

MINISTERIE VAN HET BRUSSELSE GEWEST

N. 82 — 939

9 JUNI 1982. — Ministerieel besluit tot uitvoering van het koninklijk besluit van 3 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Brusselse Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen (1)

De Staatssecretaris voor het Brusselse Gewest,

Gelet op de wet tot oprichting van voorlopige gemeenschaps-gewinstinstellingen, gecoördineerd op 20 juli 1979;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1981 betreffende de Executieve van het Brusselse Gewest;

Gelet op de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, inzonderheid de artikelen 18 en 19;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Brusselse Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen;

Gelet op het advies van de Nationale Arbeidsraad;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1980;

Overwegende dat de maatregelen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 3 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Brusselse Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen dringend moeten genomen worden om te vermijden dat een wetgevend vacuum inzake erkenning van uitzendbureaus een ontwaarding van de tijdelijke arbeidsmarkt zou veroorzaken;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de beraadslaging van Onze Minister en Staatssecretarissen in de Executieve van het Brusselse Gewest,

Besluit :

Artikel 1. De voorafgaande toelating, bedoeld in artikel 3, eerste lid van het koninklijk besluit van 3 december 1981 waarbij de activiteit van de uitzendbureaus in het Brusselse Gewest aan een voorafgaande toelating wordt onderworpen, moet bij een ter post aangetekend schrijven, aangevraagd worden aan de Staatssecretaris met regionale bevoegdheid inzake tewerkstelling, en vergezeld zijn van de stukken waaruit blijkt dat de erkenningsvoorwaarden, die bepaald waren in artikel 21 van de wet van 28 juni 1976 houdende voorlopige regeling van de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers, vervuld zijn.

Art. 2. Op straffe van niet ontvankelijkheid, moeten de volgende stukken bij de aanvraag gevoegd worden :

1° a) een afschrift van de oprichtingsacte van de handelsvennootschap waarvan de statuten voorzien in de tijdelijke tewerkstelling van uitzendkrachten bij gebruikers als exclusieve activiteit;

b) de nominatieve lijst van de beheerders, de zaakvoerders en de personen die de vennootschap kunnen verbinden;

2° het bewijs dat een kapitaal van tenminste 1 250 000 frank volledig is afbetaald;

3° de verbintenis geen uitzendkrachten bij een gebruiker te werk te stellen of te houden ingeval van staking of lock-out;

4° indien het een buitenlandse vennootschap betreft :

a) een attest waaruit blijkt dat een fysisch persoon, die zijn woon- en verblijfplaats in België heeft, gemachtigd is de onderneming te verbinden tegenover derden en te vertegenwoordigen tegenover de Belgisch overheid en de rechtsmacht;

b) het bewijs dat de mandataris, bedoeld in 4°, a, blijk geeft van een bekwaamheid die voor de uitoefening van zijn mandaat vereist is;

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 14 februari 1961, Belgisch Staatsblad van 15 februari 1961;

Wet van 20 juli 1979, Belgisch Staatsblad van 31 juli 1979; Koninklijk besluit van 3 december 1981, Belgisch Staatsblad van 12 december 1981;

Koninklijk besluit van 24 december 1981, Belgisch Staatsblad van 30 december 1981.

MINISTÈRE DE LA RÉGION BRUXELLOISE

F. 82 — 939

9 JUIN 1982. — Arrêté ministériel d'exécution de l'arrêté royal du 3 décembre 1981 soumettant à autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région bruxelloise (1)

Le Secrétaire d'Etat à la Région bruxelloise,

Vu la loi créant des institutions communautaires et régionales provisoires, coordonnée le 20 juillet 1979;

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1981 relatif à l'Exécutif de la Région bruxelloise;

Vu la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, notamment les articles 18 et 19;

Vu l'arrêté royal du 3 décembre 1981 soumettant à autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région bruxelloise;

Vu l'avis du Conseil national du Travail;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Considérant que les mesures d'exécution de l'arrêté royal du 3 décembre 1981 soumettant à autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région bruxelloise doivent être prises de toute urgence pour éviter qu'un vide législatif en matière d'agrément des entreprises de travail intérimaire n'entraîne une dégradation du marché du travail intérimaire;

Vu l'urgence;

Vu la délibération de Nos Ministre et Secrétaires d'Etat en Exécutif de la Région bruxelloise,

Arrête :

Article 1er. L'autorisation préalable visée à l'article 3, alinéa 1er de l'arrêté royal du 3 décembre 1981 soumettant à autorisation préalable l'activité des entreprises de travail intérimaire dans la Région bruxelloise doit être demandée, par lettre recommandée à la poste, au Secrétaire d'Etat ayant compétence régionale en matière l'emploi, accompagnée des pièces justificatives établissant que les conditions d'agrément qui étaient fixées à l'article 21 de la loi du 28 juin 1976 portant réglementation provisoire du travail temporaire, du travail intérimaire et de la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs sont remplies.

Art. 2. Sous peine de non-recevabilité, les pièces suivantes doivent être jointes à la demande :

1° a) une copie de l'acte de constitution de la société commerciale dont les statuts prévoient comme activité exclusive la mise au travail temporaire d'intérimaires chez des utilisateurs;

b) la liste nominative des administrateurs, gérants et personnes ayant le pouvoir d'engager la société;

2° la preuve qu'un capital social d'au moins 1 250 000 francs est entièrement libéré;

3° l'engagement à ne pas mettre ou maintenir des intérimaires au travail chez un utilisateur en cas de grève ou en cas de lock-out;

4° si l'entreprise est étrangère :

a) une attestation certifiant qu'une personne physique ayant son domicile et sa résidence en Belgique est habilitée à engager l'entreprise à l'égard des tiers et à la représenter auprès des autorités et juridictions belges;

b) la justification que le mandataire visé au 4°, a, présente les garanties de compétence qu'implique l'exercice de son mandat;

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 14 février 1961, Moniteur belge du 15 février 1961;

Loi du 20 juillet 1979, Moniteur belge du 31 juillet 1979; Arrêté royal du 3 décembre 1981, Moniteur belge du 12 décembre 1981;

Arrêté royal du 24 décembre 1981, Moniteur belge du 30 décembre 1981.

c) bij afwezigheid van een zetel in België, de aansluiting bij een erkend sociaal secretariaat voor werkgevers.

5° een uittreksel uit het strafregister voor elk van de personen, bedoeld in 1°, b en 4°, a.

Art. 3. Na onderzoek naar het vervuld zijn van de erkenningsvoorwaarden die bepaald waren in artikel 21 van de voormelde wet van 28 juni 1976, geeft de Nationale Arbeidsraad een advies over de aanvraag tot voorafgaande toelating, binnen de dertig dagen na de ontvangst ervan.

De Nationale Arbeidsraad kan het uitzendbureau uitnodigen documenten voor te leggen of inlichtingen te verschaffen om na te gaan of vermeldde voorwaarden vervuld zijn. Daartoe, kan hij eveneens de vertegenwoordigers ervan voor gehoor oproepen. Deze hebben de mogelijkheid zich te laten bijstaan door een raadsman.

Het negatief advies moet met redenen omkleed zijn.

Art. 4. De toelating om een activiteit als uitzendbureau uit te oefenen wordt verleend door de Staatssecretaris voor de geldigheidsduur van het voormeld koninklijk besluit van 3 december 1981, zonder één jaar te boven te gaan. Zij is hernieuwbaar.

Art. 5. Elk uitzendbureau dient binnen de vijftien dagen de Staatssecretaris in kennis te stellen van:

1° de wijzigingen opgetreden in zijn oprichting, zijn statuten, alsook in de lijst bedoeld in artikel 2, 1°, b;

2° de wijzigingen in de exploitatievoorwaarden, zoals de adresverandering, de overplaatsing van de sociale zetel, de opening of de sluiting van uitbatingsetzels, de verandering van mandataris, bedoeld bij artikel 2, 4°, a;

3° de stopzetting van zijn activiteit als uitzendbureau.

Art. 6. Wanneer de werkelijke bestuursbevoegdheid van het uitzendbureau ingevolge de overdracht van aandelen of deelbewijzen of ingevolge elk andere operatie, in andere handen overgaat, heeft deze laatste de verplichting een toelating aan te vragen, zoals voorzien in artikel 3 van het voormeld koninklijk besluit van 3 december 1981.

Het kan nochtans zijn activiteit verder zetten totdat de Staatssecretaris beslist heeft over de aanvraag tot toelating, na het advies van de Nationale Arbeidsraad te hebben ingewonnen.

Art. 7. Bij gemotiveerd verzoekschrift, kan de Staatssecretaris, of zijn afgevaardigde, of een representatieve organisatie vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, deze Raad gelasten een gemotiveerd advies uit te brengen over de schorsing of de intrekking van de toelating of de erkenning van een uitzendbureau.

De Nationale Arbeidsraad geeft een met redenen omkleed advies over de schorsing of de intrekking van de toelating of de erkenning om de activiteit uit te oefenen of verder te zetten, binnen de dertig dagen volgend op de aanvraag, na de betrokken onderneming gehoord of opgeroepen te hebben.

Art. 8. § 1. De Staatssecretaris trekt in of schorst de vermelde toelating of erkenning.

§ 2. De toelating of de erkenning kan inzonderheid ingetrokken worden wanneer het uitzendbureau:

1° het voorwerp uitmaakt van een veroordeling in laatste aanleg voor een inbreuk op de bepalingen van de reglementering van de tijdelijke arbeid en de uitzendarbeid, van de sociale wetgeving of van de collectieve arbeidsovereenkomsten;

2° weigert de inlichtingen en documenten, bedoeld in artikel 5, te verstrekken of niet ingaat op de oproepen van de Nationale Arbeidsraad;

3° een achterstal heeft bij het betalen van de lonen en de sociale bijdragen;

4° een vertraging heeft van meer dan drie maand bij het indienen van zijn aangifte inzake sociale bijdragen;

5° verantwoordelijk is voor een ernstige tekortkoming in het bijhouden van de contractuele en sociale documenten;

6° verklaard heeft zijn activiteit als uitzendbureau stop te zetten of wanneer vastgesteld is dat er geen activiteiten meer zijn.

Art. 9. De beslissingen tot toelating of erkenning van de uitzendbureaus worden bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 december 1981.

Brussel, 9 juni 1982.

C. GOOR-EYBEN

c) en l'absence de siège en Belgique, l'affiliation à un secrétariat social agréé d'employeurs;

5° un extrait du casier judiciaire pour chacune des personnes visées aux 1°, b et 4°, a.

Art. 3. Après avoir examiné si les conditions d'agrément qui étaient fixées à l'article 21 de la loi du 28 juin 1976 précitée sont remplies, le Conseil national du Travail donne un avis sur la demande d'autorisation préalable dans les trente jours suivant sa réception.

Le Conseil nationale du Travail peut inviter l'entreprise de travail intérimaire à produire des documents ou à fournir des renseignements pour apprécier si lesdites conditions sont remplies. Pour ce faire, il peut aussi convoquer ses représentants pour audition. Ceux-ci ont la faculté de se faire assister par un conseil.

L'avis négatif est motivé.

Art. 4. L'autorisation d'exercer une activité comme entreprise de travail intérimaire est accordée par le Secrétaire d'Etat pour la durée de validité de l'arrêté royal du 3 décembre 1981 précité, sans pouvoir excéder un an. Elle est renouvelable.

Art. 5. Toute entreprise de travail intérimaire est tenue d'informer, dans les quinze jours, le Secrétaire d'Etat:

1° des changements intervenant dans sa constitution et ses statuts ainsi que dans la liste visée à l'article 2, 1°, b;

2° des modifications survenant dans les conditions d'exploitation tels le changement d'adresse, le transfert du siège social, l'ouverture ou la fermeture de sièges d'exploitation, le changement du mandataire visé à l'article 2, 4°, a;

3° de la cessation de son activité en tant qu'entreprise de travail intérimaire.

Art. 6. Lorsque le pouvoir effectif de gérer l'entreprise de travail intérimaire passe en d'autres mains suite à un transfert d'actions ou de parts, ou à toute autre opération, cette dernière a l'obligation de solliciter l'autorisation visée à l'article 3 de l'arrêté royal du 3 décembre 1981 précité.

Elle peut néanmoins poursuivre son activité jusqu'à ce que le Secrétaire d'Etat ait statué sur la demande d'autorisation après avis du Conseil national du Travail.

Art. 7. Par requête motivée, le Secrétaire d'Etat, ou son délégué, ou une organisation représentée au sein du Conseil national du Travail peut saisir ledit Conseil d'une demande d'avis motivé sur la suspension ou le retrait de l'autorisation ou de l'agrément d'une entreprise de travail intérimaire.

Le Conseil national du Travail donne un avis motivé sur la suspension ou le retrait de l'autorisation ou de l'agrément d'exercer ou de poursuivre l'activité dans les trente jours suivant la demande, l'entreprise en cause ayant été entendue ou appelée. Celle-ci peut se faire assister d'un conseil lors de l'audition.

Art. 8. § 1er. Le Secrétaire d'Etat retire ou suspend l'autorisation ou l'agrément susvisés.

§ 2. L'autorisation ou l'agrément peut être retirée notamment lorsque l'entreprise de travail intérimaire:

1° fait l'objet d'un jugement de condamnation rendu en dernier ressort pour une infraction aux dispositions de la réglementation sur le travail temporaire et le travail intérimaire, de la législation sociale ou des conventions collectives de travail;

2° refuse de fournir les renseignements et documents visés à l'article 5 ou ne répond pas aux convocations du Conseil national du Travail;

3° accuse un retard dans le paiement des salaires ou des cotisations sociales;

4° accuse un retard de plus de trois mois dans le dépôt de ses déclarations en matière de cotisations sociales;

5° se rend responsable de graves négligences dans la tenue des documents contractuels et sociaux;

6° a déclaré cesser son activité en tant qu'entreprise de travail intérimaire ou lorsqu'il est établi qu'il n'y a plus d'activité.

Art. 9. Les décisions en matière d'autorisation ou d'agrément des entreprises de travail intérimaire sont publiées au *Moniteur belge*.

Art. 10. Le présent arrêté produit ses effets le 1er décembre 1981.

Bruxelles, le 9 juin 1982.

C. GOOR-EYBEN