

d) Conclusion : ce travailleur a droit à la prime de fin d'année parce que sa rémunération annuelle brute (12 mois — double pécule de vacances exclu) ne dépasse pas le minimum annuel de référence tel qu'il est décrit au point b de :

20 p.c.	en 1979 : 159 136 F + 20 p.c. = 190 963 F	} or il a gagné 175 000 F bruts
25 p.c.	en 1980 : 163 324 F + 25 p.c. = 204 155 F	
30 p.c. à partir de 1981 :	163 324 F + 30 p.c. = 212 321 F	

2. Vendeur de troisième catégorie ayant huit ans d'ancienneté dans sa catégorie et engagé à raison de 24 heures de travail par semaine.

a) Durée annuelle du travail : 1 248 heures.

b) Minimum du barème de rémunérations annuel de référence : 26 274 F (minimum mensuel du barème de rémunérations de décembre 1979) \times 12 = 315 288 F (temps plein).

pro rata :

en 1979 : $\frac{315\ 288\ \text{F} \times 1\ 248\ \text{heures}}{2\ 028\ \text{heures}} = 194\ 023\ \text{F bruts}$

en 1980 et 1981 : $\frac{315\ 288\ \text{F} \times 1\ 248\ \text{heures}}{1\ 976\ \text{heures}} = 199\ 129\ \text{F bruts}$

à partir de 1982 : $\frac{315\ 288\ \text{F} \times 1\ 248\ \text{heures}}{1\ 924\ \text{heures}} = 204\ 511\ \text{F bruts}$

c) Rémunération annuelle réelle brute (12 mois — non compris le double pécule de vacances) de l'intéressé pour la même durée annuelle de travail que celle décrite au point a : 295 000 F.

d) Conclusion : ce travailleur n'a pas droit à la prime de fin d'année parce que sa rémunération annuelle brute (12 mois — double pécule de vacances exclu) dépasse le minimum annuel de référence tel qu'il est décrit au point b de :

20 p.c.	en 1979 : 194 023 F + 20 p.c. = 232 828 F	} or il a gagné 295 000 F bruts
25 p.c.	en 1980 : 199 129 F + 25 p.c. = 248 911 F	
30 p.c. à partir de 1981 :	199 129 F + 30 p.c. = 258 868 F	

F. 81 — 1536

17 JUILLET 1981. — Arrêté royal portant modification de l'arrêté royal du 6 septembre 1979 portant fixation du cadre temporaire de l'Office national de l'emploi

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967, l'arrêté royal n° 88 du 11 novembre 1967 et la loi du 30 juin 1975;

Vu l'arrêté royal du 6 septembre 1979 portant fixation du cadre temporaire de l'Office national de l'emploi, modifié par les arrêtés royaux des 20 mai 1980, 10 février 1981 et 12 mars 1981;

Vu l'avis du Comité de consultation syndicale;

Vu l'avis du Comité de gestion;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 11 mai 1981;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 11 mai 1981;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. La période mentionnée à l'article 1bis de l'arrêté royal du 6 septembre 1979 portant fixation du cadre temporaire de l'Office national de l'emploi, modifié par l'arrêté royal du 20 mai 1980, est prolongée jusqu'au 31 décembre 1981.

d) Conclusie : deze werknemer heeft recht op de eindejaarspremie omdat zijn bruto jaarloon (12 maanden — dubbel vakantiegeld niet meegerekend) het jaarlijks referentieminimum als omschreven onder punt b niet overschrijdt met :

20 pct.	in 1979 : 159 136 F + 20 pct. = 190 963 F	} hij verdiende echter 175 000 F bruto
25 pct.	in 1980 : 163 324 F + 25 pct. = 204 155 F	
30 pct. vanaf 1981 :	163 324 F + 30 pct. = 212 321 F	

2. Verkoper van derde categorie met acht jaar anciënniteit in zijn categorie en aangeworven voor 24 uur per week.

a) Jaarlijkse arbeidsduur : 1 248 uur.

b) Referentie minimum van de jaarlijkse loonschaal : 26 274 F (minimum maandloon van de loonschaal van december 1979) \times 12 = 315 288 F (volledige dienstbetrekking).

pro rata :

in 1979 : $\frac{315\ 288\ \text{F} \times 1\ 248\ \text{uur}}{2\ 028\ \text{uur}} = 194\ 023\ \text{F bruto}$

in 1980 en 1981 : $\frac{315\ 288\ \text{F} \times 1\ 248\ \text{uur}}{1\ 976\ \text{uur}} = 199\ 129\ \text{F bruto}$

vanaf 1982 : $\frac{315\ 288\ \text{F} \times 1\ 248\ \text{uur}}{1\ 924\ \text{uur}} = 204\ 511\ \text{F bruto}$

c) Werkelijk bruto jaarloon (12 maanden — dubbel vakantiegeld niet inbegrepen) van de betrokkene voor dezelfde jaarlijkse arbeidsduur als deze omschreven onder punt a : 295 000 F.

d) Conclusie : deze werknemer heeft geen recht op de eindejaarspremie omdat zijn bruto jaarloon (12 maanden — dubbel vakantiegeld niet meegerekend) het jaarlijks referentieminimum als omschreven onder punt b overschrijdt met :

20 pct.	in 1979 : 194 023 F + 20 pct. = 232 828 F	} hij verdiende echter 295 000 F bruto
25 pct.	in 1980 : 199 129 F + 25 pct. = 248 911 F	
30 pct. vanaf 1981 :	199 129 F + 30 pct. = 258 868 F	

N. 81 — 1536

17 JULI 1981. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 september 1979 houdende vaststelling van de tijdelijke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 4 van 18 april 1967, het koninklijk besluit nr. 88 van 11 november 1967 en de wet van 30 juni 1975;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 september 1979 houdende vaststelling van de tijdelijke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 mei 1980, 10 februari 1981 en 12 maart 1981;

Gelet op het advies van de Syndicale Raad van advies;

Gelet op het advies van het Beheerscomité;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Openbaar Ambt, gegeven op 11 mei 1981;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 11 mei 1981;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De periode vermeld in artikel 1bis van het koninklijk besluit van 6 september 1979 houdende vaststelling van de tijdelijke personeelsformatie van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 mei 1980, wordt verlengd tot 31 december 1981.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 1981.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 juillet 1981.

BAUDOIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

F. 81 — 1537

27 JUILLET 1981. — Arrêté royal pris en exécution de l'article 2 bis, dernier alinéa, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises, notamment l'article 2bis inséré par la loi du 28 juillet 1971 et complété par la loi du 30 mars 1976;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 9 août 1980;

Considérant que la prorogation de la période d'application prévue à l'article 2bis, alinéa 2, de la loi du 28 juin 1966 doit être publiée d'urgence, afin de prévenir tout vide juridique et législatif;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. La période d'application prévue à l'article 2bis, alinéa 2, de la loi du 28 juin 1966 relative à l'indemnisation des travailleurs licenciés en cas de fermeture d'entreprises est prorogée jusqu'au 31 décembre 1981.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er juillet 1981.

Art. 3. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 juillet 1981.

BAUDOIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 25 avril 1963, *Moniteur belge* du 25 juillet 1963.

Loi du 28 juin 1966, *Moniteur belge* du 2 juillet 1966.

Loi du 28 juillet 1971, *Moniteur belge* du 21 août 1971.

Loi du 30 mars 1976, *Moniteur belge* du 1er avril 1976.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1981.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 juli 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

N. 81 — 1537

27 JULI 1981. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 2 bis, laatste lid, van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen, inzonderheid op artikel 2bis, ingevoegd door de wet van 28 juli 1971 en aangevuld door de wet van 30 maart 1976;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 9 augustus 1966;

Overwegende dat de verlenging van de toepassingsperiode voorzien in artikel 2bis, tweede lid van de wet van 28 juni 1966 dringend moet worden bekendgemaakt, ten einde elke juridische en wetgevende leemte te vermijden;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. De toepassingsperiode voorzien in artikel 2bis, tweede lid van de wet van 28 juni 1966 betreffende de schadeloosstelling van de werknemers die ontslagen worden bij sluiting van ondernemingen wordt verlengd tot 31 december 1981.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 1981.

Art. 3. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 juli 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 25 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 25 juli 1963.

Wet van 28 juni 1966, *Belgisch Staatsblad* van 2 juli 1966.

Wet van 28 juli 1971, *Belgisch Staatsblad* van 21 augustus 1971.

Wet van 30 maart 1976, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1976.