

Art. 12. Chaque organisation représentative interprofessionnelle de travailleurs visée à l'article 6, 1°, qui paie la ristourne par chèque bancaire, désigne une association sans but lucratif à laquelle le Fonds social fait parvenir le nombre de chèques bancaires nécessaires pour assurer le paiement de la ristourne.

Art. 13. Les travailleurs répondant aux conditions d'octroi fixées à l'article 6, 1°, en double exemplaire, à l'organisation mentionnée à l'article 6, 1°, dont ils sont membres, la formule visée à l'article 7.

Cette organisation vérifie l'affiliation effective du travailleur ainsi que la justification de son droit et calcule le montant de la ristourne.

Après avoir fait contrôler ses opérations par une autre organisation représentative interprofessionnelle de travailleurs visée à l'article 6, 1°, elle émet au nom et au profit de l'intéressé un chèque bancaire numéroté dont le montant représente la ristourne à laquelle il a droit. Ce chèque est délivré à l'organisation par l'administration du Fonds social.

La vérification, le contrôle et le paiement ont lieu entre le 16 juin et le 30 septembre. Le conseil d'administration du Fonds social peut toutefois, par une délibération spécifique, décider de modifier ces dates.

Art. 14. Pour le 15 novembre au plus tard, chacune des organisations visées à l'article 6, 1°, fournit au Fonds social un décompte reprenant le nombre, les numéros et le montant total des chèques qu'elle a émis.

Les organisations sont tenues de conserver le double des formules de remboursement, qui sont contrôlées par les personnes désignées à cette fin par le conseil d'administration du Fonds social.

Les chèques bancaires non utilisés sont remis à l'administration du Fonds social au plus tard huit jours après la fin de la période de paiement.

CHAPITRE IV. — Entrée en vigueur et durée

Art. 15. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er janvier 1981 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 1981.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 8 mai 1981.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,
R. DE WULF

F. 81 — 823

15 MAI 1981. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 12 août 1974 instituant la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et fixant sa dénomination et sa compétence et en fixant le nombre de membres (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 41;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1974 instituant la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et fixant sa dénomination et sa compétence et en fixant le nombre de membres;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.
Arrêté royal du 12 août 1974, *Moniteur belge* du 10 septembre 1974.

Art. 12. Elke representatieve interprofessionele werknemersorganisatie welke is bedoeld in artikel 6, 1°, en de korting betaalt met een bankcheck, duidt een vereniging zonder winstoogmerk aan, waaraan het Sociaal Fonds het aantal bankchecks stuurt dat nodig is om de betaling van de korting te verzekeren.

Art. 13. De werknemers die voldoen aan de bij artikel 6 gestelde toekenningsvoorwaarden moeten aan de in artikel 6, 1°, vermelde organisatie waarvan zij lid zijn, een exemplaar in dubbel geven van het in artikel 7 bedoeld formulier.

Deze organisatie onderzoekt het werkelijke lidmaatschap van de werknemer benevens de rechtvaardiging van zijn aanspraak en berekent het bedrag van de korting.

Zij laat haar operaties controleren door een andere in artikel 6, 1°, vermelde representatieve interprofessionele werknemersorganisatie, en schrijft op naam en ten gunste van de betrokkene een genummerde bankcheck uit ten belope van de korting waarop hij recht heeft. Deze check wordt aan de organisatie verstrekt door de administratie van het Sociaal Fonds.

Het onderzoek, de controle en de betaling geschieden tussen 16 jun. en 30 september. De raad van beheer van het Sociaal Fonds kan evenwel, na een bijzondere deliberatie, beslissen deze data te veranderen.

Art. 14. Uiterlijk tegen 15 november moet elke organisatie welke is bedoeld in artikel 6, 1°, aan het Sociaal Fonds een afrekening bezorgen met het aantal, de nummers en het totaal bedrag van de door haar uitgeschreven checks.

De organisaties zijn gehouden de dubbels van de terugbetalingsformulieren te bewaren. De controle ervan wordt gedaan door personen die daartoe door de raad van beheer van het Sociaal Fonds zijn belast.

De niet gebruikte bankchecks worden teruggegeven aan de administratie van het Sociaal Fonds, en dit hoogstens acht dagen na het einde van de betalingstermijn.

HOOFDSTUK IV. — Inwerkingtreding en duur

Art. 15. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1981 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 1981.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 8 mei 1981.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
R. DE WULF

N. 81 — 823

15 MEI 1981. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 augustus 1974 tot oprichting en vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en tot vaststelling van het aantal leden ervan. (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 41;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1974 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en tot vaststelling van het aantal leden ervan;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 5 december 1968, *Belgisch Staatsblad* van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 12 augustus 1974, *Belgisch Staatsblad* van 10 september 1974.

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. A l'article 2 de l'arrêté royal du 12 août 1974 instituant la Commission paritaire des maisons d'éducation et d'hébergement et fixant sa dénomination et sa compétence et en fixant le nombre de membres, les mots « vingt-deux » sont remplacés par les mots « vingt-six ».

Art. 2. Notre Ministre de l'emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 15 mai 1981.

BAUDOIN

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

R. DE WULF

F. 81 — 824

15 MAI 1981. — Arrêté royal modifiant l'article 123, alinéa 2, du Règlement général pour la protection du travail (1)

BAUDOIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, notamment l'article 1er, § 1er, modifié par les lois des 17 juillet 1957 et 16 mars 1971;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, notamment l'article 123, alinéa 2;

Vu l'avis du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. L'article 123, alinéa 2, du Règlement général pour la protection du travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« Ceux-ci seront soumis aux examens médicaux, vaccinations, revaccinations ou autres épreuves ou tests pendant les heures de travail régulières. Le temps qu'ils y consacrent est rémunéré comme temps de travail.

Sera réputée nulle, toute convocation adressée à un travailleur l'invitant à comparaître devant un service médical du travail, soit en dehors de son temps de travail régulier, soit au cours d'une période de suspension du contrat de travail.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail peut prévoir pour certaines catégories de travailleurs des exceptions à la disposition d'interdiction mentionnée ci-dessus, après avoir préalablement recueilli l'avis de la commission paritaire compétente. »

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 10 juin 1952, *Moniteur belge* du 19 juin 1952.

Loi du 17 juillet 1957, *Moniteur belge* du 26 juillet 1957.

Loi du 23 janvier 1975, *Moniteur belge* du 31 janvier 1975.

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* des 3 et 4 avril 1946.

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* des 3 et 4 octobre 1947.

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 augustus 1974 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en tot vaststelling van het aantal leden ervan, worden de woorden « tweeëntwintig » vervangen door de woorden « zesentwintig ».

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 15 mei 1981.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

N. 81 — 824

15 MEI 1981. — Koninklijk besluit tot wijziging van artikel 123, tweede lid, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 10 juni 1952, betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, inzonderheid op artikel 1, § 1, gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957 en 16 maart 1974;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd door de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, inzonderheid op artikel 123, tweede lid;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 123, tweede lid, van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« Deze laatste worden aan de medische onderzoeken, inentingen, nieuwe inentingen of andere aanvullende proeven of testen onderworpen tijdens de gewone werkuren. De hieraan bestede tijd wordt als arbeidstijd bezoldigd.

Zal als nietig beschouwd worden elke oproeping, gericht aan een werknemer, om te verschijnen voor een arbeidsgeneeskundige dienst hetzij buiten zijn gewone arbeidstijd, hetzij in de loop van een periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid kan met betrekking tot bepaalde categorieën van werknemers afwijkingen voorzien op bovenvermelde verbodsbepaling na vooraf het advies van het bevoegde paritair comité te hebben ingewonnen. »

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 10 juni 1952, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 1952;

Wet van 17 juli 1957, *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 1957;

Wet van 23 januari 1975, *Belgisch Staatsblad* van 31 januari 1975;

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 april 1946;

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 oktober 1947.