travailleur à temps partiel, la rémunération perdue est égale à la rémunération normale du cycle de travail tel qu'il est fixé dans le contrat de travail écrit ou dans le règlement de travail, divisée par le nombre de jours ouvrables de ce cycle.

Pour le travailleur à temps partiel rémunéré forfaitairement par mois, la rémunération visée au premier alinéa est censée être égale à 1/26 de la rémunération mensuelle.

Enseignant temporaire

Art. 24. Pour l'enseignant temporaire, la rémunération perdue est égale à 1/312 de la rémunération annuelle sur base de laquelle il aurait été rémunéré le premier jour de son incapacité de travail.

Travailleur intermittent et travailleur saisonnier

Art. 25. § 1er. Pour le travailleur intérimaire et le travailleur saisonnier qui remplissent les conditions prévues à l'article 22, premier alinéa, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée sur base de la rémunération visée à l'article 22, adaptée comme suit :

— le montant de la rémunération est multiplié par une fraction dont le numérateur est égal à la somme du nombre de jours durant lesquels le titulaire a été occupé au cours des quatre périodes de précompte précédant le trimestre civil au cours duquel il est devenu incapable de travailler et du nombre de jours assimilés, et dont le dénominateur est égal à 312.

— si lors de la survenance de son incapacité de travail, le titulaire est travailleur intérimaire ou saisonnier depuis une durée inférieure à la période visée à l'alinéa précédent, il n'est tenu compte au dénominateur que des seuls jours ouvrables de la période prenant cours à la date où il a acquis cette qualité et expirant le jour qui précède le début de son incapacité de travail, à raison de vingt-six jours pour chaque mois complet et du nombre de jours ouvrables pour les mois incomplets.

Pour la détermination du dénominateur, les jours fériés légaux sont pris en considération au même titre que les jours ouvrables.

§ 2. Sont assimilés aux journées d'occupation visées au § 1er, les jours d'activité normale au cours desquels le titulaire aurait travaillé s'il ne s'était pas trouvé dans l'impossibilité d'exercer cette activité par suite :

- d'incapacité de travail telle qu'elle est définie à l'article 56 de la loi du 9 août 1963 susvisée;
- de repos de grossesse visé à l'article 21, 4°, de la Loi du 9 août 1963 susvisée;
- de chômage involontaire contrôlé au sens de l'article 164 de l'arrêté royal du 4 novembre 1963 susvisé; toutefois, chaque demi-journée de chômage mentionnée à l'attestation d'un travailleur à temps réduit volontaire dont la rémunération hebdomadaire est inférieure à six fois la rémunération de référence du chômage, doit être considérée comme une journée complète;
- d'autres situations admises par l'article 204, troisième alinéa, de l'arrêté royal du 4 novembre 1963 susvisé comme étant assimilées à du travail;
- d'assurance continuée visée aux articles 216 à 220 de l'arrêté royal du 4 novembre 1963 susvisé.

Art. 25bis. Pour le titulaire engagé dans les liens d'un contrat de travail ayant pour objet l'exécution d'un travail temporaire, la rémunération perdue est calculée conformément à l'article 22, 23 ou 25, selon qu'il est occupé respectivement à temps plein, à temps partiel ou en tant qu'intérimaire.

Art. 25ter. Pour le travailleur à domicile, la rémunération perdue est calculée conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 18 avril 1974 susvisé. Toutefois, lorsque la période de quatre semaines précédant le premier jour de l'incapacité de travail compte un ou plusieurs jours de vacances, la période de quatre semaines précédant immédiatement ce ou ces jour(s) de vacances doit être prise en considération comme période de référence.

Chômeur mis au travail

Art. 26. Pour le chômeur mis au travail visé à l'article 161 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, la rémunération perdue est égale à la rémunération

loon het normaal loon dat de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening hem zou hebben betaald de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid indien hij op die dag als werkloze tewerkgesteld was geweest.

Indien het in het eerste lid bedoelde normale loon evenwel kleiner is dan dat waarop de gerechtigde krachtens artikel 27 aanspraak zou kunnen maken, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid op basis van evengenoemd loon berekend.

Ontbreken van loon

Art. 27. § 1. Voor de gecontroleerde volledig werkloze gerechtigde wiens werkloosheidsuitkering op basis van het tijdens een tewerkstelling verdiende loon werd berekend of zou zijn berekend zo er geen toepassing was geweest van artikel 160, § 4, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, is het gederfde loon gelijk aan het gemiddeld dagloon dat op de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid zou worden in aanmerking genomen voor het vaststellen van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

§ 2. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid niet aan de in de artikelen 22 tot en met 27, § 1, gestelde voorwaarden voldoet, is het gederfde loon gelijk aan het minimumloon dat voor een bediende van categorie I is vastgesteld door het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden, rekening houdend met de leeftijd van de gerechtigde op de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

§ 3. a) Voor de gerechtigde die bij toepassing van artikel 160, § 8, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, uitkeringen geniet over halve dagen, wordt het in § 1 of § 2 bedoelde gederfde loon vermenigvuldigd met een breuk met als teller het aantal halve werkloosheidsuitkeringen toegekend tijdens de vier weken vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid, en met als noemer 48; indien de gerechtigde bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid sedert minder dan vier weken deze hoedanigheid heeft, dient men in de teller rekening te houden met het aantal halve werkloosheidsuitkeringen die, indien de gerechtigde niet arbeidsongeschikt was geworden, zouden zijn toegekend over het tijdvak dat ingaat de dag waarop hij deze hoedanigheid heeft verkregen en dat vier weken later een einde neemt.

b) Voor de gerechtigde die aan het einde van zijn laatste tijdvak van tewerkstelling de hoedanigheid had van seizoenarbeider of uitzendkracht, wordt het in § 1 of § 2 bedoelde gederfde loon aangepast overeenkomstig hetgeen in artikel 25 is bepaald.

c) Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid niet aan de in de artikelen 22 tot en met 28 gestelde voorwaarden voldoet om een andere reden dan werkloosheid, en die aan het einde van zijn laatste tijdvak van tewerkstelling deeltijds was tewerkgesteld, wordt het in § 2 bedoelde gederfde loon vermenigvuldigd met een breuk met als teller het gemiddeld aantal arbeidsuren per week, zoals vastgesteld in de schriftelijke arbeidsovereenkomst of in het arbeidsreglement, en met als noemer het gemiddeld wekelijks aantal arbeidsuren van een werknemer die in dezelfde onderneming of bij ontstentenis in dezelfde bedrijfstak in een gelijkaardige functie voltijds tewerkgesteld is.

Art. 27bis. Voor de in artikel 27 bedoelde gerechtigden, wier arbeidsongeschiktheid aanvangt uiterlijk de veertiende dag na het einde van een toestand als bedoeld in de artikelen 22 tot en met 28 en 29bis, wordt het gederfde loon berekend alsof de arbeidsongeschiktheid was aangevangen bij het einde van die toestand.

De in het vorige lid bepaalde termijn wordt geschorst gedurende het tijdvak van de krachtens de voormelde toestanden genomen jaarlijkse vakantie, voorzover dat onmiddellijk volgt op het einde van de tewerkstelling of van de periode waarover de gerechtigde een vergoeding wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst geniet, alsmede gedurende het tijdvak tijdens hetwelk de gerechtigde onder de wapens is geroepen of is wederopgeroepen.

Art. 28. Wanneer de gerechtigde bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid sedert meer dan veertien dagen niet meer onder de regeling van de Belgische verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering staat, is het loon dat als basis dient voor de berekening van de invaliditeitsuitkering die krachtens een internationaal verdrag of een internationale verordening inzake sociale zekerheid, geheel of gedeeltelijk ten laste van die regeling komt, het in artikel 27, § 2, bedoelde loon.

normale qui lui aurait été payée par l'Office national de l'Emploi le premier jour de son incapacité de travail, si ce jour là il avait été mis au travail comme chômeur.

Toutefois, si la rémunération normale visée au premier alinéa est inférieure à celle à laquelle le titulaire pourrait prétendre en vertu de l'article 27, l'indemnité d'incapacité de travail sera calculée sur base de cette dernière rémunération.

Absence de rémunération

Art. 27. § 1er. Pour le titulaire en chômage complet contrôlé, dont l'allocation de chômage a été calculée sur la base de la rémunération gagnée au cours d'une période d'occupation ou aurait été calculée ainsi, s'il n'avait pas été fait application de l'article 160, § 4, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, la rémunération perdue est égale à la rémunération journalière moyenne qui aurait été prise en considération le premier jour de l'incapacité de travail, pour la détermination du montant de l'allocation de chômage.

§ 2. Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail ne se trouve pas dans les conditions prévues aux articles 22 à 27, § 1er, la rémunération perdue est égale à la rémunération minimum fixée pour un employé de catégorie I par la Commission paritaire nationale auxiliaire pour employés, compte tenu de l'âge du titulaire à la date de début de l'incapacité de travail.

§ 3. a) Pour le titulaire qui, en application de l'article 160, § 8, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, est indemnisé par demi-journées, la rémunération perdue visée au § 1er ou au § 2, est multipliée par une fraction dont le numérateur est égal au nombre de demi-allocations de chômage accordées durant les quatre semaines précédant la survenance de l'incapacité de travail, et dont le dénominateur est 48; si lors de la survenance de son incapacité de travail, le titulaire possède cette qualité depuis moins de quatre semaines, il y a lieu de tenir compte, au numérateur, du nombre de demi-allocations de chômage qui, si le titulaire n'était pas devenu incapable de travailler, auraient été accordées pour la période qui débute le jour où il a acquis cette qualité et qui se termine quatre semaines plus tard.

b) Pour le titulaire qui, à la fin de sa dernière période d'activité, avait la qualité de travailleur saisonnier ou de travailleur intérimaire, la rémunération perdue visée au § 1er ou au § 2 est adaptée conformément aux dispositions de l'article 25.

c) Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, ne satisfait pas aux conditions prévues aux articles 22 à 26 pour une autre raison que le chômage et qui, à la fin de sa dernière période d'activité, était occupé à temps partiel, la rémunération perdue visée au § 2 est multipliée par une fraction ayant comme numérateur le nombre moyen d'heures de travail par semaine, tel qu'il est fixé dans le contrat de travail écrit ou dans le règlement de travail, et comme dénominateur, le nombre moyen d'heures de travail par semaine d'un travailleur occupé à temps plein dans une fonction similaire dans la même entreprise, ou à défaut, dans le même secteur d'activité.

Art. 27bis. Pour les titulaires visés à l'article 27, dont l'incapacité de travail débute au plus tard le quatorzième jour suivant la fin d'une situation visée aux articles 22 à 26 et 29bis, la rémunération perdue est calculée comme si l'incapacité de travail avait débuté à la fin de cette situation.

Le délai fixé à l'alinéa précédent est suspendu durant la période des vacances annuelles prises en vertu des situations précitées, pour autant que cette période se situe immédiatement après la fin de l'occupation ou de la période pour laquelle le titulaire bénéficie d'une indemnité de rupture de contrat, ainsi que durant la période pendant laquelle le titulaire est appelé ou rappelé sous les drapeaux.

Art. 28. Si lors de la survenance de son incapacité de travail, le titulaire a cessé d'être assujéti depuis plus de quatorze jours au régime de l'assurance maladie-invalidité obligatoire belge, la rémunération sur la base de laquelle est calculée l'indemnité d'invalidité qui, en vertu d'une convention ou d'un règlement international en matière de sécurité sociale est intégralement ou partiellement à charge de ce régime, est celle visée à l'article 27, § 2.

Het in het vorige lid bedoelde loon wordt aangepast overeenkomstig hetgeen is bepaald in artikel 27, § 3, b of c, voor de gerechtigde die aan het einde van zijn laatste tijdvak van tewerkstelling, voorzover dit gesitueerd is na 1 juli 1982, de hoedanigheid had van seizoenarbeider of uitzendkracht of deeltijds was tewerkgesteld.

Bijzondere gevallen

Art. 29. § 1. Wanneer de gerechtigde zich bevindt in het geval bedoeld in artikel 21, 4°, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963 en bij de aanvang van haar rust de bij één van de artikelen 22 tot en met 26 gestelde voorwaarden vervulde, wordt het gederfde loon berekend alsof de arbeidsongeschiktheid was aangevangen op de eerste dag van de arbeidsonderbreking.

§ 2. Wanneer de gerechtigde in toepassing van de artikelen 41 tot 43 van de arbeidswet van 16 maart 1971 haar arbeid gedeeltelijk heeft onderbroken of andere dan haar gewone arbeid heeft verricht, en zij op de datum van haar arbeidsonderbreking of van de verandering van arbeid voldeed aan de bij één van de artikelen 22 tot en met 26 gestelde voorwaarden, wordt het gederfde loon berekend alsof de arbeidsongeschiktheid was aangevangen op de eerste dag van de gedeeltelijke arbeidsonderbreking of van de verandering van werk.

Art. 29bis. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 57 van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963, wordt voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid een vergoeding wegens verbreking van een arbeidsovereenkomst geniet, het gederfde loon berekend alsof de arbeidsongeschiktheid was aangevangen op de dag van het ontslag.

§ 2. Voor de gerechtigde die bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid een vergoeding wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst geniet en tevens hetzij verbonden is door een arbeids- of een leerovereenkomst hetzij onder gelijkaardige voorwaarden werkt, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend op grond van het in één van de artikelen 22 tot en met 26 bedoelde loon met betrekking tot die laatste tewerkstelling.

Bij het verstrijken van het tijdvak dat is gedekt door de vergoeding wegens verbreking van de arbeidsovereenkomst mag dat loon evenwel niet kleiner zijn dan het in § 1 bedoelde loon.

Art. 30. Wanneer de gerechtigde bij de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid een wachtvergoeding geniet die wordt toegekend wegens sluiting van de onderneming of een vergoeding wegens collectief ontslag zoals bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 mei 1973 betreffende het collectieve ontslag, wordt het gederfde loon berekend alsof de arbeidsongeschiktheid was aangevangen op de dag van het ontslag.

Art. 31. Wanneer de gerechtigde naast een hoofdactiviteit één of meer nevenactiviteiten heeft, is het gederfde loon gelijk aan de som van de gederfde lonen berekend op grond van de artikelen 22 tot en met 26.

Art. 32. Voor de gerechtigde die bij toepassing van artikel 128 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid werkloosheidsuitkeringen geniet en tevens een nevenactiviteit heeft, is het gederfde loon gelijk aan de som van het gederfde loon berekend op grond van artikel 27 en het gederfde loon berekend op grond van een van de artikelen 22 tot en met 26.

Voor de dagen arbeidsongeschiktheid waarover gewaarborgd weekloon, of wanneer het om bedienden gaat, gewaarborgd maandloon wordt betaald, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid enkel berekend op grond van artikel 27.

Art. 33. Wanneer de gerechtigde door toedoen van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening tewerkgesteld is in een beschutte werkplaats, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend op grond van artikel 27 van deze verordening.

Is het in de artikelen 22 of 23 bedoeld loon hoger dan het hiervoor bedoelde loon, dan dient evenwel dat loon in aanmerking te worden genomen.

Art. 33bis. Voor de gerechtigde aan wie is toegestaan een beroepsopleiding te krijgen in een centrum van de R.V.A. of in een erkend centrum overeenkomstig de artikelen 88 en 89 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 22 van deze Verordening.

La rémunération visée à l'alinéa précédent est adaptée conformément aux dispositions de l'article 27, § 3, b ou c, pour le titulaire qui, à la fin de sa dernière période d'occupation, pour autant que celle-ci soit située après le 1er juillet 1982, possédait la qualité de travailleur saisonnier ou d'intérimaire ou était occupé à temps partiel.

Cas particuliers

Art. 29. § 1er. Lorsque le titulaire se trouve dans le cas visé à l'article 21, 4°, de la loi du 9 août 1963 susvisée et remplissait, au début de son repos, les conditions prévues à un des articles 22 à 26, la rémunération perdue est calculée comme si l'incapacité de travail était survenue le premier jour de l'arrêt de travail.

§ 2. Lorsque le titulaire a, en application des articles 41 à 43 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, interrompu partiellement son travail ou effectué un travail autre que son travail habituel et remplissait, à la date de l'interruption ou du changement de travail, les conditions prévues à un des articles 22 à 26, la rémunération perdue est calculée comme si l'incapacité de travail était survenue le premier jour de l'interruption partielle ou du changement de travail.

Art. 29bis. § 1er. Sans préjudice des dispositions de l'article 57 de la loi du 9 août 1963 susvisée, si le titulaire est au bénéfice d'une indemnité pour rupture de contrat lors de la survenance de son incapacité de travail, la rémunération perdue est calculée comme si l'incapacité de travail était survenue le jour du licenciement.

§ 2. Pour le titulaire qui, lors de la survenance de son incapacité de travail, est à la fois au bénéfice d'une indemnité pour rupture de contrat et engagé dans les liens d'un contrat de travail ou d'apprentissage, ou travaille dans des conditions similaires, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée sur la base de la rémunération visée à un des articles 22 à 26 et relative à cette dernière occupation.

Toutefois, à l'expiration de la période couverte par l'indemnité pour rupture de contrat de travail, ladite rémunération ne peut être inférieure à la rémunération visée au § 1er.

Art. 30. Si, lors de la survenance de son incapacité de travail, le titulaire est au bénéfice d'une indemnité d'attente accordée par le chef de la fermeture de l'entreprise ou d'une indemnité pour licenciement collectif au sens de la convention collective du travail du 8 mai 1973 relative au licenciement collectif, la rémunération perdue est calculée comme si l'incapacité de travail était survenue le jour du licenciement.

Art. 31. Si le titulaire exerce, outre une activité principale, une ou plusieurs activités complémentaires, la rémunération perdue est égale à la somme des rémunérations perdues calculées conformément aux articles 22 à 26.

Art. 32. Pour le titulaire qui, en application de l'article 128 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, est au bénéfice d'allocations de chômage et effectue simultanément une activité complémentaire, la rémunération perdue est égale à la somme de la rémunération perdue calculée conformément à l'article 27 et de la rémunération perdue calculée sur la base d'un des articles 22 à 26.

Pour les jours d'incapacité de travail couverts par le salaire hebdomadaire garanti ou lorsqu'il s'agit d'employés, par le salaire mensuel garanti, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée uniquement en fonction de l'article 27.

Art. 33. Pour le titulaire occupé dans un atelier protégé, à l'intervention de l'Office national de l'Emploi, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée conformément à l'article 27 du présent règlement.

Toutefois, si la rémunération visée à l'article 22 ou 23 est supérieure à la rémunération visée ci-dessus, il y a lieu de prendre cette rémunération en considération.

Art. 33bis. Pour le titulaire autorisé à recevoir une formation professionnelle dans un centre de l'O.N.E.m ou agréé conformément aux articles 88 et 89 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée conformément à l'article 22 du présent règlement.

Indien het in het eerste lid bedoelde loon evenwel kleiner is dan dat waarop de gerechtigde krachtens artikel 27 aanspraak zou kunnen maken, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid op basis van laatsbedoeld loon berekend.

Art. 34. § 1. Voor de gerechtigde die een krachtens het gemeen recht of een andere wetgeving verleende schadeloosstelling geniet voor een arbeidsongeschiktheid welke niet meer de bij artikel 56, § 1, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963 bepaalde graad van arbeidsongeschiktheid bereikt, en die na een arbeidshervatting of na werkloosheidsuitkeringen te hebben genoten, wegens andere letsels of functionele stoornissen dan die waarvoor hem de schadeloosstelling is verleend, opnieuw arbeidsongeschiktheid wordt als bedoeld in evengenoemd artikel, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend op basis van het in een van de artikelen 22 tot en met 27 bedoelde loon waarop hij de eerste dag zijn nieuwe arbeidsongeschiktheid recht zou hebben gehad.

§ 2. Wanneer de gerechtigde die een krachtens het gemeen recht of krachtens een andere wetgeving verleende schadeloosstelling geniet voor een arbeidsongeschiktheid welke niet meer de bij artikel 56, § 1, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963 bepaalde graad van arbeidsongeschiktheid bereikt, wegens andere letsels of functionele stoornissen dan die waarvoor hem de schadeloosstelling is verleend arbeidsongeschiktheid blijft of het opnieuw wordt zonder in de tussenliggende periode de arbeid te hebben hervat of werkloosheidsuitkeringen te hebben genoten, wordt het gederfd loon berekend op grond van het loon op basis waarvan hem de schadeloosstelling is verleend, en begrensd tot het maximumbedrag dat is bedoeld in artikel 46, 1e lid, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963.

Dat loon wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen en vervolgens vermenigvuldigd met het complement tot de eenheid van het door de andere wetgeving toegekende ongeschiktheidspercentage.

§ 3. Behoudens indien artikel 27 van deze verordening van toepassing is, wordt het in de §§ 1 en 2 van dit artikel bedoelde loon aangepast telkens als het door de andere wetgeving toegekende ongeschiktheidspercentage wordt gewijzigd. Die aanpassing geschiedt door het te vermenigvuldigen met een breuk met als teller het complement tot de eenheid van het nieuwe ongeschiktheidspercentage, en met als noemer het complement tot de eenheid van het oude ongeschiktheidspercentage.

Art. 35. § 1. De gerechtigde die een krachtens het gemeen recht of een andere wetgeving verleende schadeloosstelling geniet voor een arbeidsongeschiktheid welke niet meer bij artikel 56, § 1, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963 bepaalde graad van ongeschiktheid bereikt, en die zonder de arbeid te hebben hervat of werkloosheidsuitkeringen te hebben genoten wegens een verergering van de letsels of functionele stoornissen waarvoor hem de schadeloosstelling is verleend, arbeidsongeschiktheid wordt als bedoeld in evengenoemd artikel, ontvangt een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid, die wordt berekend op het loon op basis waarvan hem de schadeloosstelling is verleend, omgezet in een dagbedrag.

Dat loon wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen.

§ 2. Indien de gerechtigde evenwel, na een arbeidshervatting of na werkloosheidsuitkeringen te hebben genoten, de eerste dag van zijn nieuwe ongeschiktheid aanspraak zou hebben gehad op een hoger loon dan dat bedoeld in § 1, ontvangt hij een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid die op dat loon is berekend.

§ 3. De overeenkomstig de bepalingen van de §§ 1 en 2 van dit artikel berekende uitkering wordt verminderd rekening houdende met de bepalingen van artikel 70, § 2, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963.

Art. 36. Ingeval de werknemer in een betrekking met verkorte werktijd is tewerkgesteld onder de voorwaarden bepaald in artikel 130, § 2, 1^o, f, van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende arbeidsvoorziening en werkloosheid, is het gederfde loon gelijk aan de som van enerzijds 1/6 van het produkt van de vermenigvuldiging van het in artikel 27 bedoelde gederfde loon met het aantal vergoedbare werkloosheidsdagen per week zoals bedoeld in artikel 130, § 3bis, van voormeld besluit, en anderzijds het gederfd loon als bedoeld in artikel 23 of, wanneer het een tijdelijke leerkracht betreft, in artikel 24.

Ingeval het in het eerste lid bedoelde loon lager is dan het loon waarop de gerechtigde aanspraak zou kunnen maken krachtens artikel 27, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid evenwel op grond van laatsbedoeld loon berekend.

Toutefois, si la rémunération visée au premier alinéa est inférieure à celle à laquelle le titulaire pourrait prétendre en vertu de l'article 27, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée sur la base de cette dernière rémunération.

Art. 34. § 1er. Pour le titulaire qui bénéficie d'une réparation accordée en vertu du droit commun ou d'une autre législation pour une incapacité de travail qui n'atteint plus le degré d'incapacité prévu à l'article 56, § 1 de la loi du 9 août 1963 susvisée, et qui, après avoir repris le travail ou avoir été au bénéfice d'allocations de chômage, redevient incapable de travailler au sens de l'article précité pour des lésions ou troubles fonctionnels autres que ceux pour lesquels la réparation lui a été accordée, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée sur la base de la rémunération visée à un des articles 22 à 27 à laquelle il aurait pu prétendre le premier jour de sa nouvelle incapacité de travail.

§ 2. Lorsque le titulaire au bénéfice d'une réparation accordée en vertu du droit commun ou d'une autre législation pour une incapacité de travail qui n'atteint plus le degré d'incapacité de travail prévu à l'article 56, § 1 de la loi du 9 août 1963 susvisée, pour des lésions ou troubles fonctionnels autres que ceux pour lesquels la réparation lui a été accordée, reste incapable de travailler ou le redevient sans avoir entretemps repris le travail ou bénéficie des allocations de chômage, la rémunération perdue est calculée sur la base de la rémunération en fonction de laquelle la réparation lui a été accordée, limitée au montant maximum visé à l'article 46, 1er alinéa de la loi du 9 août 1963 susvisée.

Cette rémunération est adaptée à l'indice des prix à la consommation et multipliée par le complément à l'unité du pourcentage d'incapacité accordée par l'autre législation.

§ 3. Sauf en cas d'application de l'article 27 du présent règlement, la rémunération visée aux §§ 1 et 2 du présent article est adaptée, lors de toute modification intervenant dans le pourcentage d'incapacité accordé par l'autre législation. Cette adaptation est obtenue en la multipliant par une fraction dont le numérateur est le complément à l'unité du nouveau pourcentage d'incapacité et dont le dénominateur est le complément à l'unité de l'ancien pourcentage d'incapacité.

Art. 35. § 1er. Le titulaire qui bénéficie d'une réparation accordée en vertu du droit commun ou d'une autre législation pour une incapacité de travail qui n'atteint plus le degré d'incapacité prévu à l'article 56, § 1er, de la loi du 9 août 1963 susvisée et qui, sans avoir repris le travail ni bénéficié des allocations de chômage, devient incapable de travailler au sens de l'article précité par suite d'une aggravation des lésions ou troubles fonctionnels pour lesquels la réparation lui a été accordée, obtiendra une indemnité d'incapacité de travail calculée à partir de la rémunération sur base de laquelle la réparation lui a été accordée, exprimée en montant journalier.

Cette rémunération est adaptée à l'indice des prix à la consommation.

§ 2. Toutefois, si ce titulaire, après avoir repris le travail ou bénéficié des allocations de chômage, avait pu prétendre, le premier jour de sa nouvelle incapacité, une rémunération supérieure à celle visée au § 1, il obtiendra une indemnité d'incapacité de travail calculée à partir de cette rémunération.

§ 3. L'indemnité calculée conformément aux dispositions des §§ 1 et 2 du présent article est réduite compte tenu des dispositions de l'article 70, § 2, de la loi du 9 août 1963 susvisée.

Art. 36. Si le travailleur est occupé à temps réduit dans les conditions visées à l'article 130, § 2, 1^o, b, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, la rémunération perdue est égale à la somme, d'une part, de 1/6 du produit de la multiplication de la rémunération perdue visée à l'article 27 par le nombre de jours de chômage indemnifiables par semaine visés à l'article 130, § 3bis de l'arrêté précité, et, d'autre part, de la rémunération perdue visée à l'article 23 ou lorsqu'il s'agit d'un enseignant temporaire, à l'article 24.

Toutefois, si la rémunération visée au premier alinéa est inférieure à celle à laquelle le titulaire pourrait prétendre en vertu de l'article 27, l'indemnité d'incapacité de travail sera calculée sur base de la dernière rémunération.

Art. 37. Voor de gerechtigde die, na een tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid van méér dan zes maanden of na een tijdvak van invaliditeit, binnen twaalf maanden volgend op het einde van dat tijdvak, opnieuw arbeidsongeschikt wordt buiten de termijn gesteld in artikel 46, tweede lid, of in artikel 50, tweede lid, van vorengenoemde wet van 9 augustus 1963, mag het gederfde loon niet lager zijn dan het gederfde loon op grond waarvan de uitkering zou zijn berekend indien voornoemd tijdvak ononderbroken had voortgeduurd.

Art. 38. Het in dit hoofdstuk bedoeld loon wordt vastgesteld aan de hand van de gegevens van het inlichtingsblad. Wanneer sommige gegevens op dat stuk ontbreken, wint de verzekeringsinstelling ze in met alle mogelijke rechtsmiddelen.

Zolang de verzekeringsinstelling niet over de gegevens beschikt die nodig zijn om het bedrag van het gederfde loon vast te stellen, wordt de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid berekend op grond van het in artikel 27, § 2, bedoelde gederfd loon. Evenwel wordt voor de gerechtigde die laatst als deeltijds werknemer was tewerkgesteld slechts de helft van dat loon in aanmerking genomen.

Art. 39. Opgeheven.

Art. 40. De bepalingen van deze verordening zijn van toepassing voor elke arbeidsongeschiktheid die ten vroegste op de datum van inwerkingtreding van deze verordening is aangevangen.

Voor een arbeidsongeschiktheid die is aangevangen vóór de inwerkingtreding van deze verordening, blijven de vroegere bepalingen gelden.

Art. 2. Deze verordening is van toepassing op de gevallen van arbeidsongeschiktheid die ten vroegste op 1 juli 1982 aangevangen.

De Leidend Ambtenaar,

R. Schutyser.

De Voorzitter,

P. Arets.

MINISTERIE VAN NATIONALE OPVOEDING
EN NEDERLANDSE CULTUUR

Koninklijk Muziekconservatorium te Brussel. — Nederlandstalige afdeling. — Virtuositetsprijs van de regering. — Violon. — Erratum

Op bladzijde 13253 van het Belgisch Staatsblad van 11 november 1982 (6e alinea), lezen : « De inschrijvingen worden tot 20 november 1982, aanvaard... » i.p.v. « 15 november 1982 ».

MINISTERIE VAN FINANCIEN

Administratie van de BTW, Registratie en Domeinen
(Vervreemding van zwarende domeingoederen)

Bekendmakingen gedaan ter uitvoering van de wet van 31 mei 1923

De Belgische Staat is voornemens uit de hand te verkopen :

Stad Leuven (Heverlee)

21 a 91 ca grond, ter plaatse genaamd « De Vijf Bunders », gekadastraerd sectie B, zonder nummer, grenzende aan Verstappen-Putseys, F., weduwe en kinderen; de stad Leuven en aan de Belgische Staat.

Prijs : 43 820 frank, plus de kosten.

Eventuele bezwaren dienen binnen een maand van dit bericht overgemaakt aan het Aankoopcomité te Mechelen, Begijnenstraat 20 (tel. 015/21 99 11).

Art. 37. Pour le titulaire qui, après une période d'incapacité primaire de plus de six mois ou après une période d'invalidité, redevient incapable de travailler dans les douze mois qui suivent la fin de cette période mais hors des délais prévus à l'article 46, deuxième alinéa ou à l'article 50, deuxième alinéa de la loi du 9 août 1963 susvisée, la rémunération perdue ne peut être inférieure à la rémunération perdue sur la base de laquelle l'indemnité aurait été calculée si la période visée ci-dessus s'était prolongée sans interruption.

Art. 38. La rémunération visée au présent chapitre est établie sur base des informations portées sur la feuille de renseignements. Lorsque certaines de ces informations n'apparaissent pas sur ce document, l'organisme assureur les recueille par toutes voies de droit.

Aussi longtemps que l'organisme assureur ne dispose pas des éléments nécessaires à la fixation du montant de la rémunération perdue, l'indemnité d'incapacité de travail est calculée sur la base de la rémunération perdue visée à l'article 27, § 2. Toutefois, pour le titulaire occupé en dernier lieu à temps partiel, la moitié seulement de cette rémunération est prise en considération.

Art. 39. Abrogé.

Art. 40. Les dispositions du présent règlement sont applicables aux incapacités de travail dont le début se situe au plus tôt à la date d'entrée en vigueur de ce règlement.

L'incapacité de travail qui a débuté avant l'entrée en vigueur du présent règlement reste soumise aux dispositions antérieures.

Art. 2. Le présent règlement s'applique aux cas d'incapacité de travail qui prennent cours au plus tôt à la date du 1er juillet 1982.

Le Fonctionnaire-dirigeant,

R. Schutyser.

Le Président,

P. Arets.

MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE
ET DE LA CULTURE NEERLANDAISE

Conservatoire royal de Musique à Bruxelles. — Section néerlandaise. — Prix de virtuosité du gouvernement. — Violon. — Erratum

A la page 13253 du Moniteur belge du 11 novembre 1982 (6e alinea), lire : « Les inscriptions sont reçues... jusqu'au 20 novembre 1982 » au lieu de « 15 novembre 1982 ».

MINISTERE DES FINANCES

Administration de la T.V.A., de l'Enregistrement et des Domaines
(Aliénation d'immeubles domaniaux)

Publications faites en exécution de la loi du 31 mai 1923

L'Etat belge se propose de vendre de gré à gré :

(Ville de Louvain (Heverlee))

21 a 91 ca de terre, au lieu-dit « De Vijf Bunders », cadastré section B, sans numéro, terrant à Verstappen-Putseys, F., la veuve et les enfants; la ville de Louvain et à l'Etat belge.

Prix : 43 820 francs, outre les frais.

Les réclamations éventuelles doivent être adressées dans le mois du présent avis, au Comité d'acquisition à Malines, Begijnenstraat 20 (tél. 015/21 99 11).