

**WETTEN, DECRETEN,
BESLUITEN EN AKTEN VAN DE REGERING**

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

19 DECEMBER 1979. — Wet tot wijziging van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenscheepen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

De Kamers hebben aangenomen en Wij bekrachtigen hetgeen volgt:

Artikel 1. Artikel 10 van de wet van 1 april 1936 op de arbeidsovereenkomst wegens dienst op de binnenscheepen, wordt vervangen door de volgende bepaling:

« Artikel 10. De arbeidsovereenkomst die voor onbepaalde tijd is gesloten, kan worden opgezegd overeenkomstig het bepaalde in artikel 29. »

Art. 2. Artikel 29 van dezelfde wet wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Artikel 29. § 1. Is de overeenkomst voor onbepaalde tijd gesloten, dan heeft ieder der partijen het recht om die te beëindigen door opzegging aan de andere.

» Op straffe van nietigheid geschiedt de opzegging door afgifte aan de andere partij van een geschrift waarin het begin en de duur van de opzeggingstermijn zijn aangegeven.

» De handtekening van deze partij op het duplicaat van dit geschrift geldt enkel als bericht van ontvangst van de kennisgeving.

» De kennisgeving kan ook geschieden hetzij bij een ter post aangezekende brief die uitwerking heeft de derde werkdag na de datum van verzending, hetzij bij gerechtsdeurwaardersexploit.

» § 2. De termijn van de opzegging waarvan kennis is gegeven door afgifte van een geschrift aan de andere partij gaat in de eerste werkdag volgend op de dag waarop de opzegging werd bekend.

» § 3. De opzeggingstermijnen worden vastgesteld op:

» 1° Ten minste een maand wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en vijftien dagen wanneer de opzegging door de aangeworvene wordt gegeven, indien het een aangeworvene betreft die minder dan vijf jaar ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst is gebleven;

» 2° Ten minste twee maanden wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en een maand wanneer de opzegging door de aangeworvene wordt gegeven, indien het een aangeworvene betreft die vijf tot tien jaar ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst is gebleven;

» 3° Ten minste drie maanden wanneer de opzegging door de werkgever wordt gegeven en een maand en vijftien dagen wanneer de opzegging door de aangeworvene wordt gegeven indien het een aangeworvene betreft die meer dan tien jaar ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst is gebleven.

(1) Zitting 1977-1978.

Senaat.

Parlementaire bescheiden. — Ontwerp van wet, nr. 380/1. — Verslag nr. 380/2.

Parlementaire Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 22 juni 1978.

Kamer van volksvertegenwoordigers.

Parlementair bescheid. — Ontwerp overgezonden door de Senaat, nr. 451/1.

Zitting 1979-1980.

Kamer van volksvertegenwoordigers.

Parlementair bescheid. — Verslag nr. 336/2.

Parlementaire Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 12 december 1979.

**LOIS, DÉCRETS,
ARRÊTÉS ET ACTES DU GOUVERNEMENT**

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

19 DECEMBRE 1979. — Loi modifiant la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Les Chambres ont adopté et Nous sanctionnons ce qui suit:

Article 1er. L'article 10 de la loi du 1er avril 1936 sur les contrats d'engagement pour le service des bâtiments de navigation intérieure est remplacé par la disposition suivante:

« Article 10. Le contrat d'engagement conclu pour une durée indéterminée peut être résilié conformément aux dispositions de l'article 29. »

Art. 2. L'article 29 de la même loi est remplacé par les dispositions suivantes:

« Article 29. § 1. Lorsque le contrat a été conclu pour une durée indéterminée, chacune des parties peut le résilier moyennant un préavis.

» A peine de nullité, la notification du congé se fait par la remise à l'autre partie d'un écrit indiquant le début et la durée du préavis.

» La signature apposée par cette partie sur le double de cet écrit ne vaut que comme accusé de réception de la notification.

» Celle-ci peut également être faite soit par lettre recommandée à la poste, sortissant ses effets le troisième jour ouvrable suivant la date de son expédition, soit par exploit d'huissier de justice.

» § 2. Le délai du préavis notifié par la remise d'un écrit à l'autre partie prend cours le premier jour ouvrable qui suit le jour au cours duquel le congé a été notifié.

» § 3. Les délais de préavis sont fixés comme suit:

» 1° Lorsqu'il s'agit d'engagés comptant moins de cinq ans de services ininterrompus dans la même entreprise: un mois au moins si le congé est donné par l'employeur et quinze jours s'il est donné par l'engagé;

» 2° Lorsqu'il s'agit d'engagés comptant cinq ans au moins et dix ans au plus de services ininterrompus dans la même entreprise: deux mois au moins si le congé est donné par l'employeur et un mois s'il est donné par l'engagé;

» 3° Lorsqu'il s'agit d'engagés comptant plus de dix ans de services ininterrompus dans la même entreprise: trois mois au moins si le congé est donné par l'employeur et un mois et quinze jours s'il est donné par l'engagé.

(1) Session 1977-1978.

Sénat.

Documents parlementaires. — Projet de loi, n° 380/1. — Rapport, n° 380/2.

Annales parlementaires. — Discussion et adoption. Séance du 22 juin 1978.

Chambre des représentants.

Document parlementaire. — Projet transmis par le Sénat, n° 451/1.

Session 1979-1980.

Chambre des représentants.

Document parlementaire. — Rapport n° 336/2.

Annales parlementaires. — Discussion et adoption. Séance du 12 décembre 1979.

» § 4. De opzeggingstermijnen moeten worden berekend volgens de verworven anciënniteit op het ogenblik dat de opzegging ingaat. »

Art. 3. In dezelfde wet wordt een artikel 29 ter ingevoegd, luidend als volgt :

« Artikel 29ter. Nietig zijn alle bedingen waarbij de door de werkgever in acht te nemen opzeggingstermijn wordt ingekort of waarbij de door de aangeworvene na te leven termijn wordt verlengd. »

Art. 4. In dezelfde wet, waarvan artikel 32 bij de wet van 21 november 1969 is opgeheven, wordt opnieuw een artikel 32 ingevoegd, luidend als volgt :

« Artikel 32. Onder willekeurige afdanking wordt, voor de toepassing van dit artikel, verstaan, het ontslag van een aangeworvene die door een overeenkomst voor een onbepaalde tijd is verbonden, om redenen die geen verband houden met de geschiktheid of het gedrag van de aangeworvene of die niet berusten op de noodwendigheden inzake de werking van de onderneming, de instelling of de dienst.

» Bij betwisting behoort het aan de werkgever het bewijs te leveren van de voor het ontslag ingeroepen redenen.

» Onverminderd artikel 31, zal de werkgever die een door een overeenkomst voor een onbepaalde tijd verbonden aangeworvene op willekeurige wijze afdankt, aan deze aangeworvene een vergoeding moeten betalen die overeenstemt met het loon van zes maanden, behalve indien een andere vergoeding is vastgesteld door een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

» De in het derde lid bedoelde vergoeding is verschuldigd onafgezien van het feit of de aangeworvene al dan niet met inachtneming van een opzeggingstermijn werd afdankt; zij kan niet samen genoten worden met de vergoedingen bedoeld in artikel 40, derde lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971, in artikel 21, § 7, van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven of artikel 1bis, § 7, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen. »

Kondigen deze wet af, bevelen dat zij met 's Lands zegel zal worden bekleed en door het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Gegeven te Brussel, 19 december 1979.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

Gezien en met 's Lands zegel gezegd :
De Minister van Justitie,

R. VAN ELSLANDE

» § 4. Les délais de préavis doivent être calculés en fonction de l'ancienneté acquise au moment où le préavis prend cours. »

Art. 3. Un article 29ter, rédigé comme suit, est inséré dans la même loi :

« Article 29ter. Sont nulles toutes clauses réduisant le délai de préavis à observer par l'employeur ou prolongeant celui à respecter par l'engagé. »

Art. 4. Dans la même loi, dont l'article 32 est abrogé par la loi du 21 novembre 1969, il est inséré à nouveau un article 32 rédigé comme suit :

« Article 32. Est considéré comme licenciement abusif pour l'application du présent article, le licenciement d'un engagé lié par un contrat conclu pour une durée indéterminée, effectué pour des motifs qui n'ont aucun lien avec l'aptitude ou la conduite de l'engagé ou qui ne sont pas fondés sur les nécessités du fonctionnement de l'entreprise, de l'établissement ou du service.

» En cas de contestation, la charge de la preuve des motifs du licenciement invoqués incombe à l'employeur.

» Sans préjudice de l'article 31, l'employeur qui licencie abusivement un engagé lié par un contrat conclu pour une durée indéterminée est tenu de payer à cet engagé une indemnité correspondant à la rémunération de six mois, sauf si une autre indemnisation est prévue par une convention collective de travail rendue obligatoire par le Roi.

» L'indemnité visée à l'alinéa 3 est due indépendamment du fait que l'engagé a été licencié avec ou sans préavis; elle ne peut être cumulée avec les indemnités prévues à l'article 40, alinéa 3, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, à l'article 21, § 7, de la loi du 20 septembre 1948 portant organisation de l'économie ou à l'article 1er bis, § 7, de la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail. »

Promulguons la présente loi, ordonnons qu'elle soit revêtue du sceau de l'Etat et publiée par le *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 19 décembre 1979.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu et scellé du sceau de l'Etat :
Le Ministre de la Justice,

12 JULI 1979. — Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 maart 1979, gesloten in het Paritair Comité voor de textielnijverheid uit het administratief arrondissement Verviers, tot vaststelling van het bedrag van de bijdrage aan het « Fonds de compensation concernant le salaire mensuel garanti » voor het dienstjaar 1979 (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, inzonderheid op artikel 2;

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

12 JUILLET 1979. — Arrêté royal rendant obligatoire la convention collective de travail du 19 mars 1979, conclue au sein de la Commission paritaire de l'industrie textile de l'arrondissement administratif de Verviers, fixant le taux de la cotisation au « Fonds de compensation concernant le salaire mensuel garanti » pour l'exercice 1979 (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 janvier 1958 concernant les fonds de sécurité d'existence, notamment l'article 2;

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 28;

(1) Voir note à la page suivante.