

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR

Forest. — Collège. — Nominations. — Annulation

Un arrêté royal du 9 octobre 1981, pris en vertu de l'article 56 de la loi du 26 juillet 1971, organisant les agglomérations et les fédérations de communes, annule les délibérations des 9 et 22 juin 1981, par lesquelles le collège échevinal de Forest, a nommé MM. S P et C F en qualité d'agent de police à titre temporaire.

Ces délibérations ne sont pas conformes à l'article 21, §§ 2 et 5 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées par l'arrêté royal du 18 juillet 1966.

Un arrêté royal du 9 octobre 1981, pris en vertu de l'article 56 de la loi du 26 juillet 1971, organisant les agglomérations et les fédérations de communes, annule la délibération du 30 juin 1981, par laquelle le collège des bourgmestre et échevins de Forest, a nommé M. T. M. en qualité d'agent de police à titre temporaire.

Cette délibération n'est pas conforme à l'article 21, §§ 2 et 5 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées par l'arrêté royal du 18 juillet 1966.

AVIS OFFICIELS

SECRETARIAT PERMANENT DE RECRUTEMENT
DU PERSONNEL DE L'ÉTAT

Constitution d'une réserve de recrutement d'aides techniques (spécialité : zootechnie) pour l'Administration de l'Élevage et du Service vétérinaire (Ministère de l'Agriculture). — Résultats

A. Examen d'admission à des emplois réservés.

Pas d'inscription.

B. Classement des lauréats du concours d'admission au stage.

Epreuve en langue française. —

Baligant, J., Braine-l'Alleud.

Epreuve en langue néerlandaise. —

1. Verwaeren, P.T.A., Dendermonde.

2. Aegten, H.J., Bocholt.

3. Anthonissen, A.M.A., Wuustwezel.

4. Goessens, J.M.G., Maarkedal.

5. Cnudde, Y.E., Oudenaarde.

SERVICES DU PREMIER MINISTRE — FONCTION PUBLIQUE

4 NOVEMBRE 1981. — Circulaire n° 186

Remplacement des agents temporairement absent de leur service

Monsieur le Ministre,

Madame le Secrétaire d'Etat,

Monsieur le Secrétaire d'Etat,

I. Introduction.

A la suite de l'examen et de l'approbation d'une série de projets d'arrêtés royaux visant à assouplir un certain nombre de régimes en matière de congé, de disponibilité et d'absence de longue durée (congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales; congé parental; congé pour des motifs impérieux d'ordre familial; congé pour accomplir un stage ou une période d'essai; disponibilité pour convenance personnelle et absences de longue durée justifiées par des raisons familiales), le Conseil des Ministres m'a chargé d'organiser — par voie de circulaire — le remplacement des agents temporairement absents de leur service.

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

Vorst. — College. — Benoemingen. — Vernietiging

Bij koninklijk besluit d.d. 9 oktober 1981, genomen krachtens het artikel 56 van de wet van 26 juli 1971, houdende organisatie van de agglomeraties en de federaties van gemeenten, zijn vernietigd de beslissingen d.d. 9 en 22 juni 1981, waarbij het schepencollege van Vorst de heren S P en C E tot politieagent in tijdelijk verband heeft benoemd.

Die beslissingen stroken niet met artikel 21, §§ 2 en 5 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 18 juli 1966.

Bij koninklijk besluit d.d. 9 oktober 1981, genomen krachtens het artikel 56 van de wet van 26 juli 1971, houdende organisatie van de agglomeraties en de federaties van gemeenten, is vernietigd de beslissing d.d. 30 juni 1981, waarbij het college van burgemeester en schepenen van Vorst, de heer T. M. tot politieagent in tijdelijk verband heeft benoemd.

Die beslissing strookt niet met artikel 22, §§ 2 en 5 van de wetten op het gebruik van de talen in de bestuurszaken, gecoördineerd bij koninklijk besluit van 18 juli 1966.

OFFICIËLE BERICHTEN

VAST SECRETARIAAT VOOR WERVING
VAN HET RIJKSPERSONEEL

Samenstelling van een wervingsreserve van technische helpers (specialisatie : veeteelt) ten behoeve van het Bestuur Veeteelt en Diergeneeskundige Dienst van het Ministerie van Landbouw Uitslagen

A. Toelatingsexamen tot voorbehouden betrekkingen.
Geen inschrijvingen.

B. Rangschikking van de geslaagde kandidaten van het vergelijkend examen voor toelating tot de proeftijd.

Examen met het Frans als voertaal

Baligant, J., Braine-l'Alleud.

Examen met het Nederlands als voertaal

1. Verwaeren, P.T.A., Dendermonde.

2. Aegten, H.J., Bocholt.

3. Anthonissen, A.M.A., Wuustwezel.

4. Goessens, J.M.G., Maarkedal.

5. Cnudde, Y.E., Oudenaarde.

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER — OPENBAAR AMBT

4 NOVEMBER 1981. — Omzendbrief nr. 186

Vervanging van de tijdelijk uit de dienst afwezig zijnde ambtenaren

Mijnheer de Minister,

Mevrouw de Staatssecretaris,

Mijnheer de Staatssecretaris,

I. Inleiding.

Ingevolge het onderzoek en de goedkeuring van een reeks ontwerpen van koninklijk besluit tot versoepeling van een aantal regelingen inzake verlof, beschikbaarheid en afwezigheid van lange duur (verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen; ouderschapsverlof; verlof om dringende redenen van familiaal belang; verlof om een stage of proefperiode te vervullen; beschikbaarheid wegens persoonlijke aangelegenheid en afwezigheden van lange duur gewettigd door familiale redenen), heeft de Ministerraad mij ermee belast — per omzendbrief — de vervanging van de tijdelijk uit de dienst afwezig zijnde ambtenaren te organiseren.

II. Modalités pratiques.

1. Remplacement des agents bénéficiant d'un congé pour prestations réduites justifiées par des raisons sociales ou familiales.

A cet égard, des directives précises ont été données dans la circulaire n° 182 du 1er octobre 1981 (*Moniteur belge* du 10 octobre 1981).

2. Remplacement des agents se trouvant dans une situation administrative NON REMUNEREE (congé = activité de service, disponibilité, non-activité).

2.1. Le remplacement est autorisé pour autant qu'il soit justifié sur le plan fonctionnel. Cependant, le remplacement n'est pas obligatoire.

2.2. Dans la mesure du possible et pour autant que la durée du remplacement prévu le permette, le remplacement est effectué par des agents temporaires, et ce, dans le cadre de la politique gouvernementale visant à favoriser les recrutements statutaires.

2.3. Les différents remplacements successifs sont globalisés afin de garantir un engagement des temporaires pour une durée d'un an, qui peut être prolongée une seule fois d'un an au plus; cette façon de procéder permettra aux personnes concernées de se préparer aux concours de recrutement à titre définitif.

2.4. Les remplacements ne peuvent donner lieu à des dépenses supplémentaires de personnel (remplacement dans des grades de recrutement auxquels sont liées des échelles de traitements égales ou inférieures...).

2.5. Tout remplacement demandé sur base de la présente circulaire doit faire l'objet d'une autorisation accordée par l'Inspecteur des Finances.

2.6. Sont assimilées à des absences non rémunérées, les absences qui donnent lieu au remboursement, aux administrations concernées, du traitement des agents en congé, en disponibilité ou en non-activité (p. ex. le congé pour accomplir certaines prestations au bénéfice de groupes politiques parlementaires, le congé syndical). Il en va évidemment de même pour les périodes non rémunérées de suspension de service (p. ex. services militaires).

2.7. La présente circulaire ne porte pas atteinte aux dispositions réglementaires existantes, en matière de remplacement et de contrôle des recrutements.

A cet égard, il convient de faire tout particulièrement attention à l'article 11 de l'arrêté royal du 13 novembre 1967 fixant la situation administrative des agents de l'Etat chargés d'une mission et à l'article 7 de l'arrêté royal du 13 novembre 1967 relatif à la position de disponibilité des agents de l'Etat. Ces deux textes offrent la possibilité de déclarer un emploi vacant afin de pouvoir le conférer par voie de recrutement ou d'avancement après deux ans (cas de mission) ou d'un an (cas de disponibilité).

La présente circulaire ne modifie évidemment en rien cette réglementation mais attire l'attention sur une possibilité supplémentaire pour la période d'attente de deux ou d'un an : remplacement par recrutement d'un agent temporaire.

3. Remplacement des agents bénéficiant de l'un ou l'autre congé ou mise en disponibilité REMUNERES.

Les règles existant en la matière restent inchangées.

Lors de remplacements éventuels il est recommandé de faire appel à du personnel temporaire statutaire.

* * *

La présente circulaire est applicable aux ministères et aux organismes d'intérêt public soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public.

Je vous saurais gré de bien vouloir prendre des mesures similaires à celles exposées ci-dessus en faveur du personnel sur lequel vous exercez le pouvoir hiérarchique et qui n'est pas visé par l'alinéa précédent; je vous saurais également gré de recommander, s'il y a lieu, aux autorités et aux organismes placés sous votre pouvoir de tutelle ou de contrôle de prendre des mesures analogues (organismes d'intérêt public, administrations locales et régionales, secteur de l'enseignement, services assistant le pouvoir judiciaire, etc.).

Le Ministre,
Ph. MAYSTADT.

II. Praktische schikkingen.

1. Vervanging van de ambtenaren die een verlof verkregen hebben voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen.

Ter zake werden precieze richtlijnen verstrekt in de omzendbrief nr. 182 van 1 oktober 1981 (*Belgisch Staatsblad* van 10 oktober 1981).

2. Vervanging van de ambtenaren die zich bevinden in een NIET BEZOLDIGDE administratieve toestand (verlof = dienstactiviteit, beschikbaarheid, non-activiteit).

2.1. De vervanging wordt toegestaan op voorwaarde dat zij functioneel verantwoord is. De vervanging is nochtans niet verplicht.

2.2. In de mate van het mogelijke en voor zover de duur van de geplande vervanging zulks toelaat, geschiedt deze vervanging door tijdelijke personeelsleden, en dit in het raam van de Regeeringspolitiek tot de bevordering van de statutaire werving.

2.3. De verschillende opeenvolgende vervangingen zullen als één geheel behandeld worden om de tijdelijken een dienstverband van één jaar te garanderen, dat éénmaal met ten hoogste een jaar kan worden verlengd; deze handelwijze zal de betrokkenen in de mogelijkheid stellen zich voor te bereiden op een vergelijkend wervingsexamen voor een vaste benoeming.

2.4. De vervangingen mogen niet leiden tot bijkomende personeelsuitgaven (vervanging in de wervingsgraden waaraan dezelfde of lagere weddeschalen verbonden zijn...).

2.5. Voor elke vervanging die wordt aangevraagd op basis van deze omzendbrief moet een machtiging worden verleend door de Inspecteur van Financiën.

2.6. Met niet bezoldigde afwezigheden worden de afwezigheden gelijkgesteld die aanleiding geven tot de terugbetaling aan de betrokken besturen van de wedde van de ambtenaren die met verlof, in beschikbaarheid of op non-activiteit zijn (b.v. het verlof om prestaties te verrichten voor een parlementaire politieke groep, het syndicaal verlof). Hetzelfde geldt uiteraard voor de niet bezoldigde periodes van dienstschorsing (b.v. militaire diensten).

2.7. Deze omzendbrief doet geen afbreuk aan de bestaande reglementaire bepalingen inzake vervanging en toezicht op de wervingen.

In dit verband moet inzonderheid aandacht worden besteed aan artikel 11 van het koninklijk besluit van 13 november 1967 tot vaststelling van de administratieve toestand van de rijksambtenaren die met een opdracht worden belast en aan artikel 7 van het koninklijk besluit van 13 november 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het rijkspersoneel. Deze beide teksten bieden de mogelijkheid een betrekking vacant te verklaren om ze te kunnen begeven door middel van een werving of een bevordering in vast verband na verloop van twee jaar (geval van opdracht) of van één jaar (geval van beschikbaarheid). De huidige omzendbrief laat die regeling uiteraard onaangeroerd, maar wijst op een bijkomende mogelijkheid voor de wachtperiode van twee of van één jaar: vervanging door werving van een tijdelijk personeelslid.

3. Vervanging van de ambtenaren die genieten van een BEZOLDIGD verlof of van een BEZOLDIGDE indisponibiliteitsstelling.

De bestaande regelen ter zake blijven ongewijzigd.

Bij eventuele vervanging is het aangewezen beroep te doen op statutair tijdelijk personeel.

* * *

Deze omzendbrief is toepasselijk op de ministeries en op de instellingen van openbaar nut die onder de toepassing vallen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut.

Ik zou het op prijs stellen indien U gelijkaardige maatregelen aan de hierboven uiteengezette wou nemen ten gunste van het personeel waarover U hiërarchisch gezag uitoefent en dat niet bedoeld wordt in het vorige lid, en indien U eventueel de overheden en instellingen die onder Uw voogdij of toezicht staan wou aanbevelen gelijkaardige maatregelen te treffen (instellingen van openbaar nut, plaatselijke en gewestelijke besturen, onderwijssector, diensten die de rechterlijke macht bijstaan, enz.).

De Minister,
Ph. MAYSTADT