

De dagen afwezigheid ten gevolge van de toepassing van de twee voorafgaande leden worden door de werkgever betaald, die er bij het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten de terugbetaling van bekomt.

De vakorganisaties nemen de organisatie- en verplaatsingskosten ten laste. Er wordt hen een forfaitaire som ten laste van het Sociaal Fonds voor de uitzendkrachten toegekend, waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden door de raad van beheer worden bepaald.

HOOFDSTUK VII. — Beslechting van een geschil

Art. 30. Wanneer een geschil ontstaat binnen het uitzendkantoor met de directie, zal de vakbondsafvaardiging alle mogelijke middelen aanwenden teneinde het geschil te beslechten langs onderhandeligen.

Art. 31. Wanneer na bemoeienis van een vakbondsafvaardiging, geen akkoord is bereikt met de werkgever van het uitzendkantoor aangaande de regeling van een geschil, kunnen de afgevaardigden de hulp inroepen van de vaste vertegenwoordigers van hun vakorganisaties om het overleg omtrent die aangelegenheid voort te zetten. In dat geval, kan de werkgever zich doen bijstaan door vertegenwoordigers van zijn beroepsorganisatie.

Art. 32. Na uitputting van alle onderhandelingsmogelijkheden kan de vakbondsafvaardiging het geschil doen voorbrengen voor het verzoeningsbureau van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, dat vergadert, tenzij alle ondertekenende partijen anders overeengekomen, ten laatste 14 dagen na het indienen van de aanvraag.

Art. 33. Ieder beroep op het Verzoeningsbureau moet geschieden door bemiddeling van een lid van het Paritair Comité voor de uitzendarbeid.

Art. 34. Een stakingsaanzegging kan enkel schriftelijk worden betekend en nadat het Verzoeningsbureau zich heeft uitgesproken.

Art. 35. De stakingsaanzegging heeft een duurtijd van ten minste 7 dagen en gaat in de dag na de betekening ervan.

HOOFDSTUK VIII. — Duur van de overeenkomst en diversen

Art. 36. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor vier jaar. Zij treedt in werking op 1 april 1979.

Art. 37. Zolang deze collectieve arbeidsovereenkomst loopt, gaan de partijen de verbintenis aan in de ondernemingen waar ze wordt nageleefd, geen staking of geen lock-out te beginnen zonder zich vooraf te gedragen naar de bepalingen van hoofdstuk VII.

De werkstakingen of lock-outs die in strijd met onderhavig artikel worden uitgeroepen, worden niet ondersteund.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 26 oktober 1979.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF

Les journées d'absence résultant de l'application des deux alinéas précédents sont rémunérées par l'employeur qui en obtient le remboursement auprès du Fonds social pour les intérimaires.

Les organisations syndicales prennent en charge les frais d'organisation et de transport. Il leur est accordé une somme forfaitaire, à charge du Fonds social pour les intérimaires, dont le montant et les conditions d'octroi sont fixés par le conseil d'administration.

CHAPITRE VII. — Règlement d'un différend

Art. 30. Lorsqu'un différend surgit à l'intérieur de l'entreprise de travail intérimaire avec la direction, la délégation syndicale utilise tous les moyens possibles pour régler ce différend par la négociation.

Art. 31. Lorsque l'intervention d'une délégation syndicale n'a pas permis d'aboutir à un accord avec l'employeur de l'entreprise de travail intérimaire pour le règlement d'un différend, les délégués peuvent faire appel aux représentants permanents de leurs organisations syndicales pour continuer l'examen de l'affaire. Dans cette éventualité l'employeur pourra se faire assister de représentants de son organisation professionnelle.

Art. 32. Après épuisement de tous les moyens de négociation, la délégation syndicale peut faire porter le différend devant le bureau de conciliation de la Commission paritaire pour le travail intérimaire, qui se réunit, sauf accord de toutes les organisations signataires pour y déroger, au plus tard 14 jours après l'introduction de la demande.

Art. 33. Tout recours au bureau de conciliation doit se faire par l'intermédiaire d'un membre de la Commission paritaire pour le travail intérimaire.

Art. 34. Un préavis de grève ne peut être notifié que par écrit et après que le bureau de conciliation se soit prononcé.

Art. 35. Le préavis de grève a une durée d'au moins 7 jours et commence à courir le jour suivant sa notification.

CHAPITRE VIII. — Durée de la convention et divers

Art. 36. La présente convention collective de travail est conclue pour quatre ans. Elle entre en vigueur le 1er avril 1979.

Art. 37. Pendant la durée de la présente convention collective de travail, les parties s'engagent à ne pas recourir à la grève ou au lock-out dans les entreprises où elle a été appliquée sans avoir recouru aux dispositions du chapitre VII.

Les grèves ou lock-out déclarés en contradiction avec le présent article ne sont pas soutenus.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 26 octobre 1979.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

11 DECEMBER 1979. — Koninklijk besluit tot vaststelling van het aantal leden van het Paritair Comité voor de huisbewaarders van flatgebouwen (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 41;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juni 1978 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de huisbewaarders van flatgebouwen;

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 1 juni 1978, Belgisch Staatsblad van 5 augustus 1978

11 DECEMBRE 1979. — Arrêté royal fixant le nombre de membres de la Commission paritaire pour les concierges d'immeubles à appartements (1)

BAUDOQUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment l'article 41;

Vu l'arrêté royal du 1er juin 1978 instituant la Commission paritaire pour les concierges d'immeubles à appartements et fixant sa dénomination et sa compétence;

(1) Références au *Moniteur belge* ;

Loi du 5 décembre 1968, *Moniteur belge* du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 1er juin 1978, *Moniteur belge* du 5 août 1978.

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, eerste lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het Paritair Comité voor de huishoudhouders van flatgebouwen bestaat uit tien gewone en tien plaatsvervangende leden.

Art. 2. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 11 december 1979.

BOUDEWIJN

Van Koningswege :
De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

R. DE WULF.

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, alinéa 1er;

Vu l'urgence;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. La Commission paritaire pour les concierges d'immeubles à appartements est composée de dix membres effectifs et de dix membres suppléants.

Art. 2. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 11 décembre 1979.

BAUDOUIN

Par le Roi :
Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

11 DECEMBER 1979. — Koninklijk besluit tot benoeming van de voorzitter, de ondervoorzitter en de leden van het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling in de sector banken (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op de artikelen 40 en 42;

Gelet op het koninklijk besluit van 15 maart 1979 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling in de sector banken en tot vaststelling van het aantal leden ervan;

Gelet op de voordracht door de representatieve organisaties van werkgevers en werknemers;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Tot leden van het Paritair Subcomité voor de tewerkstelling in de sector banken worden benoemd :

1° als vertegenwoordigers van de werkgeversorganisatie :

Gewone leden :

De heren :

Defosse, Paul, te Edegem;
Delbar, Jean-Louis, te Wemmel;
Dussenne, Roland, te Rixensart;
Masquelier, Amaury, te Sint-Genesius-Rode;
Ockerman, André, te Zottegem;
Paquot, André, te Ottignies-Louvain-la-Neuve;
Stoop, Lieven, te Brussel;
Van der Noot, Gaëtan, te Sint-Pieters-Woluwe;
Wustefeld, Pierre, te Kraainem.

Plaatsvervangende leden :

De heren :

Michel, André, te Brussel;
Roeseler, Auguste, te Sint-Pieters-Woluwe;
De Bruyn, Jacques, te Ukkel;
Rouge, Paul, te Brussel;
Lambrechts, Maurits, te Brussel;
de Spirlet, Jack, te Overijse;
Hoet, Piet, te Schoten;
Veldeman, Jules, te Sint-Pieters-Woluwe;
D'Hondt, John, te Duffel.

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Koninklijk besluit van 15 maart 1979, Belgisch Staatsblad van 30 maart 1979.

11 DECEMBRE 1979. — Arrêté royal nommant les président, vice-président et membres de la Sous-commission paritaire de l'emploi dans le secteur bancaire (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, notamment les articles 40 et 42;

Vu l'arrêté royal du 15 mars 1979 instituant la Sous-commission paritaire de l'emploi dans le secteur bancaire, fixant sa dénomination et sa compétence et en fixant le nombre de membres;

Vu les candidatures présentées par les organisations représentatives d'employeurs et de travailleurs;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. Sont nommés membres de la Sous-commission paritaire de l'emploi dans le secteur bancaire :

1° en qualité de représentants de l'organisation d'employeurs :

Membres effectifs :

MM. :

Defosse, Paul, à Edegem;
Delbar, Jean-Louis, à Wemmel;
Dussenne, Roland, à Rixensart;
Masquelier, Amaury, à Rhode-Saint-Genèse;
Ockerman, André, à Zottegem;
Paquot, André, à Ottignies-Louvain-la-Neuve;
Stoop, Lieven, à Bruxelles;
Van der Noot, Gaëtan, à Woluwe-Saint-Pierre;
Wustefeld, Pierre, à Kraainem.

Membres suppléants :

MM. :

Michel, André, à Bruxelles;
Roeseler, Auguste, à Woluwe-Saint-Pierre;
De Bruyn, Jacques, à Ukkel;
Rouge, Paul, à Bruxelles;
Lambrechts, Maurits, à Bruxelles;
de Spirlet, Jack, à Overijse;
Hoet, Piet, à Schoten;
Veldeman, Jules, à Woluwe-Saint-Pierre;
D'Hondt, John, à Duffel.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 5 décembre 1968, Moniteur belge du 15 janvier 1969.

Arrêté royal du 15 mars 1979, Moniteur belge du 30 mars 1979.