

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER

N. 82 — 1095

Koninklijk besluit nr. 56
betreffende de werving in sommige overheidsdiensten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

In het hoofdstuk dat gewijd is aan de sanering van de overheidsuitgaven, behelst het Regeringsakkoord van 16 december 1981 de vermindering van het totale personeelsbestand in de overheidsdiensten door het niet vervangen in het geval van natuurlijke afvloeiingen samen met een grotere mobiliteit van het personeel en een aanpassing van de personeelsformaties.

De wet van 2 februari 1982 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning machtigt Hem, in dezelfde geest, alle nodige maatregelen te nemen ten einde de controle op en de werkingsmodaliteiten van de Rijksbesturen en de instellingen van openbaar nut die onder de Staat ressorteren, te verbeteren.

Het besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit voor te leggen, strekt ertoe gelijkaardige regelen vast te stellen voor het verlenen van de wervingsmachtigingen in de ministeries en in sommige instellingen van openbaar nut. Het bevat eveneens bepalingen tot het instellen en het organiseren van de controle op het naleven van deze regelen, de regelmatigheid, op statutair vlak, van de verrichte wervingen, de vermindering van de personeelsformaties en het aanvatten van een mobiliteitsbeleid.

Bespreking der artikelen

Het toepassingsgebied van het ontwerp van besluit wordt bepaald door artikel 1. Het gaat om de besturen en andere diensten van de ministeries en om de instellingen van openbaar nut, bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, met uitzondering van de instellingen die in categorie C zijn ingedeeld en die een financiële activiteit uitoefenen.

Artikel 2 bepaalt dat de wervingen afhankelijk gesteld worden van een voorafgaande machtiging van het Ministerieel Comité voor begroting, of, voor voorlopige vervangingen, door de inspecteur van financiën, door de regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van financiën.

De werving van minder-validen wordt niet aan deze regel onderworpen. Bovendien kan de Koning, met de instemming van de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort, er in sommige andere gevallen van afwijken. Voor het lopende jaar werden bijzondere besparingsmaatregelen genomen bij de Regie voor telegrafie en telefonie, bij de Regie der posten en bij de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen; deze instellingen worden dus tijdelijk vrijgesteld van de nieuwe ingestelde procedure.

Bij artikel 3 wordt een adviescommissie voor selectieve wervingen opgericht die belast is met het geven van een gemotiveerd advies aan het Ministerieel Comité voor begroting over de aanvragen tot wervingsmachtiging. Deze commissie is er eveneens mee belast aan de met de administratieve en budgettaire controle belaste overheden voorstellen te doen inzake de herziening van de personeelsformaties van de ministeries en instellingen van openbaar nut en inzake de toepassing van de mobiliteitsregelen. Om haar taak te vervullen zal de commissie moeten beschikken over lijsten van de in de personeelsformaties voorziene betrekkingen en over tabellen van het personeelsbestand. Ze zal bijgevolg over de nodige gegevens beschikken om adviezen te geven in de zin van een functionele herziening van de organisatie van de diensten met het oog op het verbeteren van de structuren, de vermindering van het personeelsbestand en het in werking stellen van de mobiliteit. De voorstellen tot herziening van de personeelsformatie van de betrokken ministeries en instellingen zullen trouwens vóór 31 december 1982 aan de commissie moeten worden voorgelegd.

De commissie, waarvan de samenstelling in artikel 4 gegeven wordt, behelst ambtenaren die bijzonder goed ingelicht zijn over de opdrachten die de overheidsdiensten toegewezen krijgen en over de structuur van deze diensten.

SERVICES DU PREMIER MINISTRE

F. 82 — 1095

Arrêté royal n° 56
relatif au recrutement dans certains services publics

RAPPORT AU ROI

Sire,

Dans le chapitre consacré à l'assainissement des dépenses publiques, l'accord de Gouvernement du 16 décembre 1981 prévoit la diminution de l'effectif global dans les services publics par le non-remplacement de départs naturels, associé à une plus grande mobilité du personnel et à un aménagement des cadres.

La loi du 2 février 1982 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi L'autorise, dans le même esprit, à prendre toutes mesures utiles en vue d'améliorer le contrôle et les modalités de fonctionnement des administrations de l'Etat et des organismes d'intérêt public relevant de l'Etat.

L'arrêté, que nous avons l'honneur de soumettre à Votre Majesté, tend à fixer des règles identiques pour l'octroi des autorisations de recrutement dans les ministères et dans certains organismes d'intérêt public. Il comporte également des dispositions destinées à assurer et à organiser le contrôle du respect de ces règles, la régularité, au point de vue statutaire, des recrutements effectués, la réduction des cadres et l'amorce d'une politique de mobilité.

Commentaire des articles

Le champ d'application du projet d'arrêté est déterminé par l'article 1er. Il s'agit des administrations et autres services des ministères ainsi que des organismes d'intérêt public visés à l'article 1er de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, à l'exception des organismes classés dans la catégorie C et qui exercent une activité financière.

L'article 2 dispose que les recrutements sont subordonnés à une autorisation préalable du Comité ministériel du budget, ou, en cas de remplacements provisoires de l'inspecteur des finances, du commissaire du gouvernement ou du délégué du Ministre des finances.

Le recrutement des handicapés échappe à cette règle. En outre, le Roi, de l'accord du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, peut y déroger dans certains autres cas. Pour l'année en cours, des mesures spéciales d'économies ont été prises à la Régie des télégraphes et des téléphones, à la Régie des postes et à la Société nationale des chemins de fer belges; ces organismes sont donc dispensés provisoirement de la nouvelle procédure instaurée.

Une commission consultative de recrutements sélectifs, chargée de donner au Comité ministériel du budget un avis motivé sur les demandes d'autorisation de recrutement, est créée par l'article 3. Cette commission a également pour tâche de formuler, à l'intention des autorités chargées du contrôle administratif et budgétaire, des suggestions en matière de révision des cadres des ministères et des organismes d'intérêt public, ainsi que sur l'application des règles de la mobilité. Pour remplir sa mission, la commission sera amenée à disposer de relevés des emplois prévus aux cadres et de tableaux des effectifs. Elle sera dès lors documentée pour émettre des avis dans le sens d'une révision fonctionnelle de l'organisation des services en vue de l'amélioration des structures, de la réduction des effectifs et de la mise en œuvre de la mobilité. Avant le 31 décembre 1982 des propositions de révision du cadre des ministères et organismes concernés devront d'ailleurs être soumises à la commission.

La commission, dont la composition est donnée dans l'article 4, comprend des fonctionnaires particulièrement informés des missions dévolues aux divers services publics et de la structure de ceux-ci.

Aangelegenheden worden bij de commissie aanhangig gemaakt door de betrokken Minister door de bemoeiing van de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort (artikel 5). Zij geeft haar advies binnen een termijn van vijftien werkdagen; na het verstrijken van deze termijn kan het Ministerieel Comité voor begroting van het advies afzien; de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort kan die termijn verlengen met een periode van dezelfde duur (artikel 6). Het is ook de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort die zich tot het Ministerieel Comité voor begroting wendt (artikel 7).

Het volstaat niet de wervingen af te remmen, het is eveneens nodig hun regelmatigheid te waarborgen. Dit is het doel van artikel 8, dat bepaalt dat de wervingen uitsluitend volgens de statutaire regelen geschieden. Nochtans kan het in bepaalde gevallen noodzakelijk zijn ambtenaren aan te werven volgens de regeling der arbeidsovereenkomsten, omdat de instelling nog geen personeelsstatuut heeft, of omdat het vereist wordt door de aard van het ambt. In deze gevallen kan de Koning andere vormen van werving organiseren dan die welke bij de statuten bepaald zijn. De afwijking slaat niet op de aanwerving van vastbenoemde ambtenaren. Een overgangsmaatregel wordt voorgesteld voor de diensten en instellingen die reeds door de wet zijn opgericht; hij is opgenomen in artikel 17.

Uiteraard doet artikel 8, § 1, geen afbreuk aan de regelen inzake aanwerving welke in de bijzondere statuten van de leidende ambtenaren van de instellingen van openbaar nut zijn opgenomen.

De sanctie op het niet in acht nemen van de regelen inzake wervingsmachtiging en op die welke bepaald zijn in de statuten van het personeel bestaat in de nietigheid van rechtswege, deze heeft geen gevolgen voor de bezoldiging der gepresteerde diensten en voor de sociale rechten (artikel 9).

Artikel 10 stelt de procedure vast voor het opsporen van onregelmatige wervingen; zij impliceert de tussenkomst van de inspecteur van financiën, van de op voorstel van de Minister van financiën en aangewezen regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van financiën en tevens van de dienst die belast is met de uitbetaling van de ambtenaar. Laatstvermelde dienst licht de vaste wervingssecretaris in over de vastgestelde onregelmatigheden (artikel 11). De vaste wervingssecretaris ontslaat de ambtenaar of betekent hem het verbreken van zijn overeenkomst, met vermelding van de redenen voor de vastgestelde nietigheid. De gestelde vooropzeggingstermijnen worden in acht genomen; de vergoedingen voor het verbreken van de overeenkomst worden betaald (artikel 12).

Om de reglementering tot functionele beziging van het personeel van de overheidsdiensten volledig doeltreffend te maken, blijkt de aanpassing van de thans van kracht zijnde bepalingen noodzakelijk.

Artikel 13 beoogt de instellingen die tot op heden nagelaten hebben voor hun personeel een statuut of personeelsformatie uit te werken, te dwingen dit te doen. Zoniet kan de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort in de plaats treden van de Minister onder wie de instelling ressorteert, na advies van de in Raad vergaderde Ministers.

Onverminderd de overgangsmaatregel vastgesteld in artikel 17, worden in geval van oprichting van een nieuwe overheidsdienst, de opgerichte betrekkingen de eerste maal verleend met voorrang voor de personeelsleden die onder de toepassing vallen van de mobiliteitsregeling zonder dat zij nochtans van hoedanigheid kunnen veranderen. Artikel 14 komt tegemoet aan deze bekommernis.

Op 30 april 1982 heeft de Raad van State een omstandig advies uitgebracht over dit ontwerp; dit advies is integraal opgevolgd. Nochtans werden latere wijzigingen aan het ontwerp aangebracht; dus werd een nieuw advies gevraagd aan de Raad van State, die geen enkele opmerking maakte.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Openbaar Ambt,
Ch.-F. NOTHOMB
De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,
L. WALTNIEL

La commission est saisie par le ministre concerné par l'intermédiaire du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions (article 5). Elle donne son avis dans un délai de quinze jours ouvrables; après l'expiration de ce délai, il peut être passé outre par le Comité ministériel du budget; le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions peut toutefois prolonger ce délai d'une période de même durée (article 6). C'est également le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions qui saisit le Comité Ministériel du budget (article 7).

Il ne suffit pas de freiner les recrutements, il est également nécessaire de garantir leur régularité. Tel est l'objet de l'article 8 qui dispose que les recrutements sont effectués exclusivement selon les règles statutaires. Toutefois, dans certains cas, il peut être indispensable de recruter des agents sous le régime du contrat de travail soit parce que l'organisme n'est pas encore doté d'un statut du personnel, soit parce que la nature des fonctions le requiert. Le Roi peut, dans ces cas, organiser d'autres modes de recrutement que ceux prévus par les statuts. La dérogation ne porte pas sur les recrutements d'agents définitifs. Une mesure transitoire est proposée pour les services et organismes déjà créés par la loi; elle figure à l'article 17.

Il va de soi que l'article 8, § 1er, ne porte pas préjudice aux règles de recrutement qui figurent dans les statuts particuliers des fonctionnaires dirigeants des organismes d'intérêt public.

La sanction de l'inobservation des règles d'autorisation de recrutement et de celles prévues dans les statuts du personnel est la nullité de plein droit; cette dernière est sans effet sur la rémunération des services effectués et sur les droits sociaux (article 9).

L'article 10 fixe la procédure destinée à déceler les recrutements irréguliers; elle fait intervenir l'inspecteur des finances, le commissaire du gouvernement désigné sur proposition du Ministre des finances ou le délégué du Ministre des finances ainsi que le service chargé du paiement de l'agent. Celui-ci informe le secrétaire permanent au recrutement des irrégularités constatées (article 11). Le secrétaire permanent donne congé à l'agent ou lui notifie la rupture de son contrat en lui indiquant les motifs de la nullité constatée. Les délais de préavis requis sont respectés; les indemnités de rupture du contrat sont payées (article 12).

Pour donner sa pleine efficacité à la réglementation tendant à assurer une utilisation fonctionnelle du personnel des services publics, l'adaptation de dispositions actuellement en vigueur s'avère nécessaire.

L'article 13 a pour objet de contraindre les organismes qui ont négligé jusqu'ici de doter leur personnel d'un statut ou d'un cadre, de faire des propositions. A défaut, le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions peut se substituer au Ministre dont relève l'organisme après avis des Ministres réunis en Conseil.

Sans préjudice de la mesure transitoire fixée par l'article 17, en cas de création d'un nouveau service public, les emplois créés sont conférés pour la première fois en priorité à des agents tombant sous le régime de la mobilité, sans que ces agents puissent toutefois changer de qualité. L'article 14 répond à cette préoccupation.

Le 30 avril 1982, le Conseil d'Etat a émis un avis circonstancié sur le présent projet; cet avis a été suivi intégralement. Des modifications ultérieures ont toutefois été apportées au projet; un nouvel avis a dès lors été demandé au Conseil d'Etat, qui n'a formulé aucune observation.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de la Fonction publique,
Ch.-F. NOTHOMB
Le secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
L. WALTNIEL

ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, tweede kamer, de 27e april 1982 door de Eerste Minister verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit nr. 56 « betreffende de werving in de openbare diensten en de wijziging van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut », heeft de 30e april 1982 het volgend advies gegeven :

Algemene opmerking

De aanhef vermeldt als rechtsgrond voor het ontwerp artikel 1, 6° en 8°, van de wet van 2 februari 1982 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning. De bepaling onder 6° doelt alleen op de instellingen van openbaar nut; nochtans heeft ze een zeer ruime strekking vermits zij de Koning machtigt tot het nemen van « alle nuttige maatregelen » ten einde « de controle (op die instellingen) en de werkingsmodaliteiten ervan te verbeteren ». De bepaling onder 8° machtigt tot aanpassing van de wettelijke en statutaire regelen die van toepassing zijn op de ambtenaren, ongeacht of het gaat om ambtenaren van de diensten van de Staat of om ambtenaren van de instellingen die aan diens toezicht onderworpen zijn; de bepaling voegt er evenwel aan toe : « met het oog op het verruimen van de mobiliteit van het personeel in en tussen deze diensten en instellingen ».

De bijzondere-machtenwet bevat geen enkele bepaling die rechtstreeks voorziet in maatregelen waarbij voorwaarden worden gesteld inzake werving in de Rijksbesturen. Zodanige maatregelen zijn evenwel noodzakelijk, wil de mobiliteitsregeling voor het in artikel 1, 8°, bedoelde personeel, zoals die door de wetgever is opgevat, doeltreffend zijn. Zoals uit het begin van artikel 1 van de wet blijkt, heeft de verruiming van de mobiliteit van het personeel onder meer tot doel « de vermindering van de openbare lasten » en « de gezondmaking van de openbare financiën » in de hand te werken, en veronderstelt zij derhalve dat op de werving beperkingen kunnen worden gesteld.

Bijgevolg vinden de bepalingen betreffende de werving in de Rijksbesturen rechtsgrond in artikel 1, 8°, van de reeds genoemde wet van 2 februari 1982; de bepalingen betreffende de werving in de instellingen van openbaar nut vinden die in artikel 1, 6° en 8°, van die wet.

*Onderzoek van de tekst**Opschrift*

Het opschrift zou beter als volgt worden geredigeerd :

« Koninklijk besluit nr. 56 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten ».

Aanhef

De volgende tekst wordt voorgesteld :

« Gelet op de wet van 2 februari 1982 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op artikel 1, 6° en 8°, en op artikel 3, §§ 1 en 2;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967, de wet van 30 juni 1975 en het koninklijk besluit nr. 3 van 24 december 1980;

Gelet op de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid op artikel 51, gewijzigd bij de programmawet 1981 van 2 juli 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 maart 1974 betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de ministeries, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 26 mei 1975, 28 september 1976, 4 augustus 1978, 28 september 1979, 16 mei 1980 en 30 juni 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 oktober 1978 en 18 juni 1981, en bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 22 maart 1982;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Openbaar Ambt en van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers, ».

AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Premier Ministre, le 27 avril 1982, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal n° 56 « relatif au recrutement dans les services publics et à la modification de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public », a donné le 30 avril 1982 l'avis suivant :

Observation générale

Le préambule indique comme fondement légal du projet l'article 1er, 6° et 8°, de la loi du 2 février 1982 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi. La disposition énoncée au 6° ne vise que les organismes d'intérêt public; en revanche, elle a un objet fort large puisqu'elle habilite le Roi « à prendre toutes mesures utiles » en vue d'« améliorer le contrôle et les modalités de fonctionnement (de ces organismes) ». La disposition énoncée au 8° autorise l'adaptation des dispositions légales et statutaires applicables aux agents, qu'il s'agisse des agents des services de l'Etat ou des agents des organismes soumis à la tutelle de celui-ci, mais ajoute : « afin d'élargir la mobilité du personnel dans et entre ces services et organismes ».

Aucune disposition de la loi de pouvoirs spéciaux ne prévoit directement des mesures imposant des conditions au recrutement dans les administrations de l'Etat. Mais de telles mesures sont nécessaires pour assurer l'efficacité du régime de mobilité du personnel indiqué à l'article 1er, 8°, tel que ce régime a été conçu par le législateur. Comme il ressort du début de l'article 1er de la loi, l'élargissement de la mobilité du personnel a notamment pour but de favoriser la « diminution des charges publiques » et « l'assainissement des finances publiques », et suppose dès lors que des limitations puissent être imposées au recrutement.

Par conséquent, les dispositions relatives au recrutement dans les administrations de l'Etat trouvent un fondement légal dans l'article 1er, 8°, de ladite loi du 2 février 1982; les dispositions relatives au recrutement dans les organismes d'intérêt public trouvent un fondement légal dans l'article 1er, 6° et 8°, de cette loi.

*Examen du texte**Intitulé*

L'intitulé serait mieux rédigé comme suit :

« Arrêté royal n° 56 relatif au recrutement dans certains services publics. »

Préambule

Le texte suivant est proposé :

« Vu la loi du 2 février 1982 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment l'article 1er, 6° et 8°, et l'article 3, §§ 1er et 2;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967, la loi du 30 juin 1975 et l'arrêté royal n° 3 du 24 décembre 1980;

Vu la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, notamment l'article 51, modifié par la loi-programme 1981 du 2 juillet 1981;

Vu l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères, modifié par les arrêtés royaux du 26 mai 1975, du 28 septembre 1976, du 4 août 1978, du 28 septembre 1979, du 16 mai 1980 et du 30 juin 1981;

Vu l'arrêté royal du 1er mars 1976 relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux du 3 octobre 1978 et du 18 juin 1981, et par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 22 mars 1982;

Vu l'urgence;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil ».

Artikel 2

Uit de gegevens die aan de Raad van State zijn verstrekt volgt dat de tekst onder 2° van § 3 de bedoeling van de Regering beter zou weergeven indien hij als volgt werd geredigeerd :

« 2° de categorieën van personeel die Hij aanwijst in de besturen, diensten en instellingen, bedoeld in artikel 1 ».

Artikel 3

Om praktische redenen en mede ter wille van een betere inkleding van het artikel, verdient het aanbeveling de commissie een naam te geven. Het artikel zou derhalve naar het volgend schema kunnen worden geredigeerd :

« Artikel 3. Bij de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort wordt een « Commissie... » ingesteld, hierna « de Commissie » genoemd.

Zij heeft tot taak :

1° aan het Ministerieel Comité voor begroting (een met redenen omkleed advies te verstrekken) over de aanvragen om machtiging tot werving;

2° aan de met de administratieve en budgettaire controle belaste overheden, zo nodig ambtshalve, elk nuttig voorstel te doen inzake herziening van de personeelsformaties en toepassing van de mobiliteitsregelen ».

Naar aan de Raad van State is verklaard, zouden de stellers van de tekst het zo bedoelen dat de taak van de Commissie, zoals die onder 1° is bepaald, essentieel van technische aard zou zijn. De Commissie zou worden gelast aan het Ministerieel Comité voor begroting zoveel mogelijk inlichtingen te verschaffen omtrent de gegevens aan de hand waarvan een aanvraag tot werving op haar gegrondheid dient te worden getoetst. In de uitoefening van die taak zouden de leden van de Commissie normaal geen stemming behoeven te houden. De Regering zal dan ook dienen te onderzoeken of onder deze omstandigheden de term « verslag » niet dienstiger zou zijn dan de term « met redenen omkleed advies ». Daarom zijn in de hierboven voorgestelde tekst de woorden « een met redenen omkleed advies te verstrekken » tussen haakjes geplaatst.

Artikel 4

In de tekst onder 5° vervange men de woorden « betrokken is » door « belang heeft ».

Artikel 5

Om te doen uitkomen dat de termijn binnen welke de Commissie in staat zal zijn advies te geven of verslag uit te brengen, uitsluitend betrokken is op de behoeften van het onderzoek van de aanvraag tot werving, zou het aanbeveling verdienen het onderzoek van die aanvraag duidelijk onder het gezag en onder de verantwoordelijkheid te stellen van de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort.

De gemachtigde ambtenaren zijn het er mee eens dat in de eerste volzin derhalve beter zou worden gelezen :

« De aanvraag wordt bij de Commissie, via de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort, aanhangig gemaakt door de Minister onder wie het ministerie, de dienst of de instelling waarvoor de machtiging tot werving wordt gevraagd, ressorteert ».

Artikel 6

In voorkomend geval zal de bepaling moeten worden aangepast aan de wijzigingen die in artikel 3, 1°, mochten worden aangebracht wat betreft de aard van het document dat de Commissie aan het Ministerieel Comité voor begroting zal moeten doen toekomen.

In ieder geval zou in de tweede volzin van het eerste lid beter worden gelezen : « ...; na het verstrijken van die termijn kan het Ministerieel Comité voor begroting beslissen zonder dat op een advies moet worden gewacht ».

Artikel 8

Zowel uit het verslag aan de Koning als uit hetgeen aan de Raad van State is verklaard, blijkt dat het eerste lid onder meer wil verbieden dat personeel wordt aangeworven volgens overgangsregels die afwijken van de wervingseisen die in de permanente statuutregels zijn gesteld.

Opdat omtrent de strekking van die tekst geen misverstand mogelijk zij, verdient het aanbeveling dat lid als volgt te stellen :

« Niettegenstaande elke andere bepaling geschieden de aanwervingen volgens de in de personeelsstatuten gestelde regels, met uitsluiting van de bepalingen daarvan die mochten afwijken van de permanente regels ter zake van werving ».

Article 2

Il ressort des indications fournies au Conseil d'Etat que le 2° du paragraphe 3 correspondrait mieux aux intentions du Gouvernement dans la rédaction suivante :

« 2° de catégories de personnel qu'il désigne dans les administrations, services et organismes visés à l'article 1er ».

Article 3

Pour des raisons à la fois pratiques et de présentation de l'article, il se recommanderait de donner une dénomination à la commission. L'article pourrait dès lors être rédigé selon le schéma suivant :

« Article 3. Il est créé, auprès du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une « Commission... », ci-après dénommée la « Commission ».

Elle a pour mission :

1° (de donner) au Comité ministériel du budget (un avis motivé) sur les demandes d'autorisation de recrutement;

2° de formuler, au besoin d'office, à l'intention des autorités chargées du contrôle administratif et budgétaire, toute suggestion utile en matière de révision des cadres et d'application des règles de la mobilité ».

Il ressort des indications fournies au Conseil d'Etat que, dans l'esprit des auteurs du texte, le rôle de la Commission, tel qu'il est déterminé au 1°, aurait un caractère essentiellement technique. La Commission serait chargée de fournir au Comité ministériel du budget le plus de renseignements possible au sujet des données sur base desquelles il y a lieu d'apprécier le bien-fondé d'une demande de recrutement. Dans l'exercice de cette mission, les membres de la Commission ne seraient normalement pas appelés à émettre un vote. Il appartiendrait au Gouvernement d'examiner si, dans ces conditions, le terme de « rapport » ne serait pas plus adéquat que le terme d'« avis motivé ». C'est la raison pour laquelle l'expression « de donner... un avis motivé » a été placée entre parenthèses dans le texte proposé ci-avant.

Article 4

Au 5°, il conviendrait de remplacer le mot « concerné » par « intéressé ».

Article 5

Afin que le délai dans lequel la Commission sera en mesure de donner un avis ou de faire rapport apparaisse comme uniquement lié aux nécessités de l'instruction de la demande de recrutement, il se recommanderait que l'instruction de cette demande soit clairement placée sous l'autorité et sous la responsabilité du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

De l'accord des fonctionnaires délégués, mieux vaudrait donc écrire, dans la première phrase :

« La Commission est saisie par le Ministre dont relève le ministère, le service ou l'organisme pour lequel l'autorisation de recrutement est demandée, par l'intermédiaire du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions ».

Article 6

Le cas échéant, la disposition devra être adaptée aux modifications qui seraient apportées à l'article 3, 1°, en ce qui concerne la nature du document que la Commission aura à faire parvenir au Comité ministériel du budget.

En toute hypothèse, mieux vaudrait écrire, à la deuxième phrase de l'alinéa 1er : « ...; après l'expiration de ce délai, il peut être passé outre par le Comité ministériel du budget ».

Article 8

Il ressort à la fois du rapport au Roi et des indications fournies au Conseil d'Etat que l'un des objectifs de l'alinéa 1er est d'interdire les recrutements effectués selon des règles transitoires dérogeant aux exigences de recrutement contenues dans les règles statutaires permanentes.

Afin de lever toute équivoque quant à cette portée du texte, il se recommanderait de rédiger cet alinéa comme suit :

« Nonobstant toute autre disposition, les recrutements sont effectués selon les règles prévues dans les statuts du personnel, à l'exclusion des dispositions de ceux-ci qui dérogeraient aux règles permanentes de recrutement ».

Artikel 9

In het tweede lid, is de term « vernietiging » niet deugdelijk.
In het begin van dat lid is het kennelijk de nietigheid van de werving die geen uitwerking heeft op de bezoldiging.

Evenzo zou aan het slot van dat lid moeten worden geschreven :
« ... vanaf de kennisgeving van de vaststelling van de nietigheid ».

Artikel 10

De term « instances » is in de betekenis waarin hij hier wordt gebruikt geen goed Frans. Men schrijft in het derde lid dan ook :
« Les autorités désignées à l'alinéa 2... ».

Artikel 12

De akte waarbij de vaste wervingssecretaris constateert dat de aanwerving van een personeelslid van rechtswege nietig is, levert geen beslissing op. De kennisgeving van die akte kan overigens niet met een betekening worden gelijkgesteld. Aan het slot van het eerste lid schrijft men dus : « ... hij brengt de akte van vaststelling ter kennis van het betrokken personeelslid bij een ter post aangezekende brief met opgave van de gronden der vastgestelde nietigheid ».

In het tweede lid schrijft men : « Naar gelang van het geval, opstaat dezelfde akte de betrokkene met inachtneming van de voorgeschreven opzeggingstermijn of deelt zij hem mede ... ».
In het derde lid leze men : « Afschrift van de akte wordt toegezonden aan ... ».

Artikel 13

De gemachtigde ambtenaren zijn het er mee eens dat deze bepaling, in plaats van ingevoegd te worden in artikel 11 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, beter een los van die wet staande bepaling zou worden. Deze zou als volgt kunnen worden geregeerd :

« Artikel 13. In afwijking van artikel 11, § 1, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut kan de Koning, na advies van de in Raad vergaderde Ministers, de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort er mede belasten Hem een statuut en een personeelsformatie voor te stellen voor de in artikel 1 van die wet opgesomde instellingen welke statuut of personeelsformatie op 1 januari 1983 niet is vastgesteld.

Het eerste lid geldt niet voor de instellingen welke na de inwerkingtreding van dit besluit worden opgericht.

De besturen of diensten zijn verplicht de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort de voor de toepassing van het eerste lid benodigde stukken en inlichtingen te bezorgen ».

Artikel 14

Artikel 16, 1°, van het ontwerp heft artikel 51, § 3, van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974 op in zover dat artikel van toepassing is op de besturen, diensten en instellingen van openbaar nut die vermeld zijn in artikel 1 van het ontwerp-besluit.

Ter vereenvoudiging en mede voor meer duidelijkheid wordt van ook voorgesteld dat het ontwerp zich ertoe zou bepalen het voornoemde artikel 51, § 3, aan te vullen.

Artikel 14 zou als volgt kunnen worden geformuleerd :

« Artikel 14. In artikel 51 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, gewijzigd bij de wet van 2 juli 1981, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 3 wordt aangevuld met een nieuw lid als volgt :

« Het bepaalde in de leden 1 tot 3 geldt niet voor de besturen, diensten en instellingen van openbaar nut, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten. »;

2° in § 4, tweede lid, wordt de eerste volzin door de volgende bepaling vervangen :

« In geval van instelling van een nieuwe openbare dienst worden de opgerichte betrekkingen de eerste keer bij voorrang verleend aan personeelsleden die aan de mobiliteitsregeling onderworpen zijn, met behoud van hun hoedanigheid ».

Artikel 16

Het bepaalde onder 1° is verwerkt in artikel 14.

Alleen het 2° en het 3° moeten behouden blijven in artikel 16, waarvoor hierna een nieuwe tekst in overweging wordt gegeven.

Article 9

A l'alinéa 2, le terme d'« annulation » est inadéquat.

Au début de l'alinéa, c'est évidemment la nullité du recrutement qui est sans effet sur la rémunération.

De même, à la fin de l'alinéa, il faudrait écrire : « ... à partir de la notification de la constatation de la nullité ».

Article 10

Le terme d'« instance » n'étant pas français dans le sens où il est employé, il y a lieu d'écrire, à l'alinéa 3 : « Les autorités désignées à l'alinéa 2... ».

Article 12

L'acte par lequel le secrétaire permanent au recrutement constate que le recrutement d'un agent est nul de plein droit ne constitue pas une décision. Par ailleurs, la notification de cet acte ne peut être assimilée à une signification. Il faut donc écrire, à la fin de l'alinéa 1er : « ... il notifie l'acte de constatation à l'agent intéressé par pli recommandé à la poste en y indiquant les motifs de la nullité constatée ».

A l'alinéa 2, il faut écrire : « Selon le cas, le même acte donne... ».

A l'alinéa 3, il y a lieu d'écrire : « Copie de l'acte est transmise... ».

Article 13

De l'accord des fonctionnaires délégués, il serait préférable de faire de la disposition en projet une disposition indépendante de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, plutôt que de l'insérer dans l'article 11 de cette loi. Elle pourrait être rédigée comme suit :

« Article 13. Par dérogation à l'article 11, § 1er, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, le Roi peut, après avis des Ministres réunis en Conseil, charger le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions de Lui proposer un statut et un cadre pour les organismes énumérés à l'article 1er de ladite loi, dont le statut ou le cadre n'a pas été fixé à la date du 1er janvier 1983.

L'alinéa 1er ne s'applique pas aux organismes créés après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les administrations ou les services sont tenus de fournir au Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions les documents et les renseignements nécessaires à l'application de l'alinéa 1er ».

Article 14

L'article 16, 1°, du projet abroge l'article 51, § 3, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, en tant que celui-ci s'applique aux administrations, services et organismes d'intérêt publics visés à l'article 1er de l'arrêté en projet.

Dès lors, il est proposé, dans un souci de simplification et de clarté, que le projet se borne à compléter l'article 51, § 3, précité.

L'article 14 pourrait être rédigé comme suit :

« Article 14. A l'article 51 de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, modifié par la loi du 2 juillet 1981, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 3 est complété par un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Les alinéas 1er à 3 ne sont pas applicables aux administrations, aux services et aux organismes d'intérêt public visés à l'article 1er de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics. »;

2° au paragraphe 4, alinéa 2, la première phrase est remplacée par la disposition suivante :

« En cas de création d'un nouveau service public, les emplois créés sont conférés pour la première fois en priorité à des agents assujettis au régime de la mobilité, avec conservation de leur qualité ».

Article 16

Le 1° a été incorporé à l'article 14.

Le 2° et le 3° seuls doivent être maintenus dans l'article 16, pour lequel un texte sera proposé ci-après.

Aan het tweede lid ten slotte zou beter een afzonderlijk artikel worden gewijd.

Er leek geen reden te zijn om de strekking van dit laatste artikel te beperken tot de door een wet opgerichte diensten en instellingen zoals het ontwerp in artikel 16, tweede lid, doet. Een koninklijk besluit kan immers voor de eerste benoemingen bepalingen hebben vastgesteld die afwijken van de permanente statuutbepalingen. Zulke bepalingen zijn hoegenaamd niet onwettig op voorwaarde, ten eerste, dat zij vastgesteld zijn in de vorm bepaald in artikel 116 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel indien het personeelsleden betreft die aan dat besluit onderworpen zijn, en ten tweede dat zij het personeel niet tijdelijk het voordeel onthouden van de essentiële bepalingen van een personeelsstatuut (1). Een typisch voorbeeld van zulke geoorloofde verordeningbepalingen vindt men in het ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van bijzondere bepalingen voor de ambtenaren-generaal die de leiding hebben in de ministeries van de Gemeenschappen en van de Gewesten (2). Artikel 4 van dat in Ministerraad overlegde ontwerp van koninklijk besluit bevat immers regels die voor de eerste benoemingen in de betrekkingen bedoeld in artikel 1 afwijken van het voornoemde koninklijk besluit van 2 oktober 1937 en van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de beoordeling en de loopbaan van het Rijkspersoneel. Het zou stellig niet stroken met de bedoeling van de Regering dat artikel 8 van het onderhavige ontwerp-besluit die regels, in het geval dat zij vóór dit besluit in werking mochten zijn getreden, onwettig zouden maken. Wat het omgekeerde geval betreft, dit zou, als artikel 4 van het voornoemde ontwerp behouden blijft, alleen kunnen worden geregeld door wijziging van artikel 8 van het onderhavige ontwerp of door invoeging hierin van een bijzondere overgangsbepaling.

De volgende teksten worden voorgesteld :

« Artikel 16. Opgeheven worden :

1° in het koninklijk besluit van 7 maart 1974 betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de ministeries :

- a) de artikelen 1, 3, 13 en 14;
- b) artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 mei 1975;
- c) de artikelen 2, 6 en 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 1980;

2° in het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de werving van personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut : de artikelen 2, 3, 4, 6, 13, 14 en 15.

Artikel 17. In afwijking van artikel 8, blijft artikel 51, § 3, eerste tot derde lid, van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, gewijzigd bij de wet van 2 juli 1981, van toepassing op de benoemingen te doen overeenkomstig bepalingen die van de permanente-statuutregelen afwijken en die in werking zijn getreden vóór de inwerkingtreding van dit besluit ».

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

P. Tapie, kamervoorzitter;
H. Rousseau; Ch. Huberlant, staatsraden;
Mevr. M. Van Gerrewey, toegevoegd griffier.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Tapie.

Het verslag werd uitgebracht door de heer Ch. Mendiaux, auditeur.

De griffier,
M. Van Gerrewey.

De voorzitter,
P. Tapie.

Enfin, l'alinéa 2 gagnerait à faire l'objet d'un article distinct.

La portée de ce dernier article n'a pas paru devoir être limitée aux services et organismes créés par une loi, comme le fait l'article 16, alinéa 2, du projet. Des dispositions dérogatoires aux dispositions statutaires permanentes peuvent, en effet, avoir été prises par un arrêté royal, pour de premières nominations. Elles n'ont rien d'illégal, à la double condition qu'elles aient été prises dans les formes prévues à l'article 116 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, s'il s'agit d'agents soumis à cet arrêté, et qu'elles ne privent pas temporairement les agents du bénéfice des dispositions essentielles d'un statut du personnel (1). Un exemple caractéristique de pareilles dispositions réglementaires licites est fourni par le projet d'arrêté royal fixant des dispositions particulières relatives aux fonctionnaires généraux qui dirigent les ministères des Communautés et des Régions (2). L'article 4 de ce projet d'arrêté royal, délibéré en Conseil des Ministres, porte, en effet, des règles qui, pour les premières nominations aux emplois que vise l'article 1er, dérogent à l'arrêté royal du 2 octobre 1937 et à l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant le signalement et la carrière des agents de l'Etat. Il ne serait certainement pas conforme aux intentions du Gouvernement que ces règles soient rendues illégales par l'article 8 du présent projet dans le cas où elles seraient entrées en vigueur avant celui-ci. Quant au cas inverse, il ne pourrait être réglé, si l'article 4 du projet précité était maintenu, que par une modification de l'article 8 du présent projet ou par l'insertion dans celui-ci d'une disposition transitoire spéciale.

Les textes suivants sont proposés :

« Article 16. Sont abrogé :

1° dans l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères :

- a) les articles 1er, 3, 13 et 14;
- b) l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 26 mai 1975;

c) les articles 2, 6 et 15, modifiés par l'arrêté royal du 16 mai 1980;

2° dans l'arrêté royal du 1er mars 1976 relatif au recrutement des agents dans certains organismes d'intérêt public : les articles 2, 3, 4, 6, 13, 14 et 15.

Article 17. Par dérogation à l'article 8, l'article 51, § 3, alinéas 1er à 3, de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, modifiée par la loi du 2 juillet 1981, reste applicable aux nominations à faire conformément à des dispositions qui dérogent aux règles permanentes de recrutement et qui sont entrées en vigueur avant l'entrée en vigueur du présent arrêté ».

La chambre était composée de :

MM. :

P. Tapie, président de chambre;
H. Rousseau; Ch. Huberlant, conseillers d'Etat;
Mme M. Van Gerrewey, greffier assumé.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. P. Tapie.

Le rapport a été présenté par M. Ch. Mendiaux, auditeur.

Le greffier,
M. Van Gerrewey.

Le président,
P. Tapie.

(1) Arrest Raad van State, afdeling administratie, nr. 18621 van 8 december 1977, inzake Awoust en consorten.

(2) Door de Raad van State, afdeling wetgeving, onderzocht onder nr. L. 14657/2.

(1) Arrêt du Conseil d'Etat, section d'administration, n° 18.621, du 8 décembre 1977, en cause Awoust et consorts.

(2) Examiné par le Conseil d'Etat, section de législation, sous le n° L. 14.657/2.

TWEEDE ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, tweede kamer, de 1ste juni 1982 door de Eerste Minister verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over wijzigingen in een koninklijk besluit nr. 56 « betreffende de werving in sommige overheidsdiensten », heeft de 2e juni 1982 het volgend advies gegeven:

Bij het ontwerp zijn geen opmerkingen te maken.

De Kamer was samengesteld uit:

De heren:

P. Tapie, kamervoorzitter;
H. Rousseau; Ch. Huberlant, staatsraden;
Mevr. M. Van Gerrewey, toegevoegd griffier.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer P. Tapie.

Het verslag werd uitgebracht door de heer Ch. Mendiaux, auditeur.

De griffier,
M. Van Gerrewey.

De voorzitter,
P. Tapie.

16 JULI 1982. — Koninklijk besluit nr. 56
betreffende de werving in sommige overheidsdiensten

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 2 februari 1982 tot toekenning van bepaalde bijzondere machten aan de Koning, inzonderheid op artikel 1, §^o en 8^o, en op artikel 3, §§ 1 en 2;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967, de wet van 30 juni 1975 en het koninklijk besluit nr. 3 van 24 december 1980;

Gelet op de wet van 28 december 1973, betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, inzonderheid op artikel 51, gewijzigd bij de programmawet 1981 van 2 juli 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 maart 1974, betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de ministeries, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 mei 1975, 28 september 1976, 4 augustus 1978, 28 september 1979, 16 mei 1980 en 30 juni 1981;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 maart 1976, betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 3 oktober 1978 en 18 juni 1981, en bij het besluit van de Vlaamse Executieve van 22 maart 1982;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Openbaar Ambt en van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

HOOFDSTUK I. — Toepassingsfeer

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk:

- 1^o op de besturen en andere diensten van de ministeries;
- 2^o op de in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut vermeldde en onder het gezag, de controle- of voogdijbevoegdheid van de Staat vallende instellingen van openbaar nut, met uitzondering van de instellingen die in categorie C ingedeeld zijn en die een financiële activiteit uitoefenen.

DEUXIEME AVIS DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Premier Ministre, le 1er juin 1982, dans un délai ne dépassant pas trois jours, d'une demande d'avis portant sur des modifications apportées à un projet d'arrêté royal n^o 56 « relatif au recrutement dans certains services publics », a donné le 2 juin 1982 l'avis suivant:

Le projet n'appelle pas d'observation.

La chambre était composée de:

MM.:

P. Tapie, président de chambre;
H. Rousseau; Ch. Huberlant, conseillers d'Etat;
Mme M. Van Gerrewey, greffier assumé.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise a été vérifiée sous le contrôle de M. P. Tapie.

Le rapport a été présenté par M. Ch. Mendiaux, auditeur.

Le greffier,
M. Van Gerrewey.

Le président,
P. Tapie.

16 JUILLET 1982. — Arrêté royal n^o 56
relatif au recrutement dans certains services publics

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 2 février 1982 attribuant certains pouvoirs spéciaux au Roi, notamment l'article 1er, 6^o et 8^o et l'article 3, §§ 1er et 2;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal n^o 4 du 18 avril 1967, la loi du 30 juin 1975 et l'arrêté royal n^o 3 du 24 décembre 1980;

Vu la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, notamment l'article 51, modifié par la loi-programme 1981 du 2 juillet 1981;

Vu l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères, modifié par les arrêtés royaux du 26 mai 1975, du 28 septembre 1976, du 4 août 1978, du 28 septembre 1979, du 16 mai 1980 et du 30 juin 1981;

Vu l'arrêté royal du 1er mars 1976 relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux du 3 octobre 1978 et du 18 juin 1981, et par l'arrêté de l'Exécutif flamand du 22 mars 1982;

Vu l'urgence;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1er. Le présent arrêté est applicable:

- 1^o aux administrations et autres services des ministères;
- 2^o aux organismes d'intérêt public visés à l'article 1er de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public et soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat, à l'exception des organismes classés dans la catégorie C et qui exercent une activité financière.

HOOFDSTUK II. — *De machtigingen tot werving*

Art. 2. § 1. De wervingen al dan niet bedoeld om te voorzien in de vervanging van personeelsleden die hun ambt beëindigen, worden afhankelijk gesteld van een voorafgaande machtiging van het Ministerieel Comité voor begroting, gegeven overeenkomstig de in dit hoofdstuk vastgestelde regels.

Voor de wervingen van personeelsleden die bestemd zijn om voorlopig afwezige personeelsleden te vervangen wordt de machtiging echter gegeven door de inspecteur van financiën, door de op voordracht van de Minister van Financiën aangewezen regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën. In geval van weigering kan de betrokken minister de zaak aanhangig maken bij de Commissie die is opgericht bij artikel 3.

§ 2. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet toepasselijk op de wervingen die verricht worden ter uitvoering van de artikelen 20 en 21 van de wet van 16 april 1963 betreffende de sociale-reclassering van de minder-validen.

Zij doen geen afbreuk aan de toepassing van artikel 6, § 2, van de wet van 22 augustus 1975 tot wijziging van de wet van 28 maart 1968 waarbij de aanwerving in openbare dienst wordt vergemakkelijkt van personen die bij de technische coöperatie met de ontwikkelingslanden diensten hebben gepresteerd.

§ 3. Met instemming van de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort kan de Koning afwijken van de bepalingen van dit hoofdstuk om de wijze van toekenning vast te leggen van de machtigingen tot werving :

- 1° in de instellingen waar de betrekkingen met het personeel beheerst worden door een paritair comité;
- 2° de categorieën van personeel die Hij aanwijst in de besturen, diensten en instellingen, bedoeld in artikel 1.

§ 4. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn niet toepasselijk op de aanwervingen die verricht worden in 1982 bij de Nationale Maatschappij der Belgische spoorwegen, bij de Regie der posten en bij de Regie van telegrafie en telefonie.

Art. 3. Bij de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort wordt een « Adviescommissie voor Selectieve wervingen » ingesteld, hierna « de Commissie » genoemd.

Zij heeft tot taak :

- 1° aan het Ministerieel Comité voor begroting een met redenen omkleed advies te verstrekken over de aanvragen om machtiging tot werving;
- 2° aan de met de administratieve en budgettaire controle belaste overheden, zo nodig ambtshalve, elk nuttig voorstel te doen inzake herziening van de personeelsformaties en toepassing van de mobiliteitsregeling.

Vóór 31 december 1982 doen de ministers aan de Commissie de voorstellen geworden tot herziening van de personeelsformatie van de in artikel 1 vermelde ministeries, diensten en instellingen.

Art. 4. De Commissie bestaat uit :

- 1° de directeur-generaal van de Dienst van algemeen bestuur, als voorzitter, of zijn afgevaardigde;
- 2° de vaste wervingssecretaris of zijn afgevaardigde;
- 3° de directeur-generaal van de Administratie van de begroting en de controle op de uitgaven of zijn afgevaardigde;
- 4° de directeur-generaal van de Administratie van de werkgelegenheid van het Ministerie van tewerkstelling en arbeid of zijn afgevaardigde;
- 5° de inspecteur van financiën, de op voordracht van de Minister van Financiën aangewezen regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën bij de minister of de instelling die bij de machtiging tot werving belang heeft;
- 6° maximum vier door het Ministerieel Comité voor begroting aangewezen ambtenaren van rang 14 of 15.

Voor het onderzoek van elke aanvraag tot werving neemt bovendien een afgevaardigde van de minister die de aanvraag tot wervingsmachtiging heeft ingediend deel aan de werkzaamheden van de Commissie.

Art. 5. De aanvraag wordt bij de Commissie, via de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort, aanhangig gemaakt door de Minister, onder wie het ministerie, de dienst of de instelling waarvoor de machtiging tot werving wordt gevraagd, ressorteert.

CHAPITRE II. — *Des autorisations de recrutement*

Art. 2. § 1er. Les recrutements sont subordonnés à une autorisation préalable du Comité ministériel du budget donnée conformément aux règles du présent chapitre, qu'ils aient ou non pour objet de pourvoir au remplacement des agents qui cessent leurs fonctions.

Toutefois, les recrutements d'agents destinés à remplacer des agents provisoirement absents sont autorisés par l'inspecteur des finances, le commissaire du gouvernement désigné sur proposition du Ministre des Finances ou le délégué du Ministre des Finances. En cas de refus, le ministre intéressé peut saisir la Commission créée par l'article 3.

§ 2. Les dispositions du présent chapitre ne sont pas applicables aux recrutements faits en exécution des articles 20 et 21 de la loi du 16 avril 1963 relative au reclassement social des handicapés.

Elles ne portent pas préjudice à l'application de l'article 6, § 2, de la loi du 22 août 1975 modifiant la loi du 28 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement.

§ 3. De l'accord du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, le Roi peut déroger aux dispositions du présent chapitre pour fixer le mode d'octroi des autorisations de recrutement :

- 1° dans les organismes dont les relations avec le personnel sont régies par une commission paritaire;
- 2° de catégories de personnel qu'il désigne dans les administrations, services et organismes visés à l'article 1er.

§ 4. Les dispositions du présent chapitre ne sont pas applicables aux recrutements faits en 1982 à la Société nationale des chemins de fer belges, à la Régie des postes et à la Régie des télégraphes et des téléphones.

Art. 3. Il est créé, auprès du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, une « Commission consultative de recrutements sélectifs », ci-après dénommée « la Commission ».

Elle a pour mission :

- 1° de donner au Comité ministériel du budget un avis motivé sur les demandes d'autorisation de recrutement;
- 2° de formuler, au besoin d'office, à l'intention des autorités chargées du contrôle administratif et budgétaire, toute suggestion utile en matière de révision des cadres et d'application des règles de la mobilité.

Avant le 31 décembre 1982 les ministres transmettent à la Commission des propositions de révision du cadre des ministères, services et organismes visés à l'article 1er.

Art. 4. La Commission est composée :

- 1° du directeur général du Service d'administration générale, président, ou de son délégué;
- 2° du secrétaire permanent au recrutement ou de son délégué;
- 3° du directeur général de l'Administration du budget et du contrôle des dépenses ou de son délégué;
- 4° du directeur général de l'Administration de l'emploi du Ministère de l'Emploi et du Travail ou de son délégué;
- 5° de l'inspecteur des finances, du commissaire du gouvernement désigné sur proposition du Ministre des Finances auprès du ministère ou de l'organisme intéressé par la demande d'autorisation de recrutement;
- 6° de quatre fonctionnaires au plus, de rang 14 ou 15, désignés par le Comité ministériel du Budget.

En outre, pour l'examen de chaque demande de recrutement, un délégué du ministre qui a introduit la demande d'autorisation de recrutement participe aux travaux de la Commission.

Art. 5. La Commission est saisie par le ministre dont relève le ministère, le service ou l'organisme pour lequel l'autorisation de recrutement est demandée, par l'intermédiaire du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Het advies van de inspecteur van financiën, van de op voordracht van de Minister van Financiën aangewezen regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën wordt bij de aanvraag tot wervingsmachtiging gevoegd.

Art. 6. De Commissie geeft haar advies binnen een termijn van vijftien werkdagen vanaf de dag van de zitting tijdens dewelke zij de aanvraag tot wervingsmachtiging voor het eerst onderzoekt; na het verstrijken van die termijn kan het Ministerieel Comité voor begroting beslissen zonder dat op een advies moet worden gewacht.

De Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort kan die termijn evenwel verlengen met vijftien werkdagen.

Art. 7. De wervingsaanvraag wordt door de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort voorgelegd aan het Ministerieel Comité voor begroting.

HOOFDSTUK III. — *Regelmatigheid van de wervingen*

Art. 8. Niettegenstaande elke andere bepaling geschieden de aanwervingen volgens de in de personeelsstatuten gestelde regels.

Bij afwijking van voorgaand lid en op de voordracht van of met het akkoord van de Minister die het openbaar ambt in zijn bevoegdheid heeft, kan de Koning in de gevallen en onder de voorwaarden welke Hij bepaalt, bij in Ministerraad overlegd besluit, andere wijzen van aanwerving organiseren dan in de statuten zijn bepaald, behalve voor de aanwervingen van vaste personeelsleden.

HOOFDSTUK IV

Vaststelling van de nietigheid van de aanwervingen

Art. 9. Elke beslissing of akte van werving of tewerkstelling die wordt uitgevoerd met miskenning van het bepaalde in de hoofdstukken II en III of van de besluiten genomen ter uitvoering ervan zijn van rechtswege nietig.

De nietigheid van de werving heeft nochtans geen uitwerking op de bezoldiging van de verrichte diensten, op de toepassing van de wets- en reglementsbepalingen inzake pensioenen eigen aan de overheidsdiensten, op de toepassing van de wetgeving inzake sociale zekerheid en op alle andere krachtens de wetten en verordeningen toegekende sociale voordelen. De wettelijke of reglementaire opzeggingstermijnen worden berekend vanaf de kennisgeving van de vaststelling van de nietigheid.

Art. 10. § 1. Bij de opdracht tot betaling van de eerste wedde van ieder personeelslid, die aan de met de betaling belaste dienst wordt gericht, wordt een afschrift van het benoemingsbesluit, van de benoemingsbeslissing of van de overeenkomst gevoegd.

Dat afschrift moet aan het visum zijn onderworpen van de inspecteur van financiën, van de op de voordracht van de Minister van Financiën aangewezen regeringscommissaris of van de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

De in het tweede lid aangewezen instanties verlenen hun visum slechts wanneer zij vaststellen dat zijn nageleefd de voorschriften van hoofdstuk II en van de besluiten genomen ter uitvoering ervan alsook de bepalingen van hoofdstuk III en de regels van de personeelsstatuten waarnaar dat hoofdstuk verwijst.

§ 2. De bepalingen van § 1 zijn ook toepasselijk als het personeelslid van hoedanigheid verandert.

Art. 11. § 1. Voor de personeelsleden die door zijn tussenkomst worden betaald, vergewist de Centrale Dienst voor de vaste uitgaven zich ervan, bij de eerste betaling van ieder personeelslid, of bij de opdracht tot betaling een afschrift van het benoemingsbesluit, van de benoemingsbeslissing of van de overeenkomst is gevoegd en of dat afschrift is bekleed met het in artikel 10 voorgeschreven visum.

Stelt de Centrale Dienst voor de vaste uitgaven vast dat het afschrift niet voorzien is van het in artikel 10 voorgeschreven visum, dan maakt hij de benoemde overheid daarop opmerkzaam en deelt hij het mede;

1° aan de Minister onder wie de instelling ressorteert, als het een personeelslid betreft van een instelling van openbaar nut waar de benoeming niet door de minister noch op zijn voorstel is verleend;

L'avis de l'inspecteur des finances, du commissaire du gouvernement désigné sur proposition du Ministre des Finances ou du délégué du Ministre des Finances est joint à la demande d'autorisation de recrutement.

Art. 6. La Commission donne son avis dans un délai de quinze jours ouvrables à partir du jour de la séance où elle examine la demande d'autorisation de recrutement pour la première fois; après l'expiration de ce délai, il peut être passé outre par le Comité ministériel du budget.

Toutefois, le délai peut être prolongé de quinze jours ouvrables par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Art. 7. La demande de recrutement est soumise au Comité ministériel du budget par le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

CHAPITRE III. — *De la régularité des recrutements*

Art. 8. Nonobstant toute autre disposition, les recrutements sont effectués selon les règles prévues dans les statuts du personnel.

Par dérogation à l'alinéa précédent et sur proposition ou de l'accord du Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions, le Roi peut dans des cas et aux conditions qu'il détermine, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, organiser des modes de recrutements autres que ceux que prévoient les statuts, les recrutements d'agents définitifs exceptés.

CHAPITRE IV

De la constatation de la nullité des recrutements

Art. 9. Toute décision ou acte de recrutement ou de mise au travail effectué en méconnaissance des dispositions des Chapitres II et III ou des arrêtés pris en exécution de ces chapitres est nul de plein droit.

Toutefois, la nullité du recrutement est sans effet sur la rémunération des services effectués, sur l'application des dispositions légales et réglementaires en matière de pensions propres aux pouvoirs publics, sur l'application de la législation en matière de sécurité sociale et sur tous autres avantages sociaux accordés en vertu des lois et règlements. Les délais de préavis, légaux ou réglementaires, se déterminent à partir de la notification de la constatation de la nullité.

Art. 10. § 1er. A l'ordre de paiement du premier traitement de tout agent, adressé au service chargé du paiement, est jointe une copie soit de l'arrêté ou de la décision de nomination, soit du contrat.

Cette copie doit avoir été soumise au visa de l'inspecteur des finances, du commissaire du gouvernement désigné sur proposition du Ministre des Finances ou du délégué du Ministre des Finances.

Les autorités désignées à l'alinéa 2 n'apposent leur visa que si elles constatent qu'ont été respectées les prescriptions du Chapitre II et des arrêtés pris en exécution de celui-ci ainsi que les dispositions du Chapitre III et les règles des statuts du personnel auxquelles ce chapitre renvoie.

§ 2. Les dispositions du § 1er sont également applicables lorsque l'agent change de qualité.

Art. 11. § 1er. Le Service central des dépenses fixes, pour les agents payés à son intervention, vérifie, lors du premier paiement de chaque agent, s'il est joint à l'ordre de paiement une copie de l'arrêté ou de la décision de nomination ou du contrat et si cette copie porte le visa prévu à l'article 10.

Si le Service central des dépenses fixes constate que la copie ne porte pas le visa prévu à l'article 10, il en fait l'observation au ministre dont relève l'agent ou à l'autorité investie du pouvoir de nomination et il en informe;

1° le Ministre dont relève l'organisme, s'il s'agit d'un agent d'un organisme d'intérêt public où la nomination n'est pas effectuée par le ministre ou sur sa proposition;

2° aan de Minister tot wier bevoegdheid het openbaar ambt en de begroting behoren;

3° aan de vaste wervingsecretaris.

§ 2. In de gevallen waarin de betaling van de personeelsleden niet gebeurt door de Centrale Dienst voor de vaste uitgaven, worden de opdrachten tot betaling voorgelegd aan de inspecteur van financiën, aan op de voordracht van de Minister van Financiën aangewezen regeringscommissaris of aan de afgevaardigde van de Minister van Financiën, die de in de § 1 voorgeschreven taken vervullen.

Art. 12. Wanneer de vaste wervingsecretaris vaststelt dat de werving van een personeelslid van rechtswege nietig is omdat ze heeft plaatsgehad met miskenning van de voorschriften van hoofdstuk II en van de besluiten genomen ter uitvoering ervan alsook van de bepalingen van hoofdstuk III en van de regels van de personeelsstatuten waarnaar dat hoofdstuk verwijst, brengt hij de akte van vaststelling ter kennis van het betrokken personeelslid bij een ter post aangetekende brief met opgave van de gronden der vastgestelde nietigheid.

Naar gelang van het geval, ontslaat dezelfde akte de betrokkene met inachtneming van de voorgeschreven opzeggingstermijn of deelt zij hem mede dat de beëindiging van zijn overeenkomst vóór het verstrijken van de termijn aanleiding geeft tot een vergoeding in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Afschrift van de akte wordt toegezonden aan de Minister of de overheid waarvan de ambtenaar afhangt.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 13. In afwijking van artikel 11, § 1, van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut kan de Koning, na advies van de in Raad vergaderde Ministers, de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort ermee belasten hem een statuut en een personeelsformatie voor te stellen voor de in artikel 1 van die wet opgenomen instellingen welke statuut of personeelsformatie op 1 januari 1983 niet is vastgesteld.

Het eerste lid geldt niet voor de instellingen welke na de inwerkingtreding van dit besluit worden opgericht.

De besturen of diensten zijn verplicht de Minister tot wiens bevoegdheid het openbaar ambt behoort de voor de toepassing van het eerste lid benodigde stukken en inlichtingen te bezorgen.

Art. 14. In artikel 51 van de wet van 28 december 1973 betreffende de budgettaire voorstellen 1973-1974, gewijzigd bij de wet van 2 juli 1981, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° paragraaf 3 wordt aangevuld met een nieuw lid als volgt :

« Het bepaalde in de leden 1 tot 3 geldt niet voor de besturen, diensten en instellingen van openbaar nut, bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten. »

2° in paragraaf 4, tweede lid, wordt de eerste volzin door de volgende bepaling vervangen :

« In geval van instelling van een nieuwe openbare dienst worden de opgerichte betrekkingen de eerste keer bij voorrang verleend aan personeelsleden die aan de mobiliteitsregeling onderworpen zijn, met behoud van hun hoedanigheid. »

Art. 15. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976, betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de instellingen van openbaar nut onderworpen aan het koninklijk besluit van 8 januari 1973, tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut. »

Art. 16. Opgeheven worden :

1° in het koninklijk besluit van 7 maart 1974, betreffende de werving van personeelsleden in de besturen en andere diensten van de ministeries :

a) de artikelen 1, 3, 13, en 14;

2° les Ministres qui ont la fonction publique et le budget dans leurs attributions;

3° le secrétaire permanent au recrutement;

§ 2. Dans les cas où le paiement des agents n'est pas effectué à l'intervention du Service central des dépenses fixes, les ordres de paiement sont soumis à l'inspecteur des finances, au commissaire du gouvernement désigné sur proposition du Ministre des Finances ou au délégué du Ministre des Finances qui remplissent les devoirs prescrits au § 1er.

Art. 12. Lorsque le secrétaire permanent au recrutement constate que le recrutement d'un agent est nul de plein droit pour avoir été effectué en méconnaissance des prescriptions du Chapitre II et des arrêtés pris en exécution de celui-ci ainsi que des prescriptions du Chapitre III et des règles des statuts du personnel auxquelles ce chapitre renvoie, il notifie l'acte de constatation à l'agent intéressé par pli recommandé à la poste en y indiquant les motifs de la nullité constatée.

Selon le cas, le même acte donne congé à l'intéressé en respectant les délais de préavis requis ou lui fait savoir que la rupture de son contrat donne lieu à une indemnité de rupture au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Copie de l'acte est transmise au ministre ou à l'autorité dont relève l'agent.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 13. Par dérogation à l'article 11, § 1er, de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, le Roi peut, après avis des Ministres réunis en Conseil, charger le Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions de Lui proposer un statut et un cadre pour les organismes énumérés à l'article 1er de ladite loi, dont le statut ou le cadre n'a pas été fixé à la date du 1er janvier 1983.

L'alinéa 1er ne s'applique pas aux organismes créés après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les administrations ou les services sont tenus de fournir au Ministre qui a la fonction publique dans ses attributions les documents et les renseignements nécessaires à l'application de l'alinéa 1er.

Art. 14. A l'article 51 de la loi du 28 décembre 1973 relative aux propositions budgétaires 1973-1974, modifié par la loi du 2 juillet 1981, les modifications suivantes sont apportées :

1° le paragraphe 3 est complété par un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Les alinéas 1er à 3 ne sont pas applicables aux administrations, aux services et aux organismes d'intérêt public visés à l'article 1er de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics. »

2° au paragraphe 4, alinéa 2, la première phrase est remplacée par la disposition suivante :

« En cas de création d'un nouveau service public, les emplois créés sont conférés pour la première fois en priorité à des agents assujettis au régime de la mobilité, avec conservation de leur qualité. »

Art. 15. L'article 1er de l'arrêté royal du 1er mars 1976, relatif au recrutement des agents de certains organismes d'intérêt public est remplacé par la disposition suivante :

« Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux organismes d'intérêt public soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public. »

Art. 16. Sont abrogés :

1° dans l'arrêté royal du 7 mars 1974 relatif au recrutement des agents dans les administrations et les autres services des ministères :

a) les articles 1er, 3, 13 et 14;

b) artikel 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 26 mei 1975;

c) de artikelen 2, 6 en 15, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 mei 1980;

2° in het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut : de artikelen 2, 3, 4, 6, 13, 14 en 15.

Art. 17. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 34 en 36 van de wet van 13 juli 1981 tot oprichting van een Instituut voor veterinaire keuring en in afwijking van artikel 8 van onderhavig besluit, blijft artikel 51, § 3, van voormelde wet van 28 december 1973 evenwel bij overgangsmaatregel van toepassing op de eerste benoemingen die gedaan worden in de eerste organieke personeelsformatie van de diensten en instellingen opgericht bij een wet die vóór de inwerkingtreding van onderhavig besluit in het *Belgisch Staatsblad* werd gepubliceerd.

Art. 18. Dit besluit treedt in werking op 1 augustus 1982.

Art. 19. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen worden, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 16 juli 1982.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Openbaar Ambt,
Ch.-F. NOTHOMB

De Staatssecretaris voor Openbaar Ambt,
L. WALTNIEL

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 82 — 1096

Koninklijk besluit nr. 57 tot wijziging van Hoofdstuk III, Afdeling 1. — Stage van jongeren — van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het voorliggend besluit heeft tot doel de huidige beschikkingen betreffende de stage van jongeren te wijzigen.

Deze wijzigingen vinden hun oorsprong in de praktijk en de zorg om het instrument ter bestrijding van de werkloosheid bij de jongeren, de stage van jongeren, nog te verbeteren.

Daarom is het volgende voorzien :

1° het herinvoeren van de mogelijkheid voor de jongeren om hun stage in het buitenland te volbrengen;

2° de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de mogelijkheid te geven om bedrijven, geheel of gedeeltelijk, vrij te stellen van de verplichting om stagiairs tewerk te stellen wanneer zij, contractueel, zich ertoe verbinden om supplementaire voltijdse werkplaatsen te creëren;

3° het mogelijk te maken om de wettelijke uitvoeringsbeschikkingen aan te passen voor de bedrijven die slechts een gedeelte van het jaar werken of gedurende zekere seizoenen van het jaar intenser wordt gewerkt.

Er is rekening gehouden met het advies van de Raad van State. Evenwel is het nodig gebleken te verduidelijken dat het met de bevoegde minister is dat de overeenkomst moet gesloten worden waarbij een onderneming geheel of gedeeltelijk wordt vrijgesteld van de bestaande wettelijke beschikkingen, en zich ertoe verbindt nieuwe arbeidsplaatsen te scheppen.

De terminologie betreffende artikel 3, gebruikt voor de beschrijving van de werkzaamheden van de betrokken ondernemingen is deze van artikel 15 van de arbeidswet van 16 maart 1971.

b) l'article 4, modifié par l'arrêté royal du 26 mai 1975;

c) les articles 2, 6 et 15, modifiés par l'arrêté royal du 16 mai 1980;

2° dans l'arrêté royal du 1er mars 1976 relatif au recrutement des agents dans certains organismes d'intérêt public : les articles 2, 3, 4, 6, 13, 14 et 15.

Art. 17. Sans préjudice des articles 34 et 36 de la loi du 13 juillet 1981 portant création d'un Institut d'expertise vétérinaire et en dérogation à l'article 8 du présent arrêté, l'article 51, § 3, de la loi du 28 décembre 1973, précitée, demeure toutefois transitoirement applicable aux premières nominations réalisées dans le premier cadre organique des services et organismes créés par une loi publiée au *Moniteur belge* avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 18. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er août 1982.

Art. 19. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 16 juillet 1982.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de la Fonction publique,
Ch.-F. NOTHOMB

Le Secrétaire d'Etat à la Fonction publique,
L. WALTNIEL

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 82 — 1096

Arrêté royal n° 57 modifiant le Chapitre III, Section 1. — Stage des jeunes — de la loi du 22 décembre 1977 relative aux propositions budgétaires 1977-1978

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le présent arrêté tend à modifier les dispositions actuelles qui concernent le stage des jeunes.

Ces modifications trouvent leur source dans l'expérience et le souci d'améliorer encore l'instrument de lutte contre le chômage des jeunes qu'est le stage des jeunes.

C'est pourquoi, il est prévu :

1° de réintroduire la possibilité offerte aux jeunes d'effectuer leur stage à l'étranger;

2° de permettre au Ministre de l'Emploi et du Travail de dispenser, en tout ou en partie, de l'obligation d'occuper des stagiaires, les entreprises qui, par contrat, s'engagent à créer des emplois supplémentaires à temps plein.

3° de rendre possible l'aménagement de l'exécution des dispositions légales pour les entreprises dont l'activité s'exerce seulement pendant une partie de l'année ou de manière plus intense pendant certaines saisons.

Il a été tenu compte de l'avis du Conseil d'Etat. Toutefois, il a paru nécessaire de préciser que c'est avec le ministre compétent que doit être conclu le contrat par lequel une entreprise dispensée en tout ou en partie de l'application des dispositions légales, s'engage à créer des emplois nouveaux.

En ce qui concerne l'article 3, la terminologie utilisée pour la description de l'activité des entreprises visées est reprise de l'article 15 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail.